

СХВАЛЕНО

на засіданні міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві  
« 18 » листопада 2021 року

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступниця голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних повноважень, Голова міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві  
Марина ХОНДА  
2021 року



## ПЛАН ЗАХОДІВ

щодо сприяння легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2021 рік

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Виконавці
1.	Проведення інформаційно - роз'яснювальної кампанії про неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, а також щодо негативних економічних та соціальних наслідків незадекларованої праці та виплати заробітної плати (частково або у повному обсязі) без сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, у т.ч. шляхом:	постійно	ГУ Держпраці у Київській області; ГУ ДПС у м. Києві; ГУ ПФУ в м. Києві; Київський міський центр зайнятості; Департамент соціальної політики, Департамент суспільних комунікацій, Управління з питань реклами ВО КМР (КМДА);

2.	<p>- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи із суб'єктами господарювання;</p> <p>- проведення семінарів, нарад, засідань, виступів на телебаченні і публікацій у комунальних засобах масової інформації;</p> <p>- друк, розміщення та розповсюдження на постійній основі відповідних інформаційних матеріалів та соціальної реклами тощо.</p>		<p>КП «Центр публічної комунікації та інформації»; РДА</p>
3.	<p>Забезпечення проведення оперативного обміну наявними адміністративними даними для організації здійснення Головним управлінням Держпраці у Київській області заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю, зокрема з питань виявлення неоформлених трудових відносин.</p>	постійно	<p>ГУ ДПС у м. Києві; ГУ ПФУ в м. Києві; ГУ Держпраці у Київській області</p>
4.	<p>Активізація діяльності районних міжвідомчих робочих груп з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці у т.ч. проведення їх засідань в режимі відеоконференцій та</p>	постійно	<p>РДА за участю представників: ГУ Держпраці у Київській області; ГУ ДПС у м. Києві; ГУ ПФУ в м. Києві;</p>

<p> шляхом запровадження проведення превентивних заходів, направлених на виявлення працівників, з якими трудові відносини офіційно не оформлені з подальшим наданням інформації до контролюючих та правоохоронних органів для відповідного реагування та розгляду їх результатів на засіданнях міжвідомчих робочих груп.</p>		<p>Київської міської ради професійних спілок; Об'єднань організацій роботодавців м. Києва</p>
<p>5. Здійснення, за участю сторін соціального діалогу, відповідної роботи щодо розширення сфери укладання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва незалежно від організаційно-правових форм господарювання з обов'язковим включенням до них положень щодо державних гарантій з питань оплати праці, з урахуванням норм Генеральної, галузевих (міжгалузевих) та Територіальної угоди, а також збільшення фондів оплати праці в розмірах не нижчих за темп приросту обсягів виробництва (надання послуг) та зобов'язань щодо своєчасної виплати заробітної плати.</p>	<p>постійно</p>	<p>РДА за участю: Київської міської ради професійних спілок та Об'єднань організацій роботодавців м. Києва</p>
<p>6. Надання Головному управлінню Держпраці в Київській області інформації про факти використання суб'єктами господарювання найманої праці без належного оформлення трудових відносин з працівниками та виплати їм заробітної плати «в конвертах», отриманої за результатами розгляду письмових звернень громадян, а також звернень, які надходять</p>	<p>постійно</p>	<p>Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА); РДА</p>

	до «Контактного центру міста Києва 1551» та Урядової гарячої лінії в порядку інформування та відповідного реагування.		
7.	Надання Департаменту соціальної політики ВО КМР (КМДА) переліків підприємств, установ та організацій міста Києва, розмір середньої заробітної плати працівникам яких за відпрацьовану місячну норму робочого часу: - нижче або на рівні розміру мінімальної заробітної плати, встановленого законодавством; - значно нижчий розміру середньої заробітної плати по м. Києву за відповідним видом економічної діяльності.	шкварталь но	ГУ ДПС у м. Києві ГУ ПФУ в м. Києві
8.	Здійснення моніторингу за діяльністю суб'єктів господарювання, що мають значні валові доходи, але офіційно виплачують заробітну плату в межах мінімального розміру, встановленого на державному рівні, а також щодо роботодавців, які виплачують заробітну плату нижче або на рівні її мінімального розміру та кількості працівників, які отримують таку заробітну плату.	постійно	ГУ ДПС у м. Києві; ГУ ПФУ в м. Києві; ГУ Держпраці у Київській області; РДА
9.	Надання підприємствам, установам та організаціям незалежно від виду діяльності та організаційно-правової форми господарювання, фізичним особам, які використовують працю інших осіб на умовах трудового договору (контракту) або на інших умовах, передбачених чинним законодавством, консультацій з питань законодавства про зайнятість населення,	постійно	Київський міський центр зайнятості та його районні філії

	з метою посилення мотивації до легальної і продуктивної праці.		
10.	<p>Здійснення аналізу причин низького рівня середньої заробітної плати на столичних підприємствах, в установах та організаціях на підставі даних, отриманих відповідно до п.7, а також розміру заробітної плати, зазначеному цими суб'єктами господарювання в оголошеннях про вакансії на відповідних інтернет-ресурсах, які є у вільному доступі.</p> <p>У разі виявлення, за результатами проведеного аналізу, фактів порушення норм законодавства щодо державних гарантій з оплати праці, а також суттєвих розбіжностей розміру середньої заробітної плати, які зазначені в оголошеннях про вакансії та відображені ними у звітах, що подані до органів державної статистики та податкової служби, направляти відповідну інформацію до Головного управління Держпраці у Київській області в порядку інформування та відповідного реагування.</p> <p>Забезпечення заслуховування керівників цих суб'єктів господарювання на засіданнях міської та районних міжвідомчих робочих груп з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці.</p>	постійно	РДА; Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА)
11.	<p>Здійснення моніторингу стану підвищення розміру середньої заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва, які заслуховувались на засіданнях</p>	щокварталь но	Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА); РДА

<p>Міської та районних міжвідомчих робочих груп з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці.</p>		
<p><b>12.</b> Розгляд узагальненої інформації щодо виконання Плану заходів на засіданні міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці м. Києві.</p>	<p>щокварталь но</p>	<p>Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА)</p>