

## ПРОТОКОЛ № 1

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ  
вул. Хрещатик, 36

12 березня 2020 року

**Головувала на засіданні:** Світлана УСТИМЕНКО – перший заступник директора Департаменту соціальної політики, заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

**Присутні:** члени Комітету та запрошені особи.

**Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):** Говорун Т., Кобилянський С., Романченко Ю., Силенко В., Соя В., Устименко С., Шурко М.

**Від Сторони профспілок:** Александрова О., Мельник В., Орисенко Т., Трофименко О.

**Запрошені:** Войченко Н., Коржик В., Лисак А., Павлюк Т., Пархоменко О., Тарасун С., Федоренко Т., Шаботинський В., Ющенко К., Ящук О.

### **Порядок денний:**

1. Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2020 рік.

2. Про хід виконання у 2019 році Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2018 року № 1549/5613.

3. Про результати та вжиті заходи щодо перевірок суб'єктів господарювання м. Києва з питань додержання законодавства про зайнятість населення за 2019 рік.

4. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

Затверджується регламент роботи:

для доповіді та співдоповіді – до 5-7 хв.;

на виступи членів комітету і запрошених – до 5 хв.

З вступним словом виступила перший заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Світлана УСТИМЕНКО**, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

Звернула увагу на відсутність представників від Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві і необхідність підготовки відповідного листа стосовно дотримання

сторонами Координаційного комітету вимог пункту 10 Положення про Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 20.10.2010 № 859 (в редакції розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 23.09.2013 № 1658), в частині присутності більшості його членів від кожної сторони

Начальник Управління з соціально-економічних питань та соціального діалогу Київської міської ради профспілок **Ольга АЛЕКСАНДРОВА** зазначила, що Спільним представницьким органом сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві не надавались пропозиції до планів роботи Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради та Координаційного комітету сприяння зайнятості.

### **1. СЛУХАЛИ:**

Заступник начальника управління праці та зайнятості – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики **Вікторія СИЛЕНКО**.

Доповідач зазначила, що проєкт Плану Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2020 рік розроблений з урахуванням пропозицій структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київського міського центру зайнятості та Київської міської ради профспілок. Зазначений проєкт Плану попередньо погоджений з Стороною роботодавців та Стороною профспілок.

До проєкту Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2020 рік включені для розгляду на засіданнях комітету 9 питань.

Запропонувала затвердити Плану Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2020 рік.

### **2. СЛУХАЛИ:**

Начальник управління праці та зайнятості Департаменту соціальної політики **Віталій СОЯ**.

Зазначив, що завдяки реалізації заходів Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки ситуація на столичному ринку праці залишається однією з найкращих серед регіонів і характеризується наступними основними показниками.

У 2019 році спостерігалися позитивні тенденції щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття в столиці:

- найвищий серед регіонів України рівень зайнятості населення у віці 15-70 років – 63,2%, (по Україні – 58,3%);
- один з найнижчих серед регіонів України рівнів безробіття населення у віці 15-70 років - 5,7 %, (по Україні – 8,1%).

Середньомісячна заробітна плата в м. Києві за січень-грудень 2019 року склала 15 776 грн, що на 16,5% більше порівняно з відповідним періодом



2018 року. Це найвищий показник серед регіонів, який в 1,5 рази перевищує середній показник по Україні (10 497 грн).

Моніторинг реалізації у 2019 році Програми зайнятості свідчить, що основні показники Програми виконані та перевиконані, зокрема:

- показник працевлаштування на нові робочі місця за січень-листопад 2019 року виконано на 131 % (97 тис. осіб);
- фактичний показник рівня зайнятості (63,2%) перевищує плановий показник Програми на 0,8 відсоткових пункти;
- фактичний показник рівня безробіття (5,7%) менше планового показника Програми на 0,6 відсоткових пункти;
- показник працевлаштування зареєстрованих безробітних (17,7 тис. осіб) виконано на 174,9 %.

Серед основних проблемних питань столичного ринку праці залишаються:

#### 1). Дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили

Більшість пропонованих роботодавцями вакансій (52 %) – робітничі професії, які не є підходящою роботою для більшості безробітних (88% зареєстрованих безробітних мають вищу освіту та є вищими державними службовцями, керівниками, професіоналами та фахівцями).

На 01.01.2020 кількість вакансій, заявлених роботодавцями до міської служби зайнятості становила 8,7 тис. одиниць.

Найбільший попит роботодавців спостерігається на робітників з найпростішими професіями (20%); на кваліфікованих робітників з інструментом (19%); на робітників з обслуговування, експлуатації устаткування та на працівників сфери обслуговування й торгівлі (13%).

На 1 січня 2020 року кількість зареєстрованих безробітних становила 8,8 тис. осіб, серед яких переважають законодавці, вищі державні службовці, керівники (44%); професіонали (24%); фахівці (16%).

#### 2). Несвоєчасна виплата заробітної плати

Завдяки вжитим спільним заходам, протягом січня – грудня 2019 року підприємствами-боржниками міста було виплачено 165,4 млн грн простроченої заборгованої заробітної плати.

Згідно статистичних даних на 01.01.2020 заборгованість із виплати заробітної плати по місту склала 201,6 млн грн (6,6% від загального обсягу боргу по Україні – 3,034 млрд грн), що на 39% або на 56,6 млн грн більше у порівнянні до початку 2019 року.

Цей борг мав місце на 67 столичних підприємствах, а саме на:

- 39 державних підприємствах – 159,3 млн грн (79,0 %);
- 28 недержавних підприємствах – 42,3 млн грн (21,0 %).

В столиці відсутня прострочена заборгованість із виплати заробітної плати в бюджетних установах (які фінансуються з бюджету міста Києва) та на комунальних підприємствах.

Вирішення проблеми заборгованості з виплати заробітної плати в місті Києві певною мірою залежить від прийняття та реалізації центральними органами виконавчої влади відповідних рішень та дієвих заходів, спрямованих



на погашення такої заборгованості на державних підприємствах, які перебувають у сфері їх управління

З цього приводу виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація) неодноразово звертався до Кабінету Міністрів України та центральних органів виконавчої влади.

Зазначив про сподівання на позитивні зрушення щодо вирішення цього питання у 2020 році.

3). Наявність такого соціального явища як «незадекларована праця» та виплати заробітної плати «в конвертах»

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення її з «тіні».

Завдяки проведеній роботі та виконанню Плану спільних заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2019 рік:

- 27,0 тис. столичних суб'єктів господарювання підвищили рівень заробітної плати)\*;

- виявлено та залучено до оподаткування 8,0 тис. найманих осіб, з якими роботодавці належними чином не оформили трудові відносини)\*;

- спостерігається збільшення кількості застрахованих осіб в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування (на 01.01.2020 кількість застрахованих осіб складає 1 739,7 тис., що на 54,0 тис. осіб або на 3,1% більше порівняно з 01.01.2019) та кількості платників єдиного соціального внеску (на 01.01.2020 – 763,1 тис., що на 55,7 тис. або на 7,9% більше порівняно з 01.01.2019).

Начальник відділу організації сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості **Тетяна ГОВОРУН**.

Поінформувала, що на 1 січня 2020 року кількість вакансій, заявлених роботодавцями до міської служби зайнятості, у порівнянні з відповідною датою 2019 року, зросла на 12,1% та становила 8,7 тис. одиниць.

Середній розмір заробітної плати у вакансіях становив 7,9 тис. грн., у 96 % вакансій розмір заробітної плати – вище мінімальної.

Столична служба зайнятості проводить активну профорієнтаційну роботу серед безробітних та шукачів роботи, старших школярів та студентської молоді на основі сучасних інформаційних технологій. Це – ІТ-платформа державної служби зайнятості з професійної орієнтації та розвитку кар'єри.

У сучасних форматах проводяться заходи для учнів: профорієнтаційні квести, конкурси професійних творів, майстер-класи, промо-акції.

Окрім того, служба зайнятості проводить безкоштовну професійну діагностику старшокласників шкіл, що допомагає визначити здібності і обрати ту професію, до якої є найбільша схильність.



Протягом 2019 року кількість осіб, охоплених профорієнтаційними послугами становила 92,5 тис., у тому числі 26,2 тис. осіб, які мали статус зареєстрованого безробітного. Також профорієнтаційними послугами було охоплено 52,4 тис. осіб, що навчаються у навчальних закладах різних типів, з них учні загальноосвітніх шкіл становили 47,3 тис. осіб.

Столична служба зайнятості не стоїть на місці, вона розвивається, реформується для того, щоб відповідати вимогам часу та потребам суспільства.

З початку 2019 року у роботу служби зайнятості впроваджено нову послугу роботи з клієнтами – кар’єрний радник, що дозволило покращити сервісне обслуговування клієнтів і забезпечити працевлаштування громадян, враховуючи їх інтереси, професійний досвід, навички та компетенції з вимогами сучасного ринку праці.

Для оцінки рівня можливості працевлаштування використовується профілювання клієнтів служби зайнятості. У 2019 році понад 29 тис. осіб, які шукають роботу, пройшли первинне профілювання, з них 17,3 тис. безробітних пройшли поглиблене профілювання.

Служба зайнятості впроваджує електронні сервіси з використанням інтернет-технологій щодо надання соціальних послуг громадянам та роботодавцям. Станом на 1 січня 2020 року створено 1,6 тис. електронних кабінетів роботодавців та 2,8 тис. електронних кабінетів шукачів роботи.

В обговоренні взяли участь:

Перший заступник директора Департаменту соціальної політики **Світлана УСТИМЕНКО**, голова Київської міської ради профспілок **Валентин МЕЛЬНИК**, заступник голови Київської міської ради профспілок **Тетяна ОРИСЕНКО**, начальник Управління з соціально-економічних питань та соціального діалогу Київської міської ради профспілок **Ольга АЛЕКСАНДРОВА**.

Зокрема, голова Київської міської ради профспілок **Валентин МЕЛЬНИК** запропонував для залучення роботодавців до підготовки погоджених пропозицій щодо реалізації державної політики у сфері зайнятості населення в столиці запрошувати на засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Голову Ради директорів підприємств, установ та організацій м. Києва при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації). Також, з метою підвищення обізнаності громадян є необхідність запровадження онлайн-трансляцій засідань та інформування в режимі реального часу, зокрема, щодо появи на ринку праці нових професій тощо. Зазначив, що Київська міськпрофрада планує створити інформаційний центр.

Заступник голови Київської міської ради профспілок **Тетяна ОРИСЕНКО** запропонувала запрошувати на засідання представників провідних галузей промисловості м. Києва.



### 3. СЛУХАЛИ:

Начальник управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області **Валентин ШАБОТИНСЬКИЙ**.

Повідомив присутнім, що основними партнерами з питань легалізації зайнятості є виконавчий орган Київської міської ради (Київська міська державна адміністрація), Державна податкова служба України та Пенсійний фонд України. З Державною податковою службою України складено та узгоджено план проведення спільних перевірок. Крім того, підписаний Меморандум про співпрацю між Головним управлінням Держпраці у Київській області та Головним управлінням ДПС у м. Києві.

З метою роз'яснення необхідності оформлення трудових відносин проводиться активна упереджувальна робота. При кожному інспекційному відвідуванні інспектори праці роз'яснюють роботодавцям про негативні наслідки у разі порушення законодавства про працю як для них, так і для працівників.

Також, для проведення роз'яснювальної роботи щодо недопущення незадекларованої праці та необхідності легалізації працівників проводяться семінари, наради, навчальні програми з роботодавцями та з працівниками різних галузей промисловості.

Поінформував, що інспекторами праці у січні-грудні 2019 року було проведено 835 інспекційних відвідувань суб'єктів господарювання м. Києва щодо виявлення незадекларованої праці.

Під час інспекційних відвідувань було виявлено 763 неоформлених працівників, у тому числі 217 працівників, які працювали на підставі цивільно-правових договорів, що мають ознаки трудових.

За результатами інспекційних відвідувань на підприємства м. Києва було накладено штрафні санкції відповідно до абз. 2 ч. 2 ст. 265 КЗпП України (неоформлені працівники) на загальну суму – 95 519 970,0 грн.

Складено та направлено до суду 56 протоколів про адміністративне правопорушення відповідно до ст. 41 КУпАП.

Протягом 2019 року Головне управління Держпраці у Київській області перевірило 49 суб'єктів господарювання з приводу додержання законодавства про зайнятість населення та працевлаштування інвалідів. За результатами проведених інспекційних відвідувань було складено та направлено до суду 7 протоколів про адміністративне правопорушення за ст. 188-1 КУпАП.

Також Головним управлінням було проведено 7 інспекційних відвідувань з приводу виявлення праці неповнолітніх, за результатами яких було винесено штрафні санкції в розмірі 12 519 грн.

Поряд з цим, у навчальних закладах м. Києва проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань додержання законодавства про працю неповнолітніх.

Під час проведення превентивних заходів у навчальних закладах Головними державними інспекторами праці Головного управління були розкриті питання дотримання трудового законодавства, а саме:



1. Праця неповнолітніх: гарантії, пільги та обмеження.
2. Трудові права неповнолітніх.
3. Оплата праці неповнолітніх.
4. Звільнення неповнолітніх.

В обговоренні взяв участь голова Київської міської ради профспілок **Валентин МЕЛЬНИК**, який наголосив щодо необхідності створення окремого територіального підрозділу Держпраці у м. Києві для ефективної роботи. Зазначив, що міськпрофрада неодноразово звертала увагу щодо вирішення цього питання Київської міської державної адміністрації, зверталася до Уряду України. На жаль, до цього часу це питання не вирішене.

#### **4. СЛУХАЛИ:**

Начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО**.

Присутніх поінформовано, що міський центр зайнятості в межах своїх повноважень та відповідно до чинного законодавства сприяє створенню нових робочих місць шляхом виплати компенсації роботодавцю витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

У рамках цієї роботи у 2019 році 222 особи працевлаштовано на нові робочі місця шляхом компенсації роботодавцям єдиного внеску.

Зазначила про необхідність активізації спільної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо збільшення кількості суб'єктів господарювання міста Києва, залучених до цього напрямку.

Поінформовано також, що Київський міський центр зайнятості в рамках «Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 року № 696 та з врахуванням п. 8 протоколу засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 07.06.2016 року № 2, направив 02.03.2020 листи співголовам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, а саме: заступнику голови КМДА з питань здійснення самоврядних повноважень Хонді Марині Петрівні, голові Київської міської ради профспілок Мельнику Валентину Петровичу та голові Спільного представницького органу роботодавців в місті Києві Антонюку Андрію Сергійовичу з проханням визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців:

- ТОВ «Райдужна долина» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Торкіна Станіслава Анатолійовича з 21.11.2019 року.

**ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.
2. Затвердити План Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2020 рік.
3. Сторонам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення забезпечити виконання вимог пункту 10 Положення про Координаційний комітет сприяння зайнятості населення, затвердженого розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 20.10.2010 № 859 (в редакції розпорядження виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 23.09.2013 № 1658), в частині присутності більшості його членів від кожної сторони.

Звернути увагу Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві щодо відсутності жодного представника від Сторони роботодавців на засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 12.03.2020 та недопустимості цього у подальшому. Надати Київській міській раді профспілок та виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) пояснення щодо причин відсутності на засіданні Координаційного комітету та пропозиції щодо подальшої участі Сторони роботодавців у засіданнях комітету.
4. Надати Департаменту соціальної політики пропозиції до заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення проекту Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки з урахуванням плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 216-р.

Департамент освіти і науки,  
Департамент молоді та спорту,  
Департамент промисловості та розвитку  
підприємництва,  
Департамент економіки та інвестицій,  
Київський міський центр зайнятості,  
Київський молодіжний центр,  
Київське міське відділення Фонду соціального  
захисту інвалідів,  
Районні в місті Києві державні адміністрації,  
Київська міська рада профспілок,



Спільний представницький орган роботодавців  
в місті Києві

Термін: до 29.05.2020

5. Запрошувати на засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення Голову Ради директорів підприємств, установ та організацій м. Києва при виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації).

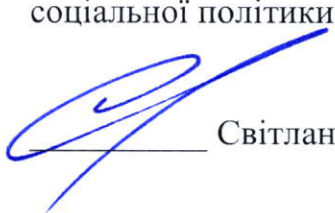
6. Надати пропозиції виконавчому органу Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) щодо включення до плану Колегії виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) на II півріччя 2020 року питання стосовно результатів та вжитих заходів щодо перевірок суб'єктів господарювання м. Києва з питань додержання законодавства про працю та зайнятість населення

Головне управління Держпраці у Київській області

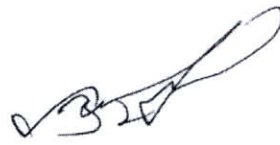
Термін: до 29.05.2020

7. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування терміном на 12 календарних місяців ТОВ «Райдужна долина» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Торкіна Станіслава Анатолійовича з 21.11.2019 року.

Заступник Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – заступник директора Департаменту соціальної політики  
співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – перший заступник директора Департаменту соціальної політики  
Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення - голова Київської міської ради професійних спілок



Світлана УСТИМЕНКО



Валентин МЕЛЬНИК

## ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол засідання  
Координаційного комітету  
сприяння зайнятості населення  
від 12.03.2020 № 1

### План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2020 рік

№ п/п	Питання для обговорення	Відповідальні за підготовку інформації	Період
1.	Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2020 рік.	Департамент соціальної політики	I квартал 2020 року
2.	Про хід виконання у 2019 році Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2018 року № 1549/5613.	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	I квартал 2020 року
3.	Про результати та вжиті заходи щодо перевірок суб'єктів господарювання м. Києва з питань додержання законодавства про зайнятість населення за 2019 рік.	Головне управління Держпраці у Київській області	I квартал 2020 року
4.	Про виконання Плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 04.07.2018 № 469-р.	Київський міський центр зайнятості, Департамент освіти і науки, Київський молодіжний центр	II квартал 2020 року
5.	Про розгляд проєкту Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	III квартал 2020 року
6.	Про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі	Департамент промисловості та розвитку підприємництва,	III квартал 2020 року



	виконання ст. 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм та інфраструктурних проектів.	Департамент економіки та інвестицій, Київський міський центр зайнятості, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві	
7.	Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2021 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2021 році.	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	IV квартал 2020 року
8.	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю.	Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців м. Києва	IV квартал 2020 року
9.	Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб (протягом року в разі необхідності)	Київський міський центр зайнятості	Протягом року