

## ПРОТОКОЛ № 2

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ

24 червня 2021 року

вул. Хрещатик, 36 кімн. 512

**Головувала на засіданні:** Світлана УСТИМЕНКО – заступник директора Департаменту соціальної політики, заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

**Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації):** Говорун Т., Кононенко Н., Силенко В., Сіменик О., Слободянюк О., Соя В., Устименко С.

**Від Сторони профспілок:** Александрова О., Духота Н., Орисенко Т., Трофименко О.

**Запрошені:** Бабічева З., Богуслав М., Войцехівський М., Лолашвілі Б.

### Порядок денний:

1. Про розгляд проєкту заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва.

2. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

З вступним словом виступила заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Світлана УСТИМЕНКО**, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

#### 1. СЛУХАЛИ:

Заступник начальника управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Вікторія СИЛЕНКО**.

Доповідач зазначила, що на розгляд виноситься проєкт заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва.

Відповідно до Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року (оперативна ціль «Підвищення рівня зайнятості мешканців міста Києва», завдання 1.3, захід 5) Комунальною науково-дослідною установою «Науково-дослідний інститут соціально-економічного розвитку міста» протягом 2019-2020 років проводилось виконання наукового дослідження на тему: «Розробка та впровадження системи безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно». Його необхідність була обумовлена потребою у сприянні міської влади якісному оновленню методології, змісту і технологій системи підвищення кваліфікації кадрів комунальних підприємств, установ та організацій, в тому числі дистанційно, з врахуванням сучасних європейських та вітчизняних практик щодо розвитку та управління людськими ресурсами.

За результатами виконання дослідження було розроблено проєкт заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва (далі – Проєкт заходів).

Проєкт заходів надсилався Департаментом соціальної політики структурним підрозділам виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та іншим установам для розгляду та надання пропозицій.

Проєкт заходів доопрацьовано Департаментом соціальної політики з урахуванням наданих пропозицій та зауважень і попередньо погоджено із зацікавленими установами.

До проєкту включені 17 заходів, які будуть спрямовані на впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва.

Планом заходів визначено, що основними методичними центрами щодо проведення заходів з підвищення кваліфікації та методичної підтримки із зазначеного питання комунальних підприємств міста – є Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка та КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА». В якості інформаційних ресурсів з питань підвищення кваліфікації кадрів визначені Освітній портал КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА» (Освітній Хаб міста Києва) та сайт Інституту післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка. Координацію цих питань здійснюватиме Департамент освіти і науки.

Директор Інституту післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка **Михайло ВОЙЦЕХІВСЬКИЙ** та директор «Освітнього Халу міста Києва» **Марія БОГУСЛАВ** поінформували про освітні послуги, які надаються цими закладами для підвищення кваліфікації працівників підприємств, установ та організацій міста Києва.

Директор Інституту післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка **Михайло ВОЙЦЕХІВСЬКИЙ** запропонував визначити

категорії (цільові групи) працівників комунальних підприємств, яких потрібно навчати, знати запити цих осіб, мати зворотній зв'язок від них, після цього визначаються зміст і форми навчання, проводяться тренінги, в тому дистанційно.

Директор «Освітнього Хабу міста Києва» Марія Богуслав повідомила, що Освітній Хаб міста Києва є виокремленим підрозділом КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

На освітній платформі Освітнього Хабу міста Києва ([www.eduhub.in.ua](http://www.eduhub.in.ua)) розміщено понад 70 онлайн навчальних курсів тривалістю до 20 навчальних годин кожний, в тому числі курси для співробітників Секретаріату Верховної Ради України та курси для інших державних органів, зокрема, Українська школа урядування (УШУ) при НАДС, Міністерство фінансів України, Асоціації міст України, тощо.

Всі курси на сайті є у безкоштовному відкритому доступі. Найбільш популярними курсами на сайті є чотири основні курси «Емоційний інтелект», «Персональна ефективність», «Позитивні комунікації», «Управління проектами та командами».

При створенні навчальних програм за основу брали навички, необхідні для побудови успішної кар'єри та розвитку сучасної людини, зокрема це соціальні навички (soft skills).

Курси Хабу є унікальними, тому що вони також мають формат змішаного навчання ("blended learning"), в рамках якого кожний модуль онлайн курсу можна ще закріпити практичним тренінгом з тренером «наживо» в просторому приміщенні Освітнього Хабу на проспекті Перемоги 38 або на базі комунальної установи.

У 2020 році Хаб запропонував нову форму онлайн навчання - курси в мультимедійному форматі SCORM. Було розроблено багато цікавих курсів для вчителів та педагогів, для HR-спеціалістів компаній, для лікарів, для тих, хто шукає роботу, для тих, хто хоче побудувати кар'єру у виконавчому органі Київської міської ради (Київській міській державній адміністрації) або в інших державних органах, для підприємців та багато інших. Саме такий формат є надзвичайно інтерактивним, на відміну від звичайних відеоуроків, він максимально залучає увагу користувача, завдяки постійним тестовим завданням, цікавим персонажам, які супроводжують навчання, має певну «історію» та «гейміфікацію». Саме такий формат наразі використовується в усіх провідних компаніях та міжнародних університетах в усьому світі. Освітній Хаб міста Києва вперше зробив доступний такий формат для всіх українців у відкритому онлайн навчальному порталі.

Другий напрям діяльності Хабу – створення і проведення тренінгів. Їх тематична палітра є достатньо широкою. Загалом тільки за 2019-2020 роки було проведено понад 850 двогодинних тренінгів, тематика soft skills виявилася найбільш популярною. Суттєва більшість тренінгів стосується професійного розвитку. Для проведення цих тренінгів на початку діяльності Освітнього Хабу

було підготовлено команду тренерів в рамках безкоштовного проекту «Школа тренерів» (наразі 70 сертифікованих тренерів). З початку поточного року проведено 600 тренінгів.

Одним із важливих елементів правильної організації освітнього процесу є діяльність унікальної онлайн платформи. Платформа Освітнього Хабу міста Києва [www.eduhub.in.ua](http://www.eduhub.in.ua) дозволяє не тільки розміщувати різного роду освітній контент, видавати автоматично сертифікати за успішне проходження онлайн курсів, формувати інтерактивне портфоліо, а й формувати потужну аналітику та статистику щодо навчання користувачів, створювати рейтинг користувачів, доступний HR-спеціалістам структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та комунальних підприємств, та навіть створювати власні онлайн курси працівникам закладів освіти, які можуть навчати учнів на платформі в дистанційному форматі.

Цільовою аудиторією Освітнього Хабу міста Києва перш за все є дорослі активні кияни, в тому числі освітяни, державні службовці всіх категорій. Загалом на сайті зареєстровано вже понад 500 тис осіб.

Освітній Хаб міста Києва вже другий рік поспіль успішно демонструє реалізацію концепції «Навчання протягом життя» на рівні цілого міста, охоплюючи майже 1 млн жителів щорічно.

У 2020 році Освітній Хаб отримав перше місце в конкурсі «Кращий онлайн проект в сфері навчання державних службовців, який проводило Національне агентство України з питань державної служби.

В 2019 році Освітній Хаб отримав премію Бренд року в номінації Прорив року.

### **В обговоренні взяли участь:**

Начальник навчально-методичного відділу Комунального навчального закладу «Київський міський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій» **Зоя БАБІЧЕВА** повідомила про норми Закону України «Про державну службу», що підвищення рівня професійної компетентності державних службовців проводиться протягом проходження служби, а підвищення кваліфікації - не рідше одного разу на три роки, але для цього потрібні особиста мотивація, зацікавленість.

Начальник управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій Департаменту соціальної політики **Віталій СОЯ** підтримав пропозицію директору Інституту післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка Михайла Войцехівського та запропонував до вирішальної частини протоколу додати пункт щодо визначення структурними підрозділами виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районними в місті Києві

державними адміністраціями, в підпорядкуванні яких є комунальні підприємства, категорій працівників, яких потрібно навчати.

Заступник директора Департаменту соціальної політики **Світлана УСТИМЕНКО** зазначила, що в Плані заходів є пункт щодо внесення комунальними підприємствами питання професійного розвитку працівників, необхідності навчання (перенавчання) у колективні договори.

## 2. СЛУХАЛИ:

Начальник відділу організації сприяння працевлаштуванню Київського міського центру зайнятості **Тетяна ГОВОРУН**.

Повідомила, що сприяння зайнятості соціально незахищених категорій громадян є одним з основних напрямів роботи столичної служби зайнятості.

Протягом п'яти місяців 2021 року на обліку в районних філіях міської служби зайнятості перебувало понад 7,2 тис. безробітних осіб квотних категорій. Серед зареєстрованих безробітних половину становлять особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років; кожний четвертий належать до категорії один з батьків або особа, яка їх замінює і, має дитину (дітей) віком до 6 років; кожен п'ятий – особа з інвалідністю, понад 7% - учасники бойових дій.

З метою повернення громадян зазначених категорій до продуктивної зайнятості їм надається широкий спектр адресних соціальних послуг. Це, передусім, підбір підходящої роботи; залучення до професійного навчання з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці; сприяння самозайнятості; надання профорієнтаційних, консультаційних, інформаційних послуг; залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру тощо.

Відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення» для працевлаштування соціально незахищених категорій населення підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб встановлюється квота у розмірі 5% середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік (крім інвалідів, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», норматив працевлаштування на роботу яких встановлюється згідно із Законом України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні»). Для працевлаштування осіб, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років, підприємствам, установам та організаціям з чисельністю штатних працівників від 8 до 20 осіб встановлюється квота у розмірі не менше однієї особи у середньообліковій чисельності штатних працівників.

Наказом Міністерства соціальної політики України від 16.05.2013 року № 271 затверджено Порядок надання роботодавцями до служби зайнятості

інформації про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (далі – Порядок).

На виконання пункту 2.5 Порядку у лютому 2021 року 7,8 тис. роботодавців проінформували районні філії Київського міського центру зайнятості про зайнятість та працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, за минулий рік. За даними звітів лише 2% (126 роботодавців) не виконали 5% квоту робочих місць у 2020 році.

Законом України «Про зайнятість населення» передбачено, що роботодавці самостійно розраховують квоту, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів), та забезпечують їх працевлаштування самостійно. Поряд з тим, роботодавці можуть звернутися за сприянням для працевлаштування даної категорії громадян до Державної служби зайнятості шляхом надання звіту за формою 3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)» з позначкою щодо можливості працевлаштування таких категорій громадян.

Протягом 2020 року від столичних роботодавців до міської служби зайнятості надійшла інформація про понад 9 тис. вакансій, передбачених для осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

У січні – травні поточного року працевлаштовані за направленням служби зайнятості понад 0,5 тис. безробітних осіб зазначеної категорії. Започаткували власну справу шляхом отримання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності – 5 осіб.

У роботі з кандидатами на вакансію, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, фахівці міської служби зайнятості застосовують нові сервіси, які запобігають довготривалому безробіттю. Зокрема запроваджено соціальний супровід при працевлаштуванні за підходом кейс-менеджмент, який передбачає тісну взаємодію фахівця центру зайнятості з безробітним. Під час роботи відбувається оцінка ситуації, розробляється індивідуальний план роботи, надається допомога у розв'язанні особистих та соціальних проблем, які заважають працевлаштуванню із залученням, при необхідності, інших служб.

Упродовж п'яти місяців 2021 року соціальним супроводом за підходом кейс-менеджмент було охоплено 18 безробітних.

Для забезпечення відповідності професійно-кваліфікаційного рівня громадян, що шукають роботу, вимогам роботодавців, столична служба зайнятості організовує професійне навчання безробітних. У січні-травні поточного року професійне навчання проходили 30 безробітних відповідної категорії за такими напрямками: «економіст з бухгалтерського обліку та аналізу господарської діяльності», «фахівець (з розвитку бізнесу)», «фахівець (з ефективності підприємництва)», «менеджер (управитель) з персоналу», «менеджер (з фінансової роботи)», «водій автотранспортних засобів» тощо.

З метою формування мотивації до пошуку роботи та легального працевлаштування осіб, що потребують соціального захисту і не здатні на

рівних умовах конкурувати на ринку праці та звертаються до служби зайнятості, фахівцями районних філій міської служби зайнятості надаються профорієнтаційні послуги шляхом проведення індивідуальних профконсультацій та групових профорієнтаційних заходів.

Протягом січня-травня поточного року отримали профорієнтаційні послуги 6,3 тис. осіб квотних категорій.

Станом на 1 червня 2021 року на обліку перебувало 3,6 тис. осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, у тому числі 3,2 тис. осіб отримували допомогу по безробіттю.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.
2. Відмітити, що представники від Спільного представницького органу Сторони роботодавців на територіальному рівні в місті Києві не взяли участь у засіданні.
3. Врахувати пропозицію директора «Освітнього Хабу міста Києва» Марії Богуслав та викласти пункт 6 Плану заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва в наступній редакції: «Сприяти організації консультування комунальних підприємств з питань впровадження нових підходів до організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі з використанням дистанційного та змішаного навчання».
4. Схвалити План заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва з урахуванням доповнень.
5. Структурним підрозділам виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районним в місті Києві державним адміністраціям надати Інституту післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка пропозиції щодо потреб підпорядкованих комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва в підвищенні кваліфікації працівників у розрізі категорій (професійних груп), орієнтовної кількості осіб та необхідних напрямів змісту навчання.

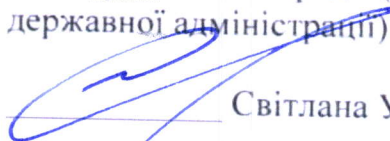
Виконавці: структурні підрозділи виконавчого органу  
Київської міської ради (Київської міської  
державної адміністрації), районні в місті  
Києві державні адміністрації

Термін: до 10.09.2021

6. Київському міському центру зайнятості продовжити роботу щодо сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Виконавець: Київський міський центр зайнятості  
Термін: постійно

Заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

  
Світлана УСТИМЕНКО

Заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення – заступник голови Київської міської ради професійних спілок

  
Тетяна ОРИСЕНКО







СХВАЛЕНО

на засіданні Координаційного комітету  
сприяння зайнятості населення  
« 24 » червня 2021 року \_\_\_\_\_

ЗАТВЕРДЖУЮ

Заступник голови Київської міської  
державної адміністрації з питань здійснення  
самоврядних повноважень, співголова  
Координаційного комітету  
зайнятості населення

Марина ХОНДА  
« 24 » червня 2021 року



**План заходів з впровадження системи сприяння міської влади в організації безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва**

№	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання
1.	Провести робочі зустрічі з представниками всіх зацікавлених сторін щодо обговорення нового алгоритму дій із створення системи безперервного підвищення кваліфікації, в тому числі дистанційно, кадрів комунальних підприємств, установ та організацій міста Києва <sup>1</sup> .	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Районні в місті Києві державні адміністрації	Липень-серпень 2021 року
2.	Встановити вимоги щодо внесення комунальними підприємствами питання професійного розвитку працівників, зокрема підвищення кваліфікації, до середньострокових стратегічних планів розвитку комунальних підприємств та закріплення даного питання у колективних договорах.	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - координація Районні в місті Києві державні адміністрації - координація Комунальні підприємства	III квартал 2021 року, наступні роки (протягом кварталу) I

3.	Визначити в структурних підрозділах виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) координаторів з питань впровадження у комунальних підприємствах системи безперервного підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі дистанційно.	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Районні в місті Києві державні адміністрації	III квартал 2021 року
4.	Визначити у комунальних підприємствах підрозділи (фахівців), відповідальні за роботу з організації впровадження системи підвищення кваліфікації персоналу, закріпити їх повноваження в положеннях про структурні підрозділи та посадових інструкціях працівників.	Керівники комунальних підприємств	III квартал 2021 року
5.	Організувати робочу зустріч за участю представників органів виконавчої влади (координаторів) та комунальних підприємств щодо забезпечення плановості, безперервності, обов'язковості підвищення кваліфікації кадрів.	Комунальний навчальний заклад «Київський міський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій» - головний виконавець Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИСВА» <sup>2</sup> Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	Протягом 2021 року

		Районні в місті Києві державні адміністрації	
6.	<p>Сприяти організації консультування комунальних підприємств з питань впровадження нових підходів до організації безперервного підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі з використанням дистанційного та змішаного навчання.</p>	<p>Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)          Районні в місті Києві державні адміністрації          КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА»          Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка</p>	Постійно
7.	<p>Визначити основними методичними центрами щодо проведення заходів з підвищення кваліфікації та методичної підтримки із зазначеного питання комунальних підприємств міста Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка та КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА».</p> <p>Розглянути питання внесення змін до міської комплексної цільової програми «Освіта Києва. 2019-2023 роки» щодо передбачення відповідного фінансування на ці цілі</p>	<p>Департамент освіти і науки          Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка          КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА»</p>	Постійно
8.	<p>Опрацювати питання щодо включення до бюджетних запитів та кошторисів комунальних підприємств потреб у фінансуванні підвищення кваліфікації на підставі власних планів підвищення кваліфікації кадрів.</p>	<p>Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) - координація Керівники комунальних підприємств</p>	III квартал (щороку)

9.	<p>Сприяти в налагодженні стосунків з міжнародними освітніми фондами з питань фінансування програм та інновацій у сфері підвищення кваліфікації кадрів, розвитку кадрового потенціалу.</p>	<p>Департамент освіти і науки Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИСВА» Керівники комунальних підприємств</p>	Постійно
<b>Організаційно-методична підтримка</b>			
10.	<p>Провести консультативні заходи з основних питань впровадження безперервного підвищення кваліфікації кадрів, в тому числі дистанційно, з урахуванням стратегічних цілей розвитку міста, та щодо ознайомлення з кращими європейськими та вітчизняними практиками реалізації систем управління персоналом, професійного розвитку працівників для представників структурних підрозділів органів виконавчої влади та комунальних підприємств.</p>	<p>Комунальний навчальний заклад «Київський міський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій» - головний виконавець Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИСВА» Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Районні в місті Києві державні адміністрації</p>	Постійно

11.	<p>Сприяти підготовці науково-методичних матеріалів для запровадження та вдосконалення системи безперервного підвищення кваліфікації кадрів комунальних підприємств, в тому числі дистанційно, забезпеченню науково-методичного супроводу шляхом залучення до цієї роботи наукових та освітніх установ міста.</p>	<p>Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА» Комунальний навчальний заклад «Київський міський центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій»</p>	Протягом 2021 року
12.	<p>Вивчити питання щодо створення умов для розвитку ринку освітніх послуг у сфері підвищення кваліфікації.</p>	<p>Департамент освіти і науки</p>	Протягом 2021-2022 років
<b>Інформаційне сприяння</b>			
13.	<p>Визначити в якості інформаційних ресурсів з питань підвищення кваліфікації кадрів комунальних підприємств для оперативного розміщення нормативних актів, актуальних інформаційних матеріалів, результатів моніторингу реалізації системи підвищення кваліфікації кадрів тощо, обміну досвідом між комунальними підприємствами міста Освітній портал КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА» (Освітній Хаб міста Києва) <a href="http://www.eduhub.in.ua">www.eduhub.in.ua</a> та Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка <a href="http://www.ipro.kubg.edu.ua">www.ipro.kubg.edu.ua</a>.</p>	<p>Департамент освіти і науки КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА» Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка</p>	Постійно

	Забезпечити наповнення інформаційних ресурсів актуальною, достовірною та змістовною інформацією щодо підвищення кваліфікації кадрів.	Керівники комунальних підприємств	III квартал 2021 року, наповнення інформаційних ресурсів - постійно
14.	Забезпечити створення інформаційних ресурсів (сторінок на сайтах, інформаційних дошок тощо) у комунальних підприємствах для забезпечення оперативного інформування працівників з питань організації підвищення кваліфікації.	Департамент освіти і науки КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИСЬВА» - головний виконавець Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка – головний виконавець Керівники комунальних підприємств	I квартал наступного року
15.	Сприяти у підготовці та оприлюдненні щорічних інформаційних матеріалів щодо стану реалізації системи підвищення кваліфікації кадрів на комунальних підприємствах міста.	Департамент освіти і науки КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИСЬВА» - головний виконавець Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка – головний виконавець Керівники комунальних підприємств	I квартал наступного року
<b>Забезпечення контролю</b>			
16.	Забезпечити інформування щопівроку до 15 числа наступного місяця Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щодо стану реалізації системи підвищення кваліфікації кадрів на підпорядкованих комунальних підприємствах міста.	Структурні підрозділи виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації – координація Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка	Щопівроку до 15 числа наступного місяця

	<p>17. Сприяти підготовці та запровадженню системного моніторингу, аналізу результатів щодо запровадження безперервного підвищення кваліфікації кадрів, їх впливу на ефективність діяльності та конкурентоспроможність комунальних підприємств у системі функціонування міського господарства, а також покращення надання ними якісних послуг населенню.</p>	<p>КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА» Районні в місті Києві державні адміністрації</p> <p>Департамент освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Інститут післядипломної освіти Київського університету імені Бориса Грінченка КНП «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА»</p>	<p>II півріччя 2021 року</p>
--	--	---	------------------------------

- <sup>1</sup> комунальні підприємства, установи та організації міста Києва – по тексту – комунальні підприємства  
<sup>2</sup> Комунальне некомерційне підприємство виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) «ОСВІТНЯ АГЕНЦІЯ МІСТА КИЄВА» (повна назва)

