

007-1394

14.06.2019

ПРОТОКОЛ № 3

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

12 червня 2019 року

Головувала на засіданні: Хонда М. – заступник голови Київської міської державної адміністрації, голова міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві.

Присутні: члени Міжвідомчої робочої групи та запрошені у кількості 43 особи за списком, відповідно до Додатку 1.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

Доповідачі: заступник директора з юридичних питань ТОВ «Українська аграрно-хімічна компанія» Юшко О. В.;

директор ПП «БМГ-Сервіс» Димарець Р. М.;

генеральний директор ПП «Медіан» Батечко А. П.;

головний бухгалтер ТОВ «АБ «Легіон-Київ» Яковенко О. А.;

головний бухгалтер ТОВ «ЛДЦ «Діагностик» Медведєва Л. Я.;

бухгалтер ТОВ «Укрлогістикгруп» Іванченко І. В.;

головний бухгалтер ТОВ «Гарант-Енерго» та ПП «Гарант-Енерго» Олійник Л. І.;

юристоконсульт ТОВ «Слален» Алексеєнко О. С.;

директор ТОВ «Учбово-методичний центр «Служба охорони Стелс» Компанієць В. В.;

заступник директора ТОВ «Учбово-методичний центр «Служба охорони Стелс» Деревянко К. М.;

Затверджується регламент роботи:

Для виступу основних доповідачів – до 5 хв.

Обговорення - до 5 хв.

З вступним словом виступила заступник голови Київської міської державної адміністрації Хонда М., яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

Вона також відмітила, що розмір мінімальної заробітної плати з 01.01.2019 складає – 4 173 грн; розмір середньої заробітної плати по м. Києву за квітень 2019 р. становив – 15 876 грн; січень-квітень 2019 – 15 075 грн (по Україні – 10 269 грн (квітень); 9 788 грн (січень-квітень)).

За результатами вжитих спільних заходів протягом січня-квітня 2019 року за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати майже 6,6 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету 25,0 млн грн податку на доходи фізичних осіб); виявлено та залучено до оподаткування 4,6 тис. найманих осіб, не оформлені належним чином працедавцями.

СЛУХАЛИ:

Юшко О. В. повідомив, що у ТОВ «Українська аграрно-хімічна компанія» чисельність штатних працівників складає 3 особи та один працівник зовнішній сумісник; розмір середньомісячної заробітної плати складає 5066,7 грн. Низькій рівень заробітної плати зумовлений зменшенням обсягів діяльності. Планується підвищити рівень середньої заробітної плати до 7000 грн;

Димарець Р. М. повідомив, що у ПП «БМГ-Сервіс» більшість працівників – сумісники. Кожні півроку підвищується рівень заробітної плати, наступне підвищення заплановано на вересень 2019 року;

Батечко А. П. зазначила, що у ПП «Медіан» чисельність штатних працівників складає 44 особи; розмір середньомісячної заробітної плати штатних працівників на I ставку складає 4903 грн. Основні працівники – сумісники. Існує потреба у молодшому медичному персоналі;

Яковенко О. А. зазначила, що у ТОВ «АБ «Легіон-Київ» чисельність штатних працівників складає 293 особи; розмір середньомісячної заробітної плати складає 4063,23 грн. Причинами низького рівня заробітної плати є наявність працівників за графіком неповного робочого часу, нарахування по листкам тимчасової непрацездатності, прийняті співробітники в середині місяця. Об'єкти знаходяться по регіонах України. Замовниками є переважно державні підприємства, наразі працюють над залученням комерційних клієнтів, що дозволить підвищити рівень середньої заробітної плати;

Медведева Л. Я. повідомила, що у ТОВ «ЛДЦ «Діагностик» більшість персоналу - сумісники. Деякі працівники працюють на пів ставки або не повний робочий час;

 14.06.2019

Іванченко І. В. зазначила, що ТОВ «Укрлогістикгруп» чисельність штатних працівників станом на 01.06.2019 року становить 90 осіб та 19 осіб працюють за сумісництвом; розмір середньомісячної заробітної плати штатних працівників складає 5108 грн. Поквартально підвищується заробітна плата з урахуванням фінансових можливостей (на 1-2%). З 01.07.2019 очікується чергове підвищення;

Олійник Л. І. повідомила, що у ТОВ «Гарант-Енерго» та ПП «Гарант-Енерго» частина працівників – сумісники. Низький рівень зарплати зумовлений витратами на закупку обладнання та наявною дебіторською заборгованістю. З 01.07.2019 планується підвищення рівня заробітної плати;

Алексєєнко О. С. зазначила, що у ТОВ «Слален» чисельність штатних працівників становить 65 осіб; розмір середньомісячної заробітної плати складає 3964 грн. Причинами низького рівня зарплати є неповний робочий час працівників-сумісників та осіб з інвалідністю. 60% працівників – молодший медичний персонал. Планується подальший розвиток товариства та підвищення рівня заробітної плати;

Компанієць В. В. та Деревянко К. М. повідомили, що у ТОВ «Учбово-методичний центр «Служба охорони Стелс» чисельність штатних працівників становить 64 особи; розмір середньомісячної заробітної плати складає 4300 грн. Причинами низького рівня заробітної плати є низький рівень попиту на послуги даної групи. Працюють над розширенням клієнтської бази. Підвищення заробітної плати планується до кінця поточного року.

ВИСТУПИЛИ:

Перший заступник начальника Головного управління Держпраці у Київській області Андрієнко В.

Андрієнко В. повідомив про те, що у січні-травні 2019 року інспекторами праці було проведено 509 інспекційні відвідування суб'єктів господарювання щодо виявлення незадекларованої праці.

Під час інспекційних відвідувань було виявлено 351 неоформлений працівник на 61 підприємстві, у тому числі 102 працівники, які працювали на підставі договорів цивільно-правового характеру, що мали ознаки трудових.

За результатами інспекційних відвідувань на підприємства м. Києва було накладено штрафні санкції відповідно до абз.2 ч.2 ст. 265 КЗпП України (неоформлені працівники) у сумі – 43 941 690,00 грн.

Складено та направлено до суду 21 протокол про адміністративне правопорушення відповідно до ст.41 КУпАП.

Андрієнко В.
19.06.2019

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів та виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.

2. Головному управлінню Держпраці у Київській області, Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві розглянути можливість включення суб'єктів господарювання, керівники (представники) яких не з'явилися на засідання Міжвідомчої робочої групи, зокрема: ТОВ «Людмила-Фарм КО», ТОВ «ДЖАЗ ОЙЛ», ТОВ «Бібікон», ТОВ «Кофі-Брейк», ТОВ «Компанія «Імпорт», ТОВ «Тераса», ТОВ «Лянтрикот», ТОВ «Гойа», ТОВ «Пілад», ТОВ «Хозхімсервіс», а також ТОВ «Українська аграрно-хімічна компанія», ТОВ «АБ «Легіон-Київ», ТОВ «Укрлогістикгруп» та ТОВ «Слален» до плану інспекційних відвідувань (перевірок) у червні-липні 2019 року за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати.

Про результати проведеної роботи поінформувати виконавчий орган Київської міської ради (Київську міську державну адміністрацію) до **09.08.2019**.

3. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, які заслухані на засіданні Міжвідомчої робочої групи, з урахуванням фінансово - економічних можливостей підвищити розмір середньої заробітної плати за результатами 9 місяців 2019 року не менш ніж до двох розмірів мінімальної заробітної плати (8 346 грн), встановленої на 2019 рік та вживати заходів щодо її подальшого поступового підвищення.

4. Головному управлінню Державної фіскальної служби у м. Києві та Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві сприяти встановленню фактичної адреси та контактних даних ТОВ «Людмила-Фарм КО» та до **15.07.2019** поінформувати про результати Голосіївську районну в місті Києві державну адміністрацію.

5. Голосіївській, Дарницькій, Дніпровській, Оболонській, Печерській, Подільській, Святошинській та Шевченківській районним в місті Києві державним адміністраціям з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання: ТОВ «Людмила-Фарм КО», ТОВ «ДЖАЗ ОЙЛ», ТОВ «Бібікон», ТОВ «Кофі-Брейк», ТОВ «Компанія «Імпорт», ТОВ «Тераса», ТОВ «Лянтрикот», ТОВ «Гойа», ТОВ «Пілад», ТОВ «Хозхімсервіс» та заслухати їх керівників на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій) у червні-липні 2019 року та, у разі необхідності, передати відповідну інформацію щодо зазначених підприємств до контролюючих органів для відповідного реагування.

Про результати проведеної роботи поінформувати виконавчий орган Київської міської ради (Київську міську державну адміністрацію) до **01.08.2019**.

 14.06.2019

6. Районним в місті Києві державним адміністраціям:
- забезпечити проведення моніторингу розміру середньої заробітної плати на товариствах, керівники яких були запрошені на засідання та інформувати Міжвідомчу робочу групу про їх результати щоквартально до 4 числа місяця наступного за звітним кварталом за формою 6 з урахуванням листа Департаменту соціальної політики від 31.01.2018 № 051-1389-014;
 - за результатами моніторингу виконання суб'єктами господарювання наданих взятих зобов'язань та наданих рекомендацій щодо підвищення розміру середньої заробітної плати за результатами 9 місяців 2019 р. та у разі їх не виконання – направити відповідну інформацію до Головного управління Держпраці у Київській області з метою проведення інспекційних відвідувань та відповідного реагування. Про результати проведеної роботи поінформувати Міжвідомчу робочу групу до **25.10.2019**;
 - довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, представників яких було запрошено на засідання Міжвідомчої робочої групи.

7. Членам міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям забезпечити виконання Плану спільних заходів щодо сприяння легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2019 рік.

Про результати проведеної роботи щоквартально до 10 числа місяця наступного за звітним інформувати Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

8. Провести наступне засідання Міжвідомчої робочої групи у вересні 2019 року.

Голова міжвідомчої робочої групи



Марина ХОНДА

Секретар міжвідомчої робочої групи



Юлія НАГОРНА



14.06.2019