

ПРОТОКОЛ № 1

засідання робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в м. Києві

м. Київ

28 квітня 2017 року

Головував на засіданні: Крикунов Юрій Володимирович - директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник голови робочої групи.

Присутні: члени робочої групи, керівники та представники підприємств (установ та організацій) міста на яких мав місце низький розмір середньої заробітної плати штатного працівника за відпрацьовану місячну норму робочого часу менше розміру середньої заробітної плати у відповідній галузі (за даними Головного управління Пенсійного фонду України в м Києві).

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва.

Доповідали: представник за дорученням ТОВ «ЕКО» - Сердюков Ігор Леонідович; бухгалтер по заробітній платі ПП «ДЕН» - Бондаренко Олеся Іванівна; в.о. генерального директора ДП «Українська геологічна компанія» - Слободян Богдан Іванович; Директор ТОВ «АДК Лпір» - Чернятьєва Валентина Миколаївна; директор ТОВ «Столична спеціалізована компанія «Укрконсалтинг» - Петровський Анатолій Францович; директор ТОВ «Фінансова компанія «Октава Фінанс» - Копиця Владислав Іванович; директор з економічних питань ПАТ Київський завод «Радар» - Вакуленко Валентин Васильович; бухгалтер ТОВ «Автолюкс експрес пошта» - Климчук Тетяна Віталіївна; заступник директора Товариства з додатковою відповідальністю «Агенство союздрук» - Бабанський Олексій Юрійович; заступник директора ТОВ «Твич» - Новіков Артур Васильович; представник за дорученням ТОВ «Ексім Трейд Транс Фуд» - Сердюков Ігор Леонідович.

В обговоренні питань брали участь: члени робочої групи та представники районних в місті Києві державних адміністрацій.

Інформація

про проведену роботу з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в місті Києві у січні-березні 2017 року

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з "тіні".

Інформація щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів та оформлення належним чином трудових відносин, забезпечення участі в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, постійно висвітлюється на офіційному інтернет - порталі Київської міської державної адміністрації та на сайті Департаменту соціальної політики.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до міських підрозділів Державної фіскальної служби Державної служби з питань праці та Національної поліції України в порядку інформування та відповідного реагування.

Протягом січня – березня 2017 року підрозділами з питань праці міста:
- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці проведено аналіз ситуації на 145 підприємствах;

- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 67 підприємствах для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

Переліки окремих підприємств, на яких за результатами проведеного моніторингу виявлено, що розмір середньої заробітної плати значно нижчий середнього показника по м. Києву за відповідним видом економічної діяльності надсилається до органів Державної фіскальної служби міста для проведення перевірок та вжиття відповідних заходів реагування. Протягом січня-березня 2017 року зазначена інформація надіслана щодо 47 столичних суб'єктів господарювання.

В місті також активно працюють міська та районні робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники фіскальних органів, органів Пенсійного фонду, Державної служби з питань праці та органів Національної поліції України.

У січні-березні 2017 року проведено 31 засідання таких робочих груп (комісій) на яких заслухано керівників 255 підприємств та організацій столиці, що мають невиправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до середнього рівня по місту (за відповідним видом економічної діяльності) з урахуванням фінансових можливостей.

За результатами вжитих спільних заходів та контрольньо-перевірочної протягом січня-березня 2017 року :

- виявлено та залучено до оподаткування майже 1,8 тис. найманих осіб, не оформлених належним чином роботодавцями (до бюджету додатково надійшло 0,7 млн грн податку з доходів фізичних осіб та 0,9 млн грн єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування);

- залучено до державної реєстрації понад 2,7 тис. фізичних осіб (сума сплачених ними податків склала 1,5 млн грн);

– за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати 620 суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету 2,6 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

– за результатами проведених 25 перевірок у 22 суб'єктів господарювання виявлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково донарахованого податку на доходи фізичних осіб склала майже 1,5 млн грн та майже 1,1 млн єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування);

– понад 1,3 тис. суб'єктів господарювання підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам (за рахунок цього рівень надходжень податку на доходи фізичних осіб зріс на 4 млн грн).

ВИРІШИЛИ:

1. Взяти до відома інформацію начальника управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Сої В.В. про проведену в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення в місті Києві.

2. Взяти до відома інформацію керівників (представників) суб'єктів господарювання:

2.1 представника за дорученням ТОВ «ЕКО» та ТОВ «Ексім Трейд Транс Фуд» - Сердюкова І. Л., що причиною низького рівня заробітної плати є виплата заробітної плати працівникам товариств за фактично відпрацьований час (не повний робочий день, місяць);

2.2 бухгалтера по заробітній платі ПП «ДЕН» Бондаренко О.І., що середня заробітна плата штатних працівників підприємства за березень ц.р. складала 3 580 грн;

2.3 в.о. генерального директора ДП «Українська геологічна компанія» Слободян Б.І., що середньомісячна заробітна плата за березень ц.р. на підприємстві складає 4 738 грн, виплачується своєчасно 2 рази на місяць. З 01.05.2017 очікується підвищення заробітної плати на 5%;

2.4 директора ТОВ «АДК Ллір» Чернятьєва В.М., що розмір середньої заробітної плати за березень ц.р. складає 3376 грн; низький розмір заробітної плати зумовлений неповним робочим днем (місяцем), заробітна плата нараховується за фактично відпрацьований час;

2.5 директора ТОВ «Столична спеціалізована компанія «Укрконсалтінг» Петровського А.Ф., що розмір заробітної плати за результатами I кварталу складає 3 300 грн;

2.6 директора ТОВ «Фінансова компанія «Октава Фінанс» Копиці В.І., що більшість працівників компанії працюють у філіалах по регіонах України із середньою заробітною платою за березень 3 293 грн. Заробітна плата адмінперсоналу в м. Києві складає 3 400 грн;

2.7 директора з економічних питань ПАТ Київський завод «Радар» Вакуленка В.В., що середньомісячна заробітна плата за березень на підприємстві складає 6 200 грн; виплачується своєчасно 2 рази на місяць. З 01.05.2017 очікується підвищення заробітної плати на 5%;

2.8 бухгалтера ТОВ «Автолюкс експрес пошта» Климчук Т.В., що середня заробітна плата за березень ц.р. працівників компанії, які працюють у філіалах по регіонам України складала 3 145 грн. Заробітна плата адмінперсоналу в м. Києві складає 4 000 грн;

2.9 заступника директора Товариства з додатковою відповідальністю «Агенство союздрук» Бабанського О. Ю., що низький розмір заробітної плати пов'язаний з неповним робочим днем персоналу в зв'язку зі зменшенням товарообігу. Наразі проводиться пошук інвесторів та очікується подальше підвищення середньої заробітної плати до 5 000 грн;

2.10 заступника директора ТОВ «Твич» Новікова А.В., що низький розмір середньої заробітної в товаристві, пов'язаний з тим, що працівники працюють неповний робочий день (місяць), заробітна плата нараховується за фактично відпрацьований час. Планується підвищення середньої заробітної плати до 4 000 грн.

3. Відмітити, що керівники (представники) ТОВ «Північно-Український будівельний альянс», ТОВ «Наш продукт плюс», ТОВ «Торговий дім фрегат», ПрАТ «Азовзагальмаш», ТОВ «Стафф Асістант», ТОВ «Продмаркет плюс», ТОВ «Ресурсекскавація», Повне товариство «Ломбард ТОВ «Гарант Капітал» і компанія», ТОВ «Онега - Кросс», ТОВ «Грінс Лайт», ТОВ «Консіст Груп», ПАТ «Страхова компанія «Ейгон лайф Україна», ТОВ «Центр сертифікації ключів «Україна», ТОВ «Дежавю», ТОВ «ЮВК Ріальто», ТОВ «Віто-Тур», ТОВ «Бі Ел Джи Мікрофінанс», ТОВ «Хіл Констракшн» не з'явилися на засідання Робочої групи.

4. Рекомендувати Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області включити суб'єкти господарювання зазначені у пункті 3, до плану перевірок у II кварталі 2017 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати. Про результати проведеної роботи поінформувати Робочу групу **до 30 червня 2017 року**.

5. Голосіївській, Дарницькій, Деснянській, Дніпровській, Оболонській, Печерській, Подільській, Солом'янській та Шевченківській районним в місті Києві державними адміністраціям:

– з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 та поінформувати про них Робочу групу **до 19.05.2017**;

– заслухати керівників суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 3 на чергових засіданнях районних робочих груп (комісій) та у разі необхідності передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до

контролюючих органів для відповідного реагування;

– забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на зазначених товариствах та інформувати Робочу групу про їх результати *щоквартально до 10 числа* місяця наступного за звітним кварталом.

6. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, зазначених у пункті 1 наступне:

6.1. з урахуванням фінансових можливостей розглянути питання поступового підвищення розміру середньої заробітної плати до середнього рівня по місту за відповідним видом економічної діяльності, зокрема, за результатами першого півріччя 2017 року:

- ТОВ «ЕКО», ПП «ДЕН», ТОВ «АДК Ллір», ТОВ «Ексім Трейд Транс Фуд», ТОВ «Твич», ТОВ «Столична спеціалізована компанія «Укрконсалтинг» не менш ніж до 5 500 – 6 000 грн;

- ТОВ «Автолюкс експрес пошта» не менше ніж до 6 000 грн по м. Києву та не менше 3 200 грн по регіонах України;

- ТОВ «Фінансова компанія «Октава Фінанс» та Товариства з додатковою відповідальністю «Агенство союздрук» не менше ніж до 6 000 грн за результатами III кварталу 2017 року;

6.2. сприяти укладанню колективних договорів відповідно до вимог законодавства та з урахуванням положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016-2017 роки.

7. Районним в місті Києві державним адміністраціям:

7.1. продовжити та активізувати відповідну роботу з метою забезпечення виконання Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2017 рік;

7.2. довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було запрошено на засіданні Робочої групи;

7.3. надавати суб'єктам господарювання відповідну методичну допомогу та консультації щодо укладання колективних договорів;

8. Провести наступне засідання Робочої групи у червні 2017 року.

Заступник голови Робочої групи



Ю. Крикунов

Секретар Робочої групи



Ю. Нагорна

