

Додаток 2  
до Порядку відбору громадських  
організацій для надання фінансової  
підтримки з бюджету міста Києва

Заявка на участь у конкурсному відборі

Назва громадської організації, що подає конкурсну пропозицію	<b>Громадська організація «Новий соціальний вектор»</b>
Назва пріоритетного напрямку	8. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
Назва проекту	<b>Кращі гендерно чутливі проекти міста Києва: «Сила у рівності!»</b>
Відповідність проекту оперативним цілям, завданням та заходам Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року	Відповідає стратегічній цілі: 2. Підвищення комфорту життя мешканців м. Києва Сектор 2.3. Соціальна підтримка та допомога. Відповідає оперативним цілям, завданням та заходам: 1. Підвищення соціальної захищеності мешканців. 1.3. Посилення співпраці з приватним сектором, неприбутковими та неурядовими організаціями: забезпечення партнерської взаємодії державного та громадського секторів у розвитку соціальної сфери.
Загальна сума витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	598,00
Очікуване фінансування з бюджету міста Києва, тис.грн.	598,00
Мінімально необхідний обсяг витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	598,00
Терміни реалізації проекту	Лютий – листопад 2022 року
Адреса громадської організації Телефон, факс, e-mail	м. Київ, вул. Генерала Жмаченка, буд. 8, кв. 247. Тел.: 050 4193555, e-mail <a href="mailto:newsocialvector@gmail.com">newsocialvector@gmail.com</a> , <a href="mailto:t.novytska@ukr.net">t.novytska@ukr.net</a>
Прізвище, ім'я, по батькові голови громадської організації	Чеботар Олена Володимирівна

Підпис  
керівника громадської організації  
Печатка громадської організації



О. Чеботар  
(П.І.Б.)

Дата 16.12.2021

Дата реєстрації заявки	*	17.12.21
Реєстраційний номер конкурсної пропозиції	*	N109
Підпис	*	МВася

\* Заповнюється Організатором конкурсного відбору

Опис проекту  
для реалізації у 2022 році

**Кращі гендерно чутливі проекти міста Києва : «Сила у рівності»**  
(назва проекту)

**Назва громадської організації, яка подає проект**

Громадська організація «Новий соціальний вектор»

**1. Загальна інформація про громадську організацію:**

- дата створення 23 вересня 2015 року
- предмет діяльності  
просування гендерної рівності, прав жінок, сприяння розвитку можливостей жінок, посилення участі жінок у прийнятті рішень, підтримка жінок як лідерів та агентів змін у громаді
- структура та чисельність  
голова організації, заступники голови, індивідуальні члени та асоційовані партнери
- джерела фінансування  
благодійні внески, спонсорська допомога
- наявність ресурсів для виконання проекту  
для виконання проекту наявні людські (члени організації, волонтери), технічні ресурси (приміщення, оргтехніка), необхідна література (методологія, посібники)
- досвід реалізації заходів із залученням бюджетних коштів  
громадська організація у 2020 році не отримувала фінансову підтримку з бюджету міста Києва. У 2021 році отримала фінансову підтримку з бюджету міста Києва на реалізацію проекту «Київська Академія жіночого лідерства»: проект було успішно реалізовано, проведено 2 набори для навчання – один за бюджетні кошти, другий – за спонсорські кошти, готується звіт про використання бюджетних коштів, який буде подано у січні 2022 року.

**2. Опис та обґрунтування необхідності реалізації проекту**

2.1. Мета проекту

Розвиток спроможності місцевих громадських об'єднань, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, посилення їхнього потенціалу з розбудови партнерства, підвищення їх стійкості, продуктивності та ефективності, налагодження ефективної співпраці з іншими громадськими організаціями/об'єднаннями та державними структурами, взаємодія у проведенні спільних акцій, адвокаційній діяльності тощо, сприяння встановленню нових контактів.

Проект спрямований на поширення та популяризацію кращих гендерно чутливих проектів громадських об'єднань у різних сферах життя міста Києва, підвищення ефективності їх впливу на впровадження гендерно чутливих змін та реалізації гендерно чутливої політики у Києві.

## 2.2. Цільова група, на яку спрямовано проект:

Громадські об'єднання, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

## 2.3. Опис проблеми, на вирішення якої спрямовано проект.

У столиці діють розвинене громадянське суспільство та сильні неурядові організації, здатні відстоювати права різних груп людей та змінювати життя в країні на краще. Громадські об'єднання, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, є одними з найактивніших у громадському секторі. За останні 20 років їм вдалося кардинально змінити ситуацію щодо рівних прав та можливостей чоловіків та жінок в Україні. Ці зміни включають як появу відповідних нормативно-правових актів, так і поступове зростання загального розуміння важливості прав і можливостей жінок паралельно зі зменшенням впливу гендерних стереотипів у суспільстві.

У той же час, незважаючи на певні успіхи у досягненні рівності чоловіків та жінок, залишається чимало викликів для забезпечення рівних прав і можливостей, розбудови жіночих громадських об'єднань, розвитку жіночого лідерства у громадському та політичному житті, подолання гендерних стереотипів. Вирішальною в процесі подолання цих викликів є спроможність громадських об'єднань розробляти і впроваджувати стратегії, спрямовані на досягнення гендерної рівності, та їхня інституційна сталість.

В наш час розвитку громадянського суспільства і активізації роботи громадських об'єднань, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, виявилось, що в місті не вистачає майданчика/платформи/простору, які б змогли об'єднати їх для спілкування, неформальної освіти та просвітницької роботи, встановлення нових контактів та обміну досвідом.

Також проблемою є відсутність можливості задовольнити попит громадських об'єднань на додаткові аспекти навчання: для розвитку організаційного потенціалу ГО, впровадження адвокаційних кампаній у сфері гендерної рівності та прав жінок, розвиток жіночого лідерства, розробка стратегічного плану, кадрової та інших політик, комунікаційної стратегії тощо.

Перелічені фактори свідчать про неналежне забезпечення процесів всебічного розвитку громадських об'єднань, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, і слабкий процес їх інтеграції у

середовище громади. Таким чином, головна проблема полягає в тому, що на території міста існує протиріччя між необхідністю забезпечення процесів всебічного розвитку таких ГО та відсутністю умов для сталої проектної роботи.

Об'єднання неурядових організацій є потужним інструментом соціальних змін та розвитку рівних можливостей жінок та чоловіків. Розбудова потенціалу мереж громадських об'єднань, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, є важливою складовою успішного просування гендерної рівності в м. Києві.

#### 2.4. План заходів з реалізації проекту.

Етапи реалізації	Опис заходів для здійснення етапу	Термін реалізації етапу	Результати здійснення етапу
Організаційно-технічне та методичне забезпечення	Формування робочої команди та розгорнутого плану дій з визначення кращих проектів дотримання принципів рівності можливостей жінок і чоловіків у місті Києві.	лютий 2022 р.	Затверджено стандарти та індикатори, визначених для рейтингу.
	Проведення організаційно-консультаційної роботи із залученням експертів.	лютий 2022 р.	Визначено кращі проекти. Складено рейтинг.
	Розробка стандартів відбору учасників та гендерно чутливих індикаторів для визначення кращих проектів з урахуванням міжнародних практик.	березень 2022 р.	Проведено церемонію нагородження.
	Організація та проведення відбору кращих проектів, складання рейтингу проектів-переможців.	квітень – вересень 2022 р.	
	Організація проведення церемонії нагородження проектів-переможців.	жовтень 2022 р.	
Організація та проведення інформаційних заходів. Створення і розповсюдження контенту.	Розробка креативної концепції та плану-графіку інформаційних заходів.	березень 2022 р.	Розроблено концепцію інформаційних заходів, визначено інструменти і канали комунікацій.
	Проведення фокус груп.	березень 2022 р.	
	Виготовлення та поширення інформаційної продукції. Підготовка адресної програми розміщення інформаційних матеріалів.	квітень – липень 2022 р.	Виготовлено і поширено інформаційні продукти.
	Поширення контенту у соціальних мережах.	травень – вересень 2022 р.	Збільшення показників охоплення цільової аудиторії.
	Організація проведення круглого столу/брифінгу.	травень – вересень 2022 р.	
	Моніторинг, підготовка детального звіту.	листопад 2022 р.	
Організація та	Створення Київського жіночого	травень –	Поширено успішний

проведення просвітницьких заходів.	хабу для моніторингу гендерно чутливих практик та їх поширення. Розробка концепції і формату роботи Хабу.	вересень 2022 р.	досвід.  Створено та організовано безпечний, креативний та відкритий простір для спілкування, неформальної освіти та просвітницької роботи, встановлення нових контактів та обміну досвідом.
	Проведення воркшопів, гостьових лекцій.	травень – вересень 2022 р.	
	Проведення серії зустрічей з фахівцями у сфері гендерної рівності.	травень – вересень 2022 р.	
	Поширення кращих проектів рівності, справедливості у різних сферах життя міста, пояснення суті та переваг політик, чутливих до людей.	серпень – листопад 2022 р.	

2.5. Участь громадської організації в реалізації проекту (людські, фінансові ресурси тощо)

Проект реалізуватиметься силами членів громадської організації (голова організації, заступник голови організації, члени громадської організації), які є фахівцями з визначеного напрямку, благодійників та волонтерами.

Для реалізації проекту передбачається залучення благодійної допомоги та фінансової підтримки за кошти бюджету міста Києва.

2.6. Очікувані результати реалізації проекту (вказіть конкретні кількісні та якісні результативні показники)

Популяризація кращих гендерно чутливих проектів створить сприятливі умови для покращення сприйняття питання гендерної рівності серед киян, розуміння та підтримки основних принципів рівності, популяризація серед різних цільових аудиторій нетерпимості стосовно усіх форм дискримінації, подолання усталених стереотипів стосовно гендерних ролей, а також укорінення у суспільстві стандартів рівності прав чоловіків та жінок.

Створення Київського жіночого хабу (онлайн/офлайн) – це альтернативний, вільний простір для спільного вирішення питань забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок на території м. Києва, розбудови потенціалу мережі громадських об'єднань, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, обміну досвідом та встановлення нових контактів, проведення комунікативних та просвітницьких заходів для ГО, сприяння обізнаності з питань організаційного та програмного розвитку ГО, що надасть змогу збільшити кількість якісних гендерно чутливих проектів.

В результаті реалізації проекту буде:

- складено рейтинг кращих проектів дотримання принципів рівності можливостей жінок і чоловіків у місті Києві;
- оновлено базу даних про громадські об'єднання, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- організовано та проведено церемонію нагородження проектів-переможців – близько 50 проектів;

- забезпечено ознайомлення з діяльністю ГО, їх спроможністю щодо успішного виконання гендерно чутливих проектів на користь територіальної громади міста Києва, виготовлено і поширено інформаційні матеріали про гендерно чутливі проекти – охоплення не менше 500 тис. осіб;
- оформлено бренд бук у вигляді документа у форматі pdf українською мовою на цифровому носії (флеш-накопичувач);
- створено Київський жіночий хаб;
- проведено просвітницькі заходи – 40 годин.

### 2.7. Можливість поширення досвіду реалізації проекту.

Результати проекту можуть бути представлені та поширені у кожному районі м. Києва.

З метою поширення кращих практик досвід реалізації проекту може бути перед іншими містами та органами місцевого самоврядування.

Впровадження нових форм співпраці між громадськими об'єднаннями, які працюють у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: проведення спільних заходів (нарад, семінарів та конференцій, тренінгів, навчання для своїх цільових груп, тощо), організація стажувань в інших організаціях, обмін даними або інформацією щодо результатів діяльності, перенаправлення клієнтів, підготовка спільних документів, альтернативних звітів, написання спільних проектних пропозицій та їх реалізація, проведення спільних акцій, надання консультацій більш досвідченими організаціями менш досвідченим.

### 3. Кошторис проекту

№ п/п	Назва статті витрат на реалізацію проекту	Кількість, од.	Ціна за одиницю, грн.	Вартість, грн.
1	<b>Адміністрування проекту</b>			
	Послуги менеджера проекту.	1 послуга	7000,00/міс. x 10 міс.	<b>70 000,00</b>
	Послуги бухгалтера проекту.	1 послуга	3 000,00/міс. x 10	<b>30 000,00</b>
	Послуги асистента проекту.	1 послуга	5 000,00/міс. x 10	<b>50 000,00</b>
	Адміністративні послуги (послуги банку, зв'язку, інтернет, адвокція, модерування заходів).	10 міс.	2 500,00	<b>25 000,00</b>
	Послуги викладачів та експертів.	40 год.	500,00/год.	<b>20 000,00</b>
2	<b>Інформаційне забезпечення проекту</b>			
	Організація та проведення урочистої церемонії нагородження проектів-переможців (сценарій, ведучі, освітлення, озвучення).	1 послуга	70 000,00	<b>70 000,00</b>
	Розробка бренд-буку: створення паспорту стандартів, правил побудови та використання фірмового	1 послуга	40 000,00	<b>40 000,00</b>

	Фото зйомка та корекція фото.	5 послуг	1 000,00	<b>5 000,00</b>
	Відео зйомка, монтаж відео.	1 послуга	20 000,00	<b>20 000,00</b>
	Виготовлення тематичного відеоролику (тривалістю 3 хв.).	1 послуга	40 000,00	<b>30 000,00</b>
	Просування у соціальних мережах (загальне охоплення 500 тис. унікальних відвідувачів).	1 послуга	40 000,00	<b>40 000,00</b>
3	<b>Технічне забезпечення проекту</b>			
	Оренда приміщення для проведення круглого столу/брифінгу.	1 послуга	30 000,00	<b>30 000,00</b>
	Виготовлення брендваної сувенірної продукції: блокноти, ручки, папки, бейджі, флешки.	120 комплектів	200,00	<b>24 000,00</b>
	Розробка та виготовлення іменних табличок, Сертифікатів і Дипломів.	1 послуга	24 000,00	<b>24 000,00</b>
			Потреба	<b>598 000,00</b>
			Загальна сума	<b>598 000,00</b>

Голова ГО «Новий соціальний вектор»

Печатка громадської організації



О.Чеботар