

ПРОТОКОЛ № 4
засідання Київської міської тристоронньої
соціально-економічної ради

м. Київ
вул. Стрітенська, 15

13.07.2017

Присутні: члени ради та запрошені особи.

Від Сторони Київської міської державної адміністрації: Дзюбенко Л. І., Ващенко О. Ю., Дворніков В. М., Крикунов Ю. В., Лисенко С. І., Матвіяк Л. В., Мусієнко Т. П., Плотніков Ю. А., Радченко В. М., Силенко В. Л., Дорогій С. М., Сухонос О. В., Яструбинський В. І.

Від Сторони роботодавців: Марусяк С. Г., Кагляк Д. У, Ліщук В. І., Мельничук С. В.

Від Сторони профспілок: Мельник В. П., Панова О. Л., Александрова О. М., Богдан Л. М., Дабіжа Т. В., Духота Н. В., Кунах Є. Г., Лопата О. І., Мартинюк А. О., Осадченко М. М., Пліска Т. Б., Коляда Т. М., Рашкевич І. А., Польська К. В., Сависько В. Й., Сурмак В. М., Кобзюк Ю. Ю.

Головуючий на засіданні ради – голова Київської міської ради профспілок, співголова Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради Мельник Валентин Петрович.

Дане засідання КМТСЕР проводиться згідно з Планом засідань КМТСЕР. Сторони представлені більшістю членів ради. Засідання ради правомочне.

Затверджується порядок денний:

1. Про підготовленість будинків комунальної власності міста до переходу в ОСББ відповідно до Законів України «Про об'єднання співвласників багатоквартирного будинку» від 29.11.2001 р. № 2866-III та «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» від 14.05.2015 № 417-VIII.

2. Моніторингові дослідження двосторонніх договорів між закладами професійно-технічної освіти м. Києва та підприємствами, організаціями, установами різної форми власності з метою закріплення на робочих місцях випускників 2016 року для задоволення потреб столичного ринку праці.

3. Різне.

Затверджується регламент роботи:
для доповіді та співдоповіді – до 7 хв.;
на виступи членів ради і запрошених – до 5 хв.
Провести засідання за 1 годину.

Ведення протоколу доручити Стороні КМДА спільно із Стороною профспілок.

Голова Київської міської ради профспілок, співголова Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради Мельник В. П. у вступному слові відмітив, що засідання Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради проводиться відповідно до Регламенту та озвучив порядок денний засідання.

СЛУХАЛИ по першому питанню:

Начальник управління розвитку житлово-комунального господарства Департаменту житлово-комунальної інфраструктури виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Радченко Віра Михайлівна.**

Першого липня 2015 року набрав чинності Закон України «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» (далі - Закон).

Законом визначено особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку, встановлені правові, організаційні та економічні відносини, пов'язані з реалізацією прав та виконанням обов'язків співвласників багатоквартирного будинку щодо його утримання та управління.

Законом України від 14.06.2016 № 1413-VIII у пункті 5 статті 13 Закону України від 14.05.2015 № 417-VIII «Про особливості здійснення права власності у багатоквартирному будинку» було внесено зміни до Закону, що передбачають таке.

У разі якщо протягом одного року з дня набрання чинності цим Законом співвласники багатоквартирного будинку, в якому не створено об'єднання співвласників, не прийняли рішення про форму управління багатоквартирним будинком, управління таким будинком здійснюється управителем, який призначається на конкурсних засадах виконавчим органом місцевої ради, на території якої розташований багатоквартирний будинок.

У такому разі ціна послуги з управління багатоквартирним будинком визначається за результатами конкурсу, який проводиться в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної житлової політики і політики у сфері житлово-комунального господарства, а договір про надання послуг з управління багатоквартирним будинком строком на один рік від імені співвласників підписує уповноважена особа виконавчого органу відповідної місцевої ради, за рішенням якого призначено управителя.

Співвласники багатоквартирних будинків, утримання яких до дня набрання чинності цим Законом здійснювали житлово-будівельні (житлові) кооперативи, продовжують відшкодовувати витрати на утримання відповідних будинків і споруд та прибудинкових територій таким кооперативам до моменту створення в багатоквартирному будинку об'єднання співвласників багатоквартирного будинку (у тому числі шляхом реорганізації кооперативу)

або прийняття співвласниками рішення про форму управління багатоквартирним будинком.

Однією із форм управління багатоквартирним будинком, відповідно до статті 9 Закону, є ОСББ.

На 01.07.2017 у місті Києві налічується 11 405 багатоквартирних житлових будинків, з них у 1 138 створено ОСББ та в 907 діють житлово-будівельні кооперативи (ЖБК).

Закон України «Про об'єднання співвласників багатоквартирних будинків» визначає ОСББ юридичною особою, створеною власниками квартир та/або нежитлових приміщень багатоквартирного будинку для сприяння використанню їхнього власного майна й управління, утримання та використання спільного майна.

Основна діяльність ОСББ полягає у здійсненні функцій, що забезпечують реалізацію прав співвласників на володіння та користування спільним майном співвласників, належне утримання багатоквартирного будинку та прибудинкової території, сприяння співвласникам в отриманні житлово-комунальних й інших послуг належної якості за обґрунтованими цінами та виконання ними своїх зобов'язань, пов'язаних із діяльністю ОСББ.

Оскільки створення ОСББ є добровільним та свідомим волевиявленням співвласників багатоквартирного будинку, процес створення ОСББ стримується такими чинниками:

байдужість та неготовність співвласників самостійно вирішувати питання щодо утримання (управління) спільним майном та, відповідно нести певні зобов'язання;

значна фізична зношеність житлового фонду, особливо стосується застарілого житлового фонду і будинків першого періоду індустріального домобудування (понад 5,5 тис. будинків), на які необхідно значні капіталовкладення (ремонт покрівлі, фасаду, інженерного обладнання, заміна ліфтів, енергомодернізація);

відсутність повного пакету технічної, виконавчої документації на будинок, що при створенні ОСББ ускладнює обрахунок площ та різних економічних показників, а після створення ОСББ - укладення відповідних договорів задля подальшої експлуатації та утримання будинку; тягне додаткове фінансове навантаження на співвласників (Таблиця «Інформація районів міста Києва про потребу в коштах для виготовлення технічних паспортів для житлових будинків, що обслуговуються районними КП «Керуючі компанії з обслуговування житлового фонду» додається);

відсутність законодавчого уявлення про управителя багатоквартирного будинку, а відтак, сформованого ринку управителів багатоквартирним житловим фондом відповідної кваліфікації та репутації, які б на договірних засадах могли забезпечити якісне та професійне обслуговування будинку;

небажання (відсутність потрібної кваліфікації та досвіду) співвласників нести відповідальність за належне їм майно, за його утримання, налагодження і підтримання договірних відносин із надавачами житлово-комунальних послуг, необхідних для забезпечення життєдіяльності будинку.

Такий комунальний нігілізм співвласників багатоквартирного житлового фонду невтішний. Тому, Київська міська державна адміністрація, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, районні в місті Києві державні адміністрації проводять інформаційно-роз'яснювальну роботу із співвласниками, надають методологічну підтримку ініціативним співвласникам та всім небайдужим киянам щодо обрання оптимального способу управління їхніми будинками; надають консультації, проводять навчальні семінари, лекції, майстер-класи щодо багатьох актуальних питань життєдіяльності багатоквартирного житлового сектору столиці (вебінар «Школа обізнаного киянина», «Платформа комфорту» комунального концерну «Центр комунального сервісу»).

Практика реалізації деяких положень Закону учасниками правовідносин у сфері управління багатоквартирним будинком (співвласниками багатоквартирного будинку, управителем багатоквартирного будинку, балансоутримувачем, органом місцевого самоврядування та його виконавчими органами), зокрема пов'язаних із:

- процедурами (етапами) скликання та проведення зборів співвласників багатоквартирного будинку з визначення управителя багатоквартирного будинку;
- опрацювання наданих до виконавчого комітету місцевої ради на зберігання протоколів зборів співвласників щодо обрання управителя багатоквартирного будинку;
- організації проведення конкурсу з призначення управителя багатоквартирного будинку;
- процедури передачі (списання) багатоквартирного будинку з балансу,

виявляла низку проблем, які не можуть бути вирішені, зокрема на рівні виконавчого органу місцевої ради, без відповідних змін до Закону, внесення яких зробить можливим реальне виконання прийнятих відповідно до Закону підзаконних нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України та Мінрегіону.

Київська міська державна адміністрація неодноразово ініціювала та вносила конкретні пропозиції Мінрегіону, Уряду, керівництву та депутатському корпусу Верховної Ради України щодо законодавчих змін, які мають врегулювати:

- повноваження органів місцевого самоврядування в галузі житлово-комунального господарства;
- коло учасників ринків надання житлово-комунальних послуг, зокрема статус, права, обов'язки та вимоги суб'єкта господарювання, який претендує займатися господарською діяльністю на ринку надання послуг з управління багатоквартирним будинком;
- процедури проведення зборів співвласників багатоквартирного будинку щодо обрання управителя;
- відповідальність учасників відносин у сфері, що регулює Закон;
- розширення кола питань, рішенням по яким приймаються зборами співвласників.

На сьогодні у Верховній Раді України ведеться робота із прийняття нової редакції Закону України «Про житлово-комунальні послуги» (реєстр. № 1581-д).

Столична влада сподівається, що з прийняттям цього проекту Закону є надія на законодавче урегулювання забезпечення співвласників будинку дієвим механізмом для прийняття рішень щодо утримання та управління спільним майном, відповідальності учасників правовідносин у сфері дії Закону за порушення його положень.

Також, належним чином реалізовувати весь спектр повноважень органу місцевого самоврядування та власних (самоврядних) повноважень його виконавчого органу у сфері житлово-комунального господарства, і серед інших, такі як:

забезпечення процедури конкурсного відбору управителя багатоквартирного будинку і виключно тим будинкам, співвласники яких з певних причин не обрали чи не змогли обрати собі управителя);

організація роботи із протоколами зборів співвласників багатоквартирного будинку про обрання управителя;

врегулювання питання балансоутримання житлового фонду.

В обговоренні взяли участь: голова Київської міської ради профспілок Мельник Валентин Петрович, заступник голови Київської міської ради профспілок Панова Олена Леонтіївна, голова профспілки працівників житлово-комунального господарства та сфери послуг Сурмак Віктор Миколайович, радник першого заступника голови Київської міської державної адміністрації (з питань цінової політики) Яструбинський Василь Іванович, колишній начальник відділу по будівництву житла корпорації «Укрбуд» Мельничук Сергій Васильович.

Голова Київської міської ради профспілок Мельник Валентин Петрович запропонував створити тристоронню робочу групу у складі представників від виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), представників профспілки та роботодавців, яка розробить для управителів будинків «Рекомендації при створенні ОСББ». На даний час жителі будинків не готові к об'єднанню, відсутні ініціативні люди, які готові взяти на себе управління будинком. Крім того, постійні зміни законодавства у житлово-комунальній сфері, великі борги за воду, за електроенергію, опалення тощо. Також, до цього часу не визначено межі прилеглої території будинків.

СЛУХАЛИ по другому питанню:

Заступник начальника управління – начальник відділу професійної освіти Управління професійної освіти Департаменту освіти і науки, молоді та спорту виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Мусяєнко Таїсія Петрівна**

Професійно-технічна освіта – активний учасник економічних відносин на ринку праці та освітніх послуг. Реалізацію освітніх послуг здійснюють

професійно-технічні навчальні заклади, продуктом їх діяльності є – кваліфікований робітник певного рівня кваліфікації, знань, умінь, професійних навичок та культурного світогляду.

Сучасне виробництво вимагає від закладів професійно-технічної освіти формування в учнів-випускників практичних знань і навичок, освоєння ними нових підходів до виробничих технологій. Столичний ринок праці сьогодні відчуває все більшу потребу у спеціалістах сфери побутового та ресторанно-сервісного обслуговування, організації туризму, продавцях високої кваліфікації, будівельниках різних напрямів діяльності, водіях автотранспортних засобів, робітниках, що спеціалізуються на енергозберігаючих технологіях тощо.

За інформацією Департаменту освіти і науки, молоді та спорту в м. Києві підготовка кваліфікованих робітників здійснюється 26 навчальними закладами професійної освіти для 6 галузей економіки: промисловість; будівництво; транспортна галузь та зв'язок; торгівля, громадське харчування; сфера послуг; сільське господарство.

Протягом 2016 навчального року професійно-технічні навчальні заклади уклали більше 2499 договорів із 3116 підприємствами на підготовку 16 тис. молодих робітників із 223 професій відповідного профілю, рівня кваліфікації та спеціалізації.

Департамент освіти і науки, молоді та спорту координує роботу з питань укладання цих двосторонніх договорів з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форми власності та підпорядкування за погодженням з Департаментом соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Проводиться аналіз організації проходження виробничої практики учнями на підприємствах, установах, організаціях у частині забезпечення належних умов професійно-практичної підготовки учнів на виробництві чи в сфері послуг.

Департаментом освіти і науки, молоді та спорту проведено моніторинг вивчення ситуації працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів 2016 року на першому робочому місці для задоволення потреб столичного ринку праці за реєстром укладених договорів.

При проведенні моніторингових досліджень про кількість договорів та підприємств, установ, організацій різної форми власності та підпорядкування отримані наступні результати.

Працевлаштовано 6169 випускників на 3116 підприємствах. З 2499 укладених договорів спрацювало 596 договорів.

Дослідження проводилось стосовно 135 професій та спеціальностей за 18 економічними напрямками діяльності.

Вивченню стану працевлаштування за угодами підлягали і випускники, які отримали дипломи за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста з 21 спеціальності: товарознавство та комерційна діяльність, комерційна діяльність, виробництво харчової продукції, ресторанне обслуговування, обробка деревини, друкарське виробництво, комп'ютерна обробка текстової, графічної та образної інформації, перукарське мистецтво та декоративна косметика, будівництво та експлуатація будівель і споруд, опорядження будівель і споруд та будівельний дизайн, організація обслуговування населення,

дизайн, моделювання та конструювання промислових виробів, туристичне обслуговування, організація і експлуатація поштового зв'язку, діловодство, обслуговування комп'ютерних систем та мереж, обслуговування та ремонт автомобілів та двигунів, експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних і дорожніх машин і обладнання, організація обслуговування на транспорті, декоративно-прикладне мистецтво.

Узагальнені моніторингові дослідження показали, що випускники працевлаштовані за 596 договорами підприємств, установ, організацій різної форми власності та підпорядкування, що складає 23,8% із загального банку даних реєстру, забезпечені робочими місцями - на 3116 підприємствах, з них розташовані у м. Києві – 2180; у тому числі комунальної форми власності лише – 33, решта – 3083 різної форми власності та підпорядкування.

Аналіз моніторингу показав, що майже 57% випускників від загальної кількості контингенту учнів направлено на роботу не за довгостроковими договорами. Працевлаштовані випускники за власним вибором на різні підприємства, у тому числі в регіонах.

Аналіз ефективності укладених договорів показав, що дані угоди забезпечили учнів робочими місцями у період переддипломної практики, а першим робочим місцем випускників після закінчення навчального закладу не спрацювали. На це вплинули як об'єктивні, так і суб'єктивні причини, наприклад:

- недостатній фонд оплати праці підприємств та неофіційне його відображення;
- скорочення обсягів або припинення діяльності підприємств малого та середнього бізнесу через зміни в оподаткуванні;
- низький рівень наявності соцпакету (соціального захисту працівників, особливо у галузі сфери послуг, торгівлі, громадського харчування та автомобільного транспорту);
- не забезпечується належний рівень оплати праці або на підприємствах застосовуються зменшені норми виробітку;
- відсутні перспективи отримання житла, особливо іногородніх випускників, які змушені звільнитись з підприємств м. Києва для подальшого працевлаштування у регіонах за місцем проживання тощо.

Таким чином, назріла необхідність спільних дій роботодавців – представників підприємств, організацій, підприємств та навчальних закладів професійно-технічної освіти з питань:

- формування трудового потенціалу столиці та визначення перспективних потреб ринку праці для забезпечення галузей економіки міста кваліфікованими робітничими кадрами;
- забезпечення оплати праці учнів під час проходження виробничого навчання та виробничої практики і надання випускникам професійно-технічних навчальних закладів першого робочого місця;
- започаткування реальних досліджень перспективних запитів столичного ринку праці.

Вбачається, що ефективність та результативність даного питання можна досягти спільно з Департаментом економіки та інвестицій, Департаментом

промисловості та розвитку підприємництва, а також при активній участі Київського міського центру зайнятості.

Дана система спостережень, збирання та аналіз інформації служить для прогнозування дисбалансу між обсягами та напрямками підготовки кадрів і потребами виробництва, розроблення управлінських рішень для удосконалення системи підготовки та забезпечення відповідності кадрового потенціалу потребам економічного розвитку. Керівники навчальних закладів при формуванні плану регіонального замовлення для підготовки кваліфікованих робітничих кадрів відповідно до реальних потреб ринку праці, орієнтуються не тільки на рейтингові професії, а й на результати оцінки роботодавцями освітньо-кваліфікаційного рівня випускників.

В обговоренні взяли участь: заступник голови Київської міської ради профспілок Панова Олена Леонтіївна, радник першого заступника голови Київської міської державної адміністрації (з питань цінової політики) Яструбинський Василь Іванович.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації взяти до відома.
2. Провести інвентаризацію меж прибудинкових територій по кожному будинку комунальної власності міста Києва та здійснити звірку з площею прибудинкової території, яка надана для розрахунку тарифів на послуги з утримання будинків і споруд та прибудинкових територій, та інформувати членів Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради у IV кварталі 2017 року.

Департамент земельних ресурсів
 Департамент житлово-комунальної інфраструктури
 Департамент економіки та інвестицій
 Районні в місті Києві державні адміністрації
 Керуючі компанії з обслуговування житлового фонду відповідного району м. Києва

Термін: до 01.11.2017

3. Підготувати пропозиції щодо визначення меж територій, які потребують прибирання, та не входять до меж прибудинкових територій будинків комунальної власності. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) звернутися до Київської міської ради щодо спрямування коштів місцевого бюджету Керуючим компаніям з обслуговування житлового фонду районів м. Києва для оплати роботи їх працівників за прибирання зазначених територій. Поінформувати членів Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради щодо порушених питань у IV кварталі 2017 року.

Департамент житлово-комунальної інфраструктури

Департамент економіки та інвестицій
 Департамент земельних ресурсів
 Районні в місті Києві державні адміністрації
 КК «Київавтодор»

Термін: до 01.12.2017

4. Виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) спільно з Київською міською радою профспілок та Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва створити тристоронню робочу групу для розробки «Рекомендацій при створенні ОСББ».

Департамент житлово-комунальної інфраструктури
 Департамент економіки та інвестицій
 Київська міська рада профспілок
 Спільний представницький орган роботодавців

Термін: до 02.10.2017

5. Спільному представницькому органу роботодавців м. Києва сприяти працевлаштуванню випускників професійно-технічних навчальних закладів на перше робоче місце, в першу чергу в рамках укладених двосторонніх договорів про співпрацю між закладами професійно-технічної освіти та підприємствами, організаціями, установами м. Києва.

Спільний представницький орган роботодавців
 м. Києва, професійно-технічні навчальні заклади

Термін: постійно

6. Департаменту освіти і науки, молоді та спорту, Київському міському центру зайнятості, районним в місті Києві державним адміністраціям активізувати профорієнтаційну роботу для створення позитивного іміджу робітничої професії та професійної освіти, в тому числі через засоби масової інформації на міському та районному рівнях.

Департамент освіти і науки, молоді та спорту,
 Київський міський центр зайнятості,
 Районні в місті Києві державні адміністрації

Термін: постійно

7. Взяти до уваги пропозицію Сторони профспілок, щодо розгляду на засіданнях Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради до кінця поточного року наступних питань:

- у вересні: про стан зайнятості населення (п. 10 Плану КМТСЕР) та додатково про стан регуляторної діяльності Київської міської державної адміністрації та шляхи підвищення її ефективності;

- у жовтні-листопаді: питання, які стосуються охорони здоров'я (пункти 8, 12, 13, 16 Плану КМТСЕР) та про виконання міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» (п. 14 Плану);

- у грудні: про стан виконання Територіальної угоди (п. 11 Плану), про будівництво житла для педагогічних працівників закладів освіти комунальної власності м. Києва (п. 15 Плану) та додатково по забезпеченню житлом киян, подальшому розвитку соціальної інфраструктури та вдосконаленню транспортної інфраструктури.

Заступник співголови
Київської міської
тристоронньої соціально -
економічної ради –
директор Департаменту
соціальної політики
виконавчого органу
Київської міської ради
(Київської міської
державної адміністрації)


Ю. В. Крикунов

Від Спільного
представницького
органу роботодавців
м. Києва –
генеральний директор
ПАТ «Чинбар»


В. І. Лішук

Співголова
Київської міської
тристоронньої
соціально-економічної
ради – голова Київської
міської ради профспілок


В. П. Мельник

