

## ПРОТОКОЛ № 2

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ  
вул. Хрещатик, 36 (кімн. 512)

21 червня 2017 року

**Головувала на засіданні:** Устименко Світлана Миколаївна – перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

**Присутні:** члени Комітету та запрошені особи.

**Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):** Бондаренко О. М., Говорун Т. О., Силенко В. Л., Слюсаренко І. В., Соя В. В., Устименко С. М., Шурко М. Й.

**Від Сторони профспілок:** Александрова О. М., Духота Н. В., Мельник В. П., Моргун О. А.

**Від Сторони роботодавців:** Вакуленко В. В., Ліщук В. І., Майко В. І.

**Запрошені:** Венгер В. В., Гнип О. М., Карасевич Н. В., Качура О. В., Курбатська В. А., Лисак А. М., Пархоменко О. В., Селецька О. А., Штрикіна І. Л., Якубенко В. В., Ящук О. В.,

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету правомочне.

### **Порядок денний:**

1. Сприяння зайнятості демобілізованих учасників антитерористичної операції, в тому числі шляхом відкриття власної справи.
2. Про моніторинг обсягів вивільнення працівників і стан вимушеної неповної зайнятості та руху робочої сили в місті Києві.
3. Різне (про звернення благодійної організації «Асоціація паліативної та хоспісної допомоги» стосовно включення їх організації до Переліку роботодавців міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2017 році).

Затверджується регламент роботи:  
для доповіді та співдоповіді – до 7 хв.;  
на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

З вступним словом виступила перший заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко Світлана Миколаївна, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

## По першому питанню

**СЛУХАЛИ:** Начальника відділу організації сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості **Говорун Тетяну Олегівну**.

Питання соціальної та трудової адаптації колишніх бійців АТО є одним із пріоритетних у роботі столичної служби зайнятості. Фахівці центру зайнятості намагаються знайти індивідуальний підхід до кожного учасника АТО. Спеціалісти служби, які ведуть прийом громадян, пройшли спеціальне навчання та знають як працювати з людьми, що отримали психологічну травму.

З метою посилення співпраці столичної служби зайнятості з військовим комісаріатом м. Києва погоджено план спільних заходів та підписано угоду про співпрацю, яка спрямована на вирішення питань зайнятості демобілізованих військовослужбовців, що приймали участь в АТО.

Київським міським центром зайнятості розміщено інформаційні плакати з послугами, які надає столична служба зайнятості демобілізованим учасникам АТО: у всіх районних військових комісаріатах м. Києва, в чотирьох відділеннях Головного військово-медичного клінічного ордену Червоної Зірки центру «Головний військовий клінічний госпіталь», в Київській міській спілці ветеранів АТО.

Київський міський центр зайнятості активно допомагає абонентам «Гарячої лінії», в тому числі учасникам АТО. У операторів є довідкова інформація щодо послуг столичної служби зайнятості та відповіді на основні запитання, які найбільше цікавлять військовослужбовців з АТО.

Одним із ключових напрямів діяльності створеного в Київському міському центрі зайнятості Інформаційно-консультаційного центру є сприяння зайнятості колишніх бійців АТО. У разі звернення до цього центру клієнти можуть ознайомитися з інформаційними матеріалами, з базою вакансій, отримати психологічну підтримку, відвідати семінари, скласти резюме, взяти участь у цільових міні-ярмарках вакансій, пошукати роботу в мережі Інтернет тощо.

Реєстрація демобілізованих учасників антитерористичної операції, які звертаються за сприянням у працевлаштуванні, проводиться районними центрами зайнятості незалежно від зареєстрованого місця проживання чи перебування. Реєстрація здійснюється за умови пред'явлення паспорта громадянина України або тимчасового посвідчення громадянина України, облікової картки платника податків, трудової книжки (цивільно-правового договору чи документа, який підтверджує період зайнятості), а також військового квитка, диплома або іншого документа про освіту.

Статус безробітного надається з першого дня реєстрації у центрі зайнятості на підставі заяви, у разі відсутності підходящої роботи.

Допомога по безробіттю виплачується з 8 дня після реєстрації застрахованої особи в установленому порядку в державній службі зайнятості.

Зареєстрованим в центрах зайнятості демобілізованим учасникам АТО крім підбору підходящої роботи та отримання допомоги по безробіттю, з метою соціальної адаптації надаються адресні індивідуальні послуги з працевлаштування, професійної підготовки та підвищення кваліфікації, профорієнтації, можливості започаткувати власну справу за рахунок виплати

допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.

Демобілізованим військовослужбовцям, які звертаються до центрів зайнятості з метою пошуку роботи, надається консультаційна, методична та юридична допомога з питань організації власної справи. Їм пропонується взяти участь в семінарах для підприємців-початківців, таких як інформаційний семінар «Як розпочати свій бізнес?» та семінар «Від бізнес-ідеї до власної справи».

З початку поточного року отримували послуги столичної служби зайнятості 1,4 тис. військовослужбовців із зони АТО, з них мали статус безробітного 1,3 тис. осіб.

Зазначеним особам здійснюється підбір роботи з урахуванням їх досвіду, освіти, посади та заробітної плати за останнім місцем роботи. Практично всі вони отримали профорієнтаційні послуги.

З початку поточного року працевлаштовано 242 демобілізованих учасника АТО; 27 – започаткували власну справу шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності; зняті з реєстрації у зв'язку з прийняттям на військову службу за контрактом – 17 осіб.

Проблемами працевлаштування учасників АТО є, в першу чергу, психологічна неготовність приступити до роботи, професійна невизначеність. Однією з основних проблем при вирішенні питання щодо працевлаштування колишніх учасників АТО є те, що відповідно довідки про грошове забезпечення переважна більшість осіб отримували дохід понад 7 тис. грн. В той час як розмір заробітної плати на заявлених вакансіях роботодавцями становить від 3 200 до 5 700 грн.

Також, проблемою при вирішенні питання щодо працевлаштування колишніх учасників АТО є тривала перерва у трудовій діяльності, а вимоги роботодавців до рівня освіти, виробничого досвіду претендентів на роботу постійно зростають. Для працевлаштування громадян цієї категорії Київський міський центр зайнятості організовує професійне навчання.

Проходили профнавчання 128 демобілізованих військовослужбовців із зони АТО за такими напрямками навчання та підвищення кваліфікації: «оператор комп'ютерного набору», «водій навантажувача», «кухар», «електрогазозварник», навчання з основ підприємницької діяльності, «комп'ютерні технології та дизайн», «діловодство з курсом англійської мови», «адміністратор», «менеджер з розвитку бізнесу», «економіст з планування» тощо.

На даний час продовжують отримувати послуги державної служби зайнятості майже 0,8 тис. осіб відповідної категорії, з них 0,7 тис. осіб має статус безробітного.

**В обговоренні взяли участь:** перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Устименко Світлана Миколаївна, голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості

населення Мельник Валентин Петрович, заступник військового комісара Київського міського військового комісаріату по роботі з особовим складом та громадськістю – начальник групи, підполковник Слюсаренко Ігор Володимирович.

### По другому питанню

**СЛУХАЛИ:** Заступника начальника управління праці та зайнятості – начальника відділу політики зайнятості та соціально-трудова відносин Департаменту соціальної політики **Силенко Вікторію Леонідівну**, начальника відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Шурко Майю Йосипівну**, начальника відділу з питань праці та юридичного забезпечення діяльності Управління праці та соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації **Гнип Олену Миколаївну**, начальника відділу праці та соціально-трудова відносин управління праці та соціального захисту населення Подільської районної в місті Києві державної адміністрації **Ящук Олесю Володимирівну**.

Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) спільно з управліннями праці та соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій постійно проводиться моніторинг стану справ з питань руху робочої сили, вимушеної неповної зайнятості та вивільнення працівників на підприємствах, в установах та організаціях міста.

Зазначено, що стосовно переважної більшості показників руху робочої сили у 2016 році та I кварталі 2017 року спостерігалась позитивна динаміка:

- 2016 рік – збільшення кількості прийнятих працівників та зменшення кількості вибулих (як з причини плинності кадрів, так і з причини скорочення штату працівників); зменшення кількості працівників, які з економічних причин переведені на неповний робочий день (тиждень); зменшення кількості працівників, які підлягають запланованому масовому вивільненню у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці;

- I квартал 2017 року – збільшення кількості прийнятих працівників; зменшення кількості працівників, які з економічних причин переведені на неповний робочий день (тиждень); зменшення кількості працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт); зменшення кількості працівників, які підлягають запланованому масовому вивільненню у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.

Кількість працівників, прийнятих на роботу на підприємства, в установи та організації м. Києва протягом 2016 року, становила 337,2 тис. осіб, що на 2,8% більше аналогічного показника 2015 року. Кількість осіб, які вибули з підприємств, установ та організацій міста у 2016 році, становила 386,5 тис. осіб, що менше аналогічного показника 2015 року на 9,2%. З них 349,8 тис. осіб вибули з причини плинності кадрів (зменшення у порівнянні з аналогічним показником 2015 року на 7,6%), 17,0 тис. осіб – з причини скорочення штату працівників (зменшення у 2,1 рази).

Кількість працівників, прийнятих на роботу на підприємства, в установи та організації м. Києва протягом I кварталу 2017 року становила 96,5 тис осіб, що на 21,6% більше аналогічного показника 2016 року. Кількість осіб, які вибули з підприємств, установ та організацій міста у I кварталі 2017 року, становила 101,1 тис. осіб, що більше аналогічного показника 2016 року на 6,5%. З них 93,3 тис. осіб (92,3%) вибули з причини плинності кадрів (збільшення у порівнянні з аналогічним показником 2016 року на 5,9%), 5,0 тис. осіб (4,9%) – з причини скорочення штату працівників (збільшення у порівнянні з аналогічним показником 2016 року на 19,0%).

У режимі неповного робочого дня (тижня) з економічних причин протягом 2016 року переведено 24,4 тис. осіб, що у 2,1 рази менше відповідного показника 2015 року. У відсотках до середньооблікової кількості штатних працівників це становило 2,2% (у 2015 році – 4,5%). За видами економічної діяльності найбільше зменшення кількості працюючих, переведених на неповний робочий день (тиждень), відбулось у галузі транспорту, складського господарства, поштової та кур'єрської діяльності – з 13,3 тис. осіб до 0,6 тис осіб (у 23,2 рази менше відповідного показника 2015 року) та освіти – з 0,7 тис. осіб до 0,05 тис. осіб (у 15,9 рази менше відповідного показника 2015 року).

Серед показників руху робочої сили за результатами 2016 року негативні тенденції спостерігались тільки щодо чисельності працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт). Так, у 2016 році відбулось значне збільшення чисельності таких працівників – у 2,9 рази в порівнянні з 2015 роком (з 4,5 тис осіб до 13,0 тис. осіб). За видами економічної діяльності збільшення відбулось у всіх галузях, крім промисловості, де кількість працівників, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), у порівнянні з відповідним показником 2015 року зменшилась на 24,3% (з 2,2 тис. осіб до 1,6 тис. осіб).

У I кварталі 2017 року кількість працівників, які працювали в умовах вимушеної неповної зайнятості, в порівнянні з I кварталом 2016 року значно зменшилась та становила:

- 5,3 тис. осіб, які знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), зменшення на 31,3%;

- 10,5 тис. осіб, які переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), зменшення на 50,1%. Це лише 1,0 % до середньооблікової кількості штатних працівників. В розрізі регіонів цей показник варіює наступним чином: Житомирська область – 0,9 %, Харківська – 4,3 %, Полтавська – 4,6 %, Запорізька – 7,2 % (по Україні – 2,7 %).

Найсуттєвіше зменшення кількості осіб, які у I кварталі 2017 року знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), відбулось у галузі професійної, наукової та технічної діяльності (на 65,3 % з 3,8 тис. осіб до 1,3 тис. осіб). Проте, дещо збільшилась кількість таких працівників у промисловості (на 73,7% до 1,8 тис. осіб), будівництві (на 23,9% до 0,9 тис. осіб) та діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування (у 3,0 рази до 0,6 тис. осіб).

Зменшення кількості осіб, які у I кварталі 2017 року переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), відбулось у всіх

галузях, крім охорони здоров'я (збільшення у 4,0 рази до 0,4 тис. осіб) та операцій з нерухомим майном (збільшення у 2,4 рази до 0,6 тис. осіб).

За даними Головного управління статистики у м. Києві, кількість юридичних осіб та відокремлених підрозділів міста, які у статистичній звітності за формою № 1-ПВ (квартальна) «Звіт з праці» за січень-грудень 2016 року відобразили дані щодо кількості працівників, які перебували у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт) та з економічних причин працювали у режимі неповного робочого дня (тижня), порівняно з відповідним показником 2015 року зменшилась на 19,0% та становила 294 підприємства.

У січні-березні 2017 року дані щодо вимушеної неповної зайнятості відобразили 156 юридичних осіб та відокремлених підрозділів міста (у січні-березні 2016 року – 244 підприємства, зменшення на 36,1%).

Щоквартально Департамент соціальної політики надає управлінням праці та соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій інформацію Головного управління статистики у м. Києві стосовно переліку юридичних осіб, які у статистичній звітності за формою № 1-ПВ (квартальна) «Звіт з праці» відобразили дані щодо вимушеної неповної зайнятості, для проведення відповідної роботи та вжиття заходів в межах компетенції.

У 2016 році проведено моніторинг стану справ з питань вимушеної неповної зайнятості на 210 підприємствах міста. З'ясовано, що причинами неповної зайнятості найчастіше є: зменшення обсягів виробництва товарів, виконання робіт та надання послуг в умовах економічної та політичної нестабільності; сезонний характер виробництва товарів та виконання робіт; відсутність фінансування за укладеними договорами; збереження трудових ресурсів з метою запобігання масового вивільнення працівників тощо.

Департаментом соціальної політики спільно з Київським міським центром зайнятості та районними в місті Києві державними адміністраціями проводиться робота щодо моніторингу обсягів вивільнення працівників з підприємств, організацій та установ міста.

За січень-травень 2017 року інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці за формою № 4-ПН служба зайнятості отримала від 134 підприємств, установ та організацій на загальну чисельність 11,5 тис. осіб, що майже в 3 рази менше, ніж у відповідному періоді минулого року; з яких близько 9,0 тис. осіб працюють на підприємствах, де проводиться реорганізація, зміна структури (Департамент захисту економіки Національної поліції України – 2,7 тис. осіб, Департамент протидії наркозлочинності Національної поліції України – 600 осіб, територіальні органи Пенсійного фонду України – 1,4 тис. осіб) тощо (як наслідок – переважна більшість вивільнюваних працівників буде працевлаштована в новій структурі) або фактично працюють за межами міста Києва (ПАТ «Платіnumбанк» – 2189 осіб (відділення банку по всій Україні), ПАТ «Азовзагальмаш» - 1062 особи фактично працюють у м. Маріуполь, ТОВ «КАХОВКАПРОТАГРО» – 178 осіб фактично працюють у м. Нова Каховка).

За результатами аналізу наданої підприємствами інформації, служба зайнятості з початку поточного року поінформувала Голосіївську, Печерську,

Подільську та Солом'янську районні в місті Києві державні адміністрації про можливе масове скорочення працівників.

Продовжує діяти Порядок утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305.

У відповідності до пункту 4 цього Порядку у разі масового вивільнення працівників з ініціативи роботодавця, передбаченого частиною першою статті 48 Закону України «Про зайнятість населення», місцеві держадміністрації можуть утворювати комісії на підставі інформації, поданої територіальними органами Державної служби зайнятості.

У місті Києві утворено 3 спеціальні комісії для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників: на ДП ПАТ «Київхліб» «Хлібокомбінат № 12» (розпорядження Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації від 11.06.2013 № 315), у Голосіївському районі (розпорядження Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації від 10.01.2014 № 2), в Оболонському районі міста Києва (розпорядження Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації від 11.08.2014 № 433).

З метою зняття соціальної напруги та запобігання різкому зростанню безробіття підприємствам, організаціям та установам столиці при ситуації запланованого масового вивільнення працівників фахівцями районних центрів зайнятості м. Києва надається комплекс послуг шляхом: організації виїзних консультацій для вивільнених працівників; залучення представників цих підприємств до участі в інформаційно-консультаційних семінарах.

У поточному році фахівцями районних центрів зайнятості проведено 11 виїзних консультацій на підприємства, де планувалося масове вивільнення. Під час таких консультацій працівників інформували про ситуацію на ринку праці міста, актуальні професії та спеціальності, послуги служби зайнятості, про можливості навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації за допомогою служби зайнятості. Консультації отримали понад 0,3 тис. осіб.

На виконання статей 24, 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статті 48 Закону України «Про зайнятість населення», постанови Кабінету Міністрів України від 22.04.2013 № 305 «Про затвердження Порядку утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників», з метою розроблення комплексу заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників, мінімізації негативних наслідків вивільнення, підготовки пропозицій щодо внесення змін до місцевих програм зайнятості населення, розпорядженням від 11.08.2014 № 433 утворена та діє спеціальна комісія для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників в Оболонському районі міста Києва (далі – Спеціальна комісія)

Основними завданнями Спеціальної комісії є:

розроблення комплексу заходів для підприємства, на якому передбачається масове вивільнення працівників, спрямованих на зменшення чисельності вивільнених працівників;

підготовка пропозицій щодо внесення змін до місцевих програм зайнятості населення.

Підготовка та робота з підприємствами, на яких планується вивільнення працівників здійснюється відповідно до інформації, що надається Оболонським районним центром зайнятості, який в свою чергу отримує її від роботодавців згідно звітів за формою №4-ПН «Інформація про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці».

Управлінням праці та соціального захисту населенням надсилаються листи-запити на підприємства, проводяться телефонне опитування щодо ситуації із запланованим вивільненням. За ініціативою районного центру зайнятості підприємство запрошується на засідання Спеціальної комісії.

Під час розгляду на засіданні звертається увага керівника підприємства щодо необхідності дотримання чинного законодавства та прав робітників, які будуть звільнені, зокрема надається рекомендація щодо надання можливості районному центру зайнятості відповідно до статті 49<sup>2</sup> Кодексу законів про працю України, інформування вивільнюваних працівників (шляхом проведення колективного виїзного заходу на підприємстві) про роботу за їх професіями, спеціальностями, кваліфікаціями, можливості підбору іншої роботи з урахуванням індивідуальних побажань і суспільних потреб, а також можливості навчання або перекваліфікації.

Додатково, за результатами розгляду на засіданні комісії інформація щодо підприємства надається до Головного управління Держпраці у Київській області щодо перевірки на дотримання вимог КЗпП України, Закону України «Про зайнятість населення», інших законодавчих та нормативно-правових актів.

Увага з боку районної адміністрації, заслуховування на засіданні Спеціальної комісії та проведення колективного виїзного заходу районним центром зайнятості сприяють дотриманню роботодавцями чинного законодавства та захищають права робітників.

Протягом січня-грудня 2016 року Подільським районним центром зайнятості надано інформацію про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці за формою № 4-ПН по 33 підприємствах, установах та організаціях району на загальну чисельність 2274 особи.

Відповідно до наданої підприємствами інформації, управлінням праці та соціального захисту населення Подільської районної в місті Києві державної адміністрації було здійснено аналіз фактичних обсягів вивільнення працівників на підприємствах, організаціях та установах району

Із запланованих 2274 осіб:

- 580 осіб - фактично звільнено, з яких:

- 150 осіб - звільнено за п. 1 ст. 40 КЗпП, що становить 6% від загального запланованого обсягу вивільнення осіб.

- 240 осіб – звільнено у зв'язку з ліквідацією підприємств району (ПАТ «Смарт- Банк», АТ «Родовід-Банк»).

- 190 осіб – звільнено за іншими статтями КЗпП (в т. ч. за згодою сторін 163 особи на ТОВ «Тетрапак»).



З огляду на вищезазначене, інформація про заплановане масове вивільнення не відображає реальну ситуацію щодо скорочення працівників та загрози різкого зростання безробіття в районі.

З початку 2017 року районним центром зайнятості в Подільському районі м. Києва надано інформацію про заплановане масове вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці за формою № 4-ПН по 14 підприємствах, установах та організаціях району на загальну чисельність 758 осіб, що на 20% осіб менше, ніж у відповідному періоді минулого року.

Із запланованих 758 осіб:

- 110 осіб - фактично звільнено, майже в 3 рази менше, ніж у відповідному періоді 2016 року з них:

- 22 особи звільнено за п. 1 ст. 40 КЗпП, що становить 3% від загального запланованого обсягу вивільнення осіб.

- 39 осіб звільнено у зв'язку з ліквідацією підприємства (ПАТ Фортуна Банк).

- 49 осіб звільнено за іншими статтями КЗпП України.

Крім того, за результатами проведеного моніторингу за 2017 рік з'ясовано, що значну кількість працівників заплановано вивільнити у зв'язку з оптимізацією системи центральних органів виконавчої влади та державних підприємств, установ та організацій, це приблизно 500 осіб (органи Пенсійного фонду України).

**В обговоренні взяли участь:** голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва - співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Майко Віталій Іванович, перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Устименко Світлана Миколаївна.

#### **По третьому питанню**

**СЛУХАЛИ:** начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики **Сою Віталія Васильовича.**

До виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) надійшов лист благодійної організації «Асоціація паліативної та хоспісної допомоги» від 10.05.2017 № 199 про включення організації до Переліку роботодавців міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2017 році, для залучення безробітних, які перебувають на обліку в службі зайнятості, до участі в громадських роботах за видом робіт: «Догляд за особами похилого віку та особами з інвалідністю».

За результатами розгляду надано попередню відповідь від 13.06.2017 № 051-17899-014/1 та рекомендовано отримати від Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації (за місцем розташування організації), погодження щодо внесення змін до Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2017 році, затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 25.01.2017 № 38 «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2017 році», оскільки

районні в місті Києві державні адміністрації є головними розпорядниками коштів, передбачених на ці цілі у бюджеті міста Києва на 2017 рік в рамках реалізації міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2016-2018 роки».

Для розгляду питання спільно з районною в місті Києві державною адміністрацією Асоціації рекомендовано надати пояснення та обґрунтування стосовно суспільної корисності видів громадських робіт, які будуть організовані в установі для безробітних громадян за рахунок коштів бюджету м. Києва, їх економічної, соціальної або екологічної користі для територіальної громади міста Києва, району, а також зазначити орієнтовну суму коштів за конкретну кількість залучених безробітних до певного виду робіт та роботодавця.

**В обговоренні взяла участь:** голова професійної спілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва Духота Наталія Володимирівна.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації доповідачів та учасників засідання, що взяли участь в обговоренні питань порядку денного, взяти до відома.

2. Районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити співпрацю з Київським міським центром зайнятості, Київським міським військовим комісаріатом, соціальними партнерами в частині вирішення питань зайнятості демобілізованих військовослужбовців, що приймали участь в антитерористичній операції.

Районні в місті Києві державні адміністрації,  
Київський міський військовий комісаріат,  
Київський міський центр зайнятості  
Термін: постійно

3. Рекомендувати керівникам комунальних підприємств при працевлаштуванні громадян першочергово розглядати питання працевлаштування учасників АТО.

Департаменти виконавчого органу Київради  
(Київської міської державної адміністрації),  
Спільний представницький орган роботодавців  
м. Києва,  
Районні в місті Києві державні адміністрації  
Термін: постійно

4. Підготувати пропозиції Київській міській раді щодо стимулювання підприємств, які працевлаштовують учасників АТО.

Спільний представницький орган роботодавців  
м. Києва  
Київська міська рада профспілок  
Термін: до 04.09.2017

5. Проаналізувати виконання рішень Протоколу № 2 Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 07.06.2016 в частині, що стосується працевлаштування учасників АТО.

Департамент соціальної політики,  
Київський міський центр зайнятості,  
Київський міський центр соціальних служб для  
сім'ї, дітей та молоді  
Термін: до 25.07.2017

6. Районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити роботу щодо проведення постійного моніторингу обсягів вивільнення працівників та стану вимушеної неповної зайнятості на підприємствах, в установах та організаціях відповідного району, результати якого в установлені терміни надавати Департаменту соціальної політики.

Районні в місті Києві державні адміністрації  
Термін: постійно

7. Рекомендувати районним в місті Києві державним адміністраціям розглянути питання щодо утворення спеціальних комісій для вжиття заходів щодо запобігання різкому зростанню безробіття під час масового вивільнення працівників. Надати Департаменту соціальної політики інформацію про проведену роботу.

Районні в місті Києві державні адміністрації  
Термін: 15.08.2017

8. Довести до відома Київського міського голови інформацію щодо можливого масового вивільнення працівників ПАТ «Фанплит», яке розташоване у Дніпровському районі м. Києва.

Департамент соціальної політики,  
Дніпровська районна в місті Києві державна  
адміністрація  
за участю Спільного представницького органу  
роботодавців м. Києва та Київської міської ради  
профспілок  
Термін: до 12.07.2017

9. Надати Департаменту соціальної політики пропозиції до заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення проекту Програми зайнятості населення м. Києва на період до 2020 року.

Департамент освіти і науки, молоді та спорту,  
Департамент промисловості та розвитку підприємництва,  
Департамент економіки та інвестицій,  
Київський міський центр зайнятості,  
Київський молодіжний центр,  
Київське міське відділення Фонду соціального захисту інвалідів,  
Районні в місті Києві державні адміністрації,  
Київська міська рада профспілок,  
Спільний представницький орган роботодавців м. Києва  
Термін: до 15.08.2017

10. Шевченківській районній в місті Києві державній адміністрації спільно з районним центром зайнятості розглянути питання доцільності внесення змін до Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2017 році, затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 25.01.2017 № 38 «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2017 році», та включення до Переліку благодійної організації «Асоціація паліативної та хоспісної допомоги».

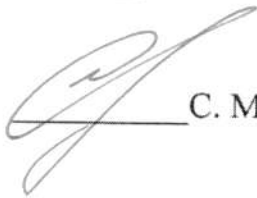
Шевченківська районна в місті Києві державна адміністрація  
Шевченківський районний центр зайнятості  
Термін: до 07.07.2017

11. Районним в місті Києві державним адміністраціям проаналізувати стан організації громадських робіт у відповідному районі та використання бюджетних коштів за даними I півріччя 2017 року. За результатами аналізу надати Департаменту соціальної політики пропозиції щодо використання коштів по організації громадських робіт в повному обсязі до кінця поточного року або їх можливого перерозподілу.

Районні в місті Києві державні адміністрації  
Термін: до 07.07.2017

12. Відповідно до п. 19 Положення про Координаційний комітет сприяння зайнятості населення (щодо почергового головування співголів на його засіданнях), наступне засідання Координаційного комітету провести під головуванням співголови від Сторони професійних спілок.

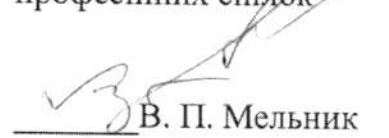
Заступник Координаційного сприяння населення – заступник Департаменту політики	співголови комітету зайнятості перший директора соціальної	Співголова Координаційного комітету зайнятості населення – голова Спільного представницького органу роботодавців м. Києва	Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Київської міської ради професійних спілок
---	---	--	---



С. М. Устименко



В. І. Майко



В. П. Мельник