

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Заступник голови Київської міської державної адміністрації з питань здійснення самоврядних повноважень **Жолова** міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати **забезпечення** дотримання державних гарантій з оплати праці в місті Києві



Марина ХОНДА

2022 року

**ПЛАН ЗАХОДІВ**  
**щодо сприяння легалізації виплати заробітної плати і трудових відносин із найманими працівниками в м. Києві на 2022 рік**

| № з/п | Зміст заходу   | Термін виконання | Виконавці  |
|-------|--|------------------|--|
| 1.    | <p>Створення у суспільстві атмосфери негативного ставлення до роботодавців, які виплачують заробітну плату без сплати податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування шляхом проведення широкої інформаційно - роз'яснювальної кампанії про негативні економічні та соціальні наслідки незадекларованої праці, виплати заробітної плати в «конвертах» (частково або у повному обсязі), а також неприпустимість допуску до роботи найманих працівників без оформлення з ними трудових відносин, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- проведення семінарів, нарад, засідань, зустрічей та круглих столів із суб'єктами господарювання та представниками інститутів громадянського суспільства, які представляють інтереси бізнесу, з безробітними та трудовими колективами;</li><li>- виступів на телебаченні і публікацій в засобах масової інформації; розміщення та розповсюдження на постійній основі відповідних інформаційних матеріалів та соціальної реклами на веб-ресурсах тощо.</li></ul> | постійно         | ГУ Держпраці у Київській області;<br>ГУ ДПС у м. Києві;<br>ГУ ПФУ в м. Києві;<br>Київський міський центр зайнятості;<br>Департамент соціальної політики, Департамент суспільних комунікацій, Управління з питань реклами ВО КМР (КМДА);<br>РДА;<br>Київська міськпрофрада та керівники її членських організацій;<br>КП КМР «ТК «Київ»»;<br>КП «Радіостанція «Голос Києва»»; КП «Київінформ». |

|    |  |                 |   |
|----|--|-----------------|---|
| 2. | <p>Активізації діяльності районних міжвідомчих робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці у тому числі проведення їх засідань в режимі відеоконференцій та шляхом запровадження превентивних заходів, направлених на виявлення працівників, з якими трудові відносини офіційно не оформлені з подальшим наданням інформації до контролюючих та правоохоронних органів для відповідного реагування та розгляду їх результатів на засіданнях міжвідомчих робочих груп.</p>                                    | <p>постійно</p> | <p>РДА за участю представників:<br/>Гу Держпраці у Київській області;<br/>Гу ДПС у м. Києві;<br/>Гу ПФУ в м. Києві;<br/>Київської міської ради професійних спілок та керівників її членських організацій;<br/>Об'єднань організацій роботодавців м. Києва</p> |
| 3. | <p>Здійснення, за участю сторін соціального діалогу, відповідної роботи щодо розширення сфери укладання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях м. Києва незалежно від організаційно-правових форм господарювання з обов'язковим включенням до них положень щодо державних гарантій з питань оплати праці, з урахуванням норм Генеральної, галузевих (міжгалузевих) та Територіальної угод, а також збільшення фондів оплати праці в розмірах не нижчих за темп приросту обсягів виробництва (надання послуг) та зобов'язань щодо своєчасної виплати заробітної плати.</p> | <p>постійно</p> | <p>РДА за участю:<br/>Київської міської ради професійних спілок та керівників її членських організацій,<br/>Об'єднань організацій роботодавців м. Києва</p>   |
| 4. | <p>Надання Головному управлінню Держпраці в Київській області інформації про факти використання суб'єктами господарювання найманої праці без належного оформлення трудових відносин з працівниками та виплати їм заробітної плати «в конвертах», отриманої за результатами розгляду письмових звернень громадян, а також звернень, які надходять до «Контактного центру міста Києва 1551» та Урядової гарячої лінії в порядку інформування та відповідного реагування.</p>   | <p>постійно</p> | <p>Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА);<br/>РДА</p>   |

|    |   |              |  |
|----|---|--------------|--|
| 5. | Забезпечення проведення оперативного обміну наявними адміністративними даними для організації здійснення Головним управлінням Держпраці у Київській області заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю, зокрема з питань виявлення неоформлених трудових відносин.  | постійно     | ГУ ДПС у м. Києві;<br>ГУ ПФУ в м. Києві;<br>ГУ Держпраці у Київській області         |
| 6. | Забезпечення здійснення державного контролю за додержанням суб'єктами господарювання міста Києва законодавства про працю, зокрема з питань належного оформлення трудових відносин з найманими працівниками та дотримання державних гарантій з оплати праці.   | постійно     | ГУ Держпраці у Київській області;  |
| 7. | Здійснення моніторингу за діяльністю суб'єктів господарювання, що мають значні валові доходи, але офіційно виплачують заробітну плату в межах мінімального розміру, встановленого на державному рівні, а також щодо роботодавців, які виплачують заробітну плату нижче або на рівні її мінімального розміру та кількості працівників, які отримують таку заробітну плату.   | постійно     | ГУ ДПС у м. Києві;<br>ГУ ПФУ в м. Києві;<br>ГУ Держпраці у Київській області;<br>РДА |
| 8. | Надання Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) переліків підприємств, організації та установ міста Києва, розмір середньої заробітної плати працівникам яких за відпрацьовану місячну норму робочого часу:<br>- нижче або на рівні розміру мінімальної заробітної плати, встановленого законодавством;<br>- значно нижчий розміру середньої заробітної плати в місті Києву за відповідним видом економічної діяльності. | щоквартально | ГУ ДПС у м. Києві<br>ГУ ПФУ в м. Києві   |
| 9. | Здійснення аналізу причин низького рівня середньої заробітної плати на столичних підприємствах, в установах та організаціях на підставі даних, отриманих відповідно до п.8, а також розміру заробітної плати, зазначеному цими суб'єктами господарювання в оголошеннях про вакансії на відповідних інтернет-ресурсах, які є у вільному доступі.   | постійно     | РДА;<br>Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА)                                |

|     |  |              |  |
|-----|--|--------------|--|
|     | <p>У разі виявлення, за результатами проведеного аналізу, фактів порушення норм законодавства щодо державних гарантій з оплати праці, а також суттєвих розбіжностей розміру середньої заробітної плати, які зазначені в оголошеннях про вакансії та відображені ними у звітах, що подані до органів державної статистики та податкової служби, направляти відповідну інформацію до Головного управління Держпраці у Київській області в порядку інформування та відповідного реагування.</p> <p>Забезпечення заслуховування керівників цих суб'єктів господарювання на засіданнях міської та районних міжвідомчих робочих груп (комісій) з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці.</p> |              |  |
| 10. | <p>Здійснення моніторингу стану підвищення розміру середньої заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях міста Києва, які заслуховувались на засіданнях міської та районних міжвідомчих робочих (комісій) груп з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці.</p>  | щоквартально | Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА); РДА |
| 11. | <p>Розгляд інформації про стан виконання Плану заходів на засіданні міжвідомчої робочої групи з питань легалізації зайнятості та заробітної плати, забезпечення дотримання державних гарантій з оплати праці м. Києві.</p>   | щоквартально | Департамент соціальної політики ВО КМР (КМДА)      |