

### Заявка на участь у конкурсному відборі

Назва громадської організації, що подає конкурсну пропозицію	Громадська організація «Ліга соціальних працівників України»
Назва пріоритетного напрямку	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
Назва проекту	Дослідження щодо визначення гендерно чутливих індикаторів та виявлення гендерних розривів у місті Києві
Відповідність проекту оперативним цілям, завданням та заходам Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року	Стратегічна ціль – 2.3. «Підвищення соціальної захищеності мешканців» Сектор 2.3. «Соціальна підтримка та допомога» Оперативна ціль – 1. Підвищення соціальної захищеності мешканців Завдання – 1.2. Підвищення ефективності функціонування системи соціальної допомоги Проект також направлений на виконання Плану дій з досягнення рівності та імплементації Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті територіальної громади м. Києва на 2021-2023 роки (Розпорядження КМДА від 05.03.2021 року №475) щодо врахування статистичних та аналітичних даних під час планування міських Політик.
Загальна сума витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	408,15
Очікуване фінансування з бюджету міста Києва, тис.грн.	400,15
Мінімально необхідний обсяг витрат для виконання (реалізації) проекту, тис.грн.	400,15
Терміни реалізації проекту	8 місяців від початку проекту (2022 рік)
Адреса громадської організації Телефон, факс, e-mail	м. Київ, вул. Кирилівська, 31 б, оф. 15
Прізвище, ім`я, по батькові голови громадської організації	Толстоухова Світлана Валентинівна – президент Фесун Олена Григорівна – виконавчий директор

Підпис керівника громадської організації

Печатка громадської організації



(П.І.Б.)

Дата 16.12.2021

Дата реєстрації заявки	*	16.12.2021
Реєстраційний номер конкурсної пропозиції	*	№ 89
Підпис	*	М. Васяк

\* Заповнюється Організатором конкурсного відбору



Додаток 3  
до Порядку відбору громадських  
організацій для надання фінансової  
підтримки з бюджету міста Києва

## Опис проекту для реалізації у 2022 році

**Дослідження щодо визначення гендерно чутливих індикаторів та виявлення  
гендерних розривів у місті Києві**  
(назва проекту)

**Назва громадської організації, яка подає проект**

ГО «Ліга соціальних працівників України»

### 1. Загальна інформація про громадську організацію:

*Дата створення:* 04.11.1999 року

*Предмет діяльності:* захисту соціальних, економічних, творчих, інших законних прав та інтересів працівників соціальної сфери; зміцнення престижу професії соціального працівника та його ролі у суспільстві; впровадження кращих соціальних практик з метою надання якісних соціальних послуг відповідно до потреб громади.

*Структура та чисельність:* До структури організації входять Правління, виконавча дирекція, члени організації. Членами організації є близько 600 осіб, серед яких соціальні працівники, освітяни, медичні працівники тощо.

*Джерела фінансування:* Проектна діяльність, допомога на виконання статутних завдань організації.

*Наявність ресурсів для виконання проекту:* В наявності є офіс, комп'ютерна техніка, мультимедійне оснащення, підготовлені експерти, тренери; 20-річний досвід реалізації програм, проектів, проведення досліджень, аналітичних матеріалів тощо.

*Досвід реалізації заходів із залученням бюджетних коштів:* виконавча дирекція та осередки ГО мають досвід роботи з реалізації проектів спільно з бюджетними організаціями та установами різних рівнів: центрального та місцевих.

### 2. Опис та обґрунтування необхідності реалізації проекту

#### 2.1. Мета проекту:

- Розробити та запропонувати гендерно чутливі показники, що дозволить спрямувати політику громади м. Києва на задоволення потреб окремих вразливих груп чоловіків та жінок у соціальних послугах.





## 2.2. Цільова група, на яку спрямовано проект (з розподілом за статтю)

Проект спрямований на різні групи населення міста Києва - потенційних отримувачів соціальних послуг (особи з інвалідністю; особи, які постраждали від домашнього насильства/торгівлі людьми тощо)

## 2.3. Опис проблеми, на вирішення якої спрямовано проект.

Недостатній рівень застосування гендерних підходів у діяльності місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, зокрема, врахування потреб та інтересів різних груп жінок і чоловіків на етапах формування, реалізації та моніторингу політики, плануванні та розподілі бюджетних коштів, наданні послуг.

Відсутність об'єктивних соціально - демографічних даних для прийняття управлінських рішень щодо побудови та функціонування ефективної системи надання соціальних послуг на території громади м. Києві.

## 2.4. План заходів з реалізації проекту.

Етапи реалізації	Опис заходів для здійснення етапу	Термін реалізації етапу	Результати здійснення етапу
I етап	Розробка інструментарію для збору інформації про наявність на території громади м. Києва вразливих груп населення	30 днів	Підготовлено форму анкет для збору інформації про наявність на території громади м. Києва вразливих груп населення
II етап	Збору даних; - Проведення 10 робочих засідань; - збір даних про наявність на території громади м. Києва вразливих груп населення:	70 днів	Зібрано масив статистичних дезагregованих соціально-демографічних показників з урахуванням статі вразливих груп населення



III етап	Узагальнення та аналіз зібраних статистичних дезагригованих соціально-демографічних показників з урахуванням статі вразливих груп населення	70 днів	Підготовлена інформаційно-аналітична довідка демографічних показників з урахуванням статі вразливих груп населення
IV етап	Підготовка рекомендацій щодо гендерно чутливих показників, що дозволить спрямувати політику громади на задоволення потреб окремих вразливих груп чоловіків та жінок у соціальних послугах; Підготовка Звіту про реалізацію проекту	40 днів	Підготовлено рекомендації щодо використання щодо гендерно чутливих показників та презентовано перед зацікавленими сторонами. Підготовлено Звіт про реалізацію проекту.

2.5. **Участь громадської організації в реалізації проекту** (людські, фінансові ресурси тощо). В проекті на волонтерських засадах будуть брати участь 20 осіб із числа членів організації. Для реалізації проекту буде використана наявна комп'ютерна техніка, експерти будуть забезпечені оснащеними робочими місцями, зв'язком.

2.6. **Очікувані результати реалізації проекту** (вказіть конкретні кількісні та якісні результативні показники)

- Вперше зібрано та проаналізовано гендерно дезагриговані дані з урахуванням статі та віку вразливих груп населення громади в розрізі 10 районів м. Києва
- Підготовлені дані дозволять спрямувати політику громади м. Києва на задоволення потреб окремих вразливих груп чоловіків та жінок у соціальних послугах, а також удосконалити гендерний паспорт столиці.

2.7. **Можливість поширення досвіду реалізації проекту.**

Результати проекту можливо в подальшому використовувати під час обов'язкового щорічного визначення потреб громади в соціальних послугах для вразливих категорій населення, для їх планування та фінансування.

### 3. Кошторис проекту

№ п/п	Назва статті витрат на реалізацію проекту	Кількість, од.	Ціна за одиницю, грн.	Вартість, грн.
<i>Послуги з забезпечення організації та проведення навчання команди зі збору даних:</i>				
1.	Консультант для збору	7 міс.	7500,00 грн.	52 500,00 грн.





	даних			
2.	Консультант для збору даних	5 міс.	7000,00 грн.	35 000,00 грн.
<i>Послуги з проведення дослідження (збирання та обробка інформації)</i>				
3.	Послуги експерта соціолога (1)	7 міс.	10000,00 грн.	70 000,00 грн.
4.	Послуги експертів аналітиків (2): відбракування, узагальнення відкритих відповідей; опрацювання одержаної інформації	7 міс.	9000,00 грн. x 2 особи	126 000,00 грн.
<i>Адміністративні витрати:</i>				
5.	Проектний менеджер	7 міс.	8000,00 грн	56 000,00 грн.
6.	Послуги бухгалтера	7 міс.	7000,00 грн.	49 000,00 грн.
<i>Технічне забезпечення:</i>				
10.	Канцтовари, заправка картриджа	6 міс.	1200,00 грн.	7 200,00 грн.
11.	Поліграфічні послуги (звіт, підготовка рекомендацій)	2 послуги	800,00 грн	1600,00 грн
11	Публічна презентація результатів дослідження: оренда приміщення, вода, підключення технічних засобів	1	8000,00	8000,00 грн (власний внесок організації)
12	Флешки для ключів СДО	3	950,00 грн	2 850 ,0 грн.
Загальна сума				408 150,00 грн
Потреба				400 150,00 грн

Підпис керівника громадської організації  
Печатка громадської організації



*Монетейшова СВ* (П.І.Б.) *Шевченко*

Дата державної реєстрації 04.11.1999р.

Дата запису 14.12.2005

Номер запису у Єдиному державному реєстрі  
відомостей про юридичну особу 1074120000013387

ЗАТВЕРДЖЕНО В НОВІЙ РЕДАКЦІЇ  
З'ЇЗДОМ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ  
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЛІГА  
СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ»  
09.09.2016 РОКУ

СТАТУТ  
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЛІГА СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ»  
(НОВА РЕДАКЦІЯ)  
(ІДЕНТИФІКАЦІЙНИЙ КОД - 21708269)

м. Київ 2016 рік

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.

1.1. Громадська організація «Ліга соціальних працівників України» (надалі за текстом - Ліга) є всеукраїнською громадською організацією, яка об'єднує громадян незалежно від громадянства і місця проживання для задоволення та захисту законних соціальних, економічних, творчих та інших спільних інтересів своїх членів, реалізації їх прав і свобод та сприяння реалізації соціальної політики в Україні.

1.2. Ліга в своїй діяльності керується Конституцією України, чинним законодавством України, міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, іншими нормативно-правовими актами та цим Статутом. Діяльність Організації здійснюється відповідно до Конституції України, Закону України «Про громадські об'єднання», чинного законодавства та цього Статуту.

1.3. Ліга набуває прав юридичної особи з моменту реєстрації у порядку, встановленому Законом України "Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань", має самостійний баланс, рахунки в національній та іноземній валюті в установах банків, печатку, штамп, бланки із своїм найменуванням та символікою, інші атрибути, необхідні для здійснення діяльності.

1.4. Ліга здійснює свою діяльність на засадах, принципах:

- добровільності;
- самоврядності;
- вільного вибору території діяльності;
- рівності перед законом;
- відсутності майнового інтересу їх членів (учасників);
- прозорості, відкритості та публічності.

1.5. Повне найменування Ліги українською мовою - ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ЛІГА СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ», скорочене найменування - ГО «ЛІГА СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ»;

повне найменування російською мовою - ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЛИГА СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ УКРАИНЫ», скорочене найменування - ОО «ЛИГА СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ УКРАИНЫ»;

повне найменування англійською мовою - NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATION «LEAGUE OF SOCIAL WORKERS OF UKRAINE», скорочене найменування - NGO «LEAGUE OF SOCIAL WORKERS OF UKRAINE».

1.6. Лігу створено для здійснення соціальної роботи з дітьми, сім'ями та молоддю на основі принципів: законності, верховенства права, незалежності, пріоритету суспільних інтересів, аполітичності, професіоналізму, гуманізму, демократичності, милосердя, справедливості, активності, гласності, прозорості, спільності інтересів, рівності прав учасників, добровільності.



1.7. Ліга є неприбутковою громадською організацією, створеною без обмеження строку діяльності.

1.8. Метою Ліги не є та не може бути одержання прибутку. В діяльності Ліги забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників), членів Ліги, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

1.9. Ліга самостійно визначає свою організаційну та штатну структуру. На працівників Ліги поширюється законодавство про працю, загальнообов'язкове державне соціальне страхування та соціальне забезпечення.

1.10. Ліга має самостійний баланс, рахунки у національній та іноземній валютах у фінансових установах, печатку, штампи, бланки зі своїм найменуванням та символікою та інші атрибути, необхідні для здійснення своєї діяльності.

1.11. Символіка затверджується Президентом Ліги і підлягає державній реєстрації у порядку, встановленому законодавством України.

1.12. Ліга має право від свого імені вчиняти будь-які правочини, набувати майнових та особистих немайнових прав, бути позивачем та відповідачем у судах всіх інстанцій та юрисдикцій, а також у третейському суді. Ліга відповідно до чинного законодавства України на свій розсуд володіє, користується та розпоряджається майном, що належить їй.

1.13. Ліга може засновувати з метою досягнення своєї статутної мети (цілей) засоби масової інформації.

1.14. Ліга може брати участь у порядку, визначеному законом, у роботі консультативних, дорадчих та інших допоміжних органів, що утворюються органами державної влади та органами місцевого самоврядування для проведення консультацій з громадськими об'єднаннями та підготовки рекомендацій з питань, що стосуються сфери їхньої діяльності.

1.15. Ліга може створювати структурні та відокремлені підрозділи.

1.16. Ліга має право здійснювати соціальні програми, спільну громадську діяльність спільно з нерезидентами з урахуванням особливостей, визначених законами або міжнародними договорами України.

1.17. Ліга самостійно відповідає за своїми зобов'язаннями та не відповідає за зобов'язаннями своїх учасників.

1.18. Члени (учасники) Ліги не мають права на частку майна Ліги та не відповідають за її зобов'язаннями.

1.19. Ліга не відповідає за зобов'язаннями заснованих нею організацій, так само як і засновані Лігою організації не відповідають за зобов'язаннями Ліги.

1.20. Ліга не відповідає за зобов'язаннями держави. Держава не відповідає за зобов'язаннями Ліги.

1.21. Органи державної влади, місцевого самоврядування та їхні посадові особи не втручаються у діяльність Ліги, як і Ліга не втручається у діяльність органів державної влади та місцевого самоврядування, крім випадків, передбачених чинним законодавством України.

1.22. Ліга може здійснювати співробітництво з іноземними неурядовими організаціями та міжнародними урядовими організаціями з дотриманням законів України та міжнародних договорів України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

1.23. Ліга може обмінюватись інформацією та кваліфікованими спеціалістами з іншими організаціями, створеними на території України, а також з іноземними організаціями та міжнародними установами, якщо це відповідає статутним цілям і діяльності Ліги.

1.24. Ліга може мати й інші права, не заборонені чинним законодавством України.

## 2. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ЛІГИ

### 2.1. Метою (цілями) діяльності Ліги є:

- Сприяння об'єднанню громадян незалежно від громадянства і місця проживання для здійснення соціальної роботи з дітьми, сім'ями та молоддю;
- здійснення та захист прав і свобод, задоволення суспільних, зокрема економічних, соціальних, культурних, екологічних та інших інтересів.

### 2.2. Головними напрямками діяльності Ліги є в установленому законом порядку та в межах наданої законом компетенції:

- Реалізація власних та участь у реалізації місцевих, національних і міжнародних програм: соціальної підтримки та соціального становлення дітей, сімей та молоді;
- Розробка та поширення інноваційних моделей надання соціальних послуг;
- Проведення соціальних та аналітичних досліджень;
- Сприяння створенню належних умов для гармонійного розвитку дітей та молоді, їх активної участі в суспільно-корисній праці, художньо-творчій, культурологічній, спортивній і фізично-оздоровчій діяльності;
- Надання інформаційних, безкоштовних юридичних послуг членам Ліги, соціальним працівникам, сім'ям, дітям та молоді;
- Сприяння залученню громадян до соціальної роботи із сім'ями, дітьми та молоддю;
- Участь у розробці та впровадженні системи соціальних стандартів і критеріїв оцінки ефективності надання соціальних послуг, системи супервізії в соціальній роботі;



- Участь членів Ліги у виконанні соціальних програм шляхом проведення роботи із сім'ями дітьми та молоддю, забезпеченні соціального обслуговування, соціальної профілактики та реабілітації;
- Сприяння розробці та впровадженню системи професійної освіти, підвищенню кваліфікації та сертифікації соціальних працівників -членів Ліги;
- Участь членів Ліги у розробці, апробації, впровадженні соціальних технологій та методик сприяння розвитку наукових досліджень, у разі потреби, громадських експертних та робочих груп для оцінки проектів та інших пропозицій;
- Участь в організації громадського соціального моніторингу;
- Участь у розробці і поширенню соціальної реклами;
- Заснування засобів масової інформації, підприємств, необхідних для виконання статутних цілей.
- Організація та проведення "круглих столів", семінарів, конференцій, конкурсів, інших масових заходів з питань соціальної роботи;
- Інформування та пропаганда через засоби масової інформації ідей та цілей Ліги;
- Організація благодійної допомоги, фізичним та юридичним особам, громадським організаціям соціальної сфери, соціальним працівникам, заснування та виплати стипендій, присудження премій, благодійних пожертв
- Сприяння розвитку волонтерського руху в Україні;
- Розвиток міжнародного співробітництва, встановлення міжнародних контактів;
- Сприяння у створенні та організації роботи закладів соціального спрямування: кризових центрів, центрів реабілітації, ресоціалізації, адаптації, соціальних гуртожитків, служб психологічної допомоги та інших закладів;
- Здійснення безкоштовної соціальної адвокації по представленню і захисту інтересів і прав дітей, сімей, молоді, членів Ліги.
- Участь у розробці нормативно-правових актів щодо соціальної сфери.

### **2.3. Сфера діяльності Ліги у межах чинного законодавства:**

- освіта;
- охорона здоров'я;
- опіка і піклування, законне представництво та правова допомога;
- соціальний захист, соціальне забезпечення, соціальні послуги;
- наука і наукові дослідження;
- права людини і громадянина та основоположні свободи;

- розвиток територіальних громад;
- сприяння здійсненню державних, регіональних, місцевих та міжнародних грантових програм, спрямованих на поліпшення соціально-економічного становища в Україні.
- міжнародне співробітництво, встановлення міжнародних контактів.

## 2.4. Види діяльності Ліги

2.4.1. Ліга надає допомогу ВІЛ-інфікованим, людям, хворим на СНІД, споживачам наркотичних засобів, членам їх сімей, засудженим, ув'язненим, звільненим з місць позбавлення волі, хворим на туберкульоз, інвалідам та їх об'єднанням, дітям інвалідам та іншим особам, які потребують допомоги.

2.4.2. Ліга надає та сприяє в наданні фінансової, юридичної, матеріальної, технічної, консультативної, методологічної, організаційної, інформаційної та будь-якої іншої допомоги іншим організаціям та громадським об'єднанням, що підтримують та реалізують подібні статутні цілі, спрямовані на розвиток громадського суспільства.

2.4.3. Ліга здійснює свою діяльність у таких видах:

- надання консультування з питань, що стосуються сфер діяльності Ліги;
- розробка програм та проведення семінарів, тренінгів, конференцій, стажувань, конкурсів, круглих столів, прес-конференцій, міжнародних освітніх програм, що стосуються сфери діяльності Ліги;
- участь в організації громадського соціального моніторингу;
- розробка і поширення соціальної реклами.

## 3. ЧЛЕНСТВО В ЛІЗІ

3.1. Членство (участь) у Лізі добровільне. Ніхто не може бути примушений до вступу у Лігу. Будь-який член (учасник) Ліги має право добровільно у будь-який час у порядку встановленому цим Статутом, припинити членство (участь) у Лізі.

3.2. Членами Ліги можуть бути громадяни України, іноземці, особи без громадянства, які досягли 18 років та перебувають в Україні на законних підставах, визнають Статут Ліги, зобов'язуються виконувати його і брати участь у діяльності Ліги, працюють на професійній основі або добровільних засадах в соціальній сфері.

3.3. Кількість членів (учасників) Ліги не обмежений.

3.4. Прийняття у члени (учасники) Ліги здійснюється на підставі особистої письмової заяви кандидата, поданої Правлінню Ліги.



3.5. Заява про вступ до Ліги повинна містити прізвище ім'я по батькові, рік народження, громадянство, серію та номер паспорта громадянина, місце постійного проживання, контактний номер телефону, інші відомості за бажанням кандидата.

3.6. Рішення про прийняття кандидата у члени Ліги або відмову у його прийнятті приймається Правлінням Ліги протягом 30 днів з моменту отримання заяви від кандидата у члени Ліги.

3.7. Вступний та членські внески сплачують усі члени Ліги. Розмір вступного та членських внесків, порядок та строки їх внесення визначаються Правлінням Ліги.

3.8. У виключних випадках, за рішенням Правління Ліги, допускається звільнення від вступного членського внеску.

3.9. Членство в Лізі не накладає на своїх учасників жодних застережень щодо їх участі в інших громадських об'єднаннях.

3.10. Прийом та вихід громадян із числа членів Ліги здійснюють також керівні органи відокремлених підрозділів Ліги за поданням відповідної письмової заяви.

3.11. Член Ліги має право добровільно у будь-який час припинити членство (участь) у Лізі шляхом подання заяви до Правління Ліги або відповідних органів відокремленого підрозділу Ліги. Членство в Лізі припиняється з дня подання такої заяви та не потребує додаткових рішень. З того самого дня припиняється перебування члена Ліги на будь-яких виборних посадах у Лізі. Члени (учасники) Ліги бути виключеними за рішенням Правління Ліги у разі систематичного або разового грубого порушення вимог положень Статуту Ліги, невиконання своїх обов'язків, та вчинення дій, що суперечать меті (цілям) Ліги.

3.12. У разі виходу чи виключення зі складу Ліги, її члени не мають права на повернення коштів, внесених у вигляді вступного або членських внесків.

3.13. Кожному члену Ліги надається однакова сукупність прав, включаючи право:

- на участь в управлінні Ліги;
- брати участь в усіх заходах та ініціативах Ліги, висловлювати свої думки та робити пропозиції щодо діяльності Ліги;
- знайомитися з установчими документами Ліги;
- отримувати у встановленому порядку інформацію, пов'язану з діяльністю Ліги;
- представляти інтереси Ліги, у разі якщо йому такі права надані за рішенням Правління Ліги перед державою, у підприємствах, установах, організаціях будь-якої форми власності, громадських об'єднаннях, іноземних неурядових організаціях та міжнародних урядових організаціях та інших закордонних установах з дотриманням законів України

та міжнародних договорів України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України;

- звертатись до Ліги за допомогою щодо захисту своїх інтересів, при цьому зазначені захист та допомога мають не виходити за межі мети (цілей) та сфер діяльності Ліги, встановлених Статутом та іншими документами Ліги;
- вийти з Ліги у будь-який час у порядку, встановленому цим Статутом та чинним законодавством України.

3.14. Члени Ліги можуть мати і інші права передбачені Статутом та чинним законодавством України.

3.15. Члени Ліги зобов'язані:

- дотримуватись Статуту, інших внутрішніх документів Ліги;
- виконувати рішення З'їзду Ліги та інших органів Ліги;
- діяти у повній відповідності до мети (цілей) та сфер діяльності Ліги, що визначені Статутом;
- виконувати свої зобов'язання перед Лігою, у тому числі своєчасно сплачувати членські внески;
- популяризувати діяльність Ліги;
- активно сприяти реалізації мети (цілей) та сфер діяльності Ліги.

3.16. Члени Ліги можуть мати і інші обов'язки передбачені Статутом та чинним законодавством України.

3.17. Особи, які зробили значний внесок у діяльність Ліги, сприяють досягненню її цілей і завдань, можуть одержати статус почесних членів Ліги на підставі подання не менше трьох членів Ліги і рішення її Правління.

#### 4. ОРГАНИ УПРАВЛІННЯ ЛІГИ ТА ЇХ ПОВНОВАЖЕННЯ

4.1. Управління Лігою здійснюють:

- З'їзд Ліги;
- Правління Ліги;
- Президент Ліги;
- Виконавча дирекція Ліги;
- Ревізійна комісія Ліги.

4.2. Посадовими особами Ліги є фізичні особи – Президент, Виконавчий директор та Голова Ревізійної комісії.

4.3. Посадові особи Ліги повинні діяти в інтересах Ліги, дотримуватись вимог чинного законодавства України, положень Статуту та інших документів Ліги.



- 2) виробляють стратегію і тактику розв'язання актуальних проблем відповідної території, проводять їх в життя;
- 3) співпрацюють з відповідного рівня об'єднаннями громадян або їх відокремленими підрозділами, профспілковими організаціями, місцевими органами влади та органами місцевого самоврядування;
- 4) пропонують своїх активістів до керівних органів Ліги.

11.4. Організації в Автономній Республіці Крим, містах Києві та Севастополі прирівнюються до обласних організацій Ліги.

## 12. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ ЛІГИ

12.1. Зміни та доповнення до Статуту приймаються З'їздом Організації, якщо за таке рішення проголосувало 3/4 присутніх на ньому делегатів.

## 13. КОШТИ ТА МАЙНО ЛІГИ

13.1. Власністю Ліги є майно та кошти, які необхідні для здійснення її статутної діяльності.

13.2. Ліга для виконання своєї статутної мети (цілей) має право володіти, користуватися і розпоряджатися коштами та іншим майном, яке відповідно до закону передане такому громадському об'єднанню його членами (учасниками) або державою, набуте як членські внески, пожертвуване громадянами, підприємствами, установами та організаціями, а також майном, придбаним за рахунок власних коштів, тимчасово наданим у користування (крім розпорядження).

13.3. Кошти та майно Ліги формуються з:

- коштів або майна, які надходять безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних пожертвувань;
- пасивних доходів;
- дотацій або субсидій, отриманих із державного або місцевого бюджетів, державних цільових фондів або в межах технічної чи благодійної, у тому числі гуманітарної, допомоги, крім дотацій на регулювання цін на платні послуги, які надаються таким неприбутковим організаціям або через них їх одержувачам згідно із законодавством з метою зниження рівня таких цін.

13.4. Доходи (кошти та майно) Ліги використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Ліги, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених її установчими документами.

13.5. Ліга, створені нею юридичні особи (товариства, підприємства) зобов'язані вести бухгалтерський облік, фінансову та статистичну звітність, бути зареєстрованими в органах державної податкової служби та сплачувати до бюджету обов'язкові платежі відповідно до закону.

13.6. Ліга несе відповідальність за своїми зобов'язаннями всім майном, на яке, відповідно до законодавства, може бути звернено стягнення. Ліга не несе відповідальність за зобов'язаннями своїх членів (засновників). Члени (засновники) не несуть відповідальність за зобов'язаннями Ліги.

13.7. Діяльність Ліги здійснюється самостійно та відповідно до законодавства і не розглядається як прибуткова.

#### 14. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЛІГИ

14.1. Припинення діяльності Ліги здійснюється:

- 1) за рішенням З'їзду, шляхом саморозпуску або реорганізації шляхом приєднання до іншого громадського об'єднання такого самого статусу;
- 2) за рішенням суду про заборону (примусовий розпуск) громадського об'єднання.

14.2. Ліга має право у будь-який час прийняти рішення про припинення своєї діяльності (саморозпуск).

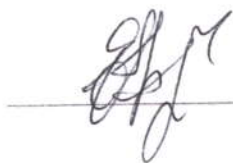
Реорганізація Ліги здійснюється шляхом її приєднання до іншого громадського об'єднання такого самого статусу. Реорганізація здійснюється на підставі рішення З'їзду про припинення діяльності з приєднанням до іншого об'єднання.

14.3. Вступ Ліги до складу громадської спілки не є реорганізацією громадського об'єднання і не має наслідком припинення її діяльності.

14.4. Ліга вважається такою, що припинила діяльність, з дати внесення до відповідного реєстру запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

У разі припинення діяльності Ліги (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) її активи повинні бути передані одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховані до доходу бюджету.

**ВИКОНАВЧИЙ ДИРЕКТОР  
ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «ЛІГА СОЦІАЛЬНИХ  
ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ»**



О.Г. Фесун

2659 ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У  
ШЕВЧЕНКІВСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО  
УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ

**РІШЕННЯ №447/26-59-12-25**  
від 18.10.2016 року

	про включення		про виключення
	про повторне включення		про відмову у включенні
	підприємства, установи, організації до/з Реєстру неприбуткових установ та організацій або		
	про зміну ознаки неприбутковості		
X	про присвоєння підприємству, установі, організації ознаки неприбутковості (за результатами підтвердження відповідності неприбуткової організації вимогам, встановленим пунктом 133.4 статті 133 Податкового кодексу України)		

Рішення прийняте на підставі підпункту 133.4.5 пункту 133.4 статті 133 21708269  
Податкового кодексу України та реєстраційної заяви (за формою № 1-РН)

**ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "ЛІГА СОЦІАЛЬНИХ ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ"**

Попереднє рішення про включення до Реєстру неприбуткових установ та організацій  
від 10.12.1999 р. № 0006 - Громадські організації, ознака неприбутковості

Ознака неприбутковості	0032 - громадські об'єднання;
Дата присвоєння ознаки неприбутковості	18.10.2016
Дата скасування ознаки неприбутковості	
Дата включення неприбуткової організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій, починаючи з якої визначається строк безперервної реєстрації неприбуткової організації	10.12.1999

Підстава\*

Перший заступник начальника  
ДПІ у Шевченківському районі ГУ  
ДФС у м.Києві



КРИЖАНОВСЬКИЙ ВІКТОР  
ІВАНОВИЧ

Примірник рішення отримано:

МП (за наявності)



\*Заповнюється у разі відмови у включенні підприємства, установи, організації до Реєстру неприбуткових установ та організацій або виключення з Реєстру.



**ВИПИСКА**

з Єдиного державного реєстру юридичних осіб,  
фізичних осіб-підприємців та громадських формувань

**ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ "ЛІГА СОЦІАЛЬНИХ  
ПРАЦІВНИКІВ УКРАЇНИ"**

*Ідентифікаційний код юридичної особи:*

21708269

*Місцезнаходження юридичної особи:*

01030, м.КИЇВ, ВУЛИЦЯ ПУШКІНСЬКА, БУДИНОК 9-А

*Дата державної реєстрації, дата та номер запису в Єдиному державному реєстрі  
юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань:*

04.11.1999, 14.12.2005, 1 074 120 0000 013387

*Прізвище, ім'я та по батькові осіб, які мають право вчиняти юридичні дії від імені  
юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори, та наявність  
обмежень щодо представництва від імені юридичної особи або фізичної  
особи-підприємця:*

ТОЛСТОУХОВА СВІТЛАНА ВАЛЕНТИНІВНА - керівник

Відповідає  
оригіналу

*Прізвище, ім'я та по батькові осіб, які мають право вчиняти юридичні дії від імені юридичної особи без довіреності, у тому числі підписувати договори, та наявність обмежень щодо представництва від імені юридичної особи або фізичної особи-підприємця:*

ТОЛСТОУХОВА СВІТЛАНА ВАЛЕНТИНІВНА, ФЕСУН ОЛЕНА ГРИГОРІВНА

*Дата та номер запису про взяття на облік, назва та ідентифікаційні коди органів статистики, Міндоходів, Пенсійного фонду України, в яких юридична особа перебуває на обліку:*

12.11.1999, ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ РЕГІОНАЛЬНОЇ СТАТИСТИКИ, 21680000

23.11.1999, 14111/8733, ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У ШЕВЧЕНКІВСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ, 39561761 (дані про взяття на облік як платника податків)

25.11.1999, 03-29011\*, ДЕРЖАВНА ПОДАТКОВА ІНСПЕКЦІЯ У ШЕВЧЕНКІВСЬКОМУ РАЙОНІ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ДФС У М.КИЄВІ, 39561761 (дані про взяття на облік як платника єдиного внеску)

Не підлягає постановці на облік в ПЕНСІЙНОМУ ФОНДІ УКРАЇНИ у зв'язку з прийняттям Закону України від 04.07.2013 № 406-VII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з проведенням адміністративної реформи"

*Дані про основний вид економічної діяльності:*

94.12 Діяльність професійних громадських організацій

*Дані про реєстраційний номер платника єдиного внеску:*

03-29011\*

*Клас професійного ризику виробництва платника єдиного внеску за основним видом його економічної діяльності:*

1

*Дата та час видачі виписки:*

05.10.2016 18:35:08

*Внесено до реєстру:*

ЄФИМЕЦЬ Ю.С.

*Сформовано документ:*

(Ст. 25 нового закону - Порядок проведення державної реєстрації та інших реєстраційних дій)

ЄФИМЕЦЬ Ю.С.

Відповідає  
оригіналу





## Опис проектів, які впроваджувалися Громадською організацією «Ліга соціальних працівників України»

Термін впровадження	Назва проекту, завдання, результати
квітень – грудень 2012	<p>Проект «Удосконалення соціальної допомоги в Україні» надання консультативних послуг з питань вдосконалення соціального супроводу вразливих сімей в Україні за фінансової підтримки Світового банку.</p> <p><b>Завдання:</b> надання консультативних послуг з питань вдосконалення соціального супроводу вразливих сімей в Україні;</p> <p><b>Результати впровадження проекту:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* розроблено прикладну модель організації соціального супроводу;</li> <li>* здійснено пілотне впровадження моделі організації соціального супроводу в Житомирській, Миколаївській, Кіровоградській областях;</li> <li>* підготовлено проекти нормативно-правових актів щодо оплатних та безоплатних робіт;</li> <li>* підготовлено проекти нормативно-правових актів щодо запровадження соціального супроводу вразливих сімей.</li> </ul>
грудень 2012 – серпень 2015	<p>Проект «Знову до роботи: реінтеграція матерів і батьків до професійного життя після відпустки по догляду за дитиною» за фінансової підтримки Європейської комісії.</p> <p><b>Мета проекту:</b> створення умов для успішного повернення до роботи батьків і матерів після відпустки по догляду за дитиною, розробка моделі реінтеграції батьків до професійного життя після відпустки по догляду за дитиною для підприємств усіх форм власності.</p> <p><b>Результати впровадження проекту:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* розроблено модель реінтеграції батьків до професійного життя після відпустки по догляду за дитиною для підприємств усіх форм власності. До її розробки залучалися представники державних та місцевих органів влади, профспілок, роботодавців та НУО, що працюють у відповідній сфері. Модель розроблено відповідно до потреб матерів і батьків, які повертаються до професійного життя після відпустки по догляду за дитиною. В основу Моделі лягли «Дослідження щодо міжнародних та українських практик повернення батьків після відпустки по догляду за дитиною; потреб батьків та потреб та можливостей роботодавців при поверненні батьків до професійного життя після відпустки для догляду за дитиною»;</li> <li>* розроблено програми тренінгів про Моделі реінтеграції для чотирьох цільових груп: батьків, держслужбовців, роботодавців та представників профспілок. Для проведення тренінгів було розроблено посібник щодо гармонізації професійного та сімейного життя, підготовлено національних тренерів.</li> <li>* апробовано та запроваджено модель реінтеграції у шести пілотних регіонах: Вінницькій, Волинській, Дніпропетровській, Житомирській, Сумській областях та у м. Києві.</li> <li>* проведено конкурс соціальної реклами «Сім'я і робота – наша турбота».</li> </ul>
Грудень 2013 – серпень 2014	<p>Проект щодо надання консультативної послуги з «Розробки регіонального плану заходів щодо трансформації інтернатних закладів, розвитку сімейних форм виховання та удосконалення системи соціальних послуг для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування» впроваджувався ЛСПУ в Консорціумі з МБО «Партнерство «Кожній дитині» на замовлення Мінсоцполітики та за фінансової підтримки Світового Банку.</p> <p><b>Завдання проекту:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- розробити план заходів щодо удосконалення системи соціальних послуг для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування у Чернігівській області.</li> </ul> <p><b>Результати впровадження проекту:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* розроблено «Регіональний план трансформації інтернатних закладів, розвитку сімейних форм виховання та удосконалення системи</li> </ul>



	<p>надання соціальних послуг для дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, у Чернігівській області»</p>
<p>Січень – червень 2015</p>	<p>Проект «Організація надання соціально-психологічної допомоги дітям та їх сім'ям, переміщеним в регіони України з тимчасово окупованої території та району проведення антитерористичної операції» впроваджувався за фінансової підтримки Посольства Австралії в Республіці Польща. Проект реалізовано у співпраці з Міжнародним інститутом глибокої психології.</p> <p><b>Завдання проекту:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- підготовка психологів сфери соціального захисту населення, освіти, центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служб у справах дітей для забезпечення соціально-психологічної допомоги дітям та їх сім'ям, переміщеним в регіони України з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції.</li> </ul> <p><b>Результати впровадження проекту:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* розроблено програми проведення тренінгів для психологів та соціальних працівників, які працюють з дітьми та їх сім'ями, переміщеними в регіони України з тимчасово окупованої території та районів проведення антитерористичної операції;</li> <li>* розроблено практичне керівництво для психологів та соціальних працівників по роботі з переміщеними особами;</li> <li>* підготовлено 37 національних тренерів для проведення тренінгів для психологів та соціальних працівників Центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, закладів соціального обслуговування в регіонах України;</li> <li>* проведено 31 регіональних семінарів для психологів та соціальних працівників Центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, закладів соціального обслуговування і закладів освіти, підготовлено 703 спеціаліста.</li> </ul>
<p>Вересень – грудень 2015 року</p>	<p>Проект «Дослідження з оцінки потреб громад у соціальних послугах в Україні» за фінансової підтримки Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ) в Україні. Проект, впроваджувався спільно з Громадською організацією «Український інститут соціальних досліджень імені Олександра Яременка».</p> <p><b>Завдання:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- провести дослідження оцінки потреб громад у соціальних послугах в Чернігівській та Черкаській областях.</li> </ul> <p><b>За результатами впровадження проекту:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* проаналізовано практичне застосування затвердженого Порядку визначення потреб населення адміністративно-територіальних одиниць у соціальних послугах (наказ Мінсоцполітики №28 від 20.01.2014) та методичних рекомендацій ( Наказом Мінсоцполітики №648 від 15.10.2012) у Чернігівській та Черкаській областях;</li> <li>* підготовлено оновлений Порядок визначення потреб населення адміністративно-територіальних одиниць у соціальних послугах;</li> <li>* здійснено тестування оновленого Порядку визначення потреб населення адміністративно-територіальних одиниць у соціальних послугах у вибраних пілотних регіонах (1 регіон з адміністративно-територіальними одиницями, по 1-й адміністративно-територіальній одиниці кожного рівня)</li> </ul>
<p>Жовтень 2015 – листопад 2016 року</p>	<p>Проект «Впровадження підходу «кейс-менеджмент» у роботі з внутрішньо переміщеними особами в Донецькій, Луганській, Полтавській та Харківській областях» за фінансової підтримки ПРООН в Україні та Уряду Японії.</p> <p><b>Завдання проекту:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- забезпечення комплексного підходу у вирішенні проблем ВПО.</li> </ul> <p><b>Результати впровадження проекту:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* сформовано команду кейс-менеджерів (85 осіб) для роботи в Донецькій області (30 осіб), Луганській області (20 осіб), Полтавській області (15 осіб), Харківській області (20 осіб);</li> <li>* забезпечено підготовку КМ, з цією метою проведено два тренінги (3-денний та 2-денний) та супервізійні наради;</li> <li>* обладнано робочі місця комп'ютерною та оргтехнікою, меблями;</li> <li>* за 5 місяців реалізації проекту 85 кейс-менеджерів надали більше 15000 послуг майже трьом тисячам осіб із числа ВПО, 562 кейси були</li> </ul>



	<p>завершені.</p> <p>* здійснено апробацію методики з кейс-методжменту, яка була розроблена ПРООН та зібрана пропозиції щодо її вдосконалення.</p>
<p>Вересень 2018 – березень 2019</p>	<p><b>Проект «Зміцнення потенціалу організацій громадянського суспільства з моніторингу прав дитини в Україні» за фінансування ЮНІСЕФ.</b></p> <p><b>Завдання проекту:</b> Здійснення моніторингу прав дитини в м. Київ, Київській, Харківській, Одеській, Донецькій, Львівській та Тернопільській областях.</p> <p><b>Результати:</b> Проведено моніторингові візити щодо дотримання прав дітей до Львівської, Тернопільської, Львівської областей; Підготовлено кейси з порушення прав дітей у м. Київ, Львівській області. Організовано тренінги для представників громадських організацій з питань моніторингу дотримання прав дітей в пілотних регіонах.</p> <p><b>Проект «Спільно. Соціальні послуги для сімей в громаді» за фінансовою підтримкою ЮНІСЕФ, Німецького уряду та Німецького банку розвитку (KfW).</b> ГО ЛІСПУ брала участь в реалізації проекту у складі Консорціуму партнерських організацій, які є членами ГО «Українська мережа за права дитини»...</p> <p><b>Завдання проекту:</b> визначити потреби громад в інтегрованих соціальних послугах та оцінити наявні у громади ресурси, з метою подальшого створення та імплементації в громадах планів з розвитку соціальних інтегрованих послуг.</p> <p><b>Результати:</b> Експертна діяльність здійснювалася в трьох ОТГ Луганської області: Біловодській, Новокововській, Чмирівській та була направлена на виявлення наявних соціальних послуг, оцінку системи існуючих соціальних закладів, рівня якості надання соціальних послуг, їх доступності, місцевих ресурсів, на виявлення бар'єрів для впровадження нової моделі соціального захисту/надання соціальних послуг на рівні громад. В кожній з трьох громад було проведено по два тренінги для надавачів соціальних послуг та представників органів місцевого самоврядування, по п'ять фокус – груп з представниками різних категорій населення громад: багатодітних сімей, сімей із числа ВПО, сімей з дітьми з проблемами інвалідності, неповних сімей, сімейних форм виховання; підготовлені рекомендації для розробки цільових програм з розвитку соціальних послуг в трьох громадах.</p>
<p>Травень – листопад 2021 року</p>	<p><b>Проект «Аналіз стану надання послуг догляду вдома та паліативних громад в 8 територіальних громадах Донецької та Луганської областей. Розробка місцевої нормативно-правової бази для організації роботи мобільної соціальної служби по соціальному обслуговуванню на дому одиноких непрацездатних громадян.</b></p> <p><b>За фінансової підтримки Програма ООН із відновлення та розвитку миру.</b></p> <p><b>Завдання проекту:</b> спираючись на проведений аналіз стану надання послуг у відібраних громадах Донецької та Луганської області розробити пакет типових нормативно-правових актів місцевого рівня, що будуть регламентувати роботу мобільної соціальної служби по догляду вдома та паліативного догляду враховуючи гендерний підхід та підхід орієнтований на забезпечення реалізації прав людини, а саме Положення про мобільну соціальну службу, штатні розклади, посадові інструкції, місцеві стандарти, розрахунок собівартості послуг, правила та процедури надання послуг в тому числі і на платній основі, тощо.</p> <p><b>Результати:</b> проведено аналіз потреб, рівня задоволеності та стану організації надання послуг догляду вдома та паліативного догляду у 8 відібраних громадах Донецької та Луганської області; підготовлено 8 аналітично-статистичних звітів щодо стану надання послуг догляду</p>

вдома та паліативного догляду, рівня задоволеності та потреб у наданні послуг мешканцям громади; розроблено пакет типових нормативно-правових актів місцевого рівня що регламентують роботу мобільної соціальної служби догляду вдома та паліативного догляду; проведено заходи з презентації, обговорення та узгодження напрацьованих документів з представниками 8 пілотних громад Донецької та Луганської області; проведено презентацію ключових результатів виконаної роботи та висновків для представників професійної спільноти, органів місцевого самоврядування об'єднаних територіальних громад і органів державної влади, зацікавленої громадськості.

Жовтень 2021 року – по  
цей час

Надання консультативних послуг з планування й розвитку соціальних послуг в Новолосківській та Чмирівській територіальних громадах Луганської області в рамках проєкту «Інтегровані соціальні послуги та реагування на COVID-19 на Сході України», який реалізовується БО «Луганське обласне відділення «Міжнародної благодійної організації «Благодійний фонд «СОС дитяче містечко»



Виконавчий директор

Олена Фесун