

ПРОТОКОЛ № 3

засідання міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві

м. Київ

03 серпня 2021 року

Головувала на засіданні: Устименко С. - заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник голови міжвідомчої робочої групи

Присутні: члени Міжвідомчої робочої групи та запрошені у кількості 35 осіб за списком, відповідно до Додатку.

Порядок денний:

1. Щодо причин низького рівня розміру середньої заробітної плати та заходи, що вживаються з метою його підвищення.

2. Про проведену протягом січня-червня 2021 року, в межах компетенції роботу, з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення, дотримання державних гарантій з оплати праці, з урахуванням Плану заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2021 рік та пропозиції щодо удосконалення подальшої діяльності міської та районних в місті Києві міжвідомчих робочих груп в межах чинного правового поля.

Доповідачі:

По першому питанню:

головний бухгалтер ПП фірма «Абсолют-Холдінг» Вдовенко Василь Андрійович;

представник ПРАТ «Універсам № 14» Скалецька Ірина Миколаївна;

секретар Наглядової ради ТОВ «Ринок Лісовий» Христюк В'ячеслав Анатолійович;

директор технічний ТОВ «Бриклейерз» Демченко Олександр Леонідович;

бухгалтер ТОВ «Хадар-А» та ТОВ «Спіка-А» Бондар Наталія Григорівна;

головний бухгалтер ТОВ «Торговий дім «Святошин» Звягінцева Любов Геннадіївна;

головний бухгалтер ТОВ «Дистриб'юторська компанія Лікс» Логвіна Галина Михайлівна;

заступник директора із загальних питань ТОВ «Дистриб'юторська компанія Лікс» Войцех Володимир Іванович;

директор з фінансових питань ПРАТ «Гіпроцивільпромбуд» Симонова Людмила Володимирівна;
директор Представництва «Канделфіра Істейтс ЛТД» Васютинський Михайло Іванович.

По другому питанню:

начальник управління з питань праці Головного управління Держпраці у Київській області Шаботинський Валентин Володимирович;

головний державний ревізор-інспектор відділу адміністрування податку на доходи фізичних осіб та військового збору управління податкового адміністрування фізичних осіб Головного управління ДПС у м. Києві Ярута Роман Степанович.

Затверджується регламент роботи:

Для виступу основних доповідачів – до 5 хв.

Обговорення - до 5 хв.

З вступним словом виступила заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Устименко С., яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

Вона зазначила, що мінімальна зарплата з 01.01.2021 складає: у місячному розмірі - 6 000 грн; в погодинному розмірі - 36,11 грн. Розмір середньомісячної зарплати за січень-червень 2021 року в м. Києві склав 19 387 грн, що майже в 1,5 рази перевищує середній показник по Україні - 13 310 грн.

Також вона зазначила про негативні соціально-економічні наслідки незадекларованої праці та виплати заробітної плати в «конвертах» перш за все, для самого працівника, оскільки за таких умов роботодавець, швидше за все, не укладе трудовий договір та не здійснюватиме відрахування з неофіційної заробітної плати. Така ситуація позбавить працівника права, зокрема на соціальні гарантії, передбачені законодавством (відпустку, в т. ч. і на відпустку по вагітності і пологах; оплату лікарняного листа; соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань та на випадок безробіття; гідне пенсійне забезпечення (нарахування та перерахування пенсії), яке відповідає рівню його реальної зарплати.

Інформація

про проведену роботу з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення в місті Києві за січень-червень 2021 року

Завдяки активній позиції та діяльності міської влади в столиці проводиться відповідна робота, спрямована на становлення та розвиток цивілізованого ринку праці, вживаються заходи щодо легалізації заробітної плати та виведення заробітної плати з “тіні”.

На виконання Плану заходів щодо легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2021 рік, протягом січня-червня 2021 року проводилась інформаційно - роз'яснювальна робота серед суб'єктів господарювання – роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати в «конвертах», дотримання трудового законодавства.

Так, зокрема на Офіційному порталі м. Києва та веб-порталах районних в місті Києві державних адміністрацій розміщується інформація на тему «Детінізація доходів громадян та зайнятості населення з дотриманням вимог Закону України «Про інформацію».

Департамент суспільних комунікацій спільно з комунальними засобами масової інформації (КП КМР «Телекомпанія «Київ», КП «Радіостанція «Голос Києва») та КП «Центр публічної комунікації та інформації» забезпечує проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо негативних наслідків незадекларованої найманої праці та виплат заробітної плати без сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування.

Тематична інформація висвітлювалась у програмах «Київ.Newsgroom», «Вартові столиці», у випусках новин та в лінійному ефірі КП «Радіостанція «Голос Києва», а також розміщувалась на об'єднаній мультимедійній платформі КП КМР «Телекомпанія «Київ» та КП «Радіостанція «Голос Києва» Kyiv Media та на сайті видання «Вечірній Київ».

Крім того, Департаментом соціальної політики підготовлено проект звернення до Київського міського голови В. Кличка про надання дозволу щодо друку та розміщення на сіті-лайтах, метролайтах, сіті-боксах, «щит, що стоїть окремо» інформаційних матеріалів з питань легалізації трудових відносин та подолання не задекларованої праці на термін до кінця 2021 року.

Протягом січня – червня 2021 року виконавчим органом Київської міської ради (Київською міською державною адміністрацією) та районними в місті Києві державними адміністраціями:

- в рамках контролю щодо дотримання мінімальних державних гарантій з оплати праці проведено аналіз ситуації на 271 суб'єкті господарювання ;
- до контролюючих та правоохоронних органів передано інформацію по 21 підприємству для вжиття заходів реагування до посадових осіб підприємств за порушення норм чинного трудового законодавства.

За результатами розгляду звернень громадян, інформація щодо фактів виплати неофіційної заробітної плати або не належного оформлення трудових відносин, направляється до Головного управління Держпраці у Київській області в порядку інформування та відповідного реагування.

В місті також активно працюють міська та районні міжвідомчі робочі групи (комісії) з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення, до складу яких входять представники податкових органів, органів Пенсійного фонду та Державної служби з питань праці.

У січні - червні 2021 року проведено 12 засідань міської та районних робочих груп (комісій) з питань легалізації заробітної плати та трудових відносин на яких заслухано керівників 27 столичних суб'єктів господарювання, що мають не виправдано низький рівень заробітної плати (в окремих випадках навіть нижче розміру мінімальної заробітної плати). За результатами засідань суб'єктам господарювання рекомендується вживати відповідних заходів щодо поступового підвищення заробітної плати до не менш ніж до двох розмірів мінімальної заробітної плати встановленої на 2021 рік з урахуванням фінансових можливостей.

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві для вжиття заходів щодо детінізації заробітної плати Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві у січні-червні 2021 року передано до Головного управління Держпраці у Київській області інформацію щодо 3084 страхувальникам (на 49 009 застрахованих осіб), до органів Державної податкової служби щодо 1519 платників (на 2356 застрахованих осіб).

Також здійснюється постійний моніторинг загальної кількості платників, в тому числі - платників, які нараховують заробітну плату працівникам в розмірі мінімальної заробітної плати і нижче. На 01.07.2021 щодо 4 523 суб'єктах господарювання направлені інформаційні відомості про платників, які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімальної: до органів місцевого самоврядування – 2421; територіальних органів Держпраці – 583; органів Державної податкової служби – 1519.

Головним управлінням Пенсійного фонду України в м. Києві проведено 9 засідання робочих груп, де заслухано 108 керівників та власників підприємств з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати. Протягом січня-червня 2021 року проведено 1 виступ на місцевому радіо; проведено 1 флешмоб та 1 зустріч в трудових колективах, проведено 11 круглих столів, у яких взяло участь 278 осіб; розповсюджено 3330 буклетів; 49 інформацій розміщено на веб-ресурсах.

За інформацією Київського міського центру зайнятості з метою запобігання використанню не задекларованої праці та неприпустимості допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, районними філіями Київського міського центру зайнятості проводиться інформаційно-роз'яснювальна кампанія для роботодавців шляхом:

- залучення до участі у групових заходах (семінари, ярмарки вакансій, мні-ярмарки вакансій, «Дні відкритих дверей», презентації роботодавців, «Круглі столи», конференції тощо);
- відвідування підприємств, організацій та установ м. Києва;
- надсилання електронних листів на адресу роботодавців;

- висвітлення зазначеної тематики у засобах масової інформації та на сторінці Київського міського центру зайнятості у соцмережі «Facebook».

Низка заборон та обмежень під час епідемії коронавірусу істотно вплинула на роботу багатьох підприємств. саме тому протягом січня-березня 2021 року інформаційно-масові заходи для роботодавців в переважній більшості проводились в режимі онлайн на платформі ZOOM та із застосуванням Skype – зв'язку.

Фахівцями міської служби зайнятості організовано та проведено понад 200 інформаційних семінарів, в рамках проведення яких розглядалися питання легалізації зайнятості, за участю майже 1 тис. суб'єктів господарювання.

Питання легалізації зайнятості обговорювалися під час відвідування підприємств, установ, організацій. Упродовж січня-червня поточного року фахівці районних філій відвідали майже 0,8 тис. підприємств; проведено 76 групових консультацій за участю керівництва районних філій Київського міського центру зайнятості.

З метою посилення мотивації до легальної і продуктивної праці протягом I півріччя 2021 року фахівцями міської служби зайнятості надано 35 тис. консультацій представникам майже 20 тис. підприємств, організацій та установ.

В рамках Меморандуму про співпрацю та взаємодію між Державною службою зайнятості та Громадською радою при Держпраці, Київський міський центр зайнятості протягом I півріччя 2021 року отримав від ГУ Держпраці в Київській області інформацію про 45 виявлених осіб, які працюють без оформлення трудових відносин та здійснив звірку даних, за результатами якої не виявлено на обліку в службі зайнятості осіб, зареєстрованих як безробітних, які одночасно перебувають в неоформлених трудових відносинах з роботодавцями.

Позитивним результатом діяльності в цьому напрямку є те, що середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по місту Києву постійно зростає та є найвищою серед регіонів України.

За даними Головного управління статистики у м. Києві, у січні-червні 2021 року, порівняно з відповідним періодом 2020 року, номінальна заробітна плата штатних працівників столичних підприємств та їхніх відокремлених підрозділів з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб зросла на 19,8% і становила 19387 грн на місяць, що майже в 1,5 рази перевищує середню заробітну плату по Україні за цей же період (13310 грн) та у 3,2 рази вище рівня мінімальної заробітної плати (6000 грн).

Темп росту реальної заробітної плати за січень-червень 2021 року до січня-червня 2020 року складає 110,8%.

СЛУХАЛИ:**По першому питанню:**

Вдовенко В. поінформував, що на ПП фірма «Абсолют-Холдінг» основними працівниками є прибиральниці (80% персоналу), які майже всі пенсійного віку, заробітна плата виплачується не нижче 6000 грн. Середня заробітна плата водія, сантехніка, електрика складає близько 7000 грн. Планується поступове підвищення заробітної плати. В оренду надаються офісні приміщення;

Скалецька І. повідомила, що у ПРАТ «Універсам № 14» причинами низького рівня заробітної плати у березні були карантинні обмеження, 50% працівників перебували у відпустках без збереження заробітної плати. З 01.07.2021 весь персонал працює, технічному персоналу встановлено не повний робочий день. Заробітна плата виплачується своєчасно;

Христюк В. повідомив, що у ТОВ «Ринок Лісовий» під час локдауну та карантинних обмежень діяльність була призупинена, працівники перебували у відпустках без збереження заробітної плати. Наразі у товаристві працює 23 особи, розмір середньої зарплати у червні складає майже 10 000 грн;

Демченко О. повідомив, що у ТОВ «Бриклейерз» з 01.07.2021 було підвищено рівень заробітної плати та планується подальше підвищення що півроку. З 39 працівників товариства 85% технічний персонал, 15% - бухгалтер, директор та енергетик. В оренду надаються офісні приміщення;

Бондар Н. повідомила, що у ТОВ «Хадар-А» в оренду надаються складські приміщення. більша частина працівників – сумісники, які працюють 4 години. Повний робочий день встановлено 16 особам з погодинною оплатою праці. У III кварталі планується підвищення заробітної плати до 8-10 тис. грн;

Бондар Н. повідомила, що у ТОВ «Спіка-А» в оренду надаються складські приміщення. Більша частина працівників – сумісники, які працюють 4 години;

Звягінцева Л. повідомила, що у ТОВ «Торговий дім «Святошин» розмір середньої заробітної плати наразі складає 6237 грн. Планується скорочення працівників у зв'язку з низькими оборотами та зниженням покупців. Кількість технічного персоналу складає 17 осіб, заробітна пдлата керівника 8500 грн, електрика 7000 грн;

Логвіна Г. повідомила, що ТОВ «Дистрибьюторська компанія Лікс» в оренду надаються офісні приміщення, всі наявні кошти направляються на відновлення приміщень. У вересні та грудні 2021 року планується підвищення заробітної плати на 25% до 8000 грн;

Симонова Л. повідомила, що ПРАТ «Гіпроцивільпромбуд» виконує проектні роботи у будівництві (наразі відсутні замовлення) та надає в оренду приміщення (40%). 53% працівників є пенсійного віку, які погоджуються працювати за низьку заробітну плату. Під час локдауну та карантинних обмежень, працівники працювали неповний робочий тиждень. Планується підвищення заробітної плати на 10-15%;

Васютинський М. повідомив, що Представництвом «Канделфіра Істейтс ЛТД» в оренду надається третина приміщень. Працює 8 водіїв, які отримують мінімальну заробітну плату, всі інші працівники – охоронці, які працюють також і на інших об'єктах. Планується підвищення заробітної плати до 10 тис. грн.

По другому питанню:

Шаботинський В. повідомив, що у січні-червні 2021 року у м. Київ інспекторами праці було проведено 173 інспекційних відвідувань суб'єктів господарювання щодо виявлення незадекларованої праці.

Під час інспекційних відвідувань було виявлено 123 неоформлених працівників на 36 підприємствах.

Винесено 37 приписів про усунення виявлених порушень, вручено 13 попереджень про відповідальність за порушення законодавства про працю, складено та передано до суду 4 протоколи про адміністративну відповідальність відповідно до ст.41 КУпАП.

За результатами інспекційних відвідувань на підприємства було підготовлено 19 матеріалів про накладення штрафних санкцій відповідно до абз.2 ч.2 ст. 265 КЗпП України (неоформлені працівники) у сумі – 5 880 тис. грн.

Головними державними інспекторами в ході кожного інспекційного відвідування проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо недопущення до роботи працівників без оформлення трудових відносин та своєчасної виплати заробітної плати.

Ярута Р. повідомив, що за результатами вжитих спільних заходів та контрольно-перевірочної протягом січня-червня 2021 року:

- за рахунок проведеної індивідуальної роз'яснювальної роботи підвищили рівень заробітної плати 27,3 тис. суб'єктів господарювання (додатково надійшло до бюджету майже 292,1 млн грн податку на доходи фізичних осіб);

- за результатами проведених 431 перевірки у 203 суб'єктів господарювання встановлено порушення чинного законодавства (загальна сума додатково нарахованого податку на доходи фізичних осіб склала 14,7 млн грн);

- виявлено та залучено до оподаткування 43 наймані особи, не оформлені належним чином працедавцями;

- заслухано на засіданнях комісії при районних в місті Києві державних адміністраціях та Київської міської державної адміністрації 161 керівник суб'єктів господарювання, з них підвищили рівень заробітної плати найманим працівникам 153 підприємства (надійшло додатково до бюджету податку на доходи фізичних осіб майже 1,8 млн грн).

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів та виступаючих з питань порядку денного взяти до відома.

2. Головному управлінню Держпраці у Київській області та Головному управлінню Державної податкової служби у м. Києві розглянути можливість включення суб'єктів господарювання, керівники яких були запрошені на засідання Міжвідомчої робочої групи, зокрема: ПП фірма «Абсолют-Холдінг» та ТОВ «Бриклейерз», до плану інспекційних відвідувань (перевірок) у серпні-вересні 2021 р. за результатами яких вжити відповідних заходів реагування, направлених на підвищення рівня заробітної плати.

Про результати проведеної роботи поінформувати виконавчий орган Київської міської ради (Київську міську державну адміністрацію) до **06.09.2021**.

3. Рекомендувати керівникам суб'єктів господарювання, які були заслухані на засіданні міжвідомчої робочої групи:

- з урахуванням фінансово - економічних можливостей підвищити розмір середньої заробітної плати за результатами III кварталу 2021 року не менш ніж до двох розмірів мінімальної заробітної плати встановленої на 2021 рік та вживати заходів щодо її подальшого поступового підвищення до середнього показника розміру заробітної плати по місту Києву (за відповідним видом економічної діяльності);

- при формуванні звітності податкових органів забезпечити надання достовірної інформації щодо тривалості робочого часу, зокрема при поданні податкового розрахунку сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податків-фізичних осіб, і сум утриманого з них податку, а також сум нарахованого єдиного внеску;

- розглядати можливість отримання допомоги по частковому безробіттю на період карантину з урахуванням відповідного Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 року №306.

4. Голосіївській, Дарницькій, Деснянській, Оболонській, Печерській, Подільській, Солом'янській та Шевченківській районним в місті Києві державним адміністраціям з'ясувати причини неявки на засідання керівників (представників) суб'єктів господарювання: ТОВ «Патон Інтернешнл»; ТОВ ТЗП «Лота»; ТОВ «Магелан Миколаїв»; ТОВ «Термінал 2016»; ТОВ «Приколійний»; ПРАТ Київхарчобуд»; ТОВ «Марежа Укрзолото»;

ТОВ «Явір-95»; ТОВ «Будекосервіс»; ТОВ «Екотехпром»; ТОВ «Срібний дім»; ТОВ «Великі ключі»; ТОВ «Айтїспейс»; ТОВ «Укрбудгруп»; ТОВ «Бауер Груп Україна», заслухати їх керівників на чергових засіданнях районних міжвідомчих робочих груп (комісій) у серпні-вересні п.р., та передати відповідну інформацію (інформаційні довідки) про зазначені суб'єкти господарювання до Головного управління Держпраці у Київській області та Головного управління Державної податкової служби у м. Києві в порядку інформування та відповідного реагування.

Про результати проведеної роботи поінформувати виконавчий орган Київської міської ради (Київську міську державну адміністрацію) до **15.09.2021**.

5. Районним в місті Києві державним адміністраціям:

- довести цей протокол до відома керівників суб'єктів господарювання, яких було запрошено на засідання Робочої групи;
- забезпечити проведення моніторингу динаміки змін розміру середньої заробітної плати на суб'єктах господарювання яких було запрошено на засідання Робочої групи, інформацію про результати якого надавати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) щоквартально до **5 числа** місяця наступного за звітним кварталом;
- активізувати роботу районних робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати з урахуванням доручення Київського міського голови від 06.07.2021 № 24309.

6. Членам міжвідомчої робочої групи, районним в місті Києві державним адміністраціям забезпечити реалізацію завдань згідно з Планом заходів щодо сприяння легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2021 рік.

7. Головному управлінню Державної податкової служби у м. Києві, Головному управлінню Пенсійного фонду України в м. Києві та Головному управлінню Держпраці у Київській області до **20.08.2021** надати Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) пропозиції щодо представників для включення до складу районних робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати.

Заступник голови міжвідомчої робочої групи



Світлана УСТИМЕНКО

Секретар міжвідомчої робочої групи



Юлія НАГОРНА



Додаток
до Протоколу № 3
засідання міжвідомчої робочої групи з
питань легалізації зайнятості та
заробітної плати, забезпечення
дотримання державних гарантій з
оплати праці в місті Києві від
03.08.2021

СПИСОК
запрошених на засідання міжвідомчої робочої групи
з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання
державних гарантій з оплати праці в місті Києві

03.08.2021

к.512

10-00

Члени міжвідомчої робочої групи

УСТИМЕНКО
Світлана Миколаївна

Заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), заступник голови міжвідомчої робочої групи

НАГОРНА
Юлія Миколаївна

Начальник відділу моніторингу заробітної плати та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), секретар міжвідомчої робочої групи

ТРАВ'ЯНОВА
Олена Анатоліївна

Виконувач обов'язків начальника управління економіки та фінансів Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

ДОВГАЛЬ
Тетяна Петрівна

Головний спеціаліст відділу з питань регіональної економічної політики управління координації регіональної економічної політики та стратегічного розвитку Департаменту економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

КОБИЛЯНСЬКИЙ
Сергій Анатолійович

головний спеціаліст відділу промисловості
Департаменту промисловості та розвитку
підприємництва виконавчого органу Київської
міської ради (Київської міської державної
адміністрації)

ПОЛЩУК
Ганна Володимирівна

Начальник відділу забезпечення наповнення бюджету
№ 2 фінансово-економічного управління Головного
управління Пенсійного фонду України в м. Києві (за
згодою)

СОЯ
Віталій Васильович

Начальник управління праці, зайнятості та
здійснення нагляду за додержанням вимог
законодавства під час призначення (перерахунку) та
виплати пенсій Департаменту соціальної політики
виконавчого органу Київської міської ради (Київської
міської державної адміністрації)

ШАБОТИНСЬКИЙ
Валентин Володимирович

Начальник управління з питань праці Головного
управління Держпраці у Київській області (за
згодою)

БОНДАРЕНКО
Наталія Володимирівна

Заступник начальника планово-економічного відділу
Департаменту культури виконавчого органу
Київської міської ради (Київської міської державної
адміністрації)

ЯРУТА
Роман Степанович

Головний державний ревізор-інспектор відділу
адміністрування податку на доходи фізичних осіб та
військового збору управління податкового
адміністрування фізичних осіб Головного управління
ДПС у м. Києві (за згодою)

Представники районних в місті Києві державних адміністрацій

КАРАСЕВИЧ
Наталія Володимирівна

Начальник відділу соціально-трудових відносин
управління соціального захисту населення
Голосіївської районної в місті Києві державної
адміністрації

КАЛАШНИК
Микола Володимирович

Перший заступник голови Дарницької районної в
місті Києві державної адміністрації

СОЯ
Тетяна Миколаївна

Начальник управління соціального захисту населення
Дарницької районної в місті Києві державної
адміністрації

ПЕЧОНКІНА Лариса Володимирівна	Заступник начальника Управління соціального захисту населення Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації
МАЛЯРЕВИЧ Олесь Вікторович	Перший заступник голови Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації
СОЯ Олександра Вікторівна	Начальник Управління соціального захисту населення Дніпровської районної в місті Києві державної адміністрації
КОВАЛЕНКО Олена Іванівна	Виконувач обов'язків начальник відділу юридичного забезпечення діяльності управління соціального захисту населення Оболонської районної в місті Києві державної адміністрації
МОЗГОВА Ольга Вікторівна	Начальник управління соціального захисту населення Печерської районної в місті Києві державної адміністрації
БЕРНАДСЬКА Світлана Борисівна	Начальник управління соціального захисту населення Подільської районної в місті Києві державної адміністрації
ПАЗЕНКО Наталія Сергіївна	Заступник голови Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації
ЯКУБЕНКО Валентина Василівна	Заступник начальника відділу соціально-трудових відносин управління соціального захисту населення Святошинської районної в місті Києві державної адміністрації
ГОРПИНЧЕНКО Олена Ігорівна	Заступник голови Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації
КОРЖИК Віталіна Вікторівна	Начальник відділу соціально-трудових відносин та звернень громадян управління соціального захисту населення Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації
ДАВИДЕНКО Віктор Іванович	Начальник Управління соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації
КУРБАТСЬКА Віра Анатоліївна	Начальник відділу звернень громадян управління соціального захисту населення Шевченківської районної в місті Києві державної адміністрації

Керівники (представники) підприємств

ВДОВЕНКО Василь Андрійович	Головний бухгалтер ПП фірма «Абсолют-Холдінг»
СКАЛЕЦЬКА Ірина Миколаївна	представник ПРАТ «Універсам № 14»
ХРИСТЮК В'ячеслав Анатолійович	секретар Наглядової ради ТОВ «Ринок Лісовий»
ДЕМЧЕНКО Олександр Леонідович	Директор технічний ТОВ «Бриклейерз»
БОНДАР Наталія Григорівна	бухгалтер ТОВ «Хадар-А» та ТОВ «Спіка-А»
ЗВ'ЯГІНЦЕВА Любов Геннадіївна	Головний бухгалтер ТОВ «Торговий дім «Святошин»
ЛОГВІНА Галина Михайлівна	Головний бухгалтер ТОВ «Дистриб'юторська компанія Лікс»
ВОЙЦЕХ Володимир Іванович	Заступник директора із загальних питань ТОВ «Дистриб'юторська компанія Лікс»
СИМОНОВА Людмила Володимирівна	Директор з фінансових питань ПРАТ «Гіпроцивільпромбуд»
ВАСЮТИНСЬКИЙ Михайло Іванович	Директор Представництва «Канделфіра Істейтс ЛТД»