

ПРОТОКОЛ № 3

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
онлайн-нарада

22 грудня 2020 року

Головувала на засіданні: Світлана УСТИМЕНКО – заступник директора Департаменту соціальної політики, заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Замишляк О., Силенко В., Соя В., Трофименко В., Устименко С., Фарафонтова Л., Шурко М.

Від Сторони профспілок: Александрова О., Духота Н., Мельник В., Орисенко Т., Сурмак В., Трофименко О., Тулей П.

Від Сторони роботодавців: Антонюк А., Павлишина З., Симоненко В., Тараненко І.

Від структурних підрозділів соціального захисту населення районних в місті Києві державних адміністрацій: Войченко Н., Гнип О., Завозненко Ю., Карасевич Н, Качура О, Коржик В., Лисак А., Рухайло Л., Тарасун С., Ящук О.

Порядок денний:

1. Про схвалення проекту Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки

2. Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2021 рік та Переліку підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2021 році.

3. Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб.

З вступним словом виступила заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Світлана УСТИМЕНКО, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

Звернула увагу присутніх, що ринок праці міста Києва, як і в цілому по Україні, характеризується наявністю комплексу проблем, в тому числі через застосування обмежуючих карантинних заходів з метою запобігання поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19) та економічних наслідків від їх застосування.

Станом на 1 грудня 2020 року порівняно з відповідною датою торік: зменшилась кількість вакансій на 13,6% і становила 10,6 тис. одиниць; зросла

кількість зареєстрованих безробітних (в 2,7 рази більше) і склала 22,6 тис. осіб проти 8,5 тис. на 01.12.2019.

Поінформувала учасників засідання, що питання, включені до порядку денного засідання, стосуються вирішення певних проблем розвитку столичного ринку праці, є актуальними та потребують обговорення і узгодження з соціальними партнерами та іншими учасниками ринку праці.

1. СЛУХАЛИ:

Начальник управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ**.

Доповідач зазначив, що у поточному році завершується термін дії Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02.10.2018 № 1549/5613.

Департаментом соціальної політики підготовлено проєкт Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки.

Програма враховує основні положення Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2019 року № 1396-р, заходи, передбачені планом заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженим розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 216-р, Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року, чинної Територіальної угоди між виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією), Спільним представницьким органом роботодавців м. Києва та Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок».

Наразі проєкт Програми узгоджено з усіма зацікавленими структурами, а саме, структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районними в місті Києві державними адміністраціями, Київським міським центром зайнятості, Київським молодіжним центром, Київським міським відділенням Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Об'єднанням профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок», Спільним представницьким органом сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві.

Розпочато процедуру погодження проєкту рішення Київської міської ради «Про затвердження Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023

роки» у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації).

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;

- збалансування попиту та пропозиції на столичному ринку праці;

- консолідація зусиль усіх сторін соціального діалогу задля підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття регіональна політика у сфері зайнятості у 2021-2023 роках буде спрямована на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

1. Розвиток економіки м. Києва як основи для забезпечення продуктивної зайнятості та створення додаткового попиту на робочу силу.

2. Розвиток системи професійної (професійно-технічної освіти) та підвищення кваліфікації робочої сили.

3. Забезпечення інноваційного розвитку послуг на ринку праці та підвищення рівня обізнаності населення про його можливості.

4. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді.

Запропонував схвалити проєкт Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки.

В обговоренні взяла участь начальник відділу статистики та прогнозування Київського міського центру зайнятості **Лариса ФАРАФОНТОВА**. Зазначила, що Київський міський центр зайнятості погоджує проєкт Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки без зауважень.

2. СЛУХАЛИ:

Начальник управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ**.

Розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Про організацію громадських робіт у місті Києві в 2020 році» від 11.03.2020 № 416 затверджено Перелік видів громадських робіт (11 видів) та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планувалася організація громадських робіт у 2020 році (24 об'єкта).

У бюджеті міста Києва на 2020 рік для організації громадських робіт передбачено кошти у розмірі 480,5 тис. грн. У бюджеті Фонду на ці цілі передбачено 795,2 тис. грн.

У зв'язку з карантинними заходами протягом 2020 року між Київським міським центром зайнятості і підприємствами, організаціями та установами договори про організацію громадських робіт не уклалися та не було залучено до участі в громадських роботах жодну безробітну особу, яка перебуває на обліку в службі зайнятості.

За сприянням районних філій Київського міського центру зайнятості до участі у роботах тимчасового характеру за кошти роботодавців було залучено 86 безробітних осіб.

Доповідач зазначив, що Департаментом соціальної політики узагальнено пропозиції районних в місті Києві державних адміністрацій та Київського міського центру зайнятості до Переліку видів громадських робіт на 2021 рік, які мають суспільно корисну спрямованість та задовольняють суспільні потреби територіальної громади міста Києва та до Переліку підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2021 році (18 об'єктів).

До Переліку видів громадських робіт на 2021 рік включено 9 видів, порівняно з Переліком видів на 2020 рік виключено 2 види: роботи, пов'язані з обслуговуванням спортивних майданчиків; догляд за особами похилого віку та особами з інвалідністю.

Повідомив, що у проєкті змін щодо фінансування заходів міської цільової програми «Турбота. Назустріч киянам» на 2019-2021 роки з бюджету міста Києва у 2021 році для організації громадських робіт передбачено кошти у розмірі 423,6 тис. грн.

Начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО**.

Зазначила, що пропозиції до Переліку видів громадських робіт на 2021 рік та до Переліку підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2021 році, узгоджені районними філіями Київського міського центру зайнятості з районними в місті Києві державними адміністраціями.

У 2020 році кошти на організацію громадських робіт з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття не виділялись. Усі кошти направлялись на виплату допомоги по безробіттю, допомоги по частковому безробіттю.

Для киян громадські роботи є не досить цікавими. Потрібно продовжити тривалість участі безробітних у громадських роботах (по м. Києву 1,3 дні).

Поінформовано, що Київський міський центр зайнятості підтримує Перелік видів громадських робіт на 2021 рік та Перелік підприємств, організацій та установ міста Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2021 році.

Запропоновано договори про організацію громадських робіт між Київським міським центром зайнятості і підприємствами, організаціями та установами укладати за рахунок коштів бюджету міста Києва та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття з різними частинами пропорційності.

3. СЛУХАЛИ:

Начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО**.

Поінформовано, що Київський міський центр зайнятості в рамках «Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 року № 696 та з врахуванням п.8 протоколу засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення від 07.06.2016 №2, надав інформацію про роботодавців, які працевлаштували осіб квотної категорії, в тому числі яким компенсація витрат на оплату праці вже розпочата. Київським міським центром зайнятості направлено листи співголовам Координаційного комітету сприяння зайнятості населення з інформаційними довідками про те, що:

- ФОП Ломовицький Олег Вікторович з 08.05.2020 року працевлаштував безробітного з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подало заяву до Деснянської районної філії Київського міського центру зайнятості щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Деснянською районною філією КМЦЗ та ФОП Ломовицький Олег Вікторович підписаний 06.07.2020 року, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство);

- ФОП Іваненко Михайло Володимирович працевлаштував з 01.09.2020 р. безробітну з числа внутрішньо переміщених осіб (категорія квоти: один з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років) та подав заяву до Подільської районної філії КМЦЗ щодо отримання компенсації на оплату праці працевлаштованого ВПО. Термін дії строкового трудового договору між роботодавцем та працівником – 2 роки. Договір про компенсацію витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованої особи із числа внутрішньо переміщених між Подільською районною філією КМЦЗ та ФОП Іваненко Михайло Володимирович

підписаний 07.12.2020 року, так як роботодавець відповідає вимогам Порядку по наданню компенсації (відсутня заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не визнаний в установленому порядку банкрутом та не порушено справи про банкрутство).

Присутніх поінформовано, що вищезазначені роботодавці мають право на компенсацію оплати праці працівлаштованого безробітного терміном на 12 календарних місяців.

В обговоренні взяли участь:

Заступник Голови Конфедерації вільних профспілок України **Петро ТУЛЕЙ** зазначив, що Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття отримав 1,8 млрд грн для допомоги та соціального захисту безробітних осіб, працівників та роботодавців, які стикнулися з негативними соціально-економічними наслідками в період карантину, та поцікавився, як проходить цей процес, забезпечення цих осіб коштами в м. Києві.

Начальник відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майя ШУРКО**.

Службою зайнятості на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 року № 1231 проводиться робота щодо надання одноразової матеріальної допомоги при скороченні тривалості робочого часу найманих працівників суб'єктів господарювання (юридичних осіб) тих видів економічної діяльності, які не входять до переліку основних видів економічної діяльності, стосовно яких здійснюються обмежувальні протиепідемічні заходи, пов'язані із поширенням на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19 (постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1233 та № 1235). Фінансування виплати одноразової матеріальної допомоги розпочнеться вже з 23 грудня поточного року.

Начальник управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ**.

Запропонував надати Департаменту соціальної політики до 15 січня 2021 року пропозиції до Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2021 рік.

Поінформував, що протягом 2019-2020 років Комунальною науково-дослідною установою «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста» виконувалась наукова робота на тему «Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно». Об'єктом дослідження була система підвищення кваліфікації кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва. Мета дослідження – розробка нових підходів щодо створення міською владою умов для системного безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі

дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва.

З матеріалами наукової роботи можна ознайомитись на офіційному порталі Києва в розділі «Міські сервіси – Пільги, субсидії та соціальний захист – Оплата праці та зайнятість» та на офіційному Інтернет-порталі Департаменту у розділі «Діяльність – Заробітна плата та зайнятість – Зайнятість».

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.
2. Схвалити проєкт Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки.
3. Схвалити Перелік видів громадських робіт на 2021 рік, які мають суспільно корисну спрямованість та задовольняють суспільні потреби територіальної громади міста Києва, та Перелік підприємств, організацій та установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2021 році.
4. З урахуванням пропозицій Київського міського центру зайнятості, відповідно до Порядку здійснення заходів сприяння зайнятості, повернення коштів, спрямованих на фінансування таких заходів, у разі порушення гарантій зайнятості для внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2015 № 696, визначити тривалість компенсації витрат роботодавця на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб з числа громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування терміном на 12 календарних місяців:
 - ФОП Ломовицький Олег Вікторович на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітного Ломовицького Михайла Вікторовича з 08.05.2020 року;
 - ФОП Іваненко Михайло Володимирович на оплату праці за працевлаштування на умовах строкового трудового договору безробітної Іваненко Марини Павлівни з 01.09.2020 року.
5. Надати Департаменту соціальної політики пропозиції до Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2021 рік.

Виконавці: Департамент освіти і науки, Департамент промисловості та розвитку підприємництва, Київський міський центр зайнятості, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві

Термін: до 15.01.2021

6. Рекомендувати Київській міській раді профспілок та Спільному представницькому органу роботодавців в місті Києві довести матеріали наукової теми «Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно», що виконувалась Комунальною науково-дослідною установою «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста», до відома підприємств, установ та організацій міста Києва, що входять до їх складу (посилання на офіційному Інтернет-порталі Департаменту соціальної політики <https://dsp.kyivcity.gov.ua/content/zaynyatist.html>).

Заступник співголови
Координаційного комітету
сприяння зайнятості
населення – заступник
директора Департаменту
соціальної політики


Світлана УСТИМЕНКО

Співголова Координаційного
комітету сприяння зайнятості
населення – голова Спільного
представницького органу
роботодавців в місті Києві


Андрій АНТОНЮК

Співголова
Координаційного
комітету сприяння
зайнятості населення –
голова Київської міської
ради професійних спілок


Валентин МЕЛЬНИК

