

ПРОТОКОЛ № 3

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
вул. Стрітенська, 15 (зал засідань)

22 серпня 2018 року

Головувала на засіданні: Устименко Світлана Миколаївна – перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

Присутні: члени Комітету та запрошені особи.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Бугрим Д. П., Говорун Т. О., Замишляк О. Ж., Мусієнко Т. П., Силенко В. Л., Устименко С. М., Шурко М. Й.

Від Сторони профспілок: Мельник В. П., Александрова О. М., Духота Н. В., Панова О. Л., Трофименко О. М., Тулей П. П., Сурмак В.М.

Від Сторони роботодавців: Антонюк А. С., Павлишина З. І.

Запрошені: Войченко Н. Б., Гнип О. М., Завозненко Ю. В., Качура О. В., Курбатська В. А., Лисак А. М., Рейтерович І. В., Селецька О. А., Ящук О. В.

Сторони представлені більшістю членів Координаційного комітету. Засідання комітету правомочне.

Порядок денний:

1. Реалізація підпрограми «Професійно-технічна освіта» міської комплексної цільової програми «Освіта Києва. 2016-2018 роки», затвердженої на сесії Київради 03.03.2016 № 125/125.

2. Про збереження існуючих робочих місць та створення додаткового попиту на робочу силу, в тому числі шляхом створення нових робочих місць за рахунок реалізації інвестиційних та інфраструктурних проектів.

3. Різне (Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб, щодо переліку підприємств міста Києва для аналізу ситуації ринку праці, тощо).

Затверджується регламент роботи:
для доповіді та співдоповіді – до 7 хв.;
на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

З вступним словом виступила перший заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко Світлана Миколаївна, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

По першому питанню

СЛУХАЛИ: заступника начальника управління професійної освіти – начальника відділу професійної освіти Департаменту освіти і науки **Мусієнко Таїсію Петрівну**.

Міська комплексна цільова програма «Освіта Києва: 2016-2018 роки» - орієнтована на розширення доступу громадян до якісної освіти в дошкільних, загальноосвітніх, закладах професійної (професійно-технічної) освіти, вищих начальних закладах, які належать до комунальної власності територіальної громади столиці.

Професійна освіта в цьому процесі відіграє одну із ключових ролей, оскільки розвиток економіки й суспільства в сучасних умовах безпосередньо залежить від фахової компетентності та рівня професійної кваліфікації безпосередніх виконавців визначених завдань.

Підпрограмою «Професійно-технічна освіта» передбачено:

- Модернізувати ресурси професійно-технічних навчальних закладів як закладів європейської столиці;
- Забезпечити професійне зростання учасників навчально-виховного процесу;
- Формувати позитивний імідж професійно-технічної освіти столиці;
- Оновити матеріально-технічну базу закладів освіти.

Сучасний ринок праці формується під впливом поглиблення економічних реформ, внаслідок яких відбуваються зміни у кількості й структурі зайнятого населення та сферах прикладної праці. Формування сучасної економіки є важливим фактором її стабілізації та подальшого зростання ринку праці у потребі кваліфікованих робітничих кадрів з урахуванням регіональних особливостей.

Основними завданнями професійної освіти столиці є:

- підняти авторитет працівника робітничої професії, висококваліфікованого та конкурентоспроможного на ринку праці,
- забезпечити формування інноваційного робітничого потенціалу столиці,
- стати економічною складовою розвитку та інвестиційної привабливості регіону.

Велику роль у забезпеченні ринку праці кваліфікованими кадрами відіграють державні заклади професійної (професійно-технічної) освіти.

Професійно-технічна освіта столиці залишається однією з найбільш доступних галузей надання освітніх послуг.

Мережа закладів професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва з підготовки робітничих кадрів та молодших спеціалістів для всіх галузей економіки складала: у 2015-2016 та 2016-2017 навчальних роках – 26 навчальних закладів, у 2017-2018 навчальному році – 24 навчальні заклади, з яких: 2 професійні коледжі, 5 центрів професійної освіти, 13 вищих професійних училищ, 4 професійних ліцеї.

Контингент учнів у 2016 році - 16 100 осіб, у 2017 році - 14 771 осіб, у 2018 році - 12 957 осіб. Освітнє середовище закладів професійної (професійно-технічної) освіти м. Києва та кількість учнів у порівнянні з 2016, 2017 роками зменшились на 2 заклади. Це пояснюється тим, що 2 заклади, які були у

структурі вищих навчальних закладів, рішенням керівництва цих ВНЗ ліквідовано.

Підготовка у закладах професійної (професійно-технічної) освіти ведеться за 223 професіями, 70% із яких є інтегрованими (включають у себе дві та більше професії) та спеціальностями для 7 галузей економічної діяльності, що складає кількісну пропорцію кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів у відсотках: промисловість (36%), транспорт (21,6%), будівництво (16,6%), громадське харчування і торгівля (13,8%), сфера обслуговування (9,3%), зв'язок (2%), сільське господарство (0,7%).

Прийом учнів до закладів професійної (професійно-технічної) освіти у 2016 році становив 5 476 осіб, у 2017 році - 5 244 осіб, у 2018 році план прийому - 5 669 осіб. Разом з тим, найбільш гострою проблемою у закладах професійної освіти залишається виконання регіонального замовлення, оскільки випускники загальноосвітніх навчальних закладів м. Києва переважно зорієнтовані на здобуття вищої освіти, у тому числі у вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації. Для подальшого успішного розвитку профтехосвіти є виправлення динаміки кількісного співвідношення: студенти ВНЗ – учні закладів професійної освіти та підвищення престижності робітничої професії.

Відмічено, що до формування регіонального замовлення долучаються роботодавці, як замовники робітничих кадрів, шляхом укладання договорів із закладами професійної (професійно-технічної) освіти для забезпечення учнів робочими місцями під час проходження виробничого навчання та практики з подальшим їх працевлаштуванням та отриманням гарантованого першого робочого місця за обраною професією.

Згідно з розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 30.08.2016 № 760 створена Регіональна рада з питань професійної освіти у м. Києві, яка визначає перспективні напрями розвитку професійної освіти, обсяги регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників, молодших спеціалістів та напрямів підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітничих кадрів з урахуванням реальних та перспективних потреб ринку праці. До оновленого складу Регіональної ради з питань професійно-технічної освіти у м. Києві включені голови рад директорів підприємств, організацій всіх 10 районів м. Києва, які будуть представляти їх інтереси як у підготовці, так і у працевлаштуванні фахівців – випускників закладів профтехосвіти.

Так, у 2016 році укладено 2 499 договорів з 2 291 підприємством, у 2017 році - 2 558 договорів з 2 274 підприємствами, у 2018 році - 2 299 договорів з 2 111 підприємством.

Цього року розпочато роботу з питань укладання договорів із комунальними підприємствами м. Києва з подальшим працевлаштуванням на них для наповнення місцевого бюджету та забезпечення столиці молодими робітничими кадрами.

Наприклад, з КП по утриманню зелених насаджень Солом'янського, Дарницького, Шевченківського районів м. Києва, КП «Київський метрополітен», КП «Київпаstrанс», КП «Шкільне харчування», КП «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та

споруд на них Дарницького, Оболонського, Дніпровського районів м Києва» тощо.

Незважаючи на складну економічну ситуацію, стабільний попит у роботодавців на кваліфіковані робітничі кадри зберігається, про що свідчить рівень працевлаштування випускників. Випуск учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти у 2016 році складав 6 432 осіб, працевлаштовані – 5439 осіб (85%); у 2017 році - 5 992 осіб, працевлаштовано – 5567 осіб (93%); у 2018 році - 4422 особи, працевлаштовано – 4256 осіб (96%).

Оновлення матеріально-технічної бази закладів професійної (професійно-технічної) освіти м. Києва (кабінетів, лабораторій, майстерень), модернізація обладнання здійснюється з урахуванням вимог сучасних виробничих технологій. Так, у 2018 році створено 6 кабінетів, 4 майстерні, 3 лабораторії; відремонтовано – 109 кабінетів, 25 майстерень, 9 лабораторій; оснащено новими комп'ютерами 66 кабінетів, 52 майстерні, 1 лабораторія, 11 бібліотек. Станом на 01.08.2018 року придбано нового обладнання, техніки на загальну суму 9 875 тис. грн.

Фінансування закладів професійної (професійно-технічної) освіти здійснюється із бюджету м. Києва та за рахунок освітньої субвенції з Державного бюджету місцевим бюджетам у частині здобуття учнями повної загальної середньої освіти.

У 2017 році кошторисом доходів і видатків на утримання 26 закладів професійної освіти затверджено 433 489,1 тис. грн. Це дозволило закладам провести капітальні ремонти та придбати новітнє обладнання для навчальних майстерень і кабінетів, виконати заходи щодо енергоефективності, зокрема, здійснити заміну звичайних ламп на енергозберігаючі.

Рішенням Київської міської ради від 21.12.2017 №1043/4050 «Про бюджет міста Києва на 2018 рік» затверджено видатки на фінансування 24 закладів професійної (професійно-технічної) освіти м. Києва в 2018 році в сумі 535 629,6 тис. грн. Цим передбачено фінансування, у повному обсязі, заробітної плати, нарахувань на оплату праці, придбання продуктів харчування, оплату комунальних послуг та енергоносіїв, стипендії тощо.

Додатково з бюджету розвитку в 2018 році виділено ще 25 695,7 тис. грн. на придбання обладнання – 19 274,4 тис. грн., на придбання первинного робочого інструменту та спецодягу (кошти виділено вперше за останні 10 років) – 6 421,3 тис. грн.

Сьогодення потребує підготовки робітничих кадрів нового формату: здатних опанувати складні професійні компетентності, різні форми інтеграції професій з оновленим змістом навчання, мобільних на ринку праці.

Отже, завдяки послідовній і постійній співпраці із соціальними партнерами, підвищенню рівня відповідальності усіх зацікавлених сторін можливо ефективно реалізувати основну функцію закладів професійної (професійно-технічної) освіти – забезпечення регіонального ринку праці кваліфікованими робітниками в необхідних обсягах і напрямках.

В обговоренні взяли участь: перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення **Устименко Світлана Миколаївна**, заступник

голови Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» **Панова Олена Леонтіївна.**

По другому питанню

СЛУХАЛИ: начальника відділу промисловості управління промисловості та інноваційної політики Департаменту промисловості та розвитку підприємництва **Замишляк Оксану Жоресівну**, начальника відділу супроводження інвестиційних проектів Департаменту економіки та інвестицій **Бугрима Дмитра Петровича**, начальника відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Шурко Майю Йосипівну.**

У січні-грудні 2017 року в м. Києві відповідно до Методики моніторингу створення нових робочих місць (затверджена наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611), прийнято на роботу на створені нові робочі місця 73,0 тис. осіб (у т.ч. у юридичних осіб – майже 56,4 тис. осіб, у фізичних осіб – 16,6 тис. осіб), що є найкращим показником серед регіонів.

З метою сприяння збереженню існуючих робочих місць та розширенню сфери прикладання праці за рахунок створення нових робочих місць та на виконання положень статей 24, 26, 27 та 31 Закону України «Про зайнятість населення» протягом 2017 року:

- скористались своїм правом та отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 136 осіб;

- працевлаштовані 172 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску роботодавцям;

- за сприянням районних центрів зайнятості м. Києва до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 4,0 тис. безробітних осіб.

З метою належної організації роботи з роботодавцями щодо впровадження механізмів, спрямованих на збереження існуючих робочих місць, Київським міським центром зайнятості (в рамках нормативно-правової бази) проводилась широка інформаційно-роз'яснювальна робота шляхом електронного спілкування, направлення листів до роботодавців, за допомогою телефонного зв'язку. Під час спілкування представникам підприємств надавалась коротка та змістовна інформація про послуги державної служби зайнятості, надавались роз'яснення щодо отримання підприємствами допомоги по частковому безробіттю та можливого впровадження і застосування на підприємствах компенсаційних виплат.

Протягом 2017-2018 років повідомлення про можливе зупинення (скорочення) виробництва столичних підприємств до районних філій Київського міського центру зайнятості не надходили.

За інформацією Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) У 2017 році в м. Києві здійснювало виробничу діяльність 763 промислових підприємства, які звітують за формою ІП до

Головного управління статистики в м. Києві, які представляють 9 основних видів промислової діяльності (приватної форми власності –95 відсотків)

У січні – грудні 2017 року відбулося падіння індексу промислової продукції на 4,9 % (по Україні за січень-грудень 2017 року падіння в промисловості становить 0,1 %).

Слід зазначити, що м. Київ займав 23 місце по індексу промислової продукції у січні-грудні поточного року серед 25 регіонів України (на 1 – Івано-Франківська, на 2 – Одеська область, на 3 – Рівненська область, останнє місце – Луганська область – індекс 69,0%)

У 2018 році в м. Києві працює 865 промислових підприємств, які звітують за формою 1П до Головного управління статистики в м. Києві

У січні – червні 2018 року падіння індексу промислової продукції становить 2,0 % (по Україні за січень-червень 2018 року приріст в промисловості становить 2,5 %).

Місто Київ займає 18 місце по індексу промислової продукції у січні-червні поточного року серед 25 регіонів України (на 1 – Івано-Франківська, на 2 – Чернівецька область, на 3 – Сумська область, останнє місце – Луганська область – індекс 77,0%)

На промислових підприємствах м. Києва в 2017 році працювало 115,7 тис. чол., що складає 10,4% штатних працівників по місту.

Найбільше число штатних працюючих в машинобудуванні (19,7 тис. чол.), постачанні електроенергії, газу та пари (17,6 тис. чол.), харчовій промисловості (15,1 тис. чол.) та у виробництві гумових і пластмасових виробів та іншої неметалевої мінеральної продукції (11,5 тис. чол.).

Протягом останніх років спостерігається стійка тенденція до зменшення кількості працюючих в промисловості м. Києва . Так, протягом останніх 3 років кількість штатних працівників на промислових підприємствах зменшилася на 17,4 тис. чол. або 13,9%.

Найбільше кількість працюючих зменшилася в машинобудуванні (-5,0 тис. чол.), металургії та металообробці (-3,4 тис. чол.), харчовій промисловості (-3,0 тис. чол.), деревообробній та поліграфічній промисловості (-2,5 тис. чол.). Водночас, зросла кількість працюючих в енергетиці та добувній промисловості.

У промисловому секторі економіки міста у червні 2018 року було зайнято 112,5 тис. працюючих, що на 2,7 тис. осіб менше, ніж у червні 2017 року .

Заробітна плата штатних працівників у червні 2018 року у промисловості м. Києва становила 12,9 тис. грн, що на 17,6% більше ніж у червні 2017 року (у червні 2018 року середня зарплата по м. Києву становить 13,553 тис. грн.)

Причинами є: спад виробництва та закриття підприємств, надмірне податкове навантаження

Також зазначено, що останніми роками в м. Києві спостерігається тенденція зміни організаційно-правової форми діяльності промислових підприємств з метою податкової оптимізації, коли підприємства переходять із загальної форми оподаткування на спрощену. Відтак, суттєва частина скорочення працівників (особливо в харчовій промисловості) може бути результатом зазначених змін.

За останніми наявними даними моніторингу створення нових робочих місць у січні-травні 2018 року в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця понад 39,3 тис. осіб (в т. ч. у юридичних осіб – майже 22,4 тис. осіб, у фізичних осіб – 16,9 тис. осіб), що є найкращим показником серед регіонів.

Міська служба зайнятості залучає безробітних, які виявили бажання отримати допомогу по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності, за їх згодою та з урахуванням професійної діагностики до семінарів або організовує навчання основам бізнесу відповідно до чинного законодавства.

У січні-червні 2018 року в м. Києві скористалися своїм правом та отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 44 особи.

У I півріччі 2018 року в столиці працевлаштовані 63 особи на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям, з них 24 особи, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, інші безробітні – до суб'єктів малого підприємництва, які здійснюють діяльність в пріоритетних видах економічної діяльності.

З метою ефективної реалізації ст. 25 Закону України «Про зайнятість населення» Київським міським центром зайнятості направлялись листи до структурних підрозділів (Департамент економіки та інвестицій, Департамент транспортної інфраструктури, Департамент житлово-комунальної інфраструктури, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент соціальної політики, Департамент будівництва та житлового забезпечення тощо) виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з проханням надати перелік державних цільових програм, інфраструктурних проектів та інших програм та проектів, що реалізовуватимуться в м. Києві, зокрема у 2017-2018 роках, та передбачатимуть створення робочих місць.

Згідно отриманих відповідей інформація щодо створення нових робочих місць під час реалізації державних цільових програм по м. Києву в 2018 році відсутня.

Стосовно створення нових робочих місць під час реалізації у м. Києві інфраструктурних проектів у 2018 році Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) повідомив про реалізацію інвестиційного проекту з будівництва житлового будинку з об'єктами господарського та соціально-побутового призначення та підземним паркінгом по вул. Милославській у Деснянському районі м. Києва, в результаті чого планується створення 5-ти робочих місць.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2013 року № 365, ініціатор інфраструктурного проекту під час його розроблення визначає обсяги створення нових робочих місць у результаті реалізації проекту, а під час реалізації зазначеного проекту подає територіальним органам Державної служби зайнятості інформацію про попит на робочу силу (вакансії) відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця на етапі виконання будівельних робіт та введення об'єкта інфраструктури в експлуатацію.

Згідно з п. 38 постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 року № 106 (зі змінами та доповненнями) відбір виконавців заходів програми здійснюється відповідно до Закону України «Про закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти».

Про виконавців заходів програми, якою передбачається створення нових робочих місць, та обсяги створення нових робочих місць, визначених для кожного виконавця, керівник програми інформує Державну службу зайнятості протягом десяти днів з дня визначення виконавців.

Саме виконавці заходів програми, якою передбачається створення нових робочих місць, відповідно до Закону України «Про зайнятість населення», інформують Державну службу зайнятості про попит на робочу силу (вакансії).

Інформації від керівника програми про виконавців програми до Київського міського центру зайнятості не надходило, а від виконавців заходів програми не надходила інформація про попит на робочу силу (вакансії).

За інформацією Департаменту економіки та інвестицій найбільшими інвестиційними проектами, за якими у 2014-2017 роках укладені інвестиційні договори, які передбачають створення найбільшої кількості робочих місць та які планується реалізувати до 2023 року є:

- будівництво житлового будинку з об'єктами соціально-культурного призначення та підземним паркінгом за адресою: вул. Лук'янівська у Шевченківському районі (строк реалізації – 2019 рік, створення 40 робочих місць, додаткової житлової площі та паркомісць);

- реконструкція КМПБ № 5 під перинатальний центр з будівництвом приватного медичного закладу на просп. Червонозоряному, 2 (строк реалізації – 2020 рік, створення 217 робочих місць та позитивний вплив на покращення якості надання медичних послуг);

- будівництво медичного центру за рахунок площ Київської міської клінічної лікарні № 14 на вул. Зоологічній, 3 у Шевченківському районі (строк реалізації – 2020 рік, створення 454 робочих місць та позитивний вплив на покращення якості надання медичних послуг);

- будівництво спортивного комплексу на проспекті Генерала Ватутіна в Деснянському районі (строк реалізації – 2020 рік, створення 150 робочих місць та забезпеченість жителів міста новою сучасною ареною для проведення спортивних змагань та заходів);

- будівництво приватної середньої школи в 3-а мікрорайоні житлового масиву Оболонь на проспекті Героїв Сталінграда, 10-В у Оболонському районі (строк реалізації – 2023 рік, створення 119 робочих місць та зниження соціальної напруги у Оболонському районі м. Києва).

В обговоренні взяли участь: перший заступник директора Департаменту соціальної політики – заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення **Устименко Світлана Миколаївна**, голова професійної спілки працівників підприємств малого та середнього бізнесу м. Києва **Духота Наталія Володимирівна**, заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудова відносин Департаменту соціальної політики **Силенко Вікторія Леонідівна**.

По третьому питанню

СЛУХАЛИ: начальника відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Шурко Майю Йосипівну**, заступника начальника управління праці та зайнятості – начальника відділу політики зайнятості та соціально-трудова відносин Департаменту соціальної політики **Силенко Вікторія Леонідівна**.

Київський міський центр зайнятості в рамках «Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015р. № 696 та з врахуванням пункту 8 протоколу засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 07.06.2016 № 2, просить прийняти рішення про призначення компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб:

- ФОП «Бабій Олена Володимирівна» працевлаштувала з 01.03.2018 року безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особа, якій до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подала заяву до Дарницької районної філії щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником з 01.03.2018 року до 29.02.2020 року. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Дарницькою районною філією КМЦЗ та ФОП «Бабій Оленою Володимирівною» підписаний 16.05.2018 року, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство);

- ТОВ «СП ЛФТ» працевлаштувало з 01.03.2018 року безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подало заяву до Дніпровської районної філії КМЦЗ щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Дніпровською районною філією КМЦЗ та ТОВ «СП ЛФТ» підписаний 18.06.2018 року, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство);

- ДП «Український медичний центр безпеки дорожнього руху та інформаційних технологій» працевлаштувало з 04.06.2018 року безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: інваліди, які не досягли пенсійного віку) та подало заяву до Печерської районної філії КМЦЗ щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії

строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Печерською районною філією КМЦЗ та роботодавцем підписаний 27.06.2018 року, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство);

- ТОВ «ЮБС» працевлаштувало з 05.05.2018 року безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особа, якій до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подало заяву до Подільської районної філії КМЦЗ щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником з 05.05.2018 року до 04.05.2020 року. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Подільською районною філією КМЦЗ та ТОВ «ЮБС» підписаний 17.07.2018 року, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство);

- ТОВ «КБК «ТЕБ» працевлаштувало з 04.05.2018 року безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: особа, якій до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років) та подало заяву до Святошинської районної філії КМЦЗ щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованої ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником з 04.05.2018 року до 04.05.2020 року. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Святошинською районною філією КМЦЗ та ТОВ «КБК «ТЕБ» підписаний 09.07.2018 року, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство).

Виходячи з цього, ФОП «Бабій Олена Володимирівна», ТОВ «СП ЛІФТ», ДП «Український медичний центр безпеки дорожнього руху та інформаційних технологій», ТОВ "ЮБС", ТОВ «КБК «ТЕБ» мають право на компенсацію оплати праці працевлаштованих безробітних терміном на 12 календарних місяців.

Поінформовано, що розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2018 році» від 15.02.2018 № 232 затверджено Перелік видів громадських робіт (10 видів) та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких здійснюється організація громадських робіт у 2018 році (27 об'єктів).

У бюджеті міста Києва на 2018 рік для організації громадських робіт передбачено кошти у розмірі 331,0 тис. грн. У бюджеті Фонду на випадок безробіття на ці цілі передбачено 330,0 тис. грн.

Протягом січня-липня 2018 року між Київським міським центром зайнятості і підприємствами, організаціями та установами укладено 22 договори про організацію громадських робіт та фінансування їх організації на загальну суму 655,0 тис. грн, що складає 99,1% від передбаченого на 2018 рік.

Станом на 01.08.2018 з бюджету міста Києва на ці цілі використано майже 118,00 тис. грн, що складає 35,6% від передбаченого фінансування у 2018 році.

Залучено до участі в організації громадських робіт 1359 безробітних осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості.

З 27 об'єктів не укладено договори з 5 організаціями, а саме: з Дніпровською, Подільською та Шевченківською районними організаціями і Київською міською організацією Товариства Червоного Хреста України, Центром соціально-психологічної реабілітації дітей та молоді з функціональними обмеженнями в Оболонському районі міста Києва.

Запропоновано районним в місті Києві державним адміністраціям спільно з районними філіями Київського міського центру зайнятості розпочати роботу по напрацюванню пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2019 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2019 році.

На виконання пункту 9 протоколу № 2 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 22 травня 2018 року сформований за пропозиціями районних в місті Києві державних адміністрацій, узгодженими з районними філіями Київського міського центру зайнятості, перелік підприємств та організацій міста Києва для аналізу ситуації ринку праці (всім був розісланий).

Він містить 89 підприємств та організацій міста Києва різних організаційно-правових форм господарювання.

Запропоновано погодити перелік підприємств та організацій міста Києва для вивчення питань стану ринку праці.

Районним адміністраціям направлявся лист Департаменту соціальної політики від 22.06.2018 щодо вивчення питань стану ринку праці на зазначених підприємствах за підсумками I півріччя 2018 року (був розроблений зразок інформаційної довідки). Отримано та опрацьовано інформацію від 51 підприємства міста Києва.

Запропоновано продовжити вивчення питань зайнятості та оплати праці на цих підприємствах. За результатами аналізу стану ринку праці за підсумками 2018 року, у разі потреби, відкоригувати зазначений перелік.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.

2. Продовжити роботу з укладання довгострокових договорів між закладами професійної (професійно-технічної) освіти та організаціями, установами, підприємствами різної форми власності та підпорядкування, у тому числі з комунальними підприємствами м. Києва з метою забезпечення учнів робочими місцями для проходження виробничого навчання та практики з подальшим їх працевлаштуванням.

Виконавці: Департамент освіти і науки, заклади професійної (професійно-технічної освіти)

Термін: постійно

3. Активізувати роботу стосовно розширення переліку підприємств для впровадження елементів дуальної форми навчання на провідних підприємствах нашого міста та у кожному закладі професійної (професійно-технічної) освіти.

Виконавці: Департамент освіти і науки, Спільний представницький орган роботодавців в м. Києві

Термін: протягом 2018-2019 н. р.

4. Провести спільні профорієнтаційні заходи на підприємствах для учнів 8-11 класів загальноосвітніх навчальних закладів за участі закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Виконавці: Департамент освіти і науки, заклади професійної (професійно-технічної освіти), Спільний представницький орган роботодавців в м. Києві

Термін: квітень 2019 року

5. При розгляді інфраструктурних та інвестиційних проектів включати вимогу щодо передбачення в них показника створення нових робочих місць. Забезпечити інформування Київського міського центру зайнятості щодо укладених інфраструктурних та інвестиційних договорів, якими передбачається створення нових робочих місць, для сприяння укомплектуванню таких робочих місць, в тому числі за рахунок безробітних громадян.

Виконавці: Департамент економіки та інвестицій, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Департамент транспортної інфраструктури, Департамент освіти і науки, Київський міський центр зайнятості, районні в місті Києві державні адміністрації

Термін: постійно

6. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що

мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування терміном на 12 календарних місяців:

- ФОП «Бабій Олена Володимирівна» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Зайцевої Вікторії Павлівни з 01.03.2018;

- ТОВ «СП ЛФТ» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Дворядкіної Олени Олексіївни з 01.03.2018;

- ДП «Український медичний центр безпеки дорожнього руху та інформаційних технологій» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Логачової Світлани Станіславівни з 04.06.2018;

- ТОВ «ЮБС» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Яценка Марка Миколайовича з 05.05.2018;

- ТОВ «КБК «ТЕБ» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Малікова Володимира Вікторовича з 04.05.2018.

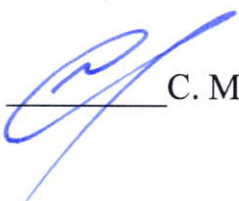
7. Погодити перелік підприємств та організацій міста Києва для вивчення питань стану ринку праці, сформований за пропозиціями районних в місті Києві державних адміністрацій, що узгоджені з районними філіями Київського міського центру зайнятості. За результатами аналізу стану ринку праці на цих підприємствах за підсумками 2018 року, у разі потреби, відкоригувати зазначений перелік.


8. Районним в місті Києві державним адміністраціям спільно з районними філіями Київського міського центру зайнятості опрацювати та надати Департаменту соціальної політики пропозиції до Переліку видів громадських робіт на 2019 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2019 році.

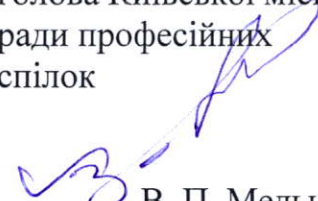
Виконавці: Районні в місті Києві державні адміністрації,
Київський міський центр зайнятості

Термін: до 15.11.2018

Заступник Координаційного сприяння населення – заступник Департаменту політики	співголови комітету зайнятості перший директора соціальної	Співголова Координаційного сприяння населення – Спільного представницького роботодавців в місті Києві	Співголова Координаційного комітету зайнятості голова органу	Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення - голова Київської міської ради професійних спілок
---	---	--	---	---


С. М. Устименко


А. С. Антонюк


В. П. Мельник