

## ПРОТОКОЛ № 4

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ  
онлайн-нарада

16 грудня 2021 року

**Головувала на засіданні:** Світлана УСТИМЕНКО – заступник директора Департаменту соціальної політики, заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

**Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):** Замишляк О., Силенко В., Соя В., Тимошенко Л., Трофименко В., Устименко С., Шурко М.

**Від Сторони профспілок:** Александрова О., Духота Н., Орисенко Т., Трофименко О.

**Від Сторони роботодавців:** Антонюк А., Михальчик О., Придачук І., Симоненко В.

**Запрошені:** Бабічева З., Вербовська О., Войцеховський М., Войченко Н., Гаврищук В., Гнип О., Захаров Ю., Калашник М., Карасевич Н., Качура О., Коржик В., Лисак А., Сіренко О., Субботінова В., Тарасун С., Ящук О.

### Порядок денний:

1. Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2022 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2022 році.
2. Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю.
3. Про стан реалізації у 2021 році Комплексної міської цільової програми сприяння розвитку підприємництва, промисловості та споживчого ринку на 2019-2022 роки, в частині створення нових робочих місць.
4. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.
5. Різне.

З вступним словом виступила заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Світлана УСТИМЕНКО**, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

Поінформувала учасників засідання, що питання, включені до порядку денного засідання, стосуються вирішення певних проблем розвитку столичного

ринку праці, є актуальними та потребують обговорення і узгодження з соціальними партнерами та іншими учасниками ринку праці.

### **1. СЛУХАЛИ:**

Заступника начальника управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій – начальника відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Вікторію СИЛЕНКО**, начальника відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майю ШУРКО**.

Присутніх поінформовано, що розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2021 році» від 05.04.2021 № 779 затверджено Перелік видів громадських робіт (8 видів) та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планувалася організація громадських робіт у 2021 році (18 об'єктів).

Міською цільовою програмою «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки у 2021 році було передбачено 775,2 тис. грн для фінансування організації громадських робіт, з них: 423,6 тис. грн – кошти бюджету міста Києва та 351,6 тис. грн – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (далі – Фонд) (фактично було виділено 173,6 тис. грн).

За інформацією Київського міського центру зайнятості, зважаючи на нестабільний фінансовий стан Фонду, спричинений карантинном, встановленим Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-COV-2, кошти на організацію громадських робіт у 2021 році виділялись виключно за соціальними напрямками.

Крім того, підприємства комунальної власності м. Києва зазвичай мають постійну потребу в кадрах, яка є рівнозначною або подібною робочим місцям (посадам), зазначеним у договорі про організацію громадських робіт та фінансування їх організації. Узагальнюючи практику останніх років в питаннях організації громадських робіт у м. Києві, питання щодо залучення безробітних до участі у громадських роботах з благоустрою та озелененню столиці є в певній мірі проблемним, так як за професійними групами, серед зареєстрованих безробітних у м. Києві переважають законодавці, вищі державні службовці, керівники, професіонали, фахівці.

Протягом 11 місяців 2021 року Київським міським центром зайнятості укладено 5 договорів про організацію громадських робіт та фінансування їх організації на загальну суму 255,7 тис. грн, що складає 43,0% від передбаченого на 2021 рік. Станом на 01.12.2021 використано 255,5 тис. грн, з них: 86,2 тис. грн – з бюджету міста Києва; 169,3 тис. грн – кошти Фонду. Залучено до участі

в організації громадських робіт 86 безробітних осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості.

Департаментом соціальної політики сформовано Перелік видів громадських робіт на 2022 рік, які мають суспільно корисну спрямованість та задовольняють суспільні потреби територіальної громади міста Києва (8 одиниць) та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2022 році (14 об'єктів). При підготовці Переліків враховані пропозиції, надані Київським міським центром зайнятості, районними в місті Києві державними адміністраціями, а також попередній досвід погодження та затвердження відповідного розпорядження.

На 2022 рік для організації громадських робіт з бюджету міста Києва передбачено кошти у розмірі 408,3 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 269,0 тис. грн (орієнтовна сума коштів).

В обговоренні взяла участь:

Заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Світлана УСТИМЕНКО** звернулася до представників управлінь соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій щодо підтвердження наданої інформації до Переліку підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2022 році (далі – Перелік), зокрема, про доцільність включення до зазначеного Переліку комунальних підприємств по утриманню зелених насаджень та районних організацій Товариства Червоного Хреста України в м. Києві.

## **2. СЛУХАЛИ:**

Заступника начальника відділу організації сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості **Людмилу ТИМОШЕНКО**.

Столичною службою зайнятості проводиться системна робота щодо організації зайнятості громадян з інвалідністю, підвищення рівня їх працевлаштування за сприянням служби зайнятості.

З початку поточного року мали статус безробітного та отримували послуги міської служби зайнятості 2 152 особи, з них 91 військовослужбовець, що брали участь в АТО.

При зверненні осіб з інвалідністю до служби зайнятості міста Києва здійснюється адресний та індивідуальний підхід до кожної людини з урахуванням рівня медичної та трудової реабілітації, потреб роботодавців. Клієнти з інвалідністю отримують весь комплекс соціальних послуг із урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК та індивідуальних програм реабілітації.

У районних філіях служби зайнятості м. Києва створена можливість для безперешкодного отримання громадянами з інвалідністю послуг з підбору і

пошуку підходящої роботи, профорієнтації та профконсультації, профнавчання та інших.

З метою забезпечення якісного та оперативного інформування громадськості щодо надання соціальних послуг службою зайнятості працює вебсайт Державної служби зайнятості з використанням сучасних інформаційних технологій.

З метою прискорення адаптації осіб з інвалідністю до ринку праці значна увага приділяється професійній реабілітації інвалідів в системі державної служби зайнятості, зокрема, надання адресних профінформаційних та профконсультаційних послуг відповідно до рекомендацій МСЕК, наявних знань, кваліфікації, професійних інтересів, нахилів, здібностей та з урахуванням їх побажань.

З початку поточного року профорієнтаційними послугами охоплено 1,8 тис. безробітних осіб з інвалідністю, які отримали 4,3 тис. профорієнтаційних послуг.

Законом України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» на роботодавців покладено обов'язок створювати робочі місця для працевлаштування осіб вищезазначеної категорії.

З метою організації зайнятості осіб з інвалідністю шляхом поповнення і оновлення міського банку даних вакансій та розширення кола роботодавців - партнерів служби зайнятості в реалізації державної політики зайнятості в питаннях створення робочих місць для осіб з інвалідністю, з початку поточного року фахівцями столичної служби зайнятості проведено 1,6 тис. онлайн заходів (скайп-конференції, робочі зустрічі (відвідування ПОУ), онлайн співбесіди, круглі столи) та тематичних семінарів за напрямом: «Загальні засади співпраці служби зайнятості з роботодавцями, у тому числі особливості працевлаштування осіб з інвалідністю» із залученням 3,2 тис. представників столичних роботодавців.

Завдяки активізації зусиль фахівців міської служби зайнятості 0,3 тис. підприємств, організацій та установ надали 5,7 тис. вакансій для працевлаштування осіб з інвалідністю.

З початку поточного року за допомогою столичної служби зайнятості працевлаштовано з урахуванням рекомендацій довідок до акту огляду МСЕК та потреби підприємств в кадрах 318 осіб з інвалідністю, що на 19% більше, ніж у 2020 році. Крім того, працевлаштовано 10 осіб з інвалідністю з числа безробітних військовослужбовців, які брали участь в АТО.

Пріоритетним напрямом забезпечення працевлаштування осіб з інвалідністю, які перебувають на обліку в районних філіях міської служби зайнятості, є професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації.

Для можливості навчання осіб з інвалідністю Київським міським центром зайнятості у поточному році укладені договори про співробітництво з 16 навчальними закладами, серед яких: вищі навчальні заклади (університети та інститути післядипломної освіти), вищі професійні училища, навчально-курсіві учбові комбінати). З початку поточного року за кошти Фонду

загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття проходили навчання 25 осіб з інвалідністю.

Основними проблемами працевлаштування осіб з інвалідністю залишаються:

- невідповідність вакансій професійно-кваліфікаційному рівню безробітних з інвалідністю, які перебувають на обліку в столичній службі зайнятості. Як правило, пропонуються робочі місця, що потребують низької кваліфікації з невисокою заробітною платою (продавці, вантажники, прибиральники, касири торговельного залу, охоронники тощо), в той час, як серед зареєстрованих безробітних переважають професійні фахівці;

- відсутність мотивації у роботодавців щодо створення спеціальних робочих місць або адаптованих робочих місць для осіб з інвалідністю, оскільки це потребує суттєвих витрат від роботодавців;

- відсутність гнучких форм організації праці, зокрема пропозицій роботодавців щодо використання надомної праці осіб з інвалідністю. Це дозволило б вирішити питання працевлаштування осіб з інвалідністю із тяжкими вадами здоров'я;

- формальний підхід роботодавців до працевлаштування осіб з інвалідністю. Мотивацією роботодавців щодо прийому на роботу таких працівників, насамперед, залишається уникнення санкцій за невиконання встановленого нормативу для працевлаштування осіб з інвалідністю.

Однією з основних проблем при вирішенні питання щодо працевлаштування учасників АТО з інвалідністю є тривала перерва у трудовій діяльності та неможливість повернутись до своєї професійної діяльності, яку вони виконували раніше, за станом здоров'я.

На даний час продовжується пошук роботи для 546 безробітних осіб з інвалідністю, серед яких 28 учасників АТО з інвалідністю. Кількість вакансій, на які могли бути працевлаштовані вищезазначені особи (за інформацією роботодавців), становила 1,1 тис. одиниць.

Директора Київського міського центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів **Оксану ВЕРБОВСЬКУ**, яка озвучила результати спостережень та досліджень Київського міського центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів щодо здійснення професійної реабілітації осіб з інвалідністю.

Працевлаштуванню осіб з інвалідністю заважають дві проблеми. Перша – це страх цих осіб набути негативний досвід у разі невдалого працевлаштування. Друга – небажання роботодавців приймати на роботу осіб з інвалідністю, зокрема, тих, які мають порушення психічного спрямування, некоректна реакція роботодавців на медичні висновки та відсутність досвіду спілкування із зазначеною категорією осіб.

Якщо перша проблема вирішується в процесі реабілітації, то друга – залишається невирішеною та призводить до того, що особи з інвалідністю не знаходять свого місця в процесі працевлаштування.

Для вирішення зазначеного питання доцільно проведення інклюзивного посередництва, як одного із етапів професійної реабілітації, яке включатиме супровід на робоче місце до моменту працевлаштування.

З метою розробки пілотного проєкту інклюзивного посередництва під час працевлаштування осіб з інвалідністю необхідно створити робочу групу, яка розробить механізм супроводу до працевлаштування зазначеної категорії осіб.

В обговоренні взяла участь:

Заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Світлана УСТИМЕНКО** звернулася до учасників Координаційного комітету та запропонувала надати кандидатури до складу Робочої групи.

### **3. СЛУХАЛИ:**

Заступника начальника управління промисловості, підприємництва та регуляторної політики – начальника відділу промисловості Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Оксану ЗАМИШЛЯК**.

Поінформувала, що у 2021 році Комплексна міська цільова програма сприяння розвитку підприємництва, промисловості та споживчого ринку на 2019-2022 роки, затверджена рішенням Київської міської ради від 12.11.2019 № 59/7632 (зі змінами), передбачає виконання 38 заходів, із них: 31 захід потребує бюджетного фінансування у розмірі 139,1 млн грн; 7 заходів – не потребують бюджетного фінансування.

З 38 заходів Комплексної програми за 9 місяців 2021 року виконано 14 заходів.

Одним з основних заходів, які реалізують у поточному році є надання фінансово-кредитної підтримки суб'єктам малого та середнього підприємництва в м. Києві.

У місті Києві діє Положення про фінансово-кредитну підтримку суб'єктів малого та середнього підприємництва, затверджене рішенням Київської міської ради від 21.09.2017 № 46/3053 (зі змінами та доповненнями).

Підприємці міста Києва можуть отримувати фінансування на реалізацію своїх інвестиційних проєктів на наступних умовах: сума кредиту не може перевищувати 50 млн грн., максимальний строк надання фінансово-кредитної підтримки не може перевищувати 6 років.

З 01 січня 2021 року та на період строку дії карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України з метою запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, або обмежувальних заходів, пов'язаних з її поширенням, та протягом чотирьох місяців з дня його (їх) відміни, київським підприємцям компенсуватиметься

99 % від суми відсотків за кредитним договором, які фактично сплачені позичальником за звітний період, за рахунок власних коштів.

В рамках виконання цього заходу підписано договори про співробітництво та додаткові угоди до них з 18 банками, якими надано кредити позичальникам по 266 кредитному договору на суму близько 680,8 млн грн, погоджено ФКП на суму 26,1 млн грн., створено 1120 робочих місця; до бюджетів усіх рівнів перераховано 110,8 млн грн податків і зборів; обсяг виробництва товарів, робіт та послуг склав 1623,5 млн грн.

#### **4. СЛУХАЛИ:**

Начальника відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майю ШУРКО**.

Поінформувала, що Київським міським центром зайнятості направлено листи співголовам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення, з інформаційною довідкою про те, що:

- ТОВ «БАВАС» працевлаштувало з 22.02.2021 року безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подало заяву до Деснянської районної філії Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Деснянською районною філією Київського міського центру зайнятості та ТОВ «БАВАС» підписаний 27.09.2021 року, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство).

Виходячи з цього, вищезазначений роботодавець має право на компенсацію оплати праці працевлаштованого безробітного терміном на 12 календарних місяців.

Одночасно повідомила, що постановою Кабінету Міністрів України від 21.04.2021 № 397 затверджено Порядок надання допомоги на здобуття економічної самостійності малозабезпеченої сім'ї. З січня наступного року держава надаватиме безробітним членам малозабезпечених сімей фінансову допомогу на започаткування власного бізнесу.

Фінансова допомога на започаткування власного бізнесу є безвідсотковою та її розмір не може перевищувати 15 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня календарного року, в якому приймається рішення про її надання (на початок 2022 року – 97500 грн). Ці кошти надаються у безготівковій формі і можуть використовуватися тільки для оплати рахунків на придбання необхідного для заснування власної справи обладнання і матеріалів.

## 5. СЛУХАЛИ:

Заступника директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Світлану УСТИМЕНКО**, яка звернулася до присутніх щодо виконання пункту 5 протоколу № 2 засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 24.06.2021, яким передбачалося структурним підрозділам виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районним в місті Києві державним адміністраціям надати Інституту післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка пропозиції щодо потреб підпорядкованих комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва в підвищенні кваліфікації працівників у розрізі категорій (професійних груп), орієнтовної кількості осіб та необхідних напрямів змісту навчання.

Начальника навчально-методичного відділу Київського регіонального центру підвищення кваліфікації **Зою БАБЧЕВУ**, яка зазначила, що Київський регіональний центр підвищення кваліфікації готовий взяти участь у процесі підвищення кваліфікації працівників комунальних підприємств міста, однак не має можливості здійснювати організаційне забезпечення процесу навчання.

Директора Інституту післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка **Михайла ВОЙЦЕХІВСЬКОГО**, який озвучив результати опитувань комунальних підприємств міста щодо необхідності проведення підвищення кваліфікації їх співробітників.

Зокрема, із 51 комунального підприємства, які взяли участь у опитуванні: біля третини комунальних підприємств (15) бажають отримати конкретні пропозиції від суб'єктів підвищення кваліфікації; 20 комунальних підприємств не мають потреби у підвищенні кваліфікації; більшість комунальних підприємств (31) надали перелік професійних груп та орієнтовних напрямів підвищення кваліфікації.

Зважаючи на відсутність потреби у підвищенні кваліфікації, необхідно враховувати запити не виходячи за межі фінансування, вивчити потребу у підвищенні кваліфікації.

Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка, маючи сформовані модулі навчання та програми має можливість здійснювати підвищення кваліфікації. Але необхідним є визначення чисельності осіб, які потребують підвищення кваліфікації, та затвердження необхідного фінансування.



**ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.

2. Схвалити Перелік видів громадських робіт на 2022 рік, які мають суспільно корисну спрямованість та задовольняють суспільні потреби територіальної громади міста Києва, та Перелік підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2022 році (додаються).

3. Погодитись з пропозицією Київського міського Центру соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів щодо створення Робочої групи з розробки пілотного проєкту інклюзивного посередництва під час працевлаштування особи з інвалідністю і проведення ним відповідних організаційно-правових дій.

Надати Департаменту соціальної політики пропозиції щодо представників до складу зазначеної Робочої групи.

Виконавці: Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів,  
Київське міське відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю,  
Київський міський центр зайнятості,  
Спільний представницький орган профспілок та об'єднань профспілок м. Києва,  
Спільний представницький орган сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві

Термін: до 20 січня 2022 року

4. З урахуванням пропозиції Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню терміном на 12 календарних місяців:

- ТОВ «БАВАС» на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Васильєва Миколи Вікторовича з 22.02.2021.

5. Надати Департаменту соціальної політики пропозиції до Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2022 рік.

Виконавці: Департамент освіти і науки, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості, Спільний представницький орган

профспілок та об'єднань профспілок м. Києва,  
Спільний представницький орган сторони роботодавців  
на територіальному рівні в місті Києві

Термін: до 20.01.2022

6. Надати Департаменту соціальної політики пропозиції до заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення проєкту Програми зайнятості населення м. Києва на 2022-2024 роки.

Виконавці: Спільний представницький орган профспілок та  
об'єднань профспілок м. Києва,  
Спільний представницький орган сторони роботодавців  
на територіальному рівні в місті Києві

Термін: до 20.01.2022

7. Взяти до відома інформацію директора Інституту післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка Войцехівського М. Ф. та начальника навчально-методичного відділу Київського регіонального центру підвищення кваліфікації Бабічевої З. І. про виконання Плану заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва, схваленого на засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення 24.06.2021, зокрема пункту 5.

<p>Заступник Координаційного сприяння населення директора соціальної виконавчого Київської (Київської державної адміністрації)</p>	<p>співголови комітету зайнятості – заступник Департаменту політики органу Київської міської ради міської</p>	<p>Співголова Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – голова Спільного представницького органу сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві</p>	<p>Заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – заступник голови Київської міськпрофради</p>
--	---	---	---

  
Світлана УСТИМЕНКО

  
Андрій АНТОНІУК

  
Тетяна ОРИСЕНКО

## СХВАЛЕНО

Протокол засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 16.12.2021 № 4

**Перелік видів громадських робіт на 2022 рік, які мають суспільно корисну спрямованість та задовольняють суспільні потреби територіальної громади міста Києва**

1	Роботи з озеленення, утримання скверів, парків, прилеглих до пам'яток культури і архітектури територій
2	Прибирання вулиць, проїздів, тротуарів
3	Упорядження та утримання в належному стані меморіальних комплексів, пам'ятників, братських могил, кладовищ та інших місць поховання загиблих захисників України
4	Ліквідація снігових заметів
5	Роботи з навантаження, вивантаження, переміщення вручну та на візках, укладання вантажів різних видів
6	Супровід осіб з інвалідністю, у тому числі з порушеннями зору
7	Надання допомоги вразливим групам населення
8	Надання допомоги військовослужбовцям, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення, у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, забезпеченні їх здійснення, перебуваючи безпосередньо в районах та у період здійснення зазначених заходів (відвідування, патронаж, допомога в оформленні документів, супровід, доставка товарів першої необхідності тощо).

**Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2022 році**

	Код ЄДРПОУ	Назва підприємств, організацій та установ
Дарницький район		
1	31722949	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Дарницького району м. Києва
Деснянський район		
2	04589645	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Деснянського району м. Києва

3	26087553	Громадська організація «Київська міська організація Українського товариства сліпих»
4	24938455	Деснянська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві
5	19027846	Комунальне підприємство «Зеніт» Деснянського району м. Києва
Дніпровський район		
6	03359813	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Дніпровського району м. Києва
Оболонський район		
7	05416745	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Оболонського району м. Києва
Печерський район		
8	03359760	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Печерського району м. Києва
Подільський район		
9	33549010	Сирецький дендрологічний парк загальнодержавного значення
10	24075706	Подільська районна організація Товариства Червоного Хреста України в м. Києві
Святошинський район		
11	03359753	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Святошинського району м. Києва
Солом'янський район		
12	42636040	Громадська організація «Київський підрозділ Об'єднання дружин і матерів бійців учасників АТО»
Шевченківський район		
13	31753249	Комунальне підприємство по утриманню зелених насаджень Шевченківського району м. Києва
14	02940233	Київська міська організація Товариства Червоного Хреста України