

Додаток 2
до Порядку відбору громадських організацій
для надання фінансової підтримки з бюджету
міста Києва

Заявка на участь у конкурсному відборі

Назва громадської організації, що подає конкурсну пропозицію	Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України .
Назва пріоритетного напрямку	Надання інших соціальних послуг.
Назва проекту	Медико – соціальна допомога та психосоціальна підтримка самотніх громадян похилого віку, інвалідів, поранених військових , сімей , що опинилися в складних життєвих обставинах.
Відповідність проекту оперативним цілям, завданням та заходам Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року	Повністю відповідає Стратегії розвитку міста Києва до 2025 в секторі 2.3. «Соціальна підтримка та допомога» та в секторі 2.4 « Охорона здоров'я та здоровий спосіб життя » » Економічно ефективна для бюджету м. Києва , планується залучення не більше 20 % бюджетних коштів.
Загальна сума витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	2 798,800
Очікуване фінансування з бюджету міста Києва, тис.грн.	638,900
Мінімально необхідний обсяг витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	638,900
Терміни реалізації проекту	2020 рік
Адреса громадської організації Телефон, факс, e-mail	01001 вул. Софіївська 10 Б (044) 2358000 kyiv_rc@i.ua
Прізвище, ім'я, по батькові голови громадської організації	Гоєнко Тетяна Іванівна

Підпис керівника громадської організації (І.І.Б.)



[Handwritten signature]

T. Goenko

Дата реєстрації заявки	* 24.09.2019
Реєстраційний номер конкурсної пропозиції	* № 17
Підпис	* <i>[Handwritten signature]</i>

«ЗАРЕЄСТРОВАНО»
Управління юстиції
18 листопада 1996 р.
Реєстраційний № 0154-96 Г.О.

«ЗАРЕЄСТРОВАНО»
Головним управлінням юстиції у м. Києві зі
змiнами та доповненнями
Наказ № _ «12» грудня 2007 р.
Начальник Управління
підпис Д.М. Сокуренко
печатка

«ПРИЙНЯТО»
Постановою Правління Київської міської
організації Товариства Червоного Хреста
України Протокол № 3 п.2 від 02.11.2007 р.
Голова підпис Н.П. Гусева
Товариства Червоного Хреста України

«ЗАРЕЄСТРОВАНО»
Головним управлінням
юстиції у м. Києві
змiнами та доповненнями
Наказ № _
«06» серпня 2012 р.
Начальник Управління
підпис С.І. Семерга

«ПРИЙНЯТО»
Розширеним засіданням Президії
Правління Київської міської організації
Товариства Червоного Хреста України
Протокол №1 15 травня 1996 р.

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Постановою Правління Товариства
Червоного Хреста України
Протокол № 2/4 6 червня 1996 р.

«ПОГОДЖЕНО»
Президент Товариства Червоного
Хреста України «_» _____ 2007 р.
підпис І.Г. Усіченко

«ПРИЙНЯТО»
Постановою Правління Київської міської
організації Товариства Червоного Хреста
України
Протокол № 2 п.3 від 30.12.2011 р.
Голова підпис Н.П. Гусева

«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Президент Товариства Червоного Хреста
України «01» серпня 2012 р.
підпис І.Г. Усіченко



«ПРИЙНЯТО»
Постановою Правління Київської міської
організації Товариства Червоного Хреста
України
Протокол № 3 п.1 від 23.09.2016 р.
Виконавчий Голова підпис Т.І. Гошико

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Постановою Президії Правління НК ТЧХУ
«17» 10 2016 р. № 3
Президент Товариства Червоного Хреста
України підпис І.Г. Усіченко

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

ПОЛОЖЕННЯ ПРО КИЇВСЬКУ МІСЬКУ ОРГАНІЗАЦІЮ ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ

(в новій редакції)

Київ - 2016

ЗГІДНО
ОРИГІНАЛОМ



T. Goshko

T. Goshko

**РОЗДІЛ 1
ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**СТАТТЯ 1
Правовий статус Організації**

1. Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України (далі **Організація**), як юридична особа зі статусом місцевого осередку Товариства Червоного Хреста України (далі **Товариство**) є неприбутковою добровільною гуманітарною громадською організацією, складовою неподільною частиною Товариства, діяльність якої розповсюджується на всій території міста Києва.

Відносини, пов'язані з діяльністю Товариства, визначення його правового статусу та правових засад діяльності регулює Закон України «Про Товариство Червоного Хреста України» від 28 листопада 2002 року №330-IV та Статут Товариства.

Організація в своїй діяльності керується Конституцією України, нормами міжнародного гуманітарного права, чинним законодавством України, чинним Статутом Товариства та цим Положенням. У стосунках із органами державної влади **Організація** зберігає автономність, що дозволяє їй постійно здійснювати свою діяльність згідно з основоположними принципами Міжнародного Руху Червоного Хреста і Червоного Півмісяця (далі **Міжнародний Рух**).

Положення про **Організацію** є основним документом, що регламентує її діяльність, розроблене відповідно до чинного Статуту Товариства, Типового Положення про **Організацію**, чинного законодавства та основоположних принципів Міжнародного Руху, а саме:

Гуманність

Міжнародний Рух, виникнення якого зумовлене прагненням надавати допомогу всім пораненим на полі бою без винятку або переваги, намагається за будь-яких обставин як на міжнародному, так і на національному рівні попереджувати або полегшувати страждання людини. **Міжнародний Рух** покликаний захищати життя та здоров'я людей і забезпечувати повагу до людської особистості. Він сприяє досягненню взаєморозуміння, дружби, співробітництва і міцного миру між народами.

Неупередженість

Міжнародний Рух не робить будь-якого розрізнення за расовою, релігійною, класовою ознакою або політичними переконаннями. Він лише намагається полегшувати страждання людей в першу чергу тих, хто найбільше цього потребує.

Нейтральність

Щоб зберегти загальну довіру, **Міжнародний Рух** не може приймати будь-яку сторону у збройних конфліктах і вступати в суперечки політичного, расового, релігійного або ідеологічного характеру.

Незалежність

Міжнародний Рух незалежний. Національні Товариства, надаючи допомогу уряду в його гуманітарній діяльності і дотримуючись законів своєї країни, повинні, проте, завжди зберігати автономію, щоб мати можливість діяти відповідно до принципів Міжнародного Руху.

Добровільність

У своїй добровільній діяльності щодо надання допомоги **Міжнародний Рух** ні в якій мірі не керується прагненням одержання вигоди.

Єдиність

У будь-якій країні може бути тільки одне Національне Товариство Червоного Хреста або Червоного Півмісяця. Воно відкрите для всіх і може здійснювати свою гуманітарну діяльність на всій території країни та за її межами.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ
12

Універсальність

Міжнародний Рух є всесвітнім. Всі Національні Товариства користуються рівними правами і зобов'язані надавати допомогу одне одному.
Організація у своїй діяльності дотримується принципів, передбачених Законом України «Про громадські об'єднання».

2. Повне найменування **Організації** українською мовою – Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України.
Скорочене найменування **Організації** українською мовою – КМО ТЧХУ.

Повне найменування **Організації** англійською мовою – Kyiv City Organization of Ukrainian Red Cross Society.
Скорочене найменування **Організації** англійською мовою – KCO URCS.

3. **Організація** є юридичною особою з необмеженим часом діяльності, яка дотримується в своїй діяльності Статуту Товариства, рішень вищого керівного органу Товариства, підконтрольна і підзвітна вищому органу Товариства, має відокремлене майно, самостійний баланс, рахунки (в тому числі валютні) в установах банків, бланки, штампи, печатки з зображенням червоного хреста та іншу атрибутику, зразки яких затверджуються Президією Правління **Організації** і реєструються в установленому порядку.

Місцезнаходження **Організації**: Україна, 01001 м. Київ, вул. Софіївська, будинок 10-Б.

СТАТТЯ 2

Структура Організації

(порядок створення, діяльності та припинення діяльності)

1. Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України за своєю структурою відповідає адміністративно-територіальній ознаці та поділу і складається з організацій:

- Голосіївська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві;
- Дарницька районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві;
- Деснянська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві;
- Дніпровська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві;
- Оболонська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві;
- Печерська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві;
- Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві;
- Святошинська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві;
- Солом'янська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві;
- Шевченківська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві.

Зазначені організації є складовою частиною **Організації**, яка, в свою чергу, є складовою частиною Товариства.

2. Районні організації Товариства об'єднують первинні організації, в основі побудови яких лежить територіальна ознака за місцем проживання чи роботи членів Товариства.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



3. Організації Товариства, які були зареєстровані до 01 січня 2013 року, як юридичні особи мають статус місцевих осередків Товариства, всі інші організації Товариства діють як відокремлені підрозділи Товариства без статусу юридичної особи. Статус юридичних осіб надається відокремленим підрозділам Товариства за рішенням Правління Товариства.

4. Місцеві осередки і відокремлені підрозділи Товариства утворюються рішенням Правління Товариства та здійснюють свою діяльність на основі Статуту Товариства і Положення про них. Положення про місцевий осередок, відокремлений підрозділ Товариства містить інформацію про їх найменування, назву керівних та контролюючих органів, порядок обрання керівних та контролюючих органів, строк повноважень, перелік повноважень керівних та контролюючих органів. Положення про місцевий осередок та відокремлений підрозділ Товариства не може суперечити чинному Статуту Товариства, Типовому Положенню про організацію та чинному законодавству.

5. Вищим керівним органом для місцевих осередків та відокремлених підрозділів Товариства Київської міської, районних та первинних організацій є з'їзд Товариства, який скликається один раз на п'ять років.

6. Всі організації, що входять до складу Організації, вирішують питання внутрішньої діяльності, визначаючи напрями роботи відповідно до чинного Статуту Товариства, Положення про них, чинного законодавства та основоположних принципів Міжнародного Руху з урахуванням місцевих умов, проводять звіти і вибори, формують керівні органи.

Рішення організації нижчого рівня, прийняте з перевищенням своїх повноважень, або якщо воно суперечить чинному Статуту Товариства, Положенню про організацію, іншим нормативним актам, що регулюють діяльність Товариства, та рішенням керівних органів Товариства скасовується організацією вищого рівня.

7. Положення про Організацію приймається рішенням Правління Організації і затверджується Президією Правління Товариства.

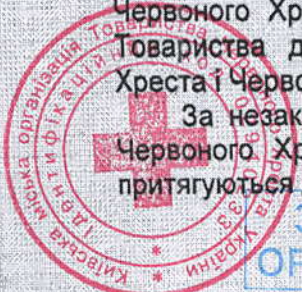
Зміни і доповнення до Положення про Організацію, у тому числі внесені на підставі змін і доповнень до Статуту Товариства, приймаються Правлінням Організації, затверджуються в установленому порядку і подаються на реєстрацію до органів державної реєстрації в термін, встановлений Президією Правління Товариства.

СТАТТЯ 3

Емблема, прапор, розпізнавальні знаки та найменування Червоного Хреста

1. Організація використовує емблему, прапор, розпізнавальні знаки та найменування Червоного Хреста, передбачені Указом Президента України від 28 жовтня 1992 р. «Про Товариство Червоного Хреста України», Законом України «Про символіку Червоного Хреста, Червоного Півмісяця, Червоного Кристала в Україні» від 8 липня 1999 р., правилами використання національними товариствами емблеми Червоного Хреста і Червоного Півмісяця 1991 року, прийнятими XX Міжнародною конференцією (Відень, 1965 р.) і переглянутими Радою делегатів (Будапешт, 1991 р.), Додатковим Протоколом III від 8 грудня 2005 р. (Женева, 2005 р.), пунктом 2 Резолюції 1 XXIX Міжнародної конференції Червоного Хреста і Червоного Півмісяця від 22 червня 2006 р. та Статутом Товариства для цілей, визначених Міжнародними конференціями Червоного Хреста і Червоного Півмісяця, відповідно до Женевських конвенцій 1949 року.

За незаконне використання емблем, розпізнавальних знаків і найменувань Червоного Хреста, Червоного Півмісяця та Червоного Кристала винні особи притягуються до відповідальності відповідно до чинного законодавства.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

[Handwritten signature]

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

Організація зобов'язана сприяти органам державної влади в їх зусиллях щодо запобігання будь-яким зловживанням у використанні символіки Червоного Хреста, Червоного Півмісяця і Червоного Кристала та їх припинення, сповіщати правоохоронні органи та суди про будь-які зловживання, пов'язані з порушенням у використанні символіки.

2. Емблема являє собою зображення геральдичного знака Червоного Хреста на білому тлі. Зображення Червоного Хреста складається з п'яти однакових квадратів.

Разом з емблемою Товариства може використовуватися логотип у вигляді напису по колу навколо зображення геральдичного знака Червоного Хреста: «Товариство Червоного Хреста України».

Організація зобов'язана чітко виконувати прийняте Президією Правління Товариства Положення про внутрішні правила використання емблеми співробітниками, волонтерами, членами організації, які ґрунтуються на міжнародних та національних правових документах.

Прапор являє собою прямокутне полотнище білого кольору, в центрі якого зображено Червоний Хрест, який складається з п'яти однакових квадратів. Відношення довжини прапора до його ширини 3:2. Прямокутник, у якому розміщена емблема Червоного Хреста, складає 1/4 площі полотнища.

3. З метою розпізнавання Організація використовує емблему Товариства на території міста Києва затверджену позачерговим XVI з'їздом Товариства 13 серпня 1992 р. та зареєстровану Міністерством юстиції України у встановленому порядку.

СТАТТЯ 4

Основна мета і головні завдання Організації

Основною метою діяльності Організації є попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій, надання допомоги медичній службі Збройних Сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам місцевої влади у їх діяльності в гуманітарній сфері. Зазначена мета досягається неупереджено, без будь-якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною, класовою ознаками чи політичними переконаннями або на будь-яких інших аналогічних підставах.

Основною метою діяльності Товариства не є отримання прибутку.

Для виконання цієї мети Організація у встановленому чинним законодавством порядку:

1. Сприяє органам місцевої влади, підрозділам медичної служби Збройних Сил України, іншим військовим формуванням та органам охорони здоров'я міста Києва в медичному обслуговуванні поранених і хворих військовослужбовців і цивільного населення під час збройних конфліктів відповідно до Женевських конвенцій від 12 серпня 1949 р., ратифікованих Україною 8 липня 1954 р., а також трьох Додаткових Протоколів до них від 8 червня 1977 р. (I, II) та від 8 грудня 2005 р. (III), ратифікованих Україною 18 серпня 1989 р. (I, II) та 22 жовтня 2009 р. (III), чинного Статуту Товариства, а також Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України».

2. Співпрацює з органами місцевої влади з метою забезпечення дотримання норм міжнародного гуманітарного права та забезпечення захисту емблем червоного хреста і червоного півмісяця та позначень, інших емблем і назв, що знаходяться під захистом міжнародного гуманітарного права.

3. Організовує службу по наданню екстреної допомоги населенню, постраждалому внаслідок надзвичайних ситуацій з метою пом'якшення стану вразливих осіб і громад, що постраждали внаслідок збройних конфліктів, внутрішніх заворушень і напруження та інших катастроф.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ
А. П. [Signature]

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



4. Координує та здійснює роботу з розповсюдження міжнародного гуманітарного права та основоположних принципів Міжнародного Руху на території міста Києва.

5. Силами патронажної служби, яка діє на підставі Положення про неї, організовує медико-соціальну допомогу самотнім громадянам похилого віку, інвалідам та іншим соціально незахищеним верствам населення, сприяє реалізації програм органів місцевої влади, спрямованих на охорону здоров'я і надання допомоги малозабезпеченим верствам населення, співробітничает для виконання цих завдань з іншими організаціями та установами.

6. Бере участь в організації хоспісів, притулків з соціального догляду інвалідів та самотніх людей похилого віку, організовує центри та кімнати Червоного Хреста для їх соціальної підтримки та реабілітації, склади одягу, пункти безкоштовного надання речей для догляду і реабілітації хворих та надання першої допомоги для соціально незахищених верств населення.

7. Бере участь у виконанні місцевих програм розвитку донорства крові та її компонентів, разом з органами і закладами охорони здоров'я міста Києва здійснює роботу по залученню громадян до лав донорів, пропагуванню серед населення безоплатного давання крові. Співробітничает з питань донорства крові з відповідними їх статусу організаціями національних товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

8. Бере участь в організації підготовки населення до надання першої медичної допомоги і догляду за хворими.

9. Надає допомогу і моральну підтримку мігрантам, біженцям та шукачам притулку, які перебувають на території міста Києва.

Проводить діяльність у місцях утримання або тимчасового проживання мігрантів, біженців та шукачів притулку на території міста Києва, використовуючи свої можливості для відновлення родинних зв'язків (або возз'єднання родин), надання посильної гуманітарної допомоги та адвокації щодо поліпшення умов утримання та безпеки і гідності вразливих категорій затриманих, дотримуючись принципів незалежності та нейтральності.

10. Відповідно до положень Женевських конвенцій, Додаткових Протоколів до них, Статуту Міжнародного Руху, Севільської угоди (1997 р.), резолюцій Міжнародних конференцій та Ради делегатів, Стратегії з відновлення родинних зв'язків (2007 р.), Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України» (2002 р.) та розпорядження Кабінету Міністрів України (№ 694-Р від 1993 р.) проводить роботу по розшуку, возз'єднанню родин та з'ясуванню долі осіб незалежно від національної, расової, статевої, релігійної, мовної, класової ознаки чи політичних переконань або на будь-яких інших аналогічних підставах, зниклих безвісти (загинули або втратили родинний зв'язок) під час воєн, збройних конфліктів, стихійних лих, надзвичайних ситуацій та внаслідок сучасних міграційних процесів у світі.

11. Заохочує дітей та молодь до участі в діяльності Організації. Бере участь в організації оздоровлення дітей та молоді в тому числі і за кордоном в разі наявності такої можливості та спонсорської допомоги.

12. Встановлює зв'язки, співробітничает з відповідними її статусу організаціями національних товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

13. Здійснює інші заходи, що впливають із статутної мети Товариства та цього Положення і не суперечать чинному законодавству України.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



Handwritten signature in blue ink: Ірина Г. Горанко

РОЗДІЛ II
ЧЛЕНИ ТОВАРИСТВА, ЇХ ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ

СТАТТЯ 5
Членство в Товаристві

1. Членом Товариства можуть бути громадянин України, іноземні громадяни, а також особи без громадянства, які перебувають в Україні на законних підставах, визнають Статут Товариства, Кодекс поведінки членів, волонтерів та працівників організації Товариства, сплачують вступні та щорічні членські внески і досягли 14 років.

2. Членство в Товаристві відкрите без обмеження граничного віку для всіх незалежно від національних, расових, класових, релігійних та мовних ознак, ідеологічних переконань або будь-яких інших аналогічних підстав.

3. Прийом у члени Товариства здійснюється на підставі письмової або усної заяви фізичної особи на ім'я Президента Товариства про бажання стати членом Товариства. Фізична особа на підставі зазначеної заяви набуває статусу члена Товариства після сплати вступного внеску та отримання посвідчення члена Товариства.

4. Почесними членами Товариства можуть бути громадяни України, а також громадяни інших країн, які мають особливі заслуги перед Товариством у сфері милосердя, благодійній чи іншій діяльності в інтересах Червоного Хреста. Рішення про визнання громадянина почесним членом Товариства приймається Правлінням Товариства за поданням Президії Правління Товариства та за поданням Президій Правлінь Київської міської організації Товариства.

5. З числа почесних членів Товариства Правління Товариства обирає Патрона, який постійно підтримує розвиток Товариства, підвищує його авторитет в країні та за її межами. Патрон Товариства може брати участь у роботі керівних органів управління Товариства без права голосу, без права обирати або бути обраним до керівних органів Товариства.

Правління Товариства має право позбавити Патрона його звання за неблагопристойні справи, компрометацію принципів Міжнародного Руху, недодержання його основоположних принципів, а також у разі недостатнього представництва інтересів Товариства.

6. Вибуття з членів Товариства здійснюється за рішенням Президії Правління Товариства, та/або за бажанням члена Товариства на підставі письмової заяви.

7. Членство припиняється:

7.1. Через 12 місяців, якщо не поновлюється сплата членських внесків;

7.2. У зв'язку зі смертю фізичної особи.

8. Товариство може виключити будь-яку особу з членів Товариства за скоєння дій, несумісних з основоположними принципами Міжнародного Руху та Статутом, що визначається як вплив на репутацію чи етику, несумісні із сімома основними принципами, або участь у заходах, які негативно позначаються на роботі і репутації Товариства. Будь-який член Товариства, на якого розповсюджується рішення про виключення з членів Товариства повинен бути проінформований про це в письмовій формі. Це рішення може бути оскаржене особою, яка виключається з членів Товариства, у письмовій формі до Правління з



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

Handwritten signature: Ірина І. Голуб

Handwritten signature

Товариства. Рішення про виключення з членів Товариства, прийняте Правлінням Товариства, є остаточним.

СТАТТЯ 6

Права та обов'язки членів Товариства

1. Член Товариства має право:

1.1. Обирати і бути обраним до керівних органів організацій Товариства, брати участь і голосувати на загальних зборах первинної організації, а також у разі обрання делегатом – на конференції організації вищого рівня, з'їзді Товариства.

1.2. Обговорювати на загальних зборах, конференціях, з'їздах питання діяльності Товариства.

1.3. При обговоренні його особистої діяльності або поведінки, як члена Товариства, бути присутнім та брати участь у загальних зборах, засіданнях Правління, Президій Правлінь організацій Товариства без права голосування при прийнятті рішення.

1.4. Звертатися із заявами та пропозиціями до будь-якого керівного органу Товариства, одержувати інформацію про його роботу та давати їй оцінку.

1.5. Вийти з Товариства на підставі заяви індивідуального члена.

2. Член Товариства зобов'язаний:

2.1. Виконувати вимоги Статуту Товариства, Кодексу поведінки членів, волонтерів та працівників організацій Товариства.

2.2. Щорічно сплачувати членські внески.

2.3. Дотримуватись і пропагувати основоположні принципи Міжнародного Руху, мету і завдання Товариства, діяльність його організацій.

2.4. Сприяти виконанню рішень керівних органів Товариства.

2.5. Брати участь у гуманітарних, благодійних, милосердних акціях.

2.6. Піклуватися про громадян, які потребують необхідної допомоги, захищати їх здоров'я та гідність.

2.7. Виконувати покладені на нього громадські обов'язки.

РОЗДІЛ ІІІ

КЕРІВНІ ОРГАНИ ОРГАНІЗАЦІЇ

СТАТТЯ 7

Конференція Організації

1. Вищим керівним органом для Організації є з'їзд Товариства, порядок скликання якого, кількісний склад, повноваження та порядок прийняття рішень встановлюються Статутом Товариства. Рішення з'їзду Товариства є обов'язковими для виконання Організацією.

2. Органом управління Організації є конференція Організації, яка скликається і проводиться один раз на 5 років. Конференція уособлює Організацію в цілому, організації якої представляють делегати конференції.

Порядок та процедура обрання делегатів конференції визначаються рішенням Правління Організації за рік до конференції.

Кожний делегат має один голос. Рішення конференції є обов'язковим для всіх організацій, що входять до складу Організації.

3. Конференція Організації:



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



3.1. Заслуховує звіти голови Організації про діяльність організації та ревізійної комісії, дає оцінку їхньої діяльності.

3.2. Обирає на 5-річний термін членів Правління Організації та ревізійну комісію у кількості і складі, що визначаються конференцією.

3.3. Обирає делегатів на з'їзд Товариства.

3.4. Приймає рішення про створення Організації та припинення її діяльності (реорганізацію чи ліквідацію), яке стає легітимним тільки за умови його затвердження рішенням Правління Товариства.

3.5. Реалізує право власності на майно та кошти Організації за умови затвердження такого рішення Президією Правління Товариства.

4. Конференція правомочна, якщо на ній присутні більше як 50% обраних делегатів.

Форма голосування відкрита простою більшістю голосів тих, які присутні і беруть участь у голосуванні;

Рішення про припинення діяльності Організації конференція приймає 3/4 голосів від 100% обраних та голосуючих делегатів.

5. Чергова конференція скликається Правлінням Організації один раз на 5 років, яка обирає робочу президію в кількості п'яти чоловік, з числа яких обирається головуєчий.

Крім того, обираються робочі органи по забезпеченню роботи конференції, в тому числі секретаріат, мандатна, лічильна та редакційна комісії.

6. При необхідності позачергова конференція скликається за ініціативою Президента Товариства, голови Організації, за рішенням Правління Організації або на вимогу не менш як 1/3 організацій, які об'єднує Організація.

7. У період між конференціями діяльністю Організації керує голова Організації, Правління Організації, Президія Правління Організації.

СТАТТЯ 7-1

Вибори, ротація членів керівних органів Організації

Для забезпечення ефективного керівництва Організацією, дотримання пропорційного складу представництва у її керівних органах досвідчених та молодих членів Товариства з метою привнесення нових ідей щодо подальшого розвитку та удосконалення діяльності Організації, а також адаптації Організації до швидкоплинних обставин та процесів сучасного світу при обранні членів Товариства до складу керівних органів Організації необхідно дотримуватись принципів ротації персонального складу керівних органів.

СТАТТЯ 8

Голова Організації

1. Голова є вищою посадовою особою Організації, керує роботою Організації, Правління Організації, Президії Правління Організації.

2. Голова Організації:

2.1. Звітує перед конференцією Організації та Президентом Товариства.

2.2. Скликає засідання Президії Правління Організації.

2.3. Ініціює скликання позачергової конференції та засідання Правління Організації, у виключних випадках ініціює позачергове скликання Правління організацій, що входять до складу Організації.

2.4. Затверджує положення, інструкції, поправки до них, які необхідні для впровадження в життя цього Положення.

2.5. Координує діяльність керівних органів Організації.

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



[Handwritten signature]
19

2.6. Представляє і реалізує інтереси Організації у місцевих органах влади, органах місцевого самоврядування, громадських об'єднаннях та інших інститутах громадянського суспільства міста Києва, відповідних її статусу організаціях Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця інших держав за погодженням з Президентом Товариства.

2.7. Вносить пропозиції до місцевих органів влади і управління.

2.8. Інформує про роботу Організації на засіданнях Правління, Президії Правління Організації.

2.9. Підписує договори, зобов'язання, доручення, фінансові та інші юридичні документи від імені Організації.

2.10. Пропонує Правлінню Організації для обрання кандидатури заступників голови Організації.

2.11. Виконує інші повноваження, покладені на нього рішеннями конференції Організації, з'їзду Товариства.

3. При голові Організації може бути створена координаційна рада із складу голів районних організацій, працівників державних, громадських та інших організацій, а також інших осіб за їх згодою, яка приймає рішення рекомендаційного характеру.

4. Голова Організації частину своїх повноважень може делегувати своїм заступникам.

5. На час відсутності голови Організації його обов'язки виконує заступник голови Організації, а в разі його відсутності - один із членів Президії Правління Організації до скликання позачергового засідання Правління Організації.

6. Якщо голова Організації неспроможний виконувати свої обов'язки, то його обов'язки виконує заступник голови Організації, а в разі його відсутності - один із членів Президії Правління Організації до скликання позачергового засідання Правління Організації.

7. Голова Організації та його заступники керуються у своїй роботі чинним законодавством України, Статутом Товариства, цим Положенням, рішеннями керівних органів Товариства, іншими актами Товариства та розпорядженнями Президента Товариства.

8. Для вирішення розбіжностей з Правлінням Організації або з Президією Правління Організації голова Організації зобов'язаний скликати позачергове засідання Правління Організації або позачергову конференцію, рішення яких є остаточним і підлягає виконанню.

9. Голова Організації несе персональну відповідальність за стан фінансово-господарської діяльності Організації, збереження наявних коштів і матеріальних цінностей, достовірність статистичних та звітних даних.

СТАТТЯ 9
Правління Організації

1. Правління Організації є керівним органом Організації у період між конференціями.

2. До складу Правління Організації входять:

2.1. Голова Організації (за посадою).

2.2. Заступники голови Організації (за посадою).

2.3. Виконавчий директор комітету Організації (за посадою, з консультативною роллю без права голосу).

2.4. Голови районних організацій, які об'єднує Організація

2.5. Члени, які обрані конференцією.

Кількість членів Правління Організації визначається конференцією.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



Handwritten signatures in blue ink.

3. Правління Організації на своєму засіданні з числа членів Правління Організації таємним голосуванням обирає терміном на п'ять років, з правом переобрання, але не більше двох термінів підряд, голову, заступників голови Організації, членів Президії Правління Організації у кількості, що визначається Правлінням Організації. Форма голосування таємна при наявності кворуму, що складає не менш як 50% його членів, простою більшістю голосів тих, які присутні і беруть участь у голосуванні. Кожний член Правління має один голос.

Рішення голови Організації та Правління Організації є обов'язковими для всіх організацій, що входять до складу Організації.

4. Правління Організації:

4.1. Затверджує при необхідності громадські комісії Організації за напрямками її діяльності.

4.2. Організовує виконання рішень конференцій Організації.

4.3. Розглядає та затверджує план розвитку Організації та її бюджет.

4.4. Встановлює порядок і розмір щомісячних відрахувань коштів (або членських внесків) організаціями, що входять до складу Організації.

4.5. Обговорює та затверджує звіти про роботу Президії Правління Організації.

4.6. Розглядає питання, пов'язані з діяльністю Організації, приймає відповідні постанови, забезпечує їх виконання.

4.7. Приймає рішення про скликання конференцій.

4.8. Вносить зміни в кількісний та персональний склад Правління та Президії Правління Організації (вводить до складу нових членів замість вибулих).

4.9. Ратифікує договори з відповідними її статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця.

4.10. Звітує перед конференцією Організації.

4.11. Вносить зміни та доповнення до Положення про Організацію, приймає Положення із внесеними змінами та доповненнями після їх погодження з організацією вищого рівня.

4.12. Для виконання поточної роботи своїм рішенням створює виконавчий невиборний орган – комітет, підзвітний Правлінню і Президії Правління, який очолює виконавчий директор, який призначається та звільняється з посади рішенням Правління за пропозицією голови Організації.

5. Засідання Правління Організації скликаються за рішенням Президії Правління Організації не рідше одного разу на рік.

6. Позачергове засідання Правління Організації може бути скликане за ініціативою Президента Товариства, голови Організації, за рішенням Президії Правління Організації або на вимогу не менш як 1/3 організацій, які об'єднує Організація, а також на вимогу ревізійної комісії Організації.

СТАТТЯ 10

Президія Правління Організації

1. У період між засіданнями Правління Організації роботою Організації керує Президія Правління Організації, до складу якої входять:

1.1. Голова Організації (за посадою).

1.2. Заступники голови Організації (за посадою).

1.3. Виконавчий директор комітету Організації (за посадою, з консультативною роллю без права голосу).

1.4. Члени, обрані Правлінням Організації зі свого складу терміном на 5 років на умовах ротації.

2. Президія Правління Організації:

2.1. Приймає рішення про скликання засідань Правління Організації.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

2.2. Розглядає і затверджує плани роботи та основні заходи Президії Правління Організації.

2.3. Заслуховує хід виконання організаціями, підприємствами та установами Організації рішень конференцій, голови Організації, Правління Організації та власних постанов.

2.4. Підводить підсумки роботи організацій, підприємств та установ Організації.

2.5. Розглядає та затверджує документи, пов'язані з фінансовою діяльністю організацій, підприємств та установ Організації та Організації в цілому.

2.6. Затверджує склад делегацій для переговорів з відповідними їй статусу організаціями Національних Товариств Червоного Хреста або Червоного Півмісяця, заслуховує звіти цих делегацій.

2.7. Розглядає інші питання, пов'язані з діяльністю Організації, якщо вони не належать до компетенції конференції, голови Організації, Правління Організації або виконавчого директора комітету Організації.

3. Засідання Президії Правління Організації проводяться не рідше одного разу на квартал.

4. Форма голосування на засіданнях Президії Правління Організації відкрита (при наявності кворуму, що складає не менш як 50% його членів) простою більшістю голосів тих, які присутні і беруть участь у голосуванні. Кожний член Президії Правління має один голос.

СТАТТЯ 11 Конфлікт інтересів

1. Члени керівних органів Організації повинні діяти виключно в інтересах Організації. Якщо один із членів керівного органу Організації отримає призначення на високу посаду у державних органах або політичній партії, він повинен зняти з себе повноваження, які здійснює в Організації.

Якщо цього не відбудеться, член керівного органу Організації повинен здійснити все можливе, щоб його нові функції не призвели до виникнення конфлікту інтересів. У разі виникнення такого конфлікту він повинен утриматися від участі у процесі прийняття рішень, а зазначений конфлікт повинен бути усунутий виключно в інтересах Організації.

2. Усі члени Організації повинні підписати Кодекс поведінки члена, волонтера та працівника Товариства і дотримуватись Керівних принципів Міжнародного Руху.

3. Будь-який член керівного органу Організації за неблагопристойні справи, компрометацію принципів Міжнародного Руху, недодержання його основоположних принципів, а також у разі недостатнього представництва інтересів Організації, скоєння дій, несумісних із вимогами цього Положення, Статуту Товариства та Кодексу поведінки члена, волонтера та працівника Товариства може бути виключений зі складу керівного органу організації за рішенням Президії Правління Організації. Це рішення може бути оскаржене особою, яка виключається, у письмовій формі до керівного органу організації вищого рівня. Рішення про виключення зі складу керівного органу Організації, прийняте конференцією, є остаточним.

4. Голови відокремлених підрозділів та місцевих осередків не можуть суміщати роботу в Товаристві з роботою в державних та/чи місцевих органах влади, місцевого самоврядування, політичних партіях та веденням приватного бізнесу.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



Порушення цього принципу є підставою для звільнення із займаної посади.

СТАТТЯ 12

Виконавчий директор комітету Організації

1. Виконавчий директор призначається на посаду та звільняється з посади рішенням Правління Організації за пропозицією голови Організації і є вищою посадовою особою комітету.

2. Виконавчий директор:

2.1. Виконує повноваження, покладені на нього рішеннями Правління Організації та Президії Правління Організації.

2.2. Затверджує чисельність і штатний розпис комітету, подає за погодженням з головою Організації на затвердження Правлінню Організації структуру та бюджет комітету відповідно до статутних завдань Організації та цього Положення.

2.3. Затверджує плани роботи, розглядає та затверджує документи, пов'язані з фінансовою діяльністю комітету.

2.4. Звітує про роботу комітету перед головою Організації, Правлінням та Президією Правління Організації.

2.5. Після узгодження з головою Організації кандидатур призначає на посади та звільняє з посад в установленому порядку заступників виконавчого директора та штатних працівників комітету.

2.6. Підписує договори, зобов'язання, доручення, фінансові та інші юридичні документи від імені комітету.

2.7. Входить за посадою до складу Правління та Президії Правління Організації, бере участь у їх засіданнях з правом дорадчого голосу.

2.8. Вирішує інші питання оперативної діяльності Організації, що не суперечать Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України», Статуту Товариства та цьому Положенню.

СТАТТЯ 13

Ревізійна комісія Організації

1. На конференції Організації відкритим голосуванням обирається ревізійна комісія Організації в кількості п'яти осіб.

Ревізійна комісія із свого складу обирає відкритим голосуванням голову, заступника голови та секретаря комісії.

2. До складу ревізійної комісії не можуть обиратися голова Організації, його заступники, члени керівних органів Організації та штатні працівники комітету Організації.

3. Члени ревізійної комісії не можуть бути членами Правління та Президії Правління Організації.

4. Члени ревізійної комісії можуть брати участь у роботі засідань Правління та Президії Правління з правом дорадчого голосу. Вони мають право вимагати проведення позачергового засідання Правління чи Президії Правління Організації з питань, що стосуються діяльності комісії.

5. Ревізійна комісія обирається терміном на 5 років.

6. Засідання ревізійної комісії проводяться в міру необхідності, але не рідше як раз на рік.

7. Ревізійна комісія перевіряє та контролює фінансово-господарську діяльність Організації, комітету, підприємств та установ Організації, звітує про свою роботу на конференції Організації.



ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ / ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ

Ревізія Організації проводиться один раз на рік. Вибіркова ревізія роботи підвідомчих організацій проводиться за планом ревізійної роботи, затвердженим Правлінням Організації на поточний календарний рік, а при наявності відповідних підстав, - позапланово.

8. Ревізійна комісія Організації надає методичну допомогу ревізійним комісіям організацій, що входять до складу Організації.

9. Ревізійна комісія діє на підставі затвердженого конференцією Організації Положення про неї, цього Положення, а також Статуту Товариства.

СТАТТЯ 14

Звітування керівних органів та оскарження їх дій

1. Керівні органи Організації звітують про свою діяльність та діяльність Організації один раз на п'ять років на конференції або за вимогою вищого керівного органу Товариства, Президента Товариства, Правління Товариства. Керівні органи Організації звітують перед своїми членами Товариства шляхом надання вільного доступу для ознайомлення з документами, прийнятими на конференціях Організації, засіданнях Правління, Президії Правління та ревізійної комісії Організації. Також відкриті для ознайомлення членами Товариства фінансові і звітні документи Організації.

2. Член Товариства, який має намір ознайомитись з документами щодо діяльності Організації та його керівних органів, письмово направляє на ім'я голови Організації запит на таке ознайомлення з переліком інформації, щодо якої він має зацікавленість. Уповноважена головою Організації особа сповіщає члена Товариства про час і місце, в якому він матиме змогу ознайомитись з наданою інформацією. Інформація надається в межах тієї, яка віднесена до публічної, та на умовах, затверджених в Товаристві щодо конфіденційної інформації.

3. Рішення, дії, бездіяльність керівників організацій Товариства та їх виконавчих органів оскаржуються членом Товариства до Президії Правління Товариства. Розгляд скарг здійснюється на підставі внутрішніх документів Товариства на протязі 1 місяця з моменту реєстрації скарги. Про результати розгляду скарги член Товариства повідомляється письмово.

4. Рішення щодо результатів розгляду скарги може бути оскаржене в судовому порядку.

РОЗДІЛ IV

ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІЗАЦІЇ

СТАТТЯ 15

Джерела фінансування

1. Організація набуває, володіє, відчужує, розпоряджається будь-якою власністю, що може бути їй потрібна для виконання статутних завдань, створює будь-які резервні, страхові та інші фонди і розпоряджається ними відповідно до чинного законодавства, цього Положення, Статуту Товариства та Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України». Відчуження основних фондів, рухомого і нерухомого майна та розпорядження ними Організація погоджує з Президією Правління Товариства.

2. Джерелами утворення коштів і майна Організації є:

2.1. Вступні та щорічні внески членів Товариства.

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



[Handwritten signatures]

2.2. Благодійні пожертвування та допомога в будь-якій формі у встановленому порядку від державних та громадських організацій, інших юридичних осіб та окремих громадян, у тому числі з-за кордону.

2.3. Пожертвування будь-якого рухомого чи нерухомого майна та кошти, що надійшли від громадян як дар чи заповіт.

2.4. Допомога та соціальне замовлення з боку державних органів для виконання цільових програм і акцій Товариства та Організації, отримані із державного або місцевого бюджетів, державних та місцевих цільових фондів або в межах технічної чи благодійної, у тому числі гуманітарної допомоги, крім дотацій на регулювання цін на платні послуги, які надаються таким неприбутковим організаціям або через них їх одержувачам згідно із законодавством з метою зниження рівня таких цін.

2.5. Надходження від проведення благодійних заходів (лотереї, аукціони, культурні чи спортивні видовища тощо).

2.6. Кошти або майно, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань.

2.7. Відрахування від надходжень від зовнішньо-економічної діяльності і створених юридичних осіб Товариства, організацій та підприємств Організації для виконання статутних завдань.

2.8. Пасивні доходи, кошти або майно, які надходять до Організації від ведення його основної діяльності, з урахуванням положень податкового законодавства України.

2.8. Інші надходження, що не суперечать чинному законодавству України.

3. З метою забезпечення прозорості і залучення потенційних донорів Організація не приймає пожертви, безпосереднім джерелом утворення яких є діяльність, що суперечить основоположним принципам Міжнародного Руху або несумісна з ними.

4. Організація має право на фінансову підтримку за рахунок коштів державного та/або місцевого бюджетів відповідно до чинного законодавства.

СТАТТЯ 16

Управління і контроль

1. Кошти Організації і всіх її організацій зберігаються в установах банків і використовуються для виконання статутних завдань.

Поточні та валютні рахунки в установах банків відкриваються Організацією за погодженням з Президією Правління Товариства.

2. Організація, її організації, підприємства та установи здійснюють оперативний та бухгалтерський облік і контроль, подають статистичну звітність в установленому порядку.

СТАТТЯ 17

Порядок використання коштів та іншого майна Організації

1. Для здійснення цілей і завдань, визначених цим Положенням, Організація у встановленому чинним законодавством порядку користується правом:

1.1. Виступати учасником цивільно-правових відносин, набувати майнові і немайнові права.

1.2. Мати у власності чи орендувати землю, приміщення, споруди, устаткування та інше майно.

1.3. Засновувати благодійні організації.

1.4. Створювати установи і організації, засновувати юридичні особи в порядку, встановленому законодавством, за погодженням із Президією Правління



ОРИГІНАЛ ЗГІДНО 3

Товариства, якщо їх діяльність відповідає меті Товариства та сприяє її досягненню.

1.5. Здійснювати необхідну основну діяльність без мети одержання прибутку, що сприяє досягненню його статутних цілей, користуючись самостійно у питаннях прийняття рішень, визначення умов оплати праці працівникам апарату, використання власних фінансових та матеріальних ресурсів відповідно до вимог чинного законодавства та за погодженням із Президією Правління Товариства.

1.6. У встановленому порядку з метою досягнення статутної мети засновувати засоби масової інформації, видавати журнали, інформаційні бюлетені, газети, книги, брошури, навчально-методичні та наочні посібники, плакати, пам'ятки, листівки, марки, конверти, довідково-інформаційні та інші матеріали з питань, що стосуються діяльності Організації і Товариства.

1.7. Організація для виконання своєї статутної мети має право володіти, користуватися і розпоряджатися коштами та іншим майном, яке відповідно до закону передане йому членами Товариства або державою, набуте як членські внески, пожертвуване громадянами, підприємствами, установами та організаціями, набуте в результаті основної діяльності Товариства, діяльності створених ним юридичних осіб, а також майном, придбаним за рахунок власних коштів, тимчасово наданим у користування (крім розпорядження) чи на інших підставах, не заборонених законом.

1.8. Право власності Організації, як складової Товариства, реалізує його вищий керівний орган – з'їзд в порядку, передбаченому Статутом Товариства, рішеннями керівних органів Товариства, чинним законодавством. Окремі функції щодо управління майном за рішенням з'їзду можуть бути покладені на Президента Товариства чи Правління Товариства.

1.9. Статутом Товариства та Положенням про Організацію забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників, членів Товариства, (працівників Товариства, крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб, майно Товариства не розподіляється (не підлягає розподілу) серед засновників, членів Товариства, членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб. Товариство використовує свої доходи виключно для фінансування видатків на утримання Товариства, в тому числі Організації, реалізації мети та напрямів діяльності, визначених Статутом Товариства.

2. Організація фінансової та юридичної відповідальності за діяльність організацій, що входять до її складу, не несе.

3. В Організації здійснюється прийом на роботу, у тому числі на виборні посади, за трудовими договорами (угодами, контрактами) відповідно до Кодексу законів про працю України та Статуту Товариства. Оплата праці провадиться за системою та на умовах, визначених у Товаристві згідно з законодавством про оплату праці. Заохочення волонтерів провадиться відповідно до рішень Президії Правління Організації.

4. На працівників Організації поширюється законодавство України про працю, соціальне забезпечення і соціальне страхування.

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

РОЗДІЛ IV
МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

СТАТТЯ 18

Стосунки з іншими членами Міжнародного Руху

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



Організація має право встановлювати за згодою Президії Правління Товариства, Національного комітету Товариства, в межах його компетенції, міжнародні зв'язки на рівні, що відповідають її статусу та повноваженням, які передбачені Положенням про Організацію, якщо це не суперечить Закону України «Про Товариство Червоного Хреста України», Статуту Товариства і основоположним принципам Міжнародного Руху та міжнародним договорам України.

РОЗДІЛ V
ПРОЦЕДУРА

СТАТТЯ 19

Внесення змін та доповнень до Положення

1. Зміни і доповнення до Положення про Київську міську організацію Товариства Червоного Хреста України вносяться та приймаються Правлінням Організації, не менше 3/4 голосів присутніх членів Правління, затверджуються Президією Правління Товариства.
2. Зміни та доповнення, внесені до Положення, набирають чинності тільки після їх державної реєстрації (легалізації). Державна реєстрація (легалізація) змін та доповнень, внесених до цього Положення, здійснюється у передбаченому чинним законодавством порядку.

СТАТТЯ 20

Порядок прийняття рішення щодо саморозпуску або реорганізації Організації

1. Організація припиняє свою діяльність за рішенням конференції Організації, прийнятим 3/4 голосів від 100% обраних та голосуючих делегатів, за умови затвердження прийнятого рішення Правлінням Товариства відповідно до п. 7 ст. 4 чинного Статуту Товариства шляхом саморозпуску або реорганізації, або за рішенням суду про заборону діяльності (примусовий розпуск).
2. У разі припинення діяльності Організації (в результаті ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) його активи передаються одній або кільком іншим неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються, відповідно до закону, до доходу бюджету.

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ



[Handwritten signature]
Т. Голоско



У цьому Тополени
процедурано,
процедурано та
скріплено педогою
Кві вехе місцею
організації
Товариства
всього Кресмо



Д. Г. Гоголь (підпис)
архивний
в. о. Голови Д. Г. Гоголь



Д. Г. Гоголь (підпис)
Т. Гоголь

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

2659 ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У
ШЕВЧЕНКІВСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО
УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ

РІШЕННЯ №1626594602162

від 19.12.2016

року

	про включення		про виключення
	про повторне включення		про відмову у включенні
	підприємства, установи, організації до/з Реєстру неприбуткових установ та організацій або		
	про зміну ознаки неприбутковості		
X	про присвоєння підприємству, установі, організації ознаки неприбутковості (за результатами підтвердження відповідності неприбуткової організації вимогам, встановленим пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України)		

Рішення прийняте на підставі підпункту 133.4.5 пункту 133.4 статті 133 02940233
Податкового кодексу України та реєстраційної заяви (за формою № 1-РН)

КИЇВСЬКА МІСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ ТОВАРИСТВА ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ

Попереднє рішення про включення до Реєстру неприбуткових установ та організацій
від 08.11.1998 р. № 0006 - Громадські організації, ознака неприбутковості

Ознака неприбутковості	0032 - громадські об'єднання;
Дата присвоєння ознаки неприбутковості	19.12.2016
Дата скасування ознаки неприбутковості	
Дата включення неприбуткової організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій, починаючи з якої визначається строк безперервної реєстрації неприбуткової організації	08.11.1998

Підстава*

В.о. начальника ДПІ у
Шевченківському районі ГУ ДФС
у м. Києві

КРИЖАНОВСЬКИЙ ВІКТОР
ІВАНОВИЧ

Примірник рішення отримано:

за перевірки
30.12.2016 р.

року

МП (за наявності)

*Заповнюється у разі відмови у включенні підприємства, установи, організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій або виключення з Реєстру.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

В. І. Крижановський

ВИПISKA
**з Єдиного державного реєстру юридичних осіб,
фізичних осіб-підприємців та громадських формувань**
КИЇВСЬКА МІСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ ТОВАРИСТВА
ЧЕРВОНОГО ХРЕСТА УКРАЇНИ

Ідентифікаційний код юридичної особи:
02940233

Місцезнаходження юридичної особи:
01001, м.КИЇВ, ВУЛИЦЯ СОФІЇВСЬКА, БУДИНОК 10-Б

**Дата державної реєстрації, дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі
юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань:**
18.11.1996, 02.04.2009, 1 074 120 0000 033260

**Прізвище, ім'я та по батькові осіб, які мають право вчиняти юридичні дії від імені
юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори, та наявність
обмежень щодо представництва від імені юридичної особи або фізичної
особи-підприємця:**
ГОЄНКО ТЕТЯНА ІВАНІВНА - керівник



**ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ**

Прізвище, ім'я та по батькові осіб, які мають право вчиняти юридичні дії від імені юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори, та наявність обмежень щодо представництва від імені юридичної особи або фізичної особи-підприємця:

ГОЄНКО ТЕТЯНА ІВАНІВНА

Дата та номер запису про взяття на облік, назва та ідентифікаційні коди органів статистики, Міндоходів, Пенсійного фонду України, в яких юридична особа перебуває на обліку:

01.01.1991, ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ РЕГІОНАЛЬНОЇ СТАТИСТИКИ,
21680000

26.11.1998, 2622, ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У
ШЕВЧЕНКІВСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ,
39561761 (дані про взяття на облік як платника податків)

31.05.2002, 03-19023*, ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У
ШЕВЧЕНКІВСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ,
39561761 (дані про взяття на облік як платника єдиного внеску)

Не підлягає постановці на облік в ПЕНСІЙНОМУ ФОНДІ УКРАЇНИ у зв'язку з прийняттям Закону України від 04.07.2013 № 406-VII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з проведенням адміністративної реформи"

Дані про основний вид економічної діяльності:

88.99 Надання іншої соціальної допомоги без забезпечення проживання, н. в. і. у.

Дані про реєстраційний номер платника єдиного внеску:

03-19023*

Клас професійного ризику виробництва платника єдиного внеску за основним видом його економічної діяльності:

1

Дата та час видачі виписки:

05.09.2016 16:36:07

Внесено до реєстру:

ЗАМІРАЙЛО Н.І.

Сформовано документ:

(Ст. 25 нового закону
Порядок проведення державної
реєстрації та інших
реєстраційних дій)

ЗАМІРАЙЛО Н.І.



ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

**Звіт виконання програми « Соціальне партнерство »
Київською міською організацією Товариства Червоного Хреста України
станом на 20.09.2019 року.**

Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України працює по 12 різним напрямкам діяльності медико – соціального спрямування, 2 з них – міжнародні. Пріоритетним напрямком діяльності Товариства є надання медико – соціальної адресної допомоги та психосоціальної підтримки (робота в групах та індивідуально) самотнім людям похилого віку, інвалідам, дітям інвалідам, сім'ям , що опинилися в складних життєвих обставинах, переміщеним особам з зони збройного конфлікту на Сході України та іншим вразливим категоріям киян за зверненням та за потребою. З метою доступності до допомоги Товариства та з метою розширення послуг для потребуючого населення в Київській міській організації працюють по районах 10 медико – соціальних центрів, банків одягу та пунктів прокату речей по догляду за тяжкохворими. Проводиться робота , щодо безкоштовного навчання населення міста навичкам першої медичної допомоги, працюють фіто бари, кабінети прийому громадян, дитячі кімнати та зали лікувальної фізкультури , створені склади на випадок надзвичайних ситуацій.

За звітний період 2019 року (8 місяців) допомогу від Київської міської організації Товариства Червоного Хреста отримали 18107 громадян вразливих категорій на загальну суму 3988500 ,00 грн.

В організації на постійному місці роботи працюють 19 штатних працівників, до роботи в КМОТЧХУ залучено 76 волонтерів з числа киян, студентської молоді.

За потребою організація може наймати додатковий персонал для надання послуг. Київська міська організація Товариства Червоного Хреста має багаторічний досвід роботи з різними категоріями малозабезпечених осіб.

В період 2019 року Київська міська організація вже провела 106 благодійних акцій, приймала участь в виїзних навчальних та інформативних акціях в парках м. Києва (до святкових та визначних дат), спільно з соціальними службами проводили заходи серед населення, молоді та вразливих категорій населення. Проводились виїзні тренування та заходи з ДСНС м. Києва та працівниками загону швидкого реагування. На постійній основі проводиться робота по залученню населення, особливо молоді до волонтерської діяльності , з волонтерами проводяться освітні заняття, працюємо в дитячих сиротинцях, будинках для проживання самотніх літніх людей, Центральному військовому шпиталі м. Києва.

Вся інформація підтверджена звітами, фотофіксацією та висвітлюється на сторінці <https://www.facebook.com/RedCrossKyiv/>

Голова

Київської міської організації
Товариства Червоного Хреста України



Тетяна Гоєнко
Тетяна Гоєнко

Додаток 3
до Порядку відбору громадських
організацій для надання
фінансової підтримки з бюджету
міста Києва

Опис проекту
для реалізації у 2020 році

**« Медико – соціальна допомога та психосоціальна підтримка
одиноких громадян похилого віку, інвалідів, поранених військових,
сімей , що опинилися в складних життєвих обставинах. »**

Назва громадської організації, яка подає проект

Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України

1. Загальна інформація про громадську організацію:

- **дата створення** - Як юридична особа міського рівня Київська міська організація ТЧХУ була зареєстрована в Головному управлінні юстиції м. Києва 18 листопада 1996 року № свідоцтва 0154 – 96 ГО

- **предмет діяльності** : Згідно Закону України « Про Товариство Червоного Хреста України» - основною метою діяльності Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України є попередження та полегшення людських страждань під час збройних конфліктів, стихійного лиха, катастроф та аварій, надання допомоги медичній службі Збройних Сил і органам охорони здоров'я, сприяння органам місцевої влади у їх діяльності в гуманітарній сфері. Зазначена мета досягається неупереджено, без будь – якої дискримінації за національною, расовою, статевою, релігійною, мовною , класовою ознаками чи політичними переконаннями або на будь – яких інших аналогічних підставах. Будь хто з потребою може звернутися до Товариства та отримати кваліфіковану допомогу.

- **структура та чисельність** - Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України є складовою, неподільною частиною Товариства, діяльність якої розповсюджується на всій території м. Києва. Керівні органи Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України – вищим керівним органом є з'їзд Товариством управління є конференція Організації, що скликається один раз на 5 років де обирається Правління організації та голова організації.

період між конференціями керівним органом організації є Правління (55 осіб) та Президія Правління (9 осіб). В структуру Київської міської організації Товариства Червоного Хреста України входить 10 районних організацій .

В організації на постійному місці роботи працюють 19 штатних працівників, до роботи в КМОТЧХУ залучено 76 волонтерів з числа киян, студентської молоді.

За потребою організація наймає додатковий персонал для надання послуг. Київська міська організація має багаторічний досвід роботи з різними категоріями малозабезпечених осіб.

- **джерела фінансування** __ благодійні та членські внески, пожертвування, місцевий бюджет (цільова програма), спонсорська допомога.

- **наявність ресурсів для виконання проекту** _ Київська міська організація ТЧХУ повністю забезпечена матеріально для виконання програмних завдань : приміщення загальною площею 143,90 м², автотранспорт (Фольсваген Транспортер АА8725ОК, Ситроен Берлінго АА 3422ВО), забезпечені комп'ютерною технікою, засобами зв'язку, засобами реабілітації для інвалідів, манекенами для навчання населення першій медичній допомозі, аптечками з надання допомоги постраждалим, маємо укомплектований склад речей для допомоги населенню під час надзвичайних ситуацій .

В організації на постійному місці роботи працюють 19 штатних працівників, до роботи в КМОТЧХУ залучено 76 волонтери з числа киян, студентської молоді.

За потребою організація наймає додатковий персонал для надання послуг. Організація має багаторічний досвід роботи з різними категоріями малозабезпечених осіб.

- **досвід реалізації заходів із залученням бюджетних коштів** _ За період останніх років Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України працювала над здійсненням багатьох проектів та програм медико - соціального спрямування, плідно співпрацює з державними установами міста.

1. З 2001 року участь у міській програмі «Турбота» .

2. Декілька років поспіль працюємо в Київській міській програмі « Соціальне партнерство ».

3. З 2005 – 2009 реалізація спільного проекту з МБФ «Альянс» - «Зменшення шкоди від вживання ін'єкційних наркотиків», « Проведення експрес тестувань на ВІЛ та гепатити »

4. З 2007 – 2017 включно, брали участь в реалізації програм по подоланню туберкульозу в Україні :« Соціальний супровід та формування прихильності до лікування туберкульозу» ,

« Забезпечення ДОТ та психосоціального супроводу клієнтів з МР ТБ/РР ТБ (включаючи ВІЛ/ТБ)».

5. На протязі 2015 – 2019 років здійснювали реалізацію проектів для допомоги ВПО та демобілізованим пораненим військовим « Україна – громадський неспокій», « Підтримка населення України, що постраждало внаслідок конфлікту у посиленні стійкості та поверненні до нормального життя ».

6. В 2019 році працювали над реалізацією програми « Волонтер- як складник прозорості в діяльності державної влади та приклад громадської свідомості. »

Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України пройшла аудиторську перевірку з усіх напрямків діяльності організації, яку здійснило ТОВ « Міжнародна аудиторська група » .

2. Опис та обґрунтування необхідності реалізації проекту

2.1. Мета проекту

У місті Києві щорічно проводиться політика в напрямку покращення ситуації у сфері соціального захисту населення, зокрема нарощуються обсяги різнобічної допомоги жителям столиці, які цієї допомоги потребують. Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України, як повноцінний партнер держави в гуманітарній сфері, вважає за доцільне в своїй роботі здійснення заходів спрямованих на максимальне задоволення потреб нужденного населення міста Києва в медичній підтримці, психосоціальному супроводі та адресній допомозі через мережу центрів Товариства Червоного Хреста.

2.2. **Цільова група, на яку спрямовано проект** (з розподілом за статтю) самотні громадяни похилого віку, інваліди, інші категорії потребуючих, які опинилися в складних життєвих обставинах.

2.3. Опис проблеми, на вирішення якої спрямовано проект.

Зважаючи на складну соціально – економічну ситуацію, яка виникла в державі, особливо нашої уваги потребують самотні громадяни похилого віку, інваліди, діти інваліди, поранені, сім'ї що перебувають в складних життєвих обставинах, бо саме вони сьогодні опинилися в найскладнішому соціальному становищі. Підвищення якості надання та розширення переліку соціальних та психологічних послуг населенню дасть можливість покращити рівень життя та підняти рівень соціального забезпечення саме визначених вище категорій громадян. Також активне залучення громадян та студентської молоді до волонтерства, дозволить створювати позитивні зміни в державі.

2.4. План заходів з реалізації проекту.

Етапи реалізації	Опис заходів для здійснення етапу	Термін реалізації етапу	Результати здійснення етапу
Заходи спрямовані на допомогу людям під час холодної пори року : Проект «Тепло - хелп » та « Бохо стайл»	Формування та видача аптечок першої медичної допомоги, видача інвалідам та переміщеним особам теплих речей, ковдр та постільної білизни, продуктів харчування , видача особам без постійного місця проживання теплозберігаючих ковдр, теплих речей та гігієнічних засобів . Залучення до обстеження на ТБ, проведення санітарно - просвітницької роботи серед маргінальних груп населення.	Січень – березень 2020 Грудень 2020	Запобігання підвищенню захворюваності серед малозабезпечених громадян в період холодів, покращення соціальної спроможності громадян в період холодів. Покращення обстежень на ТБ та зменшення ризику розповсюдження небезпечних хвороб.
Медико – соціальна допомога під час надзвичайних та аварійних ситуацій в місті	Покращення обізнаності населення основам надання першої допомоги , проведення майстер класів, навчальних тренінгів для населення. Патрулювання волонтерами КМОТЧХУ в період	На постійній основі протягом 2020 року	Підвищити рівень знань населення міста навичкам надання першої допомоги. Забезпечити та підтримувати недоторканий запас речей на випадок надзвичайних ситуацій в місті.



	<p>спеки, біля пляжів та навчання населення в літній період правильному поводженню на водоймах. Постійний контроль та поповнення складу КМОТЧХУ необхідних речей на випадок надзвичайних ситуацій та стихійних лих. Брати активну участь в масових заходах спрямованих на підвищення рівня довіри до рятувальних служб та популяризації знань про надання допомоги.</p>		
<p>Медико – соціальна підтримка одиноких громадян похилого віку, інвалідів та осіб, які перебувають в складних життєвих обставинах.</p>	<p>Соціальна підтримка (адресна допомога) нужденних засобами гігієни, наявними продуктами харчування, одягом, медичними препаратами згідно призначення лікаря, надання консультацій та першої допомоги.</p>	<p>На постійній основі протягом 2020 року</p>	<p>Покращення матеріально – соціального становища потребуючих громадян. Зменшення випадків ускладнень захворювань в одиноких громадян похилого віку, інвалідів шляхом контролю за їх станом здоров'я</p>



			та вчасним пере- направленням до лікаря.
Активне залучення громадян до донорства крові, з метою забезпечення лікарень нашого міста донорською кров'ю. Медико – соціальна підтримка почесних донорів крові (пенсіонерів).	Соціальна підтримка почесних донорів крові (пенсіонерів) засобами гігієни, наявними продуктами харчування, одягом. Проведення роз'яснювальної роботи серед населення міста, щодо необхідності безоплатного донорства, щомісячна організація централізованих заборів крові.	На постійній основі протягом 2020 року згідно графіку роботи з КМЦПК.	Покращення матеріально – соціального становища пенсіонерів – почесних донорів крові. Підвищення показника безоплатного донорства серед киян, особливо молоді. Лікарні нашого міста краще забезпеченні донорською кров'ю для порятунку життя хворих людей.
Організація груп психологічної підтримки для потребуючих, які перебувають в складних життєвих обставинах.	Забезпечити організацію та консультації психологів, заняття з арт терапевтами для людей, що потребують психологічної допомоги. Організувати культурний розвиток через відвідування театрів, виставок, долучення до загальних заходів в столиці.	На постійній основі протягом 2020 року згідно робочому графіку.	Покращення психоемоційного стану потребуючих, соціалізація їх в суспільстві, долучення до соціально - корисних заходів.
Пункт прокату речей для реабілітації та догляду за тяжкохворими.	В безкоштовне користування на визначений термін надаються милиці, ходунки, інвалідні візки, ролатори.	На постійній основі протягом 2020 року за	Покращення доступу до дорого вартісних речей для реабілітації та одужання для одиноких

		письмовим зверненням та за показником ми здоров'я	громадян похилого віку та інвалідів.
--	--	---	--------------------------------------

2.5. Участь громадської організації в реалізації проекту (людські, фінансові ресурси тощо) .

До участі в реалізації проекту буде залучено :

приміщення загальною площею 143,90 м², автотранспорт (Фольсваген Транспортер АА8725ОК, Ситроен Берлінго АА 3422ВО), комп'ютерна техніка, засоби зв'язку, засоби реабілітації для інвалідів, манекени для навчання населення першої медичній допомозі, аптечки з надання допомоги постраждалим, банк одягу, натуральна допомога , пункти прокату предметів для реабілітації .

В організації на постійному місці роботи працюють 19 штатних працівників, до роботи в КМОТЧХУ залучено 76 волонтерів з числа киян, студентської молоді.

За потребою організація має намір наймати додатковий персонал для надання послуг.

2.6. Очікувані результати реалізації проекту

Київська міська організація має багаторічний досвід роботи з різними категоріями малозабезпечених осіб. Успішна реалізація та накопичений досвід роботи з малозабезпеченими категоріями надає можливість охопити послугами Товариства більш як 3000 осіб , покращити рівень їх психологічного, медичного та соціального забезпечення .

2.7. Можливість поширення досвіду реалізації проекту.

Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України постійно проводить заняття з навчання населення надання першої допомоги , ініціює та проводить круглі столи з питань покращення соціального обслуговування малозабезпечених киян, має методичні рекомендації та напрацювання, проводить навчання для волонтерів з різних напрямків діяльності, проводить інформаційні та

3. Кошторис проекту

№ п/п	Назва статті витрат на реалізацію проекту	Кількість, од.	Ціна за одиницю, грн..	Вартість, грн.
1.	Комунальні послуги :			
	- теплопостачання	6 місяців	7472,33	44834,00
	- водопостачання	12 місяців	175,00	2100,00

	- експлуатаційні витрати (земельний податок)	12 місяців	3400,00	40800,00
	- електропостачання	12 місяців	916,67	11000,00
2.	Придбання матеріалів для оперативного реагування КМОТЧХУ на надзвичайні ситуації.		43210,00	43210,00
3.	Часткове матеріальне заохочення працівників та волонтерів	6 осіб x 4173,00 x 12 міс.	25038,00	300456,00
	- нарахування 22%	5509,00	5509,00	66100,00
4.	Утримання 2 автомобілів загону швидкого реагування КМОТЧХУ	2 автомобіля x 12 місяців	16000,00	32000,00
	- Поточний ремонт автотранспорту		30000,00	60000,00
	- Паливо для автомобілів		3400,00	3400,00
	- Страхування автотранспорту			
5.	Придбання наборів соціальної підтримки для активістів донорського руху, почесних донорів крові.	100 осіб x 350,00	35000,00	35000,00
		Загальна сума		638900,00

* До кошторису не можуть бути включені такі види діяльності:
надання фінансової підтримки для участі в довгострокових навчаннях і тренінгах;
закупівля товарів будь-якого виду, що становить більше 60% бюджету;
видатки на придбання основних засобів;
будівництво та капітальний ремонт, придбання нерухомості;
створення фінансових фондів;
організація і проведення розважальних заходів;
проведення довгострокових наукових або технічних досліджень;
організація та проведення фуршетів, банкетів, обідів тощо;
здійснення діяльності релігійного або політичного характеру.

Підпис керівника громадської організації _____
Печатка громадської організації _____



(Signature) _____ (П.І.Б.)
T. Goshko