

ПРОТОКОЛ № 3

засідання Координаційного комітету сприяння зайнятості населення

м. Київ
онлайн-нарада

09 вересня 2021 року

Головувала на засіданні: Світлана УСТИМЕНКО – заступник директора Департаменту соціальної політики, заступник співголови Координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

Від Сторони виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації): Григорчук С., Замишляк О., Силенко В., Соя В., Трофименко В., Устименко С., Фарафонтова Л., Шурко М.

Від Сторони профспілок: Александрова О., Мельник В., Рой В., Сурмак В., Трофименко О., Тулей П., Чижевська О., Циктич О.

Від Сторони роботодавців: представники відсутні.

Запрошені: Войченко Н., Калашник М., Карасевич Н, Качура О, Коваленко О., Коржик В., Курбатська В., Лисак А., Мозгова О., Соя Т., Тарасун С., Ящук О.

Порядок денний:

1. Про проведену роботу щодо залучення інвестицій та створення нових робочих місць у м. Києві, в тому числі виконання ст. 25 Закону України «Про зайнятість населення», яка передбачає сприяння зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, інфраструктурних проєктів.

2. Про підвищення якості освітніх послуг у столичних закладах професійної (професійно-технічної) освіти (за підсумками роботи у 2020/2021 навчальному році).

3 вступним словом виступила заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) Світлана УСТИМЕНКО, яка оголосила присутнім порядок денний та регламент роботи засідання.

Поінформувала учасників засідання, що питання, включені до порядку денного засідання, стосуються вирішення певних проблем розвитку столичного ринку праці, є актуальними та потребують обговорення і узгодження з соціальними партнерами та іншими учасниками ринку праці.

1. СЛУХАЛИ:

Заступника начальника управління з питань інвестиційної та зовнішньоекономічної політики Департаменту економіки та інвестицій

виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Сергія ГРИГОРЧУКА**.

Відповідно до Положення про порядок проведення інвестиційних конкурсів, затвердженого рішенням Київської міської ради від 24.05.2007 № 528/1189, Департамент економіки та інвестицій виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) є організатором проведення інвестиційних конкурсів.

За результатами проведених відповідних конкурсів у 2020 році Департаментом укладено 9 інвестиційних договорів:

- від 11.03.2020 № 050-13/i/211 про облаштування зони активних розваг для дорослих та дітей з благоустроєм території в парку «Перемога» - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 10 одиниць;
 - від 29.04.2020 № 050-13/i/212 про облаштування дитячого парку розваг на території парку «Відрадний» у Солом'янському районі - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 6 одиниць;
 - від 12.05.2020 № 050-13/i/213 про облаштування парку активного відпочинку на території Голосіївського парку імені М. Рильського - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 15 одиниць;
 - від 12.05.2020 № 050-13/i/214 про облаштування зони активних розваг та відпочинку з благоустроєм території у Голосіївському парку імені М. Рильського - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 4 одиниці;
 - від 23.07.2020 № 050-13/i/215 про облаштування футбольного поля на території парку «Совки» у Святошинському районі - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 5 одиниць;
 - від 14.08.2020 № 050-13/i/216 про облаштування спортивних майданчиків на території парку відпочинку «Супутник» у Солом'янському районі - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 5 одиниць;
 - від 16.09.2020 № 050-13/i/217 про облаштування вуличних лав з рекламними носіями в місті Києві - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 3 одиниці;
 - від 15.10.2020 № 050-13/i/218 про облаштування спортивних майданчиків на території парку, розташованого на Дніпровській набережній у районі затоки Берковщина у Дарницькому районі міста Києва - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 5 одиниць;
 - від 15.10.2020 № 050-13/i/219 про комплекс заходів з благоустрою та облаштування зупинок громадського транспорту в місті Києві (Лот 29) - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 320 одиниць.
- За результатами проведених відповідних конкурсів у 2021 році Департаментом укладено 3 інвестиційні договори:
- від 04.02.2021 № 050-13/i/220 про облаштування атракціону канатна переправа через річку Дніпро від арки Дружби народів до Труханового

- острова - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 10 одиниць;
- від 17.02.2021 № 050-13/i/221 про облаштування спортивних майданчиків на просп. Степана Бандери в Оболонському районі - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 8 одиниць;
 - від 08.07.2021 № 050-13/i/222 про будівництво медичного закладу на бульварі Ігоря Шамо, 15-а у Дніпровському районі - орієнтовна кількість новостворених робочих місць складатиме 15 одиниць.

Начальника відділу організації надання послуг роботодавцям Київського міського центру зайнятості **Майю ШУРКО**.

Відповідно до статті 25 Закону України «Про зайнятість населення» державна служба зайнятості сприяє зайнятості населення під час реалізації державних цільових програм, якими передбачено створення нових робочих місць, та інфраструктурних проєктів.

Постановою Кабінету Міністрів України від 31 січня 2007 року № 106, якою затверджено Порядок розроблення та виконання державних цільових програм визначено, що під час розроблення інфраструктурного проєкту його ініціатор визначає обсяги створення нових робочих місць, а під час реалізації зазначеного проєкту подає територіальним органам Державної служби зайнятості інформацію про попит на робочу силу (вакансії) відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця на етапі виконання будівельних робіт та введення об'єкта інфраструктури в експлуатацію.

Звіти за формою №3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)» для узгодження обсягів працевлаштування безробітних на створені нові робочі місця від роботодавців, залучених до реалізації інвестиційних проєктів, з початку поточного року до районних філій Київського міського центру зайнятості не надходили.

Проте, з початку поточного року на заявлені вакансії роботодавців в рамках реалізації проєктів з благоустрою міста Києва міською службою зайнятості працевлаштовано 20 безробітних:

- 6 осіб на комунальні підприємства по утриманню зелених насаджень Оболонського та Печерського районів міста (в рамках реалізації Комплексної міської цільової програми благополуччя міста Києва на 2019-2021 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 18.12.2018 року № 469/6520);

- 9 осіб на комунальні підприємства «Шляхово-експлуатаційне управління по ремонту та утриманню автомобільних шляхів та споруд на них» Оболонського, Деснянського та Дарницького районів міста Києва (в рамках реалізації Міської цільової програми розвитку транспортної інфраструктури міста Києва на 2019-2023 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 14.11.2019 року № 222/7795);

- 5 осіб на комунальне підприємство «Київавтошляхміст» (в рамках реалізації Міської цільової програми розвитку транспортної інфраструктури міста Києва на 2019-2023 роки, затвердженої рішенням Київської міської ради від 14.11.2019 року № 222/7795).

В обговоренні взяли участь:

Заступник начальника управління праці, зайнятості та здійснення нагляду за додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій – начальник відділу політики зайнятості та соціально-трудових відносин Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Вікторія СИЛЕНКО** зазначила, що пунктом 7 витягу з протоколу № 97 засідання Кабінету Міністрів України від 11 серпня 2021 року надано доручення обласним та Київській міській державним адміністраціям передбачати у проєктах державних цільових програм, інвестиційних та інфраструктурних проєктах, замовником яких є відповідний орган виконавчої влади, проєктах регіональних програм прогностичні показники створення нових робочих місць.

Запропонувала до вирішальної частини протоколу включити пункт щодо забезпечення своєчасного інформування Київського міського центру зайнятості про наявні інфраструктурні та інвестиційні проєкти, якими передбачено створення нових робочих місць, та про роботодавців, які залучаються до їх реалізації, для організації співпраці в напрямку працевлаштування безробітних киян.

Голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» **Валентин МЕЛЬНИК** звернув увагу присутніх на відсутність на засіданні представників від Сторони роботодавців. Наголосив, що наше завдання – це залучення інвестицій. При цьому звернув увагу, що доповідач не поінформував учасників засідання на яку суму було залучено інвестицій, які є проблемні питання. Проте, на сьогодні є низка проблем, зокрема щодо отримання поштової адреси, отримання земельної ділянки, укладення договору оренди. Потрібно чітко розуміти, які законодавчі питання щодо залучення інвестицій належать до Верховної Ради України, а які до органів місцевого самоврядування. Нагадав про АТ «Фармак», яке з метою розширення виробництва тривалий час не могло вирішити питання щодо придбання земельної ділянки.

Запропонував до проєкту рішення засідання включити пункт щодо розгляду у I кварталі 2022 року на засіданні Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради питання стосовно проведеної роботи щодо залучення інвестиційних проєктів у м. Києві, залучення додаткових інвесторів, наявності проблемних питань та шляхів їх вирішення міською владою. Пропозиція була підтримана.

2. СЛУХАЛИ:

Заступника начальника управління закладів вищої освіти, професійної освіти та прогнозування цільових програм – начальника відділу професійної освіти Департаменту освіти і науки виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Валентина ТРОФИМЕНКА**.

Столичні заклади професійної (професійно-технічної) освіти працюють над реалізацією міської комплексної цільової програми «Освіта Києва. 2019-2023 роки», затвердженою рішенням Київської міської ради від 18 грудні 2018 року № 467/6518, Програмою економічного та соціального розвитку Києва на 2021-2023 роки, Стратегією розвитку міста Києва до 2025 року і Планом заходів на 2021-2023 роки з її реалізації.

Чинники, що впливають на підвищення якості освітніх послуг, зорієнтовані на перехід до високотехнологічного інформаційного суспільства.

Матеріально-технічне забезпечення закладів освіти.

Рішенням Київської міської ради від 24.12.2020 № 24/24 «Про бюджет міста Києва на 2021 рік» затверджено видатки в сумі 838,4 млн. грн. Цим передбачено фінансування у повному обсязі для оплати комунальних послуг та енергоносіїв – 67,9 млн. грн; на капітальні ремонти – 15,4 млн. грн; придбання обладнання, матеріалів, предметів та інвентаря – 16,6 млн. грн.

Для забезпечення якісних умов навчання створена необхідна навчально-матеріальна база, зокрема діють: 236 навчально-виробничих майстерень; 613 кабінетів; 61 лабораторія; у навчально-виробничому процесі задіяно 2656 комп'ютерів, що в середньому становить 1 комп'ютер на 7 учнів. Всі заклади підключені до мережі Інтернет, із них 21 – до швидкісного, мають власну локальну мережу та веб-сайти.

Кадрове забезпечення закладів освіти.

Освітній процес у звітному навчальному році забезпечували 1 388 педагогічних працівників, серед них: майстрів виробничого навчання – 562 особи; викладачів теоретичної підготовки – 509 осіб; інших педагогічних працівників (психологи, соціальні педагоги та ін.) – 186 осіб.

Протягом 2020-2021 навчального року атестовано 221 педагогічного працівника, з них: на відповідність займаній посаді – 47 осіб керівного складу; на підтвердження/присвоєння кваліфікаційної категорії «спеціаліст вищої категорії» та педагогічного звання «старший викладач»/«викладач-методист» – 74 педагогічних працівників.

Прошли курси підвищення кваліфікації 467 осіб.

Прошли стажування на підприємствах, в установах та організаціях, навчально-практичних центрах пройшли стажування 112 педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти м. Києва.

Науково-, навчально-методичне забезпечення закладів освіти.

Надано допомогу керівникам та педагогічним працівникам закладів професійної (професійно-технічної) освіти у створенні, функціонуванні внутрішньої системи забезпечення якості освіти та проведенні самооцінювання

освітніх і управлінських процесів з метою підвищення якості реалізації освітніх програм, вдосконалення змісту, форм та методів освітньої діяльності, рівня професійної компетентності педагогічних працівників.

З метою забезпечення удосконалення змісту, форм і методів, що використовуються в освітньому процесі, забезпечення єдності загальноосвітньої та професійної підготовки здобувачів освіти, функціонують 26 міських методичних секцій з усіх напрямків роботи за галузевим спрямуванням, проведено 64 секційних засідання. Під час засідань міських методичних секцій розглянуто актуальні питання, спрямовані на вирішення проблем щодо ефективної навчально-виробничої, організаційно-методичної та психолого-педагогічної діяльності.

Створено 8 навчально-практичних центрів галузевого спрямування на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Запровадження дуальної форми освіти з підготовки кваліфікованих робітників.

Закладами професійної освіти на засадах соціального партнерства укладено 1486 угод про надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти із 1341 замовником робітничих кадрів (підприємствами, установами, організаціями, у т.ч. 35 комунальними підприємствами) для підготовки 11 128 осіб за 96 професіями.

Дуальна форма навчання у підготовку кваліфікованих робітників в закладах професійної (професійно-технічної) освіти м. Києва упроваджується з 2015 року.

У 2020-2021 навчальному році упровадження дуальної форми здобуття освіти здійснювалось у 18 закладах професійної (професійно-технічної) освіти м. Києва за 30 професіями. До співпраці залучено 163 підприємства. Упродовж 2020-2021 на рахунок закладів освіти надійшло 2095,5 тис. грн.

Започатковано елементи дистанційного навчання, зумовленого всесвітньою пандемією.

Запровадження підготовки за новими професіями, які базуються на компетентністному підході та інтеграції професійних і виробничих функцій».

Підготовку кваліфікованих робітників у 2020-2021 навчальному році заклади професійної (професійно-технічної) освіти здійснювали для 7 галузей економіки (з врахуванням багатопрофільності підготовки в кожному закладі освіти): промисловість, транспорт, будівництво, сфера обслуговування, торгівля і громадське харчування, зв'язок, сільське господарство.

Первинна професійна підготовка кваліфікованих робітників здійснювалася за 96 монопрофесіями. На вимогу регіонального ринку праці перелік професій зменшено та скорочено інтеграцію професій з 3-4 до 2-3.

Для підвищення привабливості робітничих професій у молоді заклади освіти пропонують ряд нових сучасних професій, основаних на компетентністному підході та внутрішній інтеграції професійних і виробничих функцій та навиків: Авторемонтник, Офіс-адміністратор, Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення, Монтажник гіпсокартонних

конструкцій, Адміністратор програм радіо та телебачення, Зварник, Майстер готельного обслуговування, Майстер з діагностики та налагодження

електронного устаткування автомобільних засобів, Майстер з монтажу та обслуговування систем відновлювальної енергетики тощо.

Розроблено 9 проєктів державних освітніх стандартів на основі компетентнісного підходу, з них 3 затверджено Міністерством освіти і науки України за професіями: «Друкар флексографічного друкування»; «Столяр будівельний»; «Ювелір-закріпник».

Продовжується участь у роботі творчих груп щодо розробки 20 проєктів освітніх стандартів на основі компетентнісного підходу.

Освітні програми розробляються за участі роботодавців. У 2020-2021 навчальному році розроблено та затверджено 27 освітніх програм.

Проведення конкурсів фахової майстерності серед здобувачів освіти.

З метою підвищення якості професійної майстерності, посилення інтересу до поглибленого вивчення предметів професійно-теоретичної підготовки і оволодіння навичками трудових прийомів проведено 5 конкурсів фахової майстерності серед здобувачів освіти закладів професійної(професійно-технічної) освіти (далі – Конкурс) з професій: Електрогазозварник»; «Перукар»; «Машиніст тепловоза, кваліфікація «Помічник машиніста тепловоза»; «Верстатник широкого профілю»; «Штукатур».

Переможці міського етапу Конкурсу представляли м. Київ у III етапі Всеукраїнського конкурсу фахової майстерності серед здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти та посіли призові місця, їм призначено стипендії Президента України.

Проведено міські конкурси професійної майстерності серед здобувачів освіти з професій «Верстатник широкого профілю», «Перукар», «Помічник машиніста тепловоза», «Електрогазозварник», «Монтажник санітарно-технічних систем і устаткування».

В обговоренні взяла участь:

Заступник директора Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) **Світлана УСТИМЕНКО**, яка поставила доповідачу ряд питань, зокрема, щодо проблем, які існують в системі професійно-технічної освіти; працевлаштування випускників закладів професійно-технічної освіти; частки киян в загальній кількості випускників; чисельності випускників, які після закінчення навчання продовжують працювати в місті Києві; чисельності випускників закладів професійно-технічної освіти, які продовжують навчання, зокрема, у вищих навчальних закладах.

Начальник управління соціального захисту населення Печерської районної в місті Києві державної адміністрації **Ольга МОЗГОВА** зазначила, що до управлінь соціального захисту населення районних в місті Києві державних

адміністрації звертаються батьки дітей, які мають особливі освітні потреби, щодо наявності в закладах професійно-технічної освіти інклюзивних груп для таких дітей. Також запропонувала до проекту рішення засідання включити пункт стосовно надання інформації про чисельність інклюзивних груп у закладах професійно-технічної освіти та загальної чисельності учнів в них для інформування батьків та проведення відповідної роз'яснювальної роботи.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформації доповідачів з питань порядку денного взяти до відома.

2. На виконання абзацу 2 підпункту 1 пункту 7 витягу з протоколу № 97 засідання Кабінету Міністрів України від 11 серпня 2021 року передбачати у проектах загальнодержавних цільових та регіональних програм, інвестиційних та інфраструктурних проектах прогностичні показники створення нових робочих місць.

З урахуванням вимог статті 25 Закону України «Про зайнятість населення» забезпечити своєчасне інформування Київського міського центру зайнятості про наявні інфраструктурні та інвестиційні проекти, якими передбачено створення нових робочих місць, та про роботодавців, залучених до їх реалізації, для організації співпраці в напрямку працевлаштування безробітних.

Виконавці: Департамент економіки та інвестицій,
 Департамент промисловості та розвитку підприємництва,
 Департамент транспортної інфраструктури,
 Департамент освіти і науки,
 Департамент охорони здоров'я,
 Управління екології та природних ресурсів,
 Київський міський центр зайнятості,
 районні в місті Києві державні адміністрації

Термін: постійно (при надходженні інформації)

3. КП «Київське інвестиційне агентство» або іншим замовникам передконкурсних робіт при підготовці матеріалів для проведення інвестиційних конкурсів передбачати попередній розрахунок кількості нових робочих місць, які будуть створені за результатами реалізації інвестиційних проектів.

Виконавці: Департамент економіки та інвестицій,
 КП «Київське інвестиційне агентство»

Термін: постійно

4. Передбачити включення до Плану роботи Київської міської тристоронньої соціально-економічної ради на I квартал 2022 року питання щодо проведеної роботи по залученню протягом 2021 року інвестицій в

економіку міста Києва, залучення додаткових інвесторів, наявності проблемних питань і шляхів їх вирішення міською владою, а також створення нових робочих місць у м. Києві, зокрема, під час реалізації державних та регіональних цільових програм, інвестиційних та інфраструктурних проєктів.

Виконавці: Департамент соціальної політики,
Департамент економіки та інвестицій

Термін: I квартал 2022 року

5. Продовжити роботу щодо надання якісних освітніх послуг закладами професійної (професійно-технічної) освіти міста Києва для забезпечення кваліфікованими робітничими кадрами підприємств, установ, організацій міста Києва.

Виконавці: Департамент освіти і науки,
керівники закладів професійної (професійно-технічної) освіти

Термін: постійно

6. Надати Департаменту соціальної політики інформацію щодо чисельності інклюзивних груп у закладах професійно-технічної освіти та загальної чисельності учнів в них, і відповідної процедури подальших дій у разі звернення батьків дітей, які мають особливі освітні потреби.

Виконавець: Департамент освіти і науки
Термін: до 15.10.2021

Заступник

Координаційного комітету
зайнятості населення –
директора Департаменту
політики

співголови
сприяння
заступник
соціальної

Співголова
комітету
населення -
ради професійних спілок

Координаційного
сприяння
зайнятості
голова Київської міської
ради професійних спілок


Світлана УСТИМЕНКО


Валентин МЕЛЬНИК