



УКРАЇНА

ВИКОНАВЧИЙ ОРГАН КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКА МІСЬКА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ)

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ

*проспект Любомира Гузара, 7, Київ, 03165, тел. (044) 404 00 78
Контактний центр міста Києва (044) 15 51 E-mail: dsp@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37441694*

№ 051/33627-004/1 від 17.02.2021

Міністерство соціальної
політики України

Національна соціальна сервісна
служба України

На виконання доручення заступниці голови Київської міської державної адміністрації М. Хонди від 11 лютого 2021 року № 33627 надаємо, в межах компетенції, інформацію про стан виконання у м. Києві у 2020 році Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 5 вересня 2018 року № 634-р, за встановленою формою.

Додаток: на 18 арк. в 1 прим.

Директор Департаменту

Руслан СВИТЛИЙ

Тетяна Гузенко
Підгорна Тетяна 2791011

Інформація про стан виконання
Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН
з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання
Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок на період до 2021 року
у 2020 році у м. Києві

Зміст рекомендації	Заходи, спрямовані на виконання рекомендації	Строк виконання	Стан виконання
1	2	3	4
12. Забезпечення внутрішньо переміщеним жінкам і дівчатам доступу до медичних послуг, освіти, харчування, житла, свободи переміщення, реєстрації, соціальних пільг, правосуддя і доступу до прийняття	2) надання інформаційної та методичної підтримки приймаючим громадам та внутрішньо переміщеним особам щодо інтеграції внутрішньо переміщених жінок і дівчат	протягом 2019 року	<p>Департаментом охорони здоров'я в.о. КМР (КМДА) розроблено алгоритм дій при організації надання медичної допомоги та медикаментозного забезпечення внутрішньо переміщеним особам, згідно з яким здійснювалося консультування зазначеної категорії осіб фахівцями Київського міського Центру здоров'я протягом останніх років. Жінкам та дівчатам з числа ВПО надаються послуги з інформаційної підтримки в частині можливостей отримання такими особами медичної допомоги у комунальних медичних закладах району та міста. Інформування здійснюється на первинному рівні медичної допомоги під час взяття на медичний облік.</p> <p>На базі Київського міського центру зайнятості створено Інформаційно-консультаційний центр. Одним із ключових напрямів діяльності Центру є сприяння зайнятості вимушених переселенців: психологічна підтримка, проведення семінарів, ознайомлення з базою вакансій м. Києва, ярмарка вакансій, допомога в складанні резюме. При зверненні вищезазначених осіб до служби зайнятості міста здійснюється адресний та індивідуальний підхід до кожного громадянина. В профінформаційних секторах районних філій столичної служби зайнятості в комп'ютері вільного доступу</p>

1	2	3	4
довгострокових рішень, а також забезпечення для них стабільної зайнятості			для безробітних, в тому числі для ВПО, розміщена актуальна інформація щодо особливостей стану ринку праці, пошуку роботи, соціальних гарантій, психологічних порад тощо. Також розміщується інформація про соціальних партнерів, громадські та волонтерські організації, які займаються вирішенням проблемних питань вищезазначених категорій осіб. Протягом 2020 року послуги Київського міського центру зайнятості отримали 2,3 тис. ВПО, зо мали довідку про взяття на облік, з ним мали статус безробітного 2 тис.осіб. Професійне навчання пройшли 41 безробітний з числа ВПО; «епдровий документообіг», «діловод», «консультант з маркетингу» , «водій». «юрист» та інші. Працевлаштувалися 538 ВПО.
14. Усунення всіх можливих перешкод для доступу жінок до правосуддя, у тому числі шляхом забезпечення безоплатної правової допомоги та звільнення від судових витрат для жінок, які не мають достатніх коштів	вжиття заходів для сприяння доступу вразливих груп жінок до правосуддя, у тому числі шляхом забезпечення надання безоплатної правової допомоги	2019—2020 роки	<p>Безоплатну правову допомогу можна отримати у КП Київської міської ради «Центр правової допомоги киянам, які опинились у складних життєвих обставинах, Регіональному центрі з надання безоплатної вторинної правової допомоги у місті Києві та чотирьох місцевих центрах надання безоплатної вторинної правової допомоги, які діють у місті Києві.</p> <p>Також безоплатна консультація юриста надається у спеціалізованих комунальних закладах міста Києва:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Київському міському Центрі гендерної рівності, запобігання та протидії насильству; - 6 районних центрах у справах сім'ї та жінок, - мережа центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді (первинну правову допомогу надано 67 сім'ям та членам сімей дівчат та жінок, зокрема з інвалідністю) <p>Також в міському та усіх районних центрах зайнятості м. Києва створені цільові інформаційні куточки для жінок, де є повний перелік законів та законодавчих актів щодо прав жінок, дітей, охорони праці, міжнародні угоди та акти, перелік організацій, які захищають права жінок.</p>
15. Підвищення рівня поінформованост	1) забезпечення створення та трансляції теле- і	постійно	Протягом року на КМР «Телекомпанія «Київ» та КП «Радіостанція «Голос Києва» на спільній медіа платформі «Київ медіа» висвітлювалася інформація відповідної тематики: - передачі щодо проведення Київського Форуму рівних прав і можливостей «Сила у

1	2	3	4
і жінок про їх права та їх правової грамотності в усіх питаннях, які охоплюються Конвенцією, з тим щоб вони могли відстоювати свої права	радіопрограм з підвищення правової обізнаності з питань прав жінок		рівності», онлайн трансляція Форуму (вересень 2020 року), дискусійними платформами яких були: Рівні права і можливості – чому це так важливо у житті країн і місцевих громад? Ефективні практики протидії домашньому та гендерно зумовленому насильству. - інформаційні повідомлення в рамках виконання плану заходів щорічної Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» в місті Києві»; - висвітлення роботи Київського міського Центру гендерної рівності, запобігання та протидії насильству, участь в інформаційних передачах представників Центру з питань правової обізнаності жінок (функціонування кризових кімнат, притулку для жінок, які зазнали домашнього насильства та/або гендерно зумовленого насильства, телефони цілодобової служби 15-00; безоплатна допомога психолога, юрисконсульта). Також інформаційні повідомлення розміщувалася на сторінці Центру у соціальній мережі Facebook (https://www.facebook.com/%D0%9A%D0%9C%D0%A6-%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%BD%D0%BE%D1%97-%D1%80%D1%96%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%96-%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BE%D0%B1%D1%96%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D1%82%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B4%D1%96%D1%97-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D1%83-110783813974743)
17. Створення потужних механізмів підзвітності і забезпечення достатніми людськими, технічними та фінансовими ресурсами для виконання законодавства щодо	2) проведення аналізу гендерної складової в основних секторах реформ (18 реформ) та включення положення щодо задоволення потреб жінок в основних секторах реформ 4) розроблення методичних рекомендацій щодо	щороку 2018 2019 роки	Виконується На початку 2015 року в місті Києві була створена Робоча група з реалізації проекту «Гендерне бюджетування в Україні» під керівництвом Департаменту фінансів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації). Щорічно, починаючи з 2015 року, робочою групою складається план роботи та обираються для проведення гендерного аналізу 2-3 бюджетні програми. Протягом 2015-2019 років проаналізовано 10 бюджетних програм, у 2020 році проаналізовано ще 2 бюджетних програм. Результати гендерного аналізу використовуються при прийнятті управлінських рішень щодо необхідності створення або розширення установ, запровадження нових послуг у соціально-культурних сферах тощо. Рішенням Київської міської ради від 12.11.2019 № 65/7638 внесено зміни до Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві, затвердженому рішенням Київської міської ради від 29.10.2009 №520/2589, якими

1	2	3	4
дотримання прав жінок в рамках Конституції України Конвенції	включення гендерної складової та положень, спрямованих на дотримання прав жінок та задоволення їх потреб, в обласні програми		включено гендерний компонент до міських цільових програм. А саме, у структурі міських цільових програм передбачено окремий розділ «Аналіз впливу заходів програми на соціально-економічне становище різних категорій жінок та чоловіків, а також на забезпечення гендерної рівності», який повинен містити інформацію щодо цільових груп, на задоволення інтересів яких спрямовані заходи програми, існуючих проявів нерівності між жінками та чоловіками або конкретні проблеми, які мають жінки та чоловіки і які можуть бути вирішені в рамках цієї міської цільової програми, впливу заходів програми на гендерну рівність, на задоволення потреб жінок та чоловіків.
18. Забезпечення застосування Конвенції, Факультативного протоколу та Загальних рекомендацій Комітету ООН усіма гілками влади,	5) розроблення методичних рекомендацій щодо включення гендерної складової та положень, спрямованих на дотримання прав жінок та задоволення їх потреб, в стратегії та плани розвитку об'єднаних територіальних громад	—“—	У місті Києві утворено керівний комітет з розробки проекту Стратегії розвитку міста Києва до 2035 року -2035, який працює на розробкою документа. Проект Стратегії-2035 містить гендерну складову, а саме: напрямок «Розвиток системи надання соціальних послуг, забезпечення гендерної рівності, розвиток толерантного та інклюзивного суспільства»
	3) підготовка інформаційних матеріалів для розміщення на офіційних веб-сайтах органів державної влади, що включають базову інформацію про права жінок, Конвенцію, Факультативний	друге півріччя 2018 року	Виконано. На офіційному веб-сайті Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Єдиного веб-порталу територіальної громади міста в розділі «Гендерна політика» розміщено та постійно оновлюються інформаційні матеріали, що включають базову інформацію про права жінок. Відповідні матеріали розміщено на сайтах районних в місті Києві державних адміністраціях.

1	2	3	4
включаючи судову систему, як основу для законів, судових рішень і політики щодо гендерної рівності та покращення становища жінок	протокол та Загальні рекомендації Комітету ООН, внесення рекомендацій щодо їх розміщення на офіційних веб-сайтах органів державної влади всіх рівнів		
19. Підвищення рівня поінформованості жінок про їх права і доступні засоби правового захисту для відстоювання своїх порушених прав відповідно до Конвенції, забезпечення надання інформації щодо Конвенції, Факультативного протоколу та Загальних рекомендацій Комітету ООН всім жінкам, зокрема жінкам із сільської місцевості та жінкам, що належать до ромських національних	проведення систематичних інформаційних кампаній для жінок про їх права і доступні засоби правового захисту для відстоювання своїх порушених прав відповідно до Конвенції, зокрема для жінок із сільської місцевості та жінок, що належать до ромських національних меншин	постійно починаючи з 2018 року	Виконується Щороку до 8 Березня у місті Києві проводиться загальноміський захід та заходи районними у м. Києві державними адміністраціями за участю жіночого активу міста Києва, громадських організацій. В рамках загальноміського заходу відбувається нагородження переможниць міської конкурсної програми «Киянка року», яку було започатковано у 2006 році за ініціативи міських громадських організацій жінок з метою сприяння підвищенню ролі жінок у суспільному і громадському житті міста. Переможницями програми стають жінки-киянки, які своєю діяльністю сприяють розвитку усіх сфер суспільного життя міста, є неформальними лідерами в різних галузях, впливають на громадське життя міста.

1	2	3	4
меншин			
<p>20. Прийняття чіткої стратегії для консолідації і зміцнення потенціалу національного механізму щодо покращення становища жінок на національному та місцевому рівні і гарантування його належної дієвості, а також наявність достатніх людських та фінансових ресурсів для прийняття рішень, спрямованих на ефективне виконання Конвенції</p>	<p>1) ініціювання перегляду функцій та посилення органів, що розробляють, координують та реалізують політику рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, та захист прав жінок на національному та місцевому рівні</p>	щороку	<p>Структурним підрозділом виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), на який покладено завдання щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, є Департамент соціальної політики, в частині попередження домашнього насильства - Служба у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).</p> <p>Згідно з розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 11 червня 2020 року № 826 у складі Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) створено окремий відповідальний підрозділ — управління з питань гендерної рівності, яке складається з двох відділів: відділ забезпечення рівних прав і можливостей та відділ взаємодії з громадськими об'єднаннями у сфері гендерної рівності та протидії дискримінації (електронна адреса: geo.kyiv@ukr.net). Підвідомчою установою Департаменту соціальної політики КМДА є Київський міський Центр гендерної рівності, запобігання та протидії насильству (перейменовано у 2019 році відповідно до розпорядження КМДА від 07.05.2019 № 677 «Про перейменування Київського міського Центру роботи з жінками»), діяльність якого координує управління з питань гендерної рівності.</p>
	<p>4) забезпечення підвищення рівня професійної компетентності з питань гендерної рівності та недискримінації державних службовців, відповідальних за питання гендерної</p>	постійно	<p>На базі Київського міського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій проведено:</p> <p>постійно діючий тематичний семінар за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Розвиток професійних компетентностей державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування», до якого включено розгляд теми «Гендерна політика в системі публічного управління» (охоплено 254 осіб).</p> <p>Також у 2020 році відбулося навчання за спеціальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації державних службовців «Гендерна політика в публічному управлінні України та країн ЄС» (грудень 2020 року, охоплено 43 особи).</p>

1	2	3	4
<p>21. Забезпечення ефективної координації та розроблення стратегії актуалізації гендерної проблематики, яка включає гендерне бюджетування і може застосовуватися у всіх стратегіях і програмах на всіх рівнях для забезпечення різних аспектів життя жінок</p>	<p>рівності</p> <p>введення практики розміщення державного замовлення науково-дослідних робіт у галузевих науково-дослідних інститутах, інститутах Національної академії наук та Національної академії педагогічних наук, закладах вищої освіти з метою систематичного вивчення проблем забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>постійно починаючи з 2019 року</p>	<p>Державне замовлення у галузевих науково-дослідних інститутах, закладах вищої освіти у 2020 році не здійснювалося.</p> <p>Разом з тим з метою здійснення оцінки поточної ситуації щодо гендерної рівності у м. Києві в рамках підписаних виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською Державною адміністрацією) Меморандумів про співпрацю з представниками інститутів громадянського суспільства; Представництвом Фонду ООН у галузі народонаселення в Україні здійснюється оцінка поточної ситуації щодо гендерної рівності у м. Києві. Також студентами Національного університету «Києво-Могилянська академія» виконано дослідження «Гендерний портрет Київської міської державної адміністрації». На базі єдиного вищого навчального закладу комунальної власності IV рівня акредитації – Київського університету імені Бориса Грінченка викладаються гендерні курси (спецкурси): гендерні студії в літературознавстві; гендерна педагогіка; жінка в історії європейської культури; психологія гендеру; гендерні образи в рекламі тощо.</p>
<p>22. Забезпечення комплексного і ефективного формування політик і програм, спрямованих на досягнення гендерної рівності</p>	<p>1) визначення індикаторів для здійснення оцінки результативності та ефективності стратегій і програм, спрямованих на досягнення гендерної рівності</p>	<p>постійно</p>	<p>У місті Києві у 2020 році продовжується робота щодо створення гендерного паспорта міста (за підтримки представників інститутів громадянського суспільства), який зможе виявити прогалини в певних індикаторах для здійснення повного аналізу певних груп населення, оцінку їх потреб.</p> <p>Відповідно до Порядку розроблення, затвердження та виконання міських цільових програм у місті Києві, затвердженого рішенням Київської міської ради від 29 жовтня 2009 року № 520/2589 (у редакції рішення Київської міської ради від 12 листопада 2019 року № 65/7638) у структурі міських цільових програм передбачено окремий розділ</p>

1	2	3	4
			<p>«Аналіз впливу заходів програми на соціально-економічне становище різних категорій жінок та чоловіків, а також на забезпечення гендерної рівності», який повинен містити інформацію щодо цільових груп, на задоволення інтересів яких спрямовані заходи програми, існуючих проявів нерівності між жінками та чоловіками або конкретні проблеми, які мають жінки та чоловіки і які можуть бути вирішені в рамках цієї міської цільової програми, впливу заходів програми на гендерну рівність, на задоволення потреб жінок та чоловіків.</p>
<p>24. Запровадження комплексної стратегії, що передбачає активні і послідовні заходи, орієнтовані на жінок і чоловіків</p> <p>з</p>	<p>2) запровадження щорічного планування центральними органами виконавчої влади, обласними, Київською міською</p>	<p>постійно починаючи з 2019 року</p>	<p>В рамках прийнятого рішення Київської міської ради «Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків» (рішення Київської міської ради від 12.11.2019 № 63/7636) та взятих зобов'язань, передбачених Хартією, Київська міська державна адміністрація за підтримки Національного демократичного інституту (NDI) розробила проект Плану дій для досягнення рівності жінок і чоловіків у місті Києві на три роки, який передбачає інформаційні та просвітницькі заходи з підвищення рівня поінформованості населення з питань гендерної рівності, впливу та подолання</p>

1	2	3	4
усіх прошарків суспільства, з метою ліквідації дискримінаційних стереотипів і патріархатних уявлень про роль і обов'язки жінок і чоловіків в сім'ї та суспільстві	держадміністрація ми інформаційно-просвітницьких заходів щодо подолання сексистського та гендерно-стереотипного висвітлення інформації про жінок, підвищення рівня їх обізнаності щодо своїх прав і механізму їх реалізації		стереотипів, що передбачає розроблення комунікаційного плану.
27. Здійснення всебічних заходів щодо запобігання та боротьби з насильством щодо жінок і дівчат та забезпечення притягнення винних до відповідальності і належного покарання	4) внесення рекомендацій установам, організаціям, що працюють з молоддю, щодо поширення інформації серед дівчат про анонімні лінії довіри, центри допомоги, притулки	постійно починаючи з 2019 року	Станом на 01.01.2021 року Службою у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) створена та постійно оновлюється база даних про заклади, що надають послуги постраждалим від домашнього насильства в місті Києві (в тому числі внутрішньо переміщеним особам, учасникам АТО, ООС та їхнім сім'ям). На офіційних субвеб-сайтах районних в місті Києві державних адміністрацій, на сайтах партнерських установ та організацій, є довідкова інформація, куди можна звернутися, вразі необхідності, в місті Києві з проблем попередження насильства в сім'ї та жорстокого поводження з дітьми, подолання наслідків фактів скоєння насильства в сім'ї. Київським міським Центром гендерної рівності, запобігання та протидії насильству поширюється інформація щодо його діяльності: функціонування «кризових кімнат», притулку, цілодобової служби телефону довіри 15-00 через Київський міський центр здоров'я, телебачення, а також через соціальні мережі (у Фейсбук https://www.facebook.com/%D0%9A%D0%9C%D0%A6-%D0%B3%D0%B5%D0%BD%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%BD%D0%BE%D1%97-

1	2	3	4
			<p>%D1%80%D1%96%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%96-%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BE%D0%B1%D1%96%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F-%D1%82%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%B8%D0%B4%D1%96%D1%97-%D0%BD%D0%B0%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D1%83-110783813974743)</p> <p>На веб-сайті Департаменту освіти і науки та закладах освіти розміщено банери з телефонами «гарячих ліній» щодо надання допомоги постраждалим від насильства в сім'ї, булінгу, торгівлі людьми тощо.</p> <p>Також за сприяння Департаменту суспільних комунікацій КМДА виготовлено буклети «Стопнасильство» (2 тис.екз.), флаєри «Не терпи домашнє насильство» (10 тис.екз.), яєі були розповсюджені через мережу соціальних служб міста Києва, управління патрульної поліції міста Києва, Головнє управління Національної поліції у місті Києві.</p>
<p>29. Здійснення збору статистичних даних про домашнє, сексуальнє та інші форми насильства щодо жінок, зокрема із зазначенням віку і характеру взаємин між жертвою і кривдником</p>	<p>удосконалення форм звітності шляхом розроблення та затвердження форм звітності стосовно домашнього насильства щодо жінок із зазначенням: віку; типу місцевості проживання; характеру взаємин між жертвою і кривдником; кількості потерпілих, які звернулися до підрозділів поліції; кількості жінок і дівчат, яких було направлено до суб'єктів надання допомоги; кількості кримінальних проваджень, матеріали яких передано до суду</p>	<p>протягом 2019 року</p>	<p>Службою у справах дітей та сім'ї виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) здійснюється збір статистичних даних про випадки домашнього насильства щодо кількості звернень, направлених на корекційні програми та кількості, які перебувають на обліку з урахуванням статті. На 2021 рік у форми статистичної звітності попередньо внесено зміни щодо урахування віку осіб та місцевості проживання (район міста).</p>
<p>30. Підвищення рівня спроможності</p>	<p>2) забезпечення виготовлення і розповсюдження</p>	<p>протягом 2019 року</p>	<p>До Європейського дня боротьби із торгівлею людьми в парку «Відрадний» проведено інформаційно-просвітницьку акцію , під час якої розповсюджувалась інформація про перший шробальний Саміт свободи.</p>

1	2	3	4
судових органів, співробітників правоохоронних органів, співробітників прикордонної служби,	методичних матеріалів з питань запобігання і протидії торгівлі людьми, а також направлення жертв торгівлі людьми до служби,		Управлінням з питань реклами КМДА спільно з КП «Київреклама» виготовлено соціальну рекламу: сіті-лайти (20 шт), метро-лайти (20 шт) на період 01.06 - 31.08 2020 та 01.09 -30.11.2020. реклами Партнерськими організаціями (ГО «Кампанія Ф21», БФ «Карітас Київ»); створено просвітницькі відео-ролики відповідної тематики, які були розповсюджені у соціальних мережах та розміщені на офіційних сторінках служб дітей та сім'ї у місті Києві.
соціальних працівників і працівників охорони здоров'я щодо раннього направлення жертв торгівлі людьми і способів роботи з ними з урахуванням гендерних факторів	відповідних установ серед співробітників правоохоронних органів, співробітників прикордонної служби, соціальних працівників і працівників охорони здоров'я 3) забезпечення впровадження соціального замовлення соціальних послуг особам, які постраждали від торгівлі людьми	починаючи з 2019 року	Також суб'єктами, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії торгівлі людьми в районах м. Києва, розповсюджується друкована продукція у школах, коледжах, вузах, бібліотеках, закладах охорони здоров'я та житлово-комунального господарства району. Протягом звітного періоду надійшло 32 звернень щодо встановлення статусу особи, постраждалої від торгівлі людьми (на 28% більше, ніж у 2019 році), з них: 25 осіб з числа звільнених заручників. Відповідно до звернень встановлено 28 статусів особи, що постраждала від торгівлі людьми. Після процедури встановлення статусу за згодою постраждалих центрами соціальних служб міста Києва здійснено 25 оцінок потреб осіб, які постраждали від торгівлі людьми та відповідно до яких було розроблено та почато здійснення 14 реабілітаційних планів. В закладах охорони здоров'я м. Києва з медичними працівниками проводиться робота щодо підвищення рівня їх інформованості про проблему торгівлі людьми. Розроблений алгоритм дій медичних працівників у разі звернення особи, постраждалої від торгівлі людьми. Соціальне замовлення протягом 2020 року не здійснювалося.
31. Усунення базових причин торгівлі людьми	розширення можливостей доступу до освітніх	протягом 2020 року	За підтримки Київської міської державної адміністрації у місті Києві у 3 кварталі 2020 року розпочато підготовчі роботи на базі Київського фахового коледжу прикладних наук щодо відкриття освітнього проекту «Краса для всіх» з перукарської майстерності, який

1	2	3	4
<p>шляхом розширення освітніх і економічних можливостей для жінок, дівчат та їх сімей, тим самим знижуючи їх</p>	<p>послуг для жінок із вразливих груп населення (жінки, які належать до ромських національних меншин, жінки із сільської</p>		<p>реалізується L'Oréal Україна спільно з Фондом ООН у галузі народонаселення в Україні. Мета проєкту - можливість отримати професію у сфері краси тим жінкам, які потрапили у важку життєву ситуацію та дійсно цього потребують, допомогти їм здобути впевненість у собі та збудувати успішну кар'єру в майбутньому. Відкриття заплановано на лютий 2021 року.</p> <p>Київським міським Центром гендерної рівності, запобігання та протидії насильству спільно з Nail club education реалізовано соціальний проєкт для мам, які виховують</p>
<p>вразливість до експлуатації торговцями</p>	<p>місцевості; жінки з інвалідністю, жінки – учасниці антитерористичної операції)</p>		<p>особливих дітей: безкоштовний курс манікюру та педікюру, мета якого розширити рамки можливостей та відкриття перспектив для отримання нової професії (жовтень 2020 року, охоплено 10 осіб).</p> <p>У Київському міському центрі зайнятості протягом 2020 року проведено 0,8 тис. вебінарів (13 тис.осіб), в т.ч. семінар-тренінг «Я – успішна жінка». 8 жінок, які перебували на обліку в службі зайнятості, отримали одноразову виплату для відкриття власної справи.</p>
<p>37. Заохочення дівчат, які належать до ромських національних меншин, до отримання освіти і забезпечення продовження ними навчання на всіх рівнях освіти шляхом підвищення обізнаності про важливість освіти як права людини і як</p>	<p>розроблення спеціальних освітніх ініціатив для дівчат, які належать до ромських національних меншин, під час шкільних канікул з метою підвищення обізнаності про освіту як права людини, основи для</p>	<p>протягом 2020 року</p>	<p>У закладах освіти міста Києва з метою отримання повної загальної середньої освіти та професійно-технічної освіти проводяться профорієнтаційні роботи серед батьків та дівчат, які належать до ромської національної меншини. У кожному закладі загальної середньої освіти працюють психологи, які при потребі надають необхідну психологічну допомогу учням та їх батькам, в тому числі і ромської національності.</p> <p>У місті Києві проживає малочисельна ромська громада (відповідно до даних Всеукраїнського перепису 2001 року налічує 245 осіб, посідає 33 місце в переліку чисельності представників інших національних громад міста і є однією з найменш чисельних ромських громад у порівнянні з іншими регіонами України).</p> <p>Представники ромської національної меншини проживають дисперсно, на постійній основі і є достатньо інтегрованими в українське суспільство.</p> <p>Крім цього, працівниками районних міст Києві державної адміністрацій (на території</p>

1	2	3	4
основи для розширення прав і можливостей жінок	розширення прав і можливостей жінок		якої виявлено тимчасові поселення), з батьками дітей ромської національності проведено бесіди щодо запобігання втягненню у жебракування дітей, надано консультації щодо отримання медичних та освітніх послуг; проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань оформлення документів, що засвідчують особу, свідоцтв про народження та допомоги при народженні дитини.
38. Активізація зусиль із створення сприятливих умов для отримання жінками економічної	4) проведення ознайомчих заходів для роботодавців з метою подолання негативних стереотипів щодо	постійно	Протягом звітного періоду в умовах карантину працівники Київської міської служби зайнятості проводили онлайн заходи: презентації роботодавця, онлайн-зустрічі з роботодавцями, Zoom-співбесіди, вебконференції, семінари, де особлива увага акцентувалась на темі легалізації трудових відносин. Проведено 87 семінарів, в яких взяли участь 354 роботодавці. Також спеціалісти районних філій КМЦЗ відвідали 1678 роботодавців з метою проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань недопущення використання незадекларованої праці, подолання стереотипів щодо
незалежності, в тому числі шляхом підвищення рівня поінформованості роботодавців з державного і	працівниць — жінок з вразливих груп, жінок, які належать до ромських національних меншин		працівниць/працівників з вразливих груп. Вперше в Україні у Київському міському центрі зайнятості були започатковані онлайн-ярмарки вакансій за участю провідних столичних підприємств. Роботодавці активно почали використовувати такий спосіб спілкування з безробітними. Влаштовано 59 безробітних з компенсацією роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, в тому числі 33 особи – у суб'єктів малого підприємництва з пріоритетними видами економічної діяльності

1	2	3	4
<p>приватного секторів економіки про заборону дискримінації жінок у сфері зайнятості, зокрема жінок з інвалідністю, а також всiяке сприяння входженню жінок у формальну економіку, в тому числі шляхом здобуття професійно-технічної освіти</p>	<p>5) ініціювання заходів з паритетного залучення до навчання у закладах спеціалізованої, професійної (професійно-технічної) освіти дівчат і хлопців на рівній основі</p>	<p>протягом 2019 року</p>	<p>Комунальної установи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «Київський молодіжний центр» з метою підвищення рівня кваліфікації учасників діалогу у сфері професійної орієнтації молоді реалізувався проєкт «ПроПрофесії». В умовах запроваджених карантинних обмежень заходи протягом 2020 року проводилися в онлайн та офлайн форматах: літній денний табір для молодих людей 13-17 років «ПрофМісто» на базі НПУ ім. М. Драгоманова (червень 2020 року); майстер-класи від професіоналів (знайомство з представниками професій та виконання з ними практичних завдань); екскурсії в компанії (спостереження за робочими буднями фахівців, спілкування зі співробітниками різних відділів); тренінги особистісного розвитку (розуміння себе та здобуття навичок комунікації, самоорганізації, постановки цілей, управління емоціями); кіноклуб Movie Club. Перегляд фільмів англійською мовою та дискусії про значущі проблеми суспільства (охоплено 450 осіб, січень, лютий, березень); коучингова гра-мозковий штурм «Навколо світу» (охоплено 60 осіб); в приміщенні Ihub організовано і проведено гру для активізації потенціалу молоді та розширенню загальних знань «Що? Де? Коли?» (охоплено 70 осіб, лютий 2020) тощо. У 5 закладах загальної середньої освіти педагогічними працівниками закладів професійної (професійно-технічної) освіти проведені тренінги серед учнів 9-11 класів з популяризації конкретних робітничих професій, в умовах карантину запроваджено нові нестандартні форми профорієнтаційної кампанії: у форматі онлайн день відкритих дверей; створено відеоролики «Запрошуємо на навчання 2020»; віртуальні екскурсії закладами професійної освіти; окремі рубрики під назвою «Приймальна комісія»; висвітлення інформації з використання соціальних мереж Facebook, Instagram. Київським міським центром зайнятості проведено 14 екскурсій на підприємствах міста з метою ознайомлення із різноманітними професіями, до участі в яких залучено 0,5 тис. старшокласників. Учні побували.</p>
	<p>10) розроблення гендерно чутливих активних програм</p>	<p>протягом 2020 року</p>	<p>В рамках підписаного Меморандуму про співпрацю між Київським міським центром зайнятості та Київським міським Центром гендерної рівності, запобігання та протидії насильству продовжено реалізацію спільного проєкту «Я – успішна жінка». Протягом</p>

1	2	3	4
	зайнятості із залучення до продуктивної праці жінок, зокрема із вразливих груп		<p>січня-березня 2020 року проведено низку інтерактивних семінарів-тренінгів за участю жінок, які звернулися до вищезазначених соціальних служб. На заходах з жінками були обговорені питання щодо підвищення мотивації до активного пошуку роботи, формування конкурентоспроможної особистості на ринку праці, набуття емоційної стійкості тощо.</p> <p>З початку поточного року і до запровадження карантину (12 березня 2020 року) було проведено 13 інформаційних семінарів «Генеруй бізнес-ідею та розпочни свій бізнес», в яких взяли участь понад 0,1 тис. осіб, в тому числі ВПО, звільнені у запас або відставку, молодь, старше покоління, жінки із вразливих груп. Мета заходу – інформування про етапи започаткування та провадження власної справи. В ході семінару розглядаються питання як віднайти ідею для бізнесу, планування підприємницької діяльності, правові засади ведення бізнесу, менеджменту та маркетингу.</p> <p>На базі Подільської та Деснянської районних філій міської служби зайнятості діють клуби для осіб старше 45 років: «Мудрість. Досвід. Професіоналізм», «50+. Шукаємо роботу разом», але на період карантину їх робота призупинена. Протягом січня-червня 2020 року 5,2 тис. безробітних осіб даної категорії отримали 10,2 тис. профорієнтаційних послуг.</p>
	11) поширення практик з проведення гендерного аудиту підприємств у державному та приватному секторах	—“—	У 2020 році на замовлення виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Національний університет «Києво-Могилянська академія» в рамках курсу «Вступ до гендерних студій» провели соціологічне дослідження «Гендерний портрет Київської міської державної адміністрації»
42. Сприяння розвитку підприємництва та покращення	2) залучення талановитих та обдарованих дівчат до молодіжних	постійно	З метою залучення до спеціалізованої професійної освіти дівчат і хлопців організовуються ряд заходів STEM-освіти: на онлайн-платформах, у STEM-центрах/лабораторіях, за допомогою екскурсій, турнірів, конкурсів, фестивалів, практикумів тощо). Відбувся науково-практичний семінар для керівників закладів

1	2	3	4
<p>умов доступу жінок і дівчат до інформаційних технологій, залучення їх до участі в програмах комп'ютерної грамотності та забезпечення їм доступу до нових технологій</p>	<p>заходів</p>		<p>освіти Києва «STEM-освіта: від теорії до практики» (лютий 2020 року, сш. № 35); в кожному районі міста Києва для керівників закладів освіти відбулися семінари «Шлях до НУШ через технології STEM освіти» з метою створення відповідних умов навчання для дітей у закладах освіти. У рамках щорічного загальноміського конкурсу проєктів на отримання грантів Київського міського голови у галузі освіти за напрямом «Новий освітній простір» переможцями стали 5 освітніх закладів («STEM освіта – джерело знань»; «Дитинство БЕЗ МЕЖ: інклюзія в дії «Креативна світлиця»; «STEM-освіта засобами музейної педагогіки» тощо); в рамках конкурсу Громадський бюджет 2020 реалізовувалися 6 проєктів в навчальних закладах міста Києва щодо впровадження STEM-освіти.</p>
<p>46. Надання ефективного доступу до медичної інформації та забезпечення доступності (медичних) послуг для жінок і дівчат</p>	<p>1) включення в шкільні освітні програми питання медичної інформації, зокрема щодо репродуктивного здоров'я та методів контрацепції</p>	<p>—“—</p>	<p>Громадською організацією «Материнська любов» за підтримки Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) реалізується проєкт «Школа репродуктивного здоров'я «Шануй себе» для дівчат та «Беру відповідальність на себе» для хлопців, мета якого здійснення соціально-профілактичної роботи щодо запобігання соціально небезпечних хвороб в молодіжному середовищі, набуття навичок здорового способу життя. Учасники проєкту - неповнолітні (до 18 років) дівчата та хлопці – учні старших класів загальноосвітніх закладів міста Києва (2020 рік, охоплено 180 осіб).</p> <p>Крім цього, працівниками медичних установ міста проводяться профілактичні бесіди з учнями-старшокласниками з питань статевого та репродуктивного здоров'я (за запитом освітнього закладу).</p> <p>Заклади загальної середньої освіти співпрацюють з організацією «Клініка дружня для молоді» (профілактичні бесіди, лекції), та Київським міським центром здоров'я, який надає методичні матеріали для просвітницько-профілактичної роботи (охоплено понад 2000 осіб)</p>

1	2	3	4
<p>48. Розроблення спеціальних заходів з метою залучення можливостей для розширення економічних прав жінок у сільській місцевості і</p>	<p>1) розроблення та реалізація місцевих програм лідерства для жінок у сільській місцевості</p>	<p>постійно починаючи з 2019 року</p>	<p>У місті Києві проживає міське населення. За підтримки бюджетних коштів міста Києва у 2020 році громадською організацією «Нова країна» реалізовано проєкт «Жінки в місцевому самоврядуванні», який передбачав проведення заходів з формування активної громадської позиції та національної свідомості, за чотири місяці 200 жінок пройшли курс підготовки до місцевих виборів, 23 з них вирішили балотуватися в депутатки</p>
<p>забезпечення їх участі в розробленні цих стратегій і програм, які розглядатимуть жінок не тільки як жертви або одержувачів допомоги, але і як активних учасників у розробленні і реалізації такої політики</p>			

1	2	3	4
<p>51. Впровадження суворого застосування мінімального шлюбного віку, визначеного на рівні 18 років</p>	<p>2) посилення інформування ромських родин про шкідливість ранніх шлюбів</p>	<p>—“—</p>	<p>У місті Києві проживає малочисельна ромська громада, яка відповідно до даних Всеукраїнського перепису 2001 року налічує 245 осіб, посідає 33 місце в переліку чисельності представників інших національних громад міста і є однією з найменш чисельних ромських громад у порівнянні з іншими регіонами України. Представники ромської національної меншини проживають дисперсно, на постійній основі і є достатньо інтегрованими в українське суспільство.</p> <p>Служба у справах дітей та сім'ї та Київський міський центр соціальних служб співпрацює з МБО «Міжнародний ромський жіночий фонд «Чіріклі», проводяться спільні інформаційні заходи. За спільною програмою ГО «Право на здоров'я» працює «Центр підтримки вуличних дівчат та молодих жінок, які опинились у складних життєвих обставинах, послуги отримують 15 сімей ромської національності, з якими проводяться інформаційні заходи, залучаються до профілактичних занять, мають можливість безкоштовно протестуватись на ВІЛ-інфекцію та гепатит С.</p>