

## ПРОТОКОЛ № 1

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ  
вул. Стрітенська, 15

14 березня 2017 року

**Головував на засіданні:** Майко Віталій Іванович – Голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, віце-президент УСПП, президент Київської міської асоціації роботодавців, співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

**Присутні:** члени Комітету та запрошені особи.

**Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):** Устименко С. М., Соля В. В., Силенко В. Л., Сіменик О. Р., Сергєєв О. М., Сухомлин В. Б., Шурко М. Й., Куценко А. С.

**Від Сторони роботодавців:** Майко В. І., Бойченко Н. В., Павлішина З. І., Марусяк С. Г., Шевцов О. М.

**Від Сторони профспілок:** Мельник В. П., Духота Н. В., Тулей П. П., Александрова О. М., Рой В. Є., Трофименко О. М., Слатвинська Л. А., Колодко Л. В., Машталер М. І., Литвін Л. І.

**Запрошені:** Карасевич Н. В., Качура О. В., Яковенко О. А., Тарасун С. М., Гнип О. М., Пархоменко О. В., Ящук О. В., Якубенко В. В., Коржик В. В., Курбатська В. А.

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету правомочне.

### **Порядок денний:**

1. Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2017 рік.

2. Про стан виконання у 2016 році Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 (із змінами).

3. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

### **Доповідали:**

по першому питанню: заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Силенко Вікторія Леонідівна;

по другому питанню: начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Соє Віталій Васильович, директор Київського міського центру зайнятості Сухомлин Віктор Борисович, директор Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» Куценко Анна Станіславівна;

по третьому питанню: начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості Шурко Майя Йосипівна.

**В обговоренні взяли участь**: голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва, президент Київської міської асоціації роботодавців, співголова Координаційного комітету Майко Віталій Іванович, перший заступник директора Департаменту соціальної політики Устименко Світлана Миколаївна, голова професійної спілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва Духота Наталія Володимирівна.

### **Інформація про стан виконання у 2016 році Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2013 року № 27/9615 (із змінами)**

Програма зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на столичному ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

В сфері зайнятості населення у 2016 році особлива увага приділялась:

- стимулюванню роботодавців до збереження існуючих та створення нових робочих місць, зокрема шляхом надання роботодавцям компенсації єдиного соціального внеску, організації громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо;

- забезпеченню надання соціальних послуг та вжиття заходів сприяння зайнятості громадян, зокрема внутрішньо переміщеним особам та демобілізованим учасникам АТО;

- сприяння погашенню заборгованості із заробітної плати, легалізації виплати заробітної плати та зайнятості.

Незважаючи на складні процеси, які відбуваються в політичній та соціально-економічній сферах в країні та суттєво впливають на стан ринку праці в цілому по Україні, ситуація на столичному ринку праці залишається

однією з найкращих серед регіонів і за останніми наявними статистичними даними характеризується наступними основними показниками:

- найвищий серед регіонів України рівень зайнятості населення у віці 15-70 років – 62,5% (по Україні – 56,5%) збільшення на 0,2 відсоткових пункти.

- один з найнижчих рівнів безробіття населення у віці 15-70 років – 6,4% (в Харківській області – 6,1%, по Україні – 9,2%) зменшення на 0,4 відсоткових пункти;

Також у січні-грудні 2016 року у столиці найнижчий показник навантаження на 10 вільних робочих місць (вакантних посад) – 21 особа (по Україні – 108 осіб) року (найвищий 523 особи - Вінницька обл.), що вдвічі нижче, ніж у 2015 році (43 особи).

Моніторинг реалізації у 2016 році заходів, передбачених міською Програмою зайнятості, свідчить про наступні тенденції на столичному ринку праці:

- протягом січня-листопада 2016 року прийнято на роботу на створені нові робочі місця 81,2 тис. осіб, (в т.ч. у юридичних осіб – 51,4 тис. осіб (63,3%), у фізичних осіб – майже 29,8 тис. осіб.) Прогнозний показник на 2016 рік (67 тис. осіб) за 11 місяців 2016 року перевиконано на 21,2 %;

- за допомогою служби зайнятості працевлаштовано понад 10,0 тис. безробітних громадян, які перебували на обліку (прогнозний показник (9,2 тис. осіб), виконано на 109,7%). У порівнянні з 2015 роком обсяг працевлаштування зріс на 4,2%.

- професійне навчання, перепідготовку або підвищення кваліфікації за професіями, які користуються попитом на ринку праці проходили 5,7 тис. безробітних осіб (прогнозний показник, визначений Програмою (6,1 тис. осіб), виконано на 93,8%).

- до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 4,0 тис. безробітних, що складає 102,1% від визначеного Програмою прогнозного показника (3,9 тис. осіб).

- зменшення кількості працівників, які вибули за скороченням штатів (у 2,1 рази, з 35,6 тис. осіб до 17,0 тис. осіб);

- зменшення кількості працівників, які з економічних причин працювали в режимі неповного робочого дня (тижня), (у 2,1 рази або на 26,1 тис. осіб до 24,4 тис. осіб).

В той же час, у січні-грудні 2016 року в порівнянні з відповідним періодом 2015 року відбулось:

- зменшення кількості штатних працівників на 1,9% або на 21,7 тис. осіб;

- збільшення кількості працівників, які перебували у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) (у 2,9 рази - з 4,5 тис. осіб до 13,0 тис. осіб);

За видами економічної діяльності збільшення відбулось у всіх галузях, крім промисловості (зменшення на 24,3% - з 2,2 тис. осіб до 1,6 тис. осіб).

Проводилась робота, спрямована на легалізацію трудових відносин.

За інформацією Головного управління Державної фіскальної служби в м. Києві за результатами вжитих спільних заходів та контрольньо-перевірочної протягом 2016 року :

- виявлено та залучено до оподаткування майже 49 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином роботодавцями;
- залучено до державної реєстрації понад 28 тис. фізичних осіб;
- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи понад 14 тис. суб'єктів господарювання підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам.

Середня заробітна плата одного штатного працівника по місту Києву постійно зростає та є найвищою серед регіонів України. Так, середньомісячна заробітна плата по м. Києву за січень-грудень 2016 року порівняно з відповідним періодом 2015 року зросла на 28,5% і становила 8 648 грн.

Темп росту реальної заробітної плати за січень-грудень 2016 року до січня-грудня 2015 року складає 114,3%.

В результаті взаємодії з соціальними партнерами у минулому році кількість роботодавців та наданих ними вакансій зросла (понад 9 тис. роботодавців, майже 52 тис. вакансій), разом з цим рівень заробітної плати, яка пропонувалась шукачам роботи, становив біля 3800 грн., це в 2,4 рази менше, ніж середня заробітна плата в місті. Це не завжди влаштовувало шукачів роботи, серед яких в столиці більше 40% осіб, які займали керівні посади, законодавці, вищі державні службовці.

В цих умовах, реалізуючи завдання Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року, столична служба зайнятості намагалась оперативно реагувати на ситуацію на ринку праці, бути максимально корисною громаді міста, постійно працювала над підвищенням своєї ефективності.

У січні – грудні 2016 року отримували послуги столичної служби зайнятості міста Києва 39,4 тис. осіб, які мали статус безробітного, крім того - 7,8 тис. осіб, які бажали змінити роботу або знайти підробіток тощо.

За підсумками 2016 року столичній службі зайнятості вдалось забезпечити збільшення обсягів працевлаштування громадян, які звернулись до служби зайнятості міста, в тому числі самостійно та за договорами ЦПХ - на 0,4% - понад 19,8 тис. осіб.

Підвищились обсяги та рівень працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій при працевлаштуванні, в т.ч. інвалідів (від 17,7 до 23,2%).

Показник рівня працевлаштування учасників АТО в порівнянні з попереднім роком по місту підвищився від 10,6 до 21,0%.

Отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 284 особи.

Працевлаштовано 148 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям.

Отримали ваучер на навчання 200 осіб віком старше 45 років.

Значна увага надавалась профорієнтаційній роботі з населенням. Всього в звітному році профорієнтаційні послуги отримали 97,6 тис. осіб, з них 42,6 тис. учнів загальноосвітніх шкіл міста.

Реагуючи на ситуацію в країні, столична служба зайнятості змінювала підходи в роботі, освоювала нові сучасні технології та форми роботи.

Так, змінений регламент обслуговування клієнтів. Це дозволило пришвидшити пошук роботи до отримання статусу безробітного та укомплектування вакансій.

Показали свою актуальність та ефективність Презентації роботодавців, Дні відкритих дверей роботодавців, проведення широкомасштабних масових заходів в людних місцях.

Продовжував працювати Інформаційно-консультаційний центр.

Впроваджений проект «Бізнес-студія» в форматі World Café, який передбачає надання допомоги у започаткуванні та веденні власного бізнесу воїнам АТО, які перебувають на обліку як безробітні та супровід у подальшому веденні бізнесу.

Показали свою актуальність міжрайонні презентації роботодавців для учасників АТО. Впровадження даної форми роботи сприяло прискоренню відновлення зайнятості цієї категорії клієнтів служби зайнятості.

Протягом звітнього року впроваджено в роботу:

- проведення попередніх співбесід безробітних (потенційних працівників) з роботодавцями за допомогою скайп-програми;
- відео-резюме – новітній сервіс служби зайнятості, який дає можливість презентувати себе роботодавцю на відстані.

Київським молодіжним центром реалізуються заходи, спрямовані на підвищення конкурентоспроможності молоді на ринку праці, сприяння зайнятості та самозайнятості.

Так, з метою популяризації ідей підприємництва в молодіжному середовищі, Київським молодіжним центром забезпечено проведення щотижневих тренінгів та майстер-класів на тему: «Eventmanagement: здобуваемо навички підприємництва», «Інтернет -маркетинг для новачків», «Франдрайзинг. Робота зі спонсорами», «Як продавати в інтернеті», «Інтернет-маркетинг для новачків» «Пошук інвестора від А до Я», семінар «Як заробляють блогери», «Ефективні переговори: 6 кроків до успіху», «Бізнес планування», «З чого починається власна справа», «Проектний менеджмент», «Інструменти розвитку бізнесу», «Соціальне підприємництво», семінар «Гранти для бізнесу», круглий стіл на тему «Альтернативні напрямки самозайнятості молоді» (охоплено понад 700 осіб).

Протягом лютого-березня 2016 року Київським молодіжним центром проведено Конкурс бізнес-планів підприємницької діяльності серед молоді м. Києва, за результатами якого визначено 6 переможців у номінаціях «Соціальний проект», «Виробництво, сфера послуг і торгівля». Надано сприяння у подальшій реалізації бізнес-планів переможцями конкурсу (охоплено 200 осіб).

З 02 по 03 квітня 2016 року на базі Національного педагогічного університету ім. М. П. Драгоманова (м. Київ, вул. Пирогова, буд. 9) проведено конференцію «Професіонали майбутнього». В рамках заходу відбулися інтерактивні презентації у галузі підприємництва (охоплено понад 500

учасників). Аналогічний захід проведено 28 вересня в приміщенні Колонної зали Київської міської державної адміністрації (охоплено понад 500 учасників).

З 15 по 16 квітня 2016 року та з 17 по 19 листопада 2016 року на базі Центру ділового та культурного співробітництва «Український дім» проведено загальноміську інформаційну акцію «Освіта. Робота. Підприємство». В рамках проведення виставки молоді підприємці мали нагоду презентувати широкому спектру цільової аудиторії власні проекти та здійснити пошук ділових партнерів (охоплено понад 10000 осіб).

Одним із основних напрямів роботи Київського молодіжного центру є профорієнтаційна робота з учнівською молоддю, абітурієнтами вищих навчальних закладів щодо вибору майбутньої сфери діяльності, щотижня проводяться профорієнтаційні екскурсії на підприємства м. Києва.

Зокрема, з 01 червня по 31 серпня 2016 року було організовано роботу літнього профорієнтаційного табору «Професіонали майбутнього», в рамках якого учнівська молодь мала нагоду ознайомитись із різноманітними професіями, проведено презентації професій аграрія, медика, маркетолога, тканинного інженера, ІТ-генетика тощо (охоплено понад 200 осіб).

В рамках реалізації програми «Профорієнтація молоді» проведено курс профорієнтації для школярів 8-11 класів «Обираємо професію». Протягом липня-вересня 2016 року для учнівської молоді проведено профорієнтаційні екскурсії до лабораторії Інституту фізіології НАНУ, Київського метрополітену, ІТ-компанії Ciklum, аграрної компанії «Сингента», Верховної Ради України (охоплено понад 100 осіб).

Для учнівської молоді проведено майстер-клас із створення комп'ютерних ігор на базі компанії iLogos, тренінги «Вплив батьків на вибір професії дитиною», «Інсценізація професій».

У серпні 2016 року, в рамках роботи школи молодіжного урядування, за місцезнаходженням Центру проведено акцію «Вільний молодіжний університет», в рамках якої молодь мала нагоду отримати практичні знання та навички щодо особливостей державного управління, державної служби та служби в органах місцевого самоврядування (охоплено 120 осіб).

Основними проблемними питаннями в сфері зайнятості залишаються наявність тіньової зайнятості; збільшення частки довготривалих безробітних серед загальної чисельності безробітних, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості, до 9,0%; молодіжне безробіття.

В умовах впровадження соціально-економічних реформ та децентралізації влади необхідно забезпечити підвищення ефективності та подальшого розвитку соціального діалогу між органами влади, профспілками і роботодавцями, службою зайнятості та іншими зацікавленими суб'єктами з метою підвищення зайнятості населення міста та забезпечення права кожної людини на працю.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації доповідачів та запрошених, що взяли участь в обговоренні, взяти до відома.

2. Схвалити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2017 рік.

3. Департаменту соціальної політики до 10.04.2017 підготувати звернення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) до Міністерства соціальної політики України щодо отримання інформації про розробку Основних напрямів реалізації державної політики зайнятості на середньострокову перспективу із визначенням макроекономічних параметрів та методичних рекомендацій по розробці територіальних програм зайнятості населення на наступний термін.

4. Районним в місті Києві державним адміністраціям:

4.1. Забезпечити виконання Плану заходів на період до 2017 року щодо реалізації на районному рівні завдань та заходів Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року, в першу чергу спрямованих на легалізацію виплати заробітної плати і зайнятості населення, вирішення питань зайнятості молодих осіб тощо.

4.2. Активізувати роботу по організації громадських робіт для направлення безробітних на такі роботи з метою матеріальної підтримки та їх додаткового стимулювання мотивації до праці, а також забезпечення ефективного використання коштів, передбачених у бюджеті м. Києва на 2017 рік на ці цілі.

Інформацію про проведену роботу надавати Департаменту соціальної політики щокварталу до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом.

5. Київському міському центру зайнятості:

5.1. Продовжити роз'яснювальну роботу з роботодавцями міста Києва щодо необхідності своєчасного та в повному обсязі подання службі зайнятості інформації про попит на робочу силу (вакансії), в першу чергу з гідним рівнем заробітної плати; з'ясувати причини тривалого не укомплектування поданих вакансій.

5.2. Вжити дієвих заходів щодо зменшення кількості довготривалих безробітних серед загальної чисельності безробітних, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості.

Інформацію про проведену роботу надавати Департаменту соціальної політики разом з виконанням заходів Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2017 року щокварталу до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом.

6. Районним в місті Києві державним адміністраціям із залученням Київського міського центру зайнятості до 01.06.2017 провести опитування суб'єктів господарювання м. Києва щодо напрямків розширення сфери прикладання праці, а також визначити галузі які є інвестиційно привабливими та пріоритетними з точки зору створення робочих місць на період до 2020 року.

## 7. Спільному представницькому органу роботодавців м. Києва:

7.1. Продовжити інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо своєчасного та в повному обсязі подання службі зайнятості інформації про попит на робочу силу (вакансії), заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, проведення консультацій з профспілками для розроблення заходів, спрямованих на пом'якшення наслідків масових вивільнень тощо.

7.2. З метою розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності на ринку праці молодих осіб сприяти створенню умов для проходження виробничого навчання та виробничої практики в умовах виробництва учнями (слухачами) вищих та професійно-технічних навчальних закладів на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва.

8. З врахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців:

ФОП Липському Анатолію Вікторовичу на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: інваліди, які не досягли пенсійного віку) – Дегтяра Андрія Петровича з 04.01.2017 року;

ФОП Бабій Олені Володимирівні на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб та якому до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років – Ліхачького Олександра Вікторовича з 17.01.2017 року;

ФОП Кибальниченку Сергію Едуардовичу на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) – Ясінської Ольги Олегівни з 04.11.2016 року;

ФОП Колодій Вікторії Миколаївні на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб та якому до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років – Колодія Ігоря Івановича з 07.11.2016 року;

ТОВ «ТРАНЗИТ-ХОЛЛ» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: інваліди, які не досягли пенсійного віку) – Ковальської Тетяни Сергіївни з 08.12.2016 року;

ФОП Глазуновій Анні Олександрівні на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа,



яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) – Урядник Дар'ї Олександрівни з 21.10.2016 року;

ТОВ «ГК «РАЙСЬКИЙ САД» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної з числа внутрішньо переміщених осіб та якій до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років – Кисельової Ірини Володимирівни з 01.08.2016 року;

ГРІВНЗ «ВМУРЛ «Україна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної з числа внутрішньо переміщених осіб та якій до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років – Лопатюк Валентини Василівни з 01.08.2016 року;

ТОВ «КБК «ТЕБ» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб (категорії квоти: особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років та один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дітей віком до шести років) – Гриньова Юрія Олександровича з 06.10.2016 року та Михайлюка Євгенія Павловича з 19.10.2016 року;

ТОВ «ВІТА-СПОРТ» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної з числа внутрішньо переміщених осіб та якій до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років – Мазур Рити Іванівни з 16.11.2016 року;

ТОВ «ЮК «СЛЕСАРЄВ І ПОГРЕБНЯК» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб та яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років – Погребняк Олени Василівни та Погребняк Євгена Леонідовича з 01.12.2016 року.

9. Відповідно до пункту 19 Положення про Координаційний комітет сприяння зайнятості населення (щодо почергового головування співголів на його засіданнях), наступне засідання Координаційного комітету провести під головуванням співголови від Сторони професійних спілок.

Заступник Координаційного сприяння зайнятості населення – перший заступник Департаменту політики виконавчого Київської міської (Київської міської адміністрації)	співголови комітету населення – директора соціальної органу ради державної	Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Київської міської ради профспілок
--	---	--	--

  
С. М. Устименко

  
В. І. Майко

  
В. П. Мельник

