

## ПРОТОКОЛ № 1

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ  
онлайн-нарада

02 березня 2021 року

**Головувала на засіданні:** Світлана УСТИМЕНКО – заступниця директора Департаменту соціальної політики, заступниця співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

**Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):** Замишляк О., Паламарчук Л., Силенко В., Соя В., Трофименко В., Устименко С., Фарафонтова Л.

**Від Сторони профспілок:** Александрова О., Духота Н., Мельник В., Орисенко Т., Сурмак В., Тулей П.

**Від Сторони роботодавців:** Антонюк А., Павлишина З., Симоненко В., Тараненко І.

### Порядок денний:

1. Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2021 рік.

2. Про хід виконання у 2020 році Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2018 року № 1549/5613.

3. Про соціальний захист і збереження робочих місць для працівників територіальних центрів соціального обслуговування, що надають соціальні послуги особам, які опинилися в складних життєвих обставинах – у зв'язку з очікуваними намірами міської влади щодо ліквідації районних територіальних центрів соціального обслуговування та створення міського Центру надання соціальних послуг.

З вступним словом виступила заступниця директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Світлана УСТИМЕНКО**, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

Поінформувала учасників засідання, що питання, включені до порядку денного засідання, стосуються вирішення певних проблем розвитку столичного ринку праці, є актуальними та потребують обговорення і узгодження з соціальними партнерами та іншими учасниками ринку праці.

## 1. СЛУХАЛИ:

Заступниця начальника управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій – начальниця відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Вікторія СИЛЕНКО**.

Доповідачка зазначила, що проєкт Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2021 рік розроблений з урахуванням пропозицій структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Київського міського центру зайнятості та Київської міської ради профспілок. Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві пропозицій до проєкту Плану не надавав. Проєкт Плану попередньо погоджений з Стороною роботодавців та Стороною профспілок, членами Координаційного комітету.

До проєкту Плану роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2021 рік включені для розгляду на засіданнях комітету 12 питань.

Запропонувала затвердити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2021 рік.

## 2. СЛУХАЛИ:

Начальник управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Віталій СОЯ**.

Завдяки реалізації заходів Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2018 року № 1549/5613, протягом 2018-2020 років Київ продовжував займати провідні позиції у сфері зайнятості серед інших регіонів.

Так, у 2018-2019 роках в столиці спостерігалися позитивні тенденції щодо зростання рівня зайнятості та скорочення рівня безробіття, і їх фактичні значення були кращі ніж планові.

У 2020 році, у зв'язку із запровадженням обмежувальних карантинних заходів, відбулось зменшення рівня зайнятості та збільшення рівня безробіття.

В той же час, місто Київ є регіоном – лідером щодо показників зайнятості населення:

найвищий рівень зайнятості – 62,6% (2018 рік), 63,1% (2019 рік); 61,9% (за 9 місяців 2020 року);

один з найнижчих серед регіонів України рівнів безробіття населення у віці 15-70 років - 6,2% (за 2018), 5,8% (за 2019), 6,6% (за 9 місяців 2020 року) - другий показник після Харківської обл.).

Протягом 2018-2020 років в м. Києві прийнято на роботу на створені нові робочі місця 300,0 тис. осіб (112,3 тис. – у 2018 році, 103,8 тис. – у 2019 році, 83,9 тис. – у 2020 році), що на 35,1% більше планового показника за три роки.

Протягом цього періоду, на обліку в службі зайнятості столиці в середньому щорічно перебувало 36 тис. безробітних, зокрема: у 2018 році - 28,3 тис., у 2019 р. – майже 27,8 тис. та у 2020 р. – 52,2 тис.

Протягом трьох звітних років працевлаштовано 36,4 тис. зареєстрованих безробітних, в середньому - 12,1 тис. осіб щорічно або третину від тих, хто перебував на обліку.

Враховуючи вплив карантинних заходів, кількість вакансій, заявлених роботодавцями до державної служби зайнятості на 01.01.2021 у порівнянні з 01 січня 2020 року зменшилась на 5,3 % та становила 8,2 тис., а кількість роботодавців, які надали інформацію про вакансії зменшилась на 17,8% або на 3 тис. ( з 17,4 тис. до 14,3 тис.).

На 1 січня 2021 року кількість безробітних становила 22,2 тис. осіб, що в 2,5 рази більше порівняно з 01.01.2020 (допомогу по безробіттю отримували 19,8 тис. осіб (89%).

Таким чином, на 1 січня ц. р. на одну вакансію в середньому в м. Києві претендували 3 безробітних, тоді як на відповідну дату минулого року це співвідношення було 1 до 1.

Серед основних проблемних питань столичного ринку праці залишаються:

1). Дисбаланс між попитом і пропозицією робочої сили

Протягом останніх років найбільший попит роботодавців спостерігається на:

- робітників з найпростішими професіями (22,1%);
- кваліфікованих робітників з інструментом (16,9%);
- робітників з обслуговування, експлуатації устаткування та працівників сфери обслуговування й торгівлі (27,4%).

А серед зареєстрованих у міській службі зайнятості безробітних переважають: законодавці, вищі державні службовці, керівники (37%); професіонали (20%); фахівці (17%).

2). Ще однією проблемою на столичному ринку праці є наявність випадків незадекларованої праці (неоформлення трудових відносин), її негативні наслідки в першу чергу відчувають на собі працівники, оскільки вони позбавляються права на відповідні соціальні гарантії та виплати (відпустку, оплату лікарняного, отримання допомоги по безробіттю, отримання компенсаційних виплат у разі настання нещасного випадку або при звільненні тощо).

Так, наприклад, працівники, які не перебували в офіційних трудових відносинах з роботодавцем не змогли скористатись правом отримання допомоги по частковому безробіттю та матеріальної допомоги в зв'язку зі скороченням тривалості робочого часу під час карантину, яка надавалась у 2020 році на підставі відповідних урядових рішень.

Службою зайнятості на підставі окремих урядових рішень у 2020 році вживались заходи надання соціальних виплат роботодавцям для збереження робочих місць працівникам, які офіційно працювали, та запобігання зростанню безробіття.

Перше. Відповідно до статті 47<sup>1</sup> Закону України «Про зайнятість населення», роботодавцям із числа суб'єктів малого та середнього підприємництва, які зупинили чи скоротили свою діяльність у зв'язку з карантинном, надається допомога по частковому безробіттю. Допомога встановлюється на кожну годину, на яку працівникові було скорочено тривалість робочого часу, із розрахунку двох третин тарифної ставки або окладу, але не більше мінімальної заробітної плати на місяць. Допомога надається на строк зупинення (скорочення) діяльності підприємства, а також протягом 30 календарних днів після закінчення карантину.

За період з початку дії відповідної норми Закону (28.04.2020) по 31.12.2020 3,7 тис. роботодавців вже отримали позитивні рішення для виплати заробітної плати 14,9 тис. працівників.

Друге. Службою зайнятості на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 року № 1231 проводилась робота щодо надання одноразової матеріальної допомоги при скороченні тривалості робочого часу найманих працівників суб'єктів господарювання тих видів економічної діяльності, які не потрапили під Порядок надання допомоги особам, які можуть втратити доходи у період карантину (постанови КМУ від 09.12.2020 № 1233 та № 1235). Отримали матеріальну підтримку 264 роботодавця для майже 40 тис. працівників.

За інформацією Головного управління Державної податкової служби у м. Києві за результатами вжитих спільних заходів та контрольної-перевірочної роботи протягом 2018-2020 років було виявлено та залучено до оподаткування майже 9,5 тис. найманих осіб, неоформлених належним чином роботодавцями.

Зазначив, що Департаментом соціальної політики розроблено проєкт Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки, який наразі пройшов погодження у виконавчому органі Київради (Київській міській державній адміністрації), і 09 лютого його було передано на розгляд до Київської міської ради.

Начальниця відділу статистики та прогнозування Київського міського центру зайнятості **Лариса ФАРАФОНТОВА**.

Повідомила, що протягом 2020 року отримали роботу (у тому числі до набуття статусу безробітного) 14,1 тис. безробітних громадян. Зокрема, шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для зайняття підприємницькою діяльністю – 27 осіб. Протягом звітного року в столиці працевлаштовано 59 безробітних на нові робочі місця з наданням компенсації єдиного соціального внеску роботодавцям.

Проходили професійне навчання, перепідготовку або підвищення кваліфікації за професіями, які користуються попитом на ринку праці, 0,5 тис. безробітних осіб; до інших робіт тимчасового характеру залучено 0,1 тис. безробітних осіб.

Зазначила, що у звітному році столичною службою зайнятості продовжувалась робота щодо запровадження нових та розвиток існуючих сервісів надання послуг, їх наближення до користувачів та підвищення результативності реалізації активних програм сприяння зайнятості.

Київським міським центром зайнятості проводиться робота щодо посилення сервісної спрямованості надання соціальних послуг.

Для попередження ризиків довготривалого безробіття в районних філіях служби зайнятості м. Києва запроваджено профілювання безробітних та соціальний супровід за підходом кейс-менеджменту.

У 2019 році столична служба зайнятості запровадила в роботу Інститут «Кар'єрного радника». Мета впровадження цього Інституту – забезпечення індивідуального підходу до кожного клієнта служби зайнятості, якісне надання послуг з планування кар'єри з урахуванням потреб роботодавців та можливостей шукачів роботи.

У 2020 році Київський міський центр зайнятості запровадив новий сервіс для роботодавців – Інститут «Консультанта роботодавця». Суть цього сервісу – в обізнаності з кадровими потребами та специфікою економічної діяльності роботодавця, побудові довірливих стосунків із роботодавцем, надання послуг з підбору кадрів на високопрофесійному рівні із залученням сучасних засобів комунікації.

У січні 2020 року стартував новий проєкт для успішного працевлаштування громадян – Освітній портал державної служби зайнятості (<http://skills.dcz.gov.ua/>). Навчальні матеріали зорієнтовані на розвиток навичок безробітних і працюючих громадян, на роботодавців та співробітників державної служби зайнятості.

В умовах епідемії коронавірусу багато видів діяльності, у тому числі професійної, перешли в онлайн. Зокрема, міжнародна платформа Coursera відкрила через служби зайнятості безкоштовний доступ до своїх освітніх програм для безробітних (3 800 онлайн-курсів за вибором). Мета ініціативи – допомогти працездатним працівникам розвинути додаткові знання та навички для працевлаштування.

Державному центру зайнятості, як державній установі, було надано до кінця жовтня звітного року доступ для реєстрації певної чисельності безробітних на платформі Coursera та їх безкоштовного навчання до кінця 2020 року.

Серед безробітних, які перебували на обліку в районних філіях столичної служби зайнятості, зареєструвалися на платформі та розпочали навчання понад 1 тис. громадян. Найпопулярнішими напрямками навчання виявилися комп'ютерні технології, економіка та іноземні мови.

В період карантину фахівцями столичної служби зайнятості запроваджено проведення вебінарів. Вебінари – це ефективний спосіб комунікації між фахівцями з профорієнтації та клієнтами служби зайнятості. Така форма роботи дозволяє напряду спілкуватись із шукачами роботи онлайн, що дуже зручно, а головне – безпечно в період карантину.

Протягом 2020 року проведено 822 вебінари, до яких залучено 13 тис. осіб.

Фахівці центрів зайнятості не припиняли дистанційно підбирати для безробітних підходящі вакансії, а для роботодавців – кваліфікований персонал.

Міська служба зайнятості запрошувала шукачів роботи взяти участь в онлайн-ярмарках вакансій Київського міського центру зайнятості, на яких була можливість познайомитися з представниками роботодавців, презентувати себе та отримати роботу.

У цих дистанційних заходах прийняли участь такі роботодавці, як: АТ «Ощадбанк», ПАТ «Фармак», ТОВ «Кронос-Трейд», ПАТ «АК «Київводоканал», Військова частина 2260 Національної гвардії України, ТОВ «Академія «Акліма», АТ «Укргазбанк», філія «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» тощо.

В обговоренні взяв участь:

Заступник Голови Конфедерації вільних профспілок України **Петро ТУЛЕЙ**, який зазначив, що відбувається скорочення чисельності штатних працівників центрів зайнятості. Як це торкнулося працівників центрів зайнятості в м. Києві, чи вплинуло на роботу центрів зайнятості. Поцікавився, чи були дотримані всі законодавчі норми при скороченні штатних працівників центрів зайнятості, чи надавалася їм допомога у працевлаштуванні. Також задав питання доповідачу, чи виплачується регулярно і чи є державні кошти на виплату допомоги ФОПам на дітей до 10 років, чи компенсуються ФОПам кошти на виплату працівникам по частковому безробіттю.

### **3. СЛУХАЛИ:**

Заступниця директорки Київського міського територіального центру соціального обслуговування **Людмила ПАЛАМАРЧУК**.

Поінформувала, що у місті функціонують 10 районних територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) - бюджетні установи, які здійснюють соціальне обслуговування та надання соціальних послуг громадянам, що перебувають у складних життєвих обставинах і потребують сторонньої допомоги за місцем проживання або в умовах денного перебування.

Районні територіальні центри надають наступні соціальні послуги: догляд вдома, паліативний догляд, соціальна адаптація, консультування, натуральна допомога, транспортні послуги, а також для дітей з інвалідністю надаються

послуга денний догляд, соціальна, психологічна, педагогічна, фізична реабілітації та медичний супровід.

Силами 1 040 соціальних робітників, які працюють у 33 відділеннях соціальної допомоги вдома (в т. ч. у спеціалізованому відділенні соціальної допомоги вдома інвалідам з психічними захворюваннями міського територіального центру та у відділенні паліативного догляду вдома територіального центру соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Печерського району), обслуговуються 11 510 одиноких непрацевдатних громадянина. За 11 місяців 2020 року було надано 4 001 503 соціально – побутові послуги.

Соціальна робота з особами похилого віку нелегка: постійне емоційне напруження і відповідальність. Важливо завжди зважувати кожне слово, так як підопічні територіальних центрів дуже вразливі, кожен із них – це неповторна доля і характер.

Повідомила, що намірів міської влади щодо ліквідації районних територіальних центрів соціального обслуговування та створення міського Центру надання соціальних послуг до Київського міського територіального центру соціального обслуговування не надходило.

В обговоренні взяв участь:

Заступник Голови Конфедерації вільних профспілок України **Петро ТУЛЕЙ**, який задав питання, чи відслідковував Департамент соціальної політики процес отримання працівниками, які в період локдауну з 8 по 24 січня ц.р. тимчасово не працювали, державної допомоги у розмірі 8 тис. грн, оскільки за його інформацією близько 6 тис. працівників не отримали таку допомогу.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.
2. Затвердити План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2021 рік.
3. Районним в місті Києві державним адміністраціям продовжити роботу щодо проведення постійного моніторингу стану справ в сфері зайнятості населення та виконання в межах компетенції плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03 березня 2020 року № 216-р.

Інформацію з цих питань подавати щопівроку до 08 числа місяця, що настає за звітним періодом, Департаменту соціальної політики для її узагальнення та подання у встановлені терміни до Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України.

4. На черговому засіданні Координаційного комітету сприяння зайнятості населення заслухати інформацію Головного управління Пенсійного фонду України у м. Києві щодо виплати одноразової матеріальної допомоги застрахованим особам відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 09 грудня 2020 року № 1233.

Заступниця співголови  
Координаційного комітету  
сприяння зайнятості  
населення – заступниця  
директора Департаменту  
соціальної політики

  
Світлана УСТИМЕНКО

Співголова Координаційного  
комітету сприяння зайнятості  
населення – голова Спільного  
представницького органу  
роботодавців в місті Києві

  
Андрій АНТОНЮК

Співголова  
Координаційного  
комітету сприяння  
зайнятості населення –  
голова Київської міської  
ради професійних спілок

  
Валентин МЕЛЬНИК



**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Протокол засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення  
від 02.03.2021 № 1

**План роботи  
Координаційного комітету сприяння зайнятості населення  
на 2021 рік**

№ п/п	Питання для обговорення	Відповідальні за підготовку інформації	Період
1.	Про План роботи Координаційного комітету сприяння зайнятості населення на 2021 рік	Департамент соціальної політики	I квартал 2021 року
2.	Про хід виконання у 2020 році Програми зайнятості населення м. Києва на 2018-2020 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 02 жовтня 2018 року № 1549/5613	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	I квартал 2021 року
3.	Про соціальний захист і збереження робочих місць для працівників територіальних центрів соціального обслуговування, що надають соціальні послуги особам, які опинилися в складних життєвих обставинах – у зв'язку з очікуваними намірами міської влади щодо ліквідації районних територіальних центрів соціального обслуговування та створення міського Центру надання соціальних послуг	Департамент соціальної політики, Київський міський територіальний центр соціального обслуговування	I квартал 2021 року
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	Київський міський центр зайнятості	II квартал 2021 року

5.	Про розгляд проєкту заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва	Департамент соціальної політики, Департамент освіти і науки	II квартал 2021 року
6.	Про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі виконання ст. 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм інфраструктурних проєктів	Департамент економіки та інвестицій, Київський міський центр зайнятості, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві	III квартал 2021 року
7.	Про підвищення якості освітніх послуг у столичних закладах професійної (професійно-технічної) освіти (за підсумками роботи у 2020/2021 навчальному році)	Департамент освіти і науки	III квартал 2021 року
8.	Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю	Київський міський центр зайнятості, Київський міський центр соціальної, професійної та трудової реабілітації інвалідів, Київська міська рада профспілок, Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві	IV квартал 2021 року
9.	Про хід виконання у 2021 році Програми зайнятості населення м. Києва на 2021-2023 роки	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	IV квартал 2021 року
10.	Про розгляд пропозицій до Переліку видів громадських робіт на 2022 рік та Переліку підприємств, організацій та	Департамент соціальної політики, Київський міський центр зайнятості	IV квартал 2021 року

	установ м. Києва, за участю яких планується організація громадських робіт у 2022 році		
11.	Про стан реалізації у 2021 році Комплексної міської цільової програми сприяння розвитку підприємництва, промисловості та споживчого ринку на 2019-2022 роки, та створення нових робочих місць	Департамент промисловості та розвитку підприємства, Спільний представницький орган роботодавців в місті Києві	IV квартал 2021 року
12.	Про розгляд питання щодо встановлення тривалості компенсації витрат роботодавцям на оплату праці працевлаштованих безробітних громадян – внутрішньо переміщених осіб (протягом року в разі необхідності)	Київський міський центр зайнятості	Протягом року