

ПРОТОКОЛ № 3

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
вул. Хрещатик, 36 (кімн. 512)

18 жовтня 2017 року

Головувала на засіданні: Устименко Світлана Миколаївна – перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

Присутні: члени Комітету та запрошені особи.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Устименко С. М., Білич В. О., Говорун Т. О., Мусієнко Т. П., Мушинська Л. М., Сіменик О. Р., Силенко В. Л., Соя В. В., Шурко М. Й.

Від Сторони профспілок: Духота Н. В., Панова О. Л., Сурмак В. М., Трофименко О. М.

Від Сторони роботодавців: Майко В. І., Марусяк С. Г., Грецький С. Я.

Запрошені: Войченко Н. Б., Гнип О. М., Качура О. В., Курбатська В. А., Лисак А. М., Пархоменко О. В., Рейтерович І. В., Селецька О. А., Ящук О. В.

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету правомочне.

Порядок денний:

1. Про розгляд проекту Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року.
2. Про залучення державних професійно-технічних закладів до надання освітніх послуг незайнятому населенню з підготовки професійно-технічного навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації працівників виробничої сфери діяльності для всіх галузей економіки.
3. Різне.

Затверджується регламент роботи:
для доповіді та співдоповіді – до 7 хв.;
на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

З вступним словом виступила перший заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко Світлана Миколаївна, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

По першому питанню

СЛУХАЛИ: Начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сою Віталія Васильовича та заступника директора Київського міського центру зайнятості Мушинської Людмили Миколаївни.

У поточному році закінчується термін дії Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 із змінами, внесеними рішенням Київради від 08.10.2015 № 114/2017.

Ця програма була розроблена відповідно до Макету територіальної (місцевої) програми зайнятості населення на період до 2017 року (наказ Міністерства соціальної політики України від 11.02.2013 № 50).

В міській Програмі також враховувались положення Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 15 жовтня 2012 року № 1008, що була основою для розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення.

Департаментом соціальної політики проведено роботу з підготовки проекту Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року, розробленого з урахуванням завдань та заходів сектору 1.3 «Ринок праці» Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року (у новій редакції).

При підготовці Програми враховувались пропозиції структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, Київського міського центру зайнятості, Київського молодіжного центру, Київського міського відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Київської міської ради профспілок, Спільного представницького органу роботодавців м. Києва.

В проекті Програми враховані основні прогностичні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2018-2020 роки (постанова Кабінету Міністрів України від 31 травня 2017 року № 411), а саме: кількість зайнятих економічною діяльністю у віці 15-70 років, рівень безробіття населення у віці 15-70 років за методологією Міжнародної організації праці, та середньомісячна заробітна плата працівників, номінальна.

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;
- стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- збереження та розвитку трудового потенціалу.

Фінансове забезпечення Програми буде здійснюватись відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про

загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». До виконання передбачених Програмою заходів будуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

Фінансування організації громадських робіт буде здійснюватись за рахунок коштів бюджету м. Києва, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел. У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт буде здійснюватись за рахунок коштів бюджету м. Києва та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Зазначено, що регіональна політика у сфері зайнятості в 2018-2020 роках буде спрямована на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

1. Створення додаткового попиту на робочу силу.
2. Підвищення кваліфікації робочої сили.
3. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці.
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Ситуацію на ринку праці в столиці на даний час характеризують наступні аспекти.

За даними Державної служби статистики України у I півріччі поточного року в порівнянні з відповідним періодом минулого року рівень зайнятості населення в столиці зменшився від 62,4% до 61,6%. Проте, цей показник залишається найвищим серед регіонів держави (по Україні – 56,0%).

Обсяги та рівень безробіття, розраховані за методологією Міжнародної організації праці зросли. В столиці 101,8 тис. безробітних. Рівень безробіття за МОП підвищився від 6,3% до 7,0%, при цьому місто Київ має один з найнижчих показників рівня безробіття серед регіонів після Харківської та Київської областей (рівень безробіття по Україні – 9,6%).

За останніми наявними даними моніторингу створення нових робочих місць, проведеного відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць, у січні-липні 2017 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця понад 44,7 тис. осіб, що є найкращим показником серед регіонів.

Протягом січня – вересня поточного року роботодавцями було подано інформацію про заплановане масове вивільнення понад 15,1 тис. працівників, що в 2,8 рази менше, ніж у відповідному періоді минулого року. Із загальної кількості попереджених про масове вивільнення найбільшу частку становлять працівники сфери фінансової та страхової діяльності, державного управління та обов'язкового соціального страхування, адміністративного та допоміжного обслуговування. Вивільнення працівників, зокрема, пов'язані з оптимізацією чисельності, реформуванням в органах державного управління тощо.

Позитивні зміни в економіці сприяли зростанню грошових доходів населення та заробітної плати.

У січні-серпні 2017 року середньомісячна заробітна плата штатного працівника становила 10 631 гривень, що на 30,6% більше, ніж у відповідному періоді минулого року. Реальна заробітна плата збільшилася на 11%.

Підвищення середньомісячної заробітної плати відбулось за всіма видами економічної діяльності, з одночасним збільшенням нарахованого фонду оплати праці на підприємствах, установах та організаціях з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб до рівня понад 97,1 млрд. грн.

Найвищий рівень середньомісячної заробітної плати за січень-серпень 2017 року спостерігався у сфері добувної промисловості і розроблення кар'єрів – 41 731 грн, найнижчий – у сфері тимчасового розміщування й організації харчування – 5923 грн.

Як передбачалось діючою Програмою зайнятості населення м. Києва, діяльність міської служби зайнятості була спрямована на активізацію роботи у всіх напрямках, зокрема щодо взаємодії з роботодавцями; професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних відповідно до потреб міста; профорієнтаційної роботи, інформаційної роботи з населенням та роботодавцями, організація зайнятості осіб, які потребують соціального захисту, внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих військовослужбовців із зони АТО тощо.

З початку дії Програми зайнятості населення до 2017 року за направленням столичної служби зайнятості працевлаштувалися 51,6 тис. осіб з числа безробітних громадян та інших категорій осіб, які шукали роботу. Зокрема, понад 0,8 тис. безробітних працевлаштовані на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям. Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 2,4 тис. осіб. Проходили професійне навчання за сприянням служби зайнятості м. Києва майже 16,7 тис. осіб. Брала участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 14,9 тис. осіб.

Значна увага надавалась профорієнтаційній роботі з населенням. Профорієнтаційні послуги отримали 381,7 тис. осіб, з них 147,7 тис. учнів загальноосвітніх шкіл міста

Реагуючи на ситуацію в країні, столична служба зайнятості активно працювала над удосконаленням свого функціоналу, сервісних послуг, впровадженням регламентних методів управління та нових форм роботи, для оперативного реагування на виклики та загрози на ринку праці (функціонував Інформаційно-консультаційний центр, проводились презентації роботодавців, Дні відкритих дверей роботодавців, попередні співбесіди безробітних з роботодавцями за допомогою скайп-програми, масштабні ярмарки вакансій в людних місцях, міжрайонні презентації роботодавців для демобілізованих учасників АТО, профорієнтаційний денний табір, профорієнтаційний арт-проект в Дитячому місті професій, профорієнтаційна робота в період літніх канікул, проект Бізнес-студія в форматі World Café, впроваджувались відео-резюме тощо).

З січня 2017 року запущений в роботу сервіс «електронна черга», за допомогою якого кожен може самостійно, не витрачаючи зайвого часу, записатися на індивідуальний прийом до фахівця.

Київським міським центром зайнятості розпочато створення банку резюме випускників навчальних закладів. Це дасть змогу підвищити конкурентоспроможність молоді на ринку праці та допоможе укомплектувати підприємства міста кадрами.

Здійснюється робота щодо поступового переведення послуг з профорієнтації на онлайн-платформу. Це - переведення семінарів в режим вебінарів, тестування в режимі он-лайн, надання профконсультацій по скайпу.

Звернуто увагу, що у наступних роках підтримка ділової активності підприємств, проведення виваженої соціальної політики, поліпшення ситуації на ринку праці сприятимуть реальному зростанню доходів населення. Середньомісячна зарплата працівників у 2018 році зросте у реальному вимірі на 11,0%, а її номінальний обсяг збільшиться на 21,5% та становитиме 13806,4 грн. У 2019-2020 роках передбачається щорічне зростання розміру номінальної середньомісячної заробітної плати на рівні 10,5%, реальної заробітної плати – в межах 4,1-4,4%.

Упродовж 2018-2020 років нові робочі місця будуть створені для 233,0 тис. працівників. Понад 30% новостворених робочих місць зосередяться в оптовій та роздрібній торгівлі; по 10% – діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування і промисловості; понад 8 % - у професійній, науковій та технічній діяльності, решта – у будівництві, сфері інформації та телекомунікацій та інших сферах діяльності.

Рівень безробіття населення віком 15-70 років, розрахований за методологією МОП, зменшиться з 6,7% у 2016 році до 6,4% – у 2019 році та до 5,5% – у 2020 році. Чисельність безробітного населення зменшиться з 97,3 тис. осіб у 2016 році до 80,5 тис. осіб – у 2020 році. Рівень зайнятості населення віком 15-70 років у 2019 році збільшиться до 62,4% та у 2020 році – до 62,6%.

Заходи Програми направлені на вирішення таких основних проблем в сфері зайнятості м. Києва:

- стримування зростання обсягів безробіття за МОП;
- дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста;
- детінізація відносин на ринку праці тощо.

Службою зайнятості міста в наступних роках буде приділятися увага стимулюванню роботодавців до створення нових робочих місць та збереження існуючих шляхом застосування комплексу законодавчих програм (компенсація єдиного соціального внеску, надання допомоги по частковому безробіттю, організація громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо).

Здійснюватиметься індивідуальний підхід в оперативному вирішенні кадрових потреб кожного роботодавця, забезпечення результативності їх обслуговування, вивчення реального стану трудових ресурсів підприємства та руху робочої сили, перспективної потреби в кадрах з метою укомплектування робочих місць.

Удосконалюватимуться форми та методи профорієнтаційної роботи із різними верствами населення. Профорієнтаційні послуги матимуть адресний характер, збільшаться обсяги індивідуальних консультацій в обслуговуванні клієнтів служби зайнятості.

Буде продовжуватись робота над підвищенням ефективності професійного навчання безробітних відповідно до потреб ринку праці та вимог роботодавців з метою поновлення їх професійної мобільності та підвищення конкурентоспроможності.

У зв'язку з подіями на сході України пріоритети надання соціальних послуг столичної служби полягатимуть у першочерговому наданні

психологічної підтримки та допомоги у працевлаштуванні особам з числа вимушених переселенців та учасників АТО.

В цих складних соціально-економічних умовах особливої уваги потребують також безробітні громадяни, які неконкурентоспроможні на ринку праці: особи з інвалідністю; особи, які мають дітей віком до шести років; особи передпенсійного віку; звільнені з місць позбавлення волі; учнівська та студентська молодь; неповнолітні та діти - сироти.

Проводитиметься робота щодо розширення інформаційного простору служби зайнятості, буде широко надаватись інформація про ситуацію на ринку праці, можливості знайти роботу, комплекс послуг міської служби зайнятості, будуть проводитись масові інформаційні заходи тощо.

Враховуючи наявні тенденції ринку праці та прогнози економічного та соціального розвитку м. Києва, у 2018-2020 роках чисельність осіб, які скористаються послугами міської служби зайнятості, становитиме щороку близько 34 тисяч.

У прогностичних роках за допомогою столичної служби зайнятості планується працевлаштувати щороку понад 10,0 тис безробітних.

Професійну підготовку, перепідготовку або підвищення кваліфікації проходитимуть щороку 4,3 тис. безробітних.

Братимуть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру щороку близько 4,0 тис. осіб.

Щороку отримають послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи понад 400 осіб.

З метою реагування на ризики та загрози на ринку праці в прогностичних роках в державній службі зайнятості планується перебудова системи державного сприяння працевлаштуванню на принципово нових засадах з урахуванням балансу інтересів роботодавців і громадян, які шукають роботу, шляхом сприяння оперативному працевлаштуванню шукачів роботи, які звертаються до державної служби зайнятості, забезпечення орієнтованого на клієнта підходу при підборі роботи громадянам і підбору персоналу на замовлення роботодавців, реалізації активних програм сприяння зайнятості.

В обговоренні взяли участь: голова спільного представницького органу роботодавців м. Києва, віце-президент УСПП, президент Київської міської асоціації роботодавців, співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Майко Віталій Іванович, перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Устименко Світлана Миколаївна, директор Київського міського центру зайнятості Білич Віктор Олександрович, заступник голови Київської міської ради професійних спілок Панова Олена Леонтіївна.

По другому питанню

СЛУХАЛИ: заступника начальника управління професійної освіти – начальника відділу професійної освіти Департаменту освіти і науки, молоді та

спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Мусієнко Таїсію Петрівну.

Професійно-технічна освіта – активний учасник економічних відносин на ринку праці та освітніх послуг, є складовою системи освіти України. Спрямована на формування у громадян професійних знань, умінь, навичок, розвиток духовності, культури, відповідного технічного, технологічного і екологічного мислення з метою створення умов для їх професійної діяльності.

Професійно-технічні навчальні заклади столиці для незайнятого населення здійснюють реалізацію освітніх послуг за різними видами підготовки: професійно-технічного навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації.

Основні завдання професійно-технічної освіти визначені Законом України «Про професійно-технічну освіту»:

- сприяння в реалізації державної політики зайнятості населення,
- задоволення потреб економіки країни у кваліфікованих і конкурентоспроможних на ринку праці робітниках,
- забезпечення громадянам права на здобуття професійно-технічної освіти відповідно до їх покликань, інтересів і здібностей, перепідготовку та підвищення кваліфікації.

Здобуття курсового професійно-технічного навчання гарантоване статтею 3 Закону України «Про професійно-технічну освіту», є складовою професійно-технічної освіти. Передбачає прискорене формування у громадян професійних умінь і навичок, необхідних для виконання певної роботи чи групи робіт, здійснюється у професійно-технічних навчальних закладах або шляхом індивідуального чи курсового навчання на виробництві, у сфері послуг.

Первинна професійна підготовка – це здобуття професійно-технічної освіти особами, які раніше не мали робітничої професії, спеціальності, що забезпечує відповідний рівень професійної кваліфікації, необхідний для продуктивної професійної діяльності.

Перепідготовка робітників – це професійно-технічне навчання, спрямоване на оволодіння іншою професією робітниками, які здобули первинну професійну підготовку.

Підвищення кваліфікації робітників – це професійно-технічне навчання робітників, що дає можливість розширювати і поглиблювати раніше здобуті професійні знання, уміння і навички на рівні вимог виробництва чи сфери послуг.

Освітнє середовище закладів професійно-технічної освіти м. Києва на 01.10.2017 року об'єднує 24 професійно-технічних навчальних заклади з контингентом близько 13 тис. учнів, із них: 4 ліцеї, 13 вищих навчальних училищ, 5 центрів професійно-технічної освіти, 2 коледжі.

За підсумками роботи у 2016-2017 навчальному році тільки 7 ПТНЗ здійснили курсову підготовку за 7 напрямками економічної діяльності у кількості 473 особи (для порівняння у 2015-2016 навчальному році – підготовлено 512 осіб).

Із Київським міським центром зайнятості співпрацювало лише 2 ПТНЗ - ВПУ № 33 м. Києва та Київське вище професійне училище швейного та перукарського мистецтва(підготовлено всього 209 осіб).

Із Київським обласним центром зайнятості – співпрацював 1 ПТНЗ - Київське вище професійне училище швейного та перукарського мистецтва(підготовлено всього 35 осіб):

За договорами (або контрактами) з громадянами здійснили професійно-технічне навчання 7 ПТНЗ (всього 229 осіб).

Протягом 2016-2017 навчального року професійно-технічні навчальні заклади уклали понад 2,4 тис. договорів із 3,1 тис. підприємств на підготовку 16 тис. молодих робітників із 223 професій відповідного профілю, рівня кваліфікації та спеціалізації. Випуск учнів, які навчались за регіональним замовленням, становить майже 5,5 тис. осіб.

19 професійно-технічних навчальних закладів мають ліцензії для надання освітніх послуг за різними видами підготовки. Готові співпрацювати і з центрами зайнятості, і з підприємствами, установами, організаціями різної форми власності та підпорядкування на договірних умовах.

Сучасні виробничі технології вимагають постійного оновлення змісту освіти, модернізації матеріально-технічної бази у професійно-технічних навчальних закладах для підготовки кваліфікованих робітників. На сьогодні навчання учнівської молоді та слухачів за програмами професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки здійснюється в умовах: 245 навчально-виробничих майстерень, 665 кабінетів, у тому числі – 301 з предметів профтехциклу, з них 66 комп'ютерних класів; 68 лабораторій, 4 полігони, 3 автотрактородроми, у навчально-виробничому процесі використовується 2505 персональних комп'ютерів.

Для забезпечення вимог Державних стандартів професійно-технічної освіти з робітничих професій постійно триває процес оновлення, створення та реорганізації навчально-виробничих майстерень, лабораторій, кабінетів, придбання персональних комп'ютерів тощо.

В обговоренні взяли участь: голова спільного представницького органу роботодавців м. Києва, віце-президент УСПП, президент Київської міської асоціації роботодавців, співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Майко Віталій Іванович, перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Устименко Світлана Миколаївна, та заступник голови Київської міської ради професійних спілок Панова Олена Леонтіївна.

По третьому питанню

СЛУХАЛИ: начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики **Сою Віталія Васильовича.**

1. Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2017 році» від 25.01.2017 № 38 затверджено Перелік видів громадських

робіт та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких здійснюється організація громадських робіт у 2017 році.

У бюджеті міста Києва на 2017 рік для організації громадських робіт передбачено кошти у розмірі 371,3 тис. грн.

Протягом 9 місяців 2017 року між Київським міським центром зайнятості та підприємствами, організаціями та установами укладено 22 договори про організацію громадських робіт та фінансування їх організації на загальну суму 667,9 тис. грн, що складає майже 95,2% від передбаченого на 2017 рік. Залучено до участі в організації громадських робіт 2083 безробітні особи, які перебувають на обліку в службі зайнятості.

У проекті бюджету міста Києва на виконання у 2018 році заходів міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2016-2018 роки» заплановано 332,00 тис. грн. на фінансування організації громадських робіт.

Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття попередньо планує використати на ці цілі у 2018 році - 330,00 тис. грн.

Зазначено, що відповідно до пункту 10 Порядку організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175, фінансування організації громадських робіт, до яких залучаються зареєстровані безробітні, здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів та/або коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Враховуючи звернення Київського міського центру зайнятості буде розглянуто питання щодо передбачення на 2018 рік в міській цільовій програмі «Турбота. Назустріч киянам» фінансування пункту 9 заходів Програми за кошти бюджету м. Києва та кошти Фонду без урахування пропорційності.

Доповідач звернувся до Київського міського центру зайнятості та представників районних в місті Києві державних адміністрацій прискорити опрацювання Переліків видів громадських робіт та Переліків підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких буде здійснюватися організація громадських робіт у 2018 році, для подальшого їх розгляду на черговому засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

2. Постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2013 року № 305 затверджено Порядок утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників.

Пунктом 4 Порядку передбачено у разі масового вивільнення працівників з ініціативи роботодавця, передбаченого частиною першою статті 48 Закону України «Про зайнятість населення», місцеві держадміністрації можуть утворювати комісії. Комісії утворюються розпорядженням голови місцевої держадміністрації. До складу комісії входять, зокрема, представники відповідних місцевих органів виконавчої влади, територіальних органів Служби, а також територіальних органів Пенсійного фонду України та Держпраці.

До складу комісії можуть входити представники організацій роботодавців та їх об'єднань, професійних спілок і їх об'єднань, громадських організацій,

підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання (за згодою).

На засіданні Координаційного комітету 21.06.2017 (пункт 7 протоколу) рекомендовано районним в місті Києві державним адміністраціям розглянути питання щодо утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників.

У двох районах комісія створена – Голосіївський та Оболонський райони. В інших районах, крім Печерського району, проводиться робота по підготовці проекту розпорядження про утворення спеціальної комісії або його погодженню.

В обговоренні взяли участь: перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Устименко Світлана Миколаївна, заступник начальника управління праці та соціального захисту населення – начальник відділу по реєстрації та призначення допомоги внутрішньо переміщеним особам управління праці та соціального захисту населення Печерської районної в місті Києві державної адміністрації Пархоменко Оксана Василівна.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.
2. Проект Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року взяти за основу.
3. Опрацювати проект Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року та надати Департаменту соціальної політики уточнені інформаційно-аналітичні матеріали до проекту Програми.

Департамент економіки та інвестицій,
Департамент промисловості та розвитку підприємництва,
Департамент освіти і науки, молоді та спорту,
Департамент транспортної інфраструктури,
Департамент житлово-комунальної інфраструктури,
Комунальна установа «Київський молодіжний центр»,
Київський міський центр зайнятості,
Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів,
Районні в місті Києві державні адміністрації,
Київська міська рада профспілок,
Спільний представницький орган роботодавців м. Києва

Термін: до 03.11.2017

4. Департаменту соціальної політики доопрацювати проект Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року з урахуванням наданих матеріалів з метою його погодження на черговому засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості.

Департамент соціальної політики
Термін: до 24.11.2017

5. Враховуючи пропозицію голови Спільного представницького органу роботодавців м. Києва Майка В. І., розглянути питання щодо розробки Програми створення та збереження робочих місць на промислових підприємствах міста Києва.

Департамент промисловості та розвитку підприємництва,
Районні в місті Києві державні адміністрації за участю
Спільного представницького органу роботодавців м. Києва та
Київської міської ради профспілок
Термін: до 01.12.2017

6. Активізувати роботу щодо ефективної та результативної співпраці професійно-технічних навчальних закладів з Київським міським центром зайнятості з питань надання освітніх послуг незайнятому населенню з підготовки професійно-технічного навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації працівників виробничої сфери діяльності для всіх галузей економіки.

Департамент освіти і науки, молоді та спорту,
Київський міський центр зайнятості,
Професійно-технічні навчальні заклади
Термін: постійно

7. Районним в місті Києві державним адміністраціям прискорити утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників та поінформувати Департамент соціальної політики із зазначеного питання.

Районні в місті Києві державні адміністрації
Термін: до 01.12.2017

8. Печерській районній в місті Києві державній адміністрації забезпечити створення спеціальної комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників та поінформувати Департамент соціальної політики.

Печерська районна в місті Києві державна адміністрація
Термін: до 01.12.2017

9. Районним в місті Києві державним адміністраціям спільно з районними центрами зайнятості опрацювати та надати Департаменту соціальної політики пропозиції до переліку видів громадських робіт на 2018 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2018 році.

Районні в місті Києві державні адміністрації
Київський міський центр зайнятості

Термін: до 10.11.2017

Заступник
Координаційного
сприяння
населення –
заступник
Департаменту
політики

співголови
комітету
зайнятості
перший
директора
соціальної

Співголова
Координаційного
комітету
зайнятості населення –
голова
Спільного
представницького
органу
роботодавців
м. Києва

Заступник голови
Київської міської ради
професійних спілок


С. М. Устименко


В. І. Майко


О. Л. Панова

