

Інформація про виконання програми за 2022, рік

1. Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей» на 2022–2024 Про затвердження міської цільової програми «Київ – місто рівних можливостей» на 2022–2024 роки від 2022-02-17 № 4347/4388
(найменування програми, дата і номер рішення Київської міської ради про її затвердження)

2. Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)
(найменування відповідального виконавця програми)

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)			Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)			Інформація про виконання заходу	Причини невиконання
			у тому числі: за джерелами:		у тому числі: за джерелами:		Всього			
			Усього	державний бюджет м.Києва	інші джерела	державний бюджет м.Києва		інші джерела		
Завдання: 1. Забезпечення інституційної спроможності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій										
1.1. Проведення оцінки інституційного потенціалу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини, в тому числі гендерно-чутливої відповіді на COVID-19, зокрема в частині адаптації методології Навчального центру структури ООН Жінки та проведення навчальних заходів.	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	470,0	0,0	470,0	470,0	0,0	470,0	Виконано	Проведено оцінку інституційного потенціалу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Дарницької РДА з питань гендерної рівності та дотримання прав людини, зокрема в частині адаптації методології Навчального центру структури ООН Жінки
1.2. Забезпечення інформування голів та членів/кинь конкурентних комісій з проведення	Департамент соціальної політики виконавчого	2022, 2023, 2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Напрацьовано інформаційні матеріали щодо законодавчої заборони дискримінаційних

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)				Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)				Інформація про виконання заходу	Причини невиконання	
			Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела	Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела			
конкурс на зайняття вакантних посад державної служби категорії «Б» та «В» і конкурсних комісій з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад керівників/ць суб'єктів господарювання комунального сектора економіки в місті Києві щодо необхідності дотримання законодавства у сфері гендерної рівності	органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)												практик при прийомі на роботу для подальшого розповсюдження, розповсюджено онлайн
1.3. Впровадження стандартів гендерно чутливої поведінки щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення для працівників/ць виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підприємств, установ, організацій територіальної громади міста Києва шляхом розроблення та поширення рекомендацій з гендерно чутливої поведінки та недискримінаційних практик	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Розроблено рекомендації щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення
1.4. Збір, узагальнення та аналіз кадрового складу структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської	2022, 2023, 2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Визначено перелік індикаторів, в розрізі гендерної дезагрегації (стать, вікові групи, соціальні характеристики тощо); проводиться збір

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)				Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)				Інформація про виконання заходу	Причини невиконання	
			у тому числі: за джерелами:		у тому числі: за джерелами:		Усього	інші джерела	Усього	інші джерела			
			Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела							державний бюджет
адміністрації) та органів місцевого самоврядування за гендерно дезагатованими показниками та підготовка відповідних рекомендацій	міської ради (Київської міської державної адміністрації)											інформації; проведено онлайн опитування структурних підрозділів КМДА, підготовлено аналітичну довідку, презентовано на засідання Експертної ради з питань гендерної інтеграції	
1.5. Проведення аналізу (онлайн анкетування) рівня гендерної чутливості представників/ць структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, установ, організацій та підприємств комунальної власності територіальної громади міста Києва	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Розроблено онлайн анкету та проведено анкетування (аналіз) представників структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини; презентовано на засідання Експертної ради з питань гендерної інтеграції
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ:			470,0	0,0	0,0	470,0	470,0	0,0	0,0	470,0			

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)			Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)			Інформація про виконання заходу	Причини невиконання		
			Усього	у тому числі: за джерелами:		Усього	у тому числі: за джерелами:					
				державний бюджет	бюджет м.Києва		інші джерела	інші джерела				
Завдання: 2. Впровадження гендерного підходу у процесі формування та реалізації місцевих політик												
2.1. Проведення гендерно-статистичного аналізу та картографування показників на основі національної матриці гендерних показників.	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	1 227,0	0,0	0,0	1 227,0	780,0	0,0	0,0	780,0	Виконано частково	1. Проведено консультації з експертами структури ООН Жінки. 2. Створено робочу групу, до якої ввійшли соціологи Інституту демографії та соціальних досліджень, університету Т.Г. Шевченка. 3. Напрацьовані пропозиції щодо визначення переліку показників та індикаторів для постійного моніторингу. 4. Призупинено виконання структурою ООН Жінки у зв'язку із перерозподілом коштів на заходи реагування гуманітарної катастрофи (допомога жінкам/дівчатам, п.3.2).

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)			Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)			Інформація про виконання заходу	Причини невиконання
			Усього	у тому числі: державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела	Усього	у тому числі: державний бюджет		
2.2. Проведення гендерного аналізу окремих бюджетних програм виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)/районної в місті Києві державної адміністрації щодо розвитку гендерно-чутливих просторів, сервісів, послуг з урахуванням наслідків COVID-19	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	56,0	0,0	0,0	56,0	0,0	0,0	56,0	Проведено аналіз бюджетної програми «Утримання та забезпечення діяльності центрів соціальних служб» Київського міського центру соціальних служб та 10 районних центрів за експертної підтримки ООН Жінки; підготовлено довідку про результатами аналізу бюджетної програми
2.3. Проведення аналізу проєкту Стратегії розвитку міста Києва до 2035 року щодо її спрямованості на зменшення гендерної нерівності, врахування потреб різних груп жінок і чоловіків та виконання міжнародних зобов'язань України у сфері гендерної рівності	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації	2022	500,0	0,0	0,0	500,0	0,0	0,0	500,0	1. Проведено аналіз проєкту Стратегії щодо включення гендерних аспектів. 2. Проведено консультації із Департаментом економіки та інвестицій КМДА щодо включення гендерних аспектів до Стратегії розвитку Києва – 2035.

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)			Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)			Інформація про виконання заходу	Причини невиконання
			Усього	у тому числі: державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела	Усього	у тому числі: державний бюджет		
2.5. Забезпечення збору даних для моніторингу гендерної рівності відповідно до індикаторів, розроблених Державною службою статистики України	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Виконано	Актуалізовано дані за індикаторами гендерної рівності в частині індикаторів 5.11, 5.12, 5.13, 5.14 (депутатський склад за статтю, віковими групами та рівнем освіти), 5.44-5.45 (керівники закладів вищої освіти)
Всього за завданням:			1 783,0	0,0	0,0	1 783,0	0,0	0,0	1 336,0	

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)			Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)			Інформація про виконання заходу	Причини невиконання	
			Усього	у тому числі: за джерелами:		Усього	у тому числі: за джерелами:				
				державний бюджет	бюджет м.Києва		інші джерела	державний бюджет			бюджет м.Києва
Завдання: 3. Підвищення рівня поінформованості киячок з питань гендерної рівності, впливу та подолання стереотипів, поширення успішних європейських практик досягнення гендерної рівності											
3.1. Проведення тренінгів з цифрової грамотності для жінок, які належать до найуразливіших груп	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	135,0	0,0	0,0	135,0	0,0	0,0	135,0	Виконано	Проведено навчання 14 тренерок з числа бібліотекарів міста Києва з метою набуття знань та навиків для надання послуг «цифрового менеджера» для вразливих жінок. Після 24.02.2022 для забезпечення нагальних гуманітарних потреб жінок з числа вразливих категорій: «цифровими менеджерами» проведено тренінги для киянок - жінок літнього віку, багатодітних, ВПО, осіб з інвалідністю, охоплено 30 осіб)

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)				Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)				Інформація про виконання заходу	Причини невиконання
			Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела	Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела		
3.2. Організація і проведення спільних адвокаційних та комунікаційних заходів для відзначення: кампанії ООН «16 днів проти насильства», Міжнародного жіночого дня, кампанії ООН Жінки «HeForShe»	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	56,0	0,0	0,0	56,0	0,0	0,0	56,0	Виконано	1. Проведено відзначення 14 жінок-киянок зі сфер критичної інфраструктури (травень, 2022) 2. За підтримки структури ООН Жінки реалізовано заходи з надання першої психологічної допомоги жінкам та дівчатам, які постраждали від війни з росією (березень-червень 2022 року, 300 групових консультацій для 1 290 жінок та дітей) 3. Реалізовано проєкт «Київська Академія жіночого лідерства» (200 осіб)	

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)			Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)			Інформація про виконання заходу	Причини невиконання
			Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела	Усього	державний бюджет		
3.3. Розроблення Комунікаційної стратегії із забезпечення гендерної рівності у місті Києві та плану реалізації, започаткування системи оцінки ефективності стратегії	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	У зв'язку із військовою агресією та введенням воєнного стану розпорядження КМУ «Про затвердження Плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності» прийнято 27.01.2023 р. № 79-р. З метою врахування завдань затвердженого Плану, прийняття міського перенесено на 2023 рік
3.7. Розроблення та розповсюдження інформаційних матеріалів, рекомендацій для киян/ок з впровадження стандартів рівності жінок і чоловіків у сфері праці на основі міжнародних трудових стандартів та кращого європейського досвіду	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Напрацьовано рекомендаційні матеріали з впровадження стандартів рівності жінок і чоловіків у сфері праці, розміщено у соціальних мережах

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)			Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)			Інформація про виконання заходу	Причини невиконання
			Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела	Усього	державний бюджет		
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ:										
Завдання: 4. Виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на місцевому рівні										
4.1. Поширення кращих практик глобальної флагманської ініціативи ООН Жінки «Безпечні міста та безпечні громадські простори для жінок та дівчат»	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	28,0	0,0	0,0	28,0	0,0	0,0	28,0	1. Проведено навчальний семінар з питань організації та проведення гендерного аудиту безпеки за підтримки експертки структури ООН Жінки. 2. У рамках реалізації міського плану дій на виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 проведено аудит безпеки громадських просторів у Дарницькому та Десянському районах (парк «Партизанської слави», в парк «Кіото»).

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)			Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)			Інформація про виконання заходу	Причини невиконання
			Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела	Усього	державний бюджет		
4.2. Надання експертної підтримки та залучення жіночих організацій громадянського суспільства до реалізації Плану заходів з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), Структура Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки)	2022	28,0	0,0	0,0	28,0	0,0	0,0	28,0	1. Утворено Коаліцію громадських організацій яка об'єднала 10 жіночих організацій, які займаються діяльністю у напрямку виконання Резолюції РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека». 2. Залучено 7 громадських організацій, що пройшли тренінги із грантової діяльності з питань подолання гуманітарної кризи.
4.3. Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів, запобігання таким викликам, реагування на них шляхом розроблення та розповсюдження пам'яток екстреного реагування на безпекові виклики з урахуванням різних потреб	Департамент соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	2022, 2023, 2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Проведено за сприяння громадської організації «Інформаційно-консультативний жіночий центр» дослідження «Готовність громад до комплексного

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання (план/факт)	Обсяги фінансування на 2022 рік, (тис. грн.)				Фактичні обсяги фінансування, за звітний період (тис. грн)				Інформація про виконання заходу	Причини невиконання
			Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела	Усього	державний бюджет	бюджет м.Києва	інші джерела		
жінок, чоловіків, дівчат та хлопців, їх розповсюдження серед різних груп населення			56,0	0,0	0,0	56,0	0,0	0,0	56,0			реагування на виклики безпеки в умовах агресії РФ проти України з підготовленим з урахуванням гендерного підходу: уроки на майбутнє». Розроблено пам'ятки екстреного реагування. У зв'язку з новими викликами у 2023 році заплановано доопрацювання.
ВСЬОГО ЗА ЗАВДАННЯМ:			56,0	0,0	0,0	56,0	0,0	0,0	56,0			
РАЗОМ ЗА ПРОГРАМОЮ			2 500,0	0,0	0,0	2 500,0	0,0	0,0	2 053,0			

3. Аналіз виконання за видатками в цілому

Заплановані бюджетні асигнування на 2022 рік з урахуванням змін	Проведені видатки за звітний період			Відхилення		
	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Відповідальний виконавець

Директор Департаменту соціальної політики виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

(посада)

Руслан СВІТЛИЙ
(підпис)

(підпис)

тис. грн

тис. грн

тис. грн

Звіт про виконання результативних показників

Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей» на 2022–2024
за 2022, рік

Назва заходу	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-»)	Причини невиконання
				план	факт		
Сектор 2.3. Соціальна підтримка та допомога 1. Підвищення соціальної захищеності мешканців							
Завдання 1. Забезпечення інституційної спроможності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та районних в місті Києві державних адміністрацій							
1.1. Проведення оцінки інституційного потенціалу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини, в тому числі гендерно-чутливої відповіді на COVID-19, зокрема в частині адаптації методології Навчального центру структури ООН Жінки та проведення навчальних заходів.	Показники витрат	Обсяг фінансування	тис. грн	470	470	0	
	Показники продукту	Кількість проведених оцінок	од.	1	1	0	
	Показники продукту	Кількість розроблених планів заходів з посилення спроможності виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)	од.	1	1	0	
	Показники ефективності	Середні витрати на 1 оцінку	тис. грн	470	470	0	
1.2. Забезпечення інформування голів та членів/кинь конкурсних комісій з проведення конкурсу на зайняття вакантних посад	Показники продукту	Кількість охоплених осіб	осіб	140	140	0	
	Показники якості	Середні витрати на 1 оцінку	%	100	100	0	

Назва заходу	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-»)	Причини невиконання
				план	факт		
державної служби категорії «Б» та «В» і конкурсних комісій з проведення конкурсу на заміщення вакантних посад керівників/ць суб'єктів господарювання комунального сектора економіки в місті Києві щодо необхідності дотримання законодавства у сфері гендерної рівності	Показники продукту	Кількість розповсюджених інформаційних матеріалів	од.	28	28	0	
	Показники якості	Динаміка зростання кількості осіб, охоплених інформуванням	у % до базового року *	100	100	0	
1.3. Впровадження стандартів гендерно чутливої поведінки щодо використання гендерно чутливого та недискримінаційного мовлення для працівників/ць виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та підприємств, установ, організацій	Показники продукту	Кількість охоплених структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підприємств, установ, організацій	од.	100	100	0	
	Показники продукту	Кількість розроблених рекомендацій/поширених практик	од.	5	5	0	
територіальної громади міста Києва шляхом розроблення та поширення рекомендацій з гендерно чутливої поведінки та недискримінаційних практик	Показники якості	Динаміка зростання кількості стуртурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), підприємств, установ, організацій, працівники/ці яких будуть охоплені послугами	%	100	100	0	

Назва заходу	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-»)	Причини невиконання	
				план	факт			
1.4. Збір, узагальнення та аналіз кадрового складу структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та органів місцевого самоврядування за гендерно дезагрегованими показниками та підготовка відповідних рекомендацій	Показники продукту	Кількість використаних показників	од.	3	3	0		
	Показники продукту	Кількість підготовлених рекомендацій	од.	1	1	0		
	Показники якості продукту	Динаміка зростання використаних показників	у % до базового року *	100	100	0		
1.5. Проведення аналізу (онлайн анкетування) рівня гендерної чутливості представників/ць структурних підрозділів виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), районних в місті Києві державних адміністрацій, установ, організацій та підприємств комунальної власності територіальної громади міста Києва	Показники продукту	Кількість охоплених осіб	осіб	1000	1000	0		
	Показники продукту	Кількість розроблених анкет	од.	2	2	0		
	Показники якості продукту	Динаміка кількості осіб, охоплених анкетуванням	у % до базового року *	100	100	0		
Завдання 2. Впровадження гендерного підходу у процесі формування та реалізації місцевих політик								
2.1. Проведення гендерно-статистичного аналізу та картографування показників на основі національної матриці гендерних показників.		Показники витрат	Обсяг фінансування	тис. грн	1227	780	-447	1. Призупинено виконання структурою ООН Жінки у зв'язку із перерозподілом коштів на заходи реагування гуманітарної катастрофи (допомога жінкам/дівчатам).

Назва заходу	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-») або «->»	Причини невиконання
				план	факт		
	Показники продукту	Кількість розроблених форм (матриць) гендерних показників для інформаційної платформи	од.	1	1	0	
		Кількість розроблених інформаційних платформ для візуалізації гендерних показників (дашборд)	од.	1	0	-1	1. Призупинено виконання структурою ООН Жінки у зв'язку із перерозподілом коштів на заходи реагування гуманітарної катастрофи (допомога жінка/дівчатам).
	Показники ефективності	Середні витрати на розроблення 1 матриці	тис. грн	328	328	0	
		Середні витрати на розроблення 1 інформаційної платформи (дашборду)	тис. грн	899	452	-447	1. Призупинено виконання структурою ООН Жінки у зв'язку із перерозподілом коштів на заходи реагування гуманітарної катастрофи (допомога жінка/дівчатам).
	Показники якості	Рівень підготовлених документів	%	100	63,6	-36,4	1. Призупинено виконання структурою ООН Жінки у зв'язку із перерозподілом коштів на заходи реагування гуманітарної катастрофи (допомога жінка/дівчатам).
	Показники витрат	Обсяг фінансування	тис. грн	56	56	0	
2.2. Проведення гендерного аналізу окремих бюджетних програм виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)/районної в місті Києві державної адміністрації щодо розвитку гендерно-чутливих просторів, сервісів, послуг з урахуванням наслідків COVID-19	Показники продукту	Кількість проаналізованих документів	од.	1	11	10	1. Проведено аналіз бюджетної програми «Утримання та забезпечення діяльності центрів соціальних служб» та 10 районних центрів соціальних служб; підготовлено довідку про результатами аналізу бюджетної програми

Назва заходу	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-»)	Причини невиконання
				план	факт		
	Показники ефективності	Середні витрати на 1 аналіз	тис. грн	56	56	0	
	Показники якості	Рівень виконання заходу	%	100	100	0	
2.3. Проведення аналізу проєкту Стратегії розвитку міста Києва до 2035 року щодо її спрямованості на зменшення гендерної нерівності, врахування потреб різних груп жінок і чоловіків та виконання міжнародних зобов'язань України у сфері гендерної рівності	Показники витрат	Обсяг фінансування	тис. грн	500	500	0	
	Показники продукту	Кількість підготовлених рекомендацій	од.	1	1	0	
	Показники ефективності	Середні витрати на підготовку 1 рекомендації	тис. грн	500	500	0	
2.5. Забезпечення збору даних для моніторингу гендерної рівності відповідно до індикаторів, розроблених Державною службою статистики України	Показники якості	Рівень виконання заходу	%	100	100	0	
	Показники продукту	Кількість проведених моніторингів	од.	41	41	0	
	Показники якості	Рівень виконання заходу	%	100	100	0	
Завдання 3. Підвищення рівня поінформованості кияк/ок з питань гендерної рівності, впливу та подолання стереотипів, поширення успішних європейських практик досягнення гендерної рівності							
3.1. Проведення тренінгів з цифрової грамотності для жінок, які належать до найуразливіших груп	Показники витрат	Обсяг фінансування	тис. грн	135	135	0	
	Показники продукту	Кількість проведених тренінгів	од.	4	4	0	

Назва заходу	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-»)	Причини невиконання
				план	факт		
3.2. Організація і проведення спільних адвокаційних та комунікаційних заходів для відзначення: кампанії ООН «16 днів проти насильства», Міжнародного жіночого дня, кампанії ООН Жінки «HeForShe»	Показники продукту	Кількість учасниць тренінгів	осіб	100	110	10	1. Після 24.02.2022 для забезпечення нагальних гуманітарних потреб жінок з числа вразливих категорій: «цифровими менеджерами» проведено тренінги для киянок - жінок літнього віку, багатодітних, ВПО, осіб з інвалідністю, охоплено 110 осіб
	Показники продукту	Кількість підготовлених тренерів/ок	осіб	3	14	11	1. Проведено навчання 14 тренерок з числа бібліотекарів міста Києва з метою набуття знань та навиків для надання послуг «цифрового менеджера» для вразливих жінок
	Показники ефективності	Середні витрати на 1 тренінг	тис. грн	33,75	33,75	0,00	1. Після 24.02.2022 для забезпечення нагальних гуманітарних потреб жінок з числа вразливих категорій: «цифровими менеджерами» проведено тренінги для киянок - жінок літнього віку, багатодітних, ВПО, осіб з інвалідністю, охоплено 110 осіб
	Показники ефективності	Середні витрати на 1 учасницю тренінгу	тис. грн	1,35	1,23	-0,12	1. Після 24.02.2022 для забезпечення нагальних гуманітарних потреб жінок з числа вразливих категорій: «цифровими менеджерами» проведено тренінги для киянок - жінок літнього віку, багатодітних, ВПО, осіб з інвалідністю, охоплено 110 осіб
	Показники якості	Рівень виконання заходу	%	100	100	0	
	Показники витрат	Обсяг фінансування	тис. грн	56	56	0	
	Показники продукту	Кількість проведених заходів	од.	4	4	0	
	Показники продукту	Кількість учасників/ць	осіб	1500	1500	0	

Назва заходу	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-»)	Причини невиконання
				план	факт		
	Показники ефективності	Середні витрати на 1 учасника/що заходу	грн	37,3	37,3	0,0	
	Показники ефективності	Середні витрати на проведення 1 заходу	тис. грн	14	14	0	
	Показники якості	Рівень виконання заходу	%	100	100	0	
3.3. Розроблення Комунікаційної стратегії із забезпечення гендерної рівності у місті Києві та плану реалізації, започаткування системи оцінки ефективності стратегії	Показники продукту	Кількість реалізованих заходів плану	од.	0			
	Показники продукту	Кількість розроблених стратегій/планів	од.	2	0	-2	1. У зв'язку із військовою агресією та введенням воєнного стану розпорядження КМУ «Про затвердження Плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності» прийнято 27.01.2023 р. № 79-р. 3 метою врахування завдань затвердженого Плану, прийняття міського перенесено на 2023 рік
3.7. Розроблення та розповсюдження інформаційних матеріалів, рекомендацій для киян/ок з впровадження	Показники якості	Рівень виконання заходу	%	100	0	-100	1. У зв'язку із військовою агресією та введенням воєнного стану розпорядження КМУ «Про затвердження Плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності» прийнято 27.01.2023 р. № 79-р. 3 метою врахування завдань затвердженого Плану, прийняття міського перенесено на 2023 рік
	Показники продукту	Кількість осіб, охоплених інформуванням	од.	1500	1500	0	

Назва заходу	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-»)	Причини невиконання	
				план	факт			
стандартів рівності жінок і чоловіків у сфері праці на основі міжнародних трудових стандартів та кращого європейського досвіду	Показники якості	Динаміка кількості осіб, які будуть проінформовані	у % до базового року *	100	100	0		
	Завдання 4. Виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на місцевому рівні							
	4.1. Поширення кращих практик глобальної фланманської ініціативи ООН Жінки «Безпечні міста та безпечні громадські простори для жінок та дівчат»							
	Показники витрат	Обсяг фінансування	тис. грн		28	28	0	
	Показники продукту	Кількість проведених інфосесій	од.		1	1	0	
	Показники продукту	Кількість учасників/ць інфосесій	осіб	25	25	0		
	Показники ефективності	Середні витрати на 1 учасника/цю заходу	тис. грн	1,12	1,12	0,00		
	Показники якості	Рівень виконання заходу	%	100	100	0		
4.2. Надання експертної підтримки та залучення жіночих організацій громадянського суспільства до реалізації Плану заходів з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»								
	Показники витрат	Обсяг фінансування	тис. грн	28	28	0		
	Показники продукту	Кількість залучених жіночих громадських об'єднань	од.	5	5	0		
	Показники ефективності	Середні витрати на 1 організацію	тис. грн	5,6	5,6	0,0		
	Показники якості	Рівень охоплення громадських об'єднань	%	100	100	0		
4.3. Формування навичок у різних груп населення з виявлення безпекових викликів,								
	Показники продукту	Кількість розроблених пам'яток	од.	1	1	0		

Назва заходу	Група результативних показників	Назва результативного показника	Одиниця виміру	Значення показника		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-»)	Причини невиконання
				план	факт		
таким викликам, реагування на них шляхом розроблення та екстреного реагування на безпекові виклики з урахуванням різних потреб жінок, чоловіків, дівчат та хлопців, їх розповсюдження серед різних груп населення	Показники продукту	Кількість осіб, охоплених пам'ятками	осіб	3500	3500	0	
	Показники якості	Динаміка кількості осіб, які будуть охоплені пам'ятками	%	100	100	0	
<p>Кількість виконаних результативних показників – 56 Кількість невиконаних результативних показників – 7 Відсоток виконання результативних показників – 88,89</p>							

Відповідальний виконавець
Директор Департаменту соціальної політики
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

(посада)

(підпис)

Руслан СВИТЛИЙ

(ініціали та прізвище)

Додаток 6
до Порядку розроблення, затвердження
та виконання міських цільових програм
у місті Києві

Звіт про досягнення індикаторів програми за 2022, рік

Назва програми: Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей» на 2022–2024

Назва індикатора програми	Одиниця виміру	Значення індикатора програми		Відхилення фактичного значення від планового («+» або «-») або «->»	Причини недосягнення індикаторів програми
		план	факт		
Кількість державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та фахівців установ комунальної власності, які підвищили професійні компетентності з питань гендерної рівності, за статтю та за категоріями посад	осіб	400	400, з них: жінок – 380, чоловіків – 20		
Частка показників статистичної та адміністративної звітності, збір яких відбувається розподілено за статтю	%	25	25		
Частка киян/ок, охоплених інформаційними кампаніями, заходами різного формату, спрямованих на підвищення гендерної культури, протидії дискримінації та сексизму, розуміння сутності гендерної рівності та актуальності впровадження гендерної політики у місті	%	10	6	- 4	У зв'язку із військовою агресією багато киян, зокрема жінок/дівчат, жінок з дітьми, виїхали з міста
Кількість проведених гендерних аудитів безпеки публічних просторів районів міста Києва	од.	2	2		
Кількість досягнутих індикаторів програми - 3 Кількість недосягнутих індикаторів програми - 1 Відсоток досягнутих індикаторів програми - 75,00					

Відповідальний виконавець
Директор Департаменту соціальної політики
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

(посада)

(підпис)

Руслан СВИТЛИЙ
(ініціали та прізвище)



**Пояснювальна записка
до звіту про хід виконання**

Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей» на 2022–2024

назва міської цільової програми
за 2022, рік

1. Узагальнені результати виконання завдань та заходів програми:

Всього	Кількість заходів програми, од.		Відсоток виконаних заходів,
	Виконаних	Невиконаних	
16	14	2	87,50

1.1. Проведення оцінки інституційного потенціалу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) з питань гендерної рівності та дотримання прав людини, в тому числі гендерно-чутливої відповіді на COVID-19, зокрема в частині адаптації методології Навчального центру структури ООН Жінки та проведення навчальних заходів.

2.2. Проведення гендерного аналізу окремих бюджетних програм виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)/районної в місті Києві державної адміністрації щодо розвитку гендерно-чутливих просторів, сервісів, послуг з урахуванням наслідків COVID-19.

3.1. Проведення тренінгів з цифрової грамотності для жінок, які належать до найуразливіших груп.

3.2. Організація і проведення спільних адвокаційних та комунікаційних заходів для відзначення: кампанії ООН «16 днів проти насильства», Міжнародного жіночого дня, кампанії ООН Жінки «HeForShe»:

4.2. Надання експертної підтримки та залучення жіночих організацій громадянського суспільства до реалізації Плану заходів з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»

1.2. Перелік найбільш вагомих невиконаних заходів

2.1. Проведення гендерно-статистичного аналізу та картографування показників на основі національної матриці гендерних показників.

Причини невиконання: призупинено виконання структурою ООН Жінки у зв'язку із перерозподілом коштів на заходи реагування гуманітарної катастрофи (допомога жінкам/дівчатам, п.3.2); проведено консультації з експертками структури ООН Жінки; створено робочу групу, до якої ввійшли соціологи Інституту демографії та соціальних досліджень, університету Т.Г. Шевченка; напрацьовані пропозиції щодо визначення переліку показників та індикаторів для постійного моніторингу.

3.3. Розроблення Комунікаційної стратегії із забезпечення гендерної рівності у місті Києві та плану реалізації, започаткування системи оцінки ефективності стратегії.

Причини невиконання: У зв'язку із військовою агресією та введенням воєнного стану розпорядження КМУ «Про затвердження Плану заходів з реалізації Концепції комунікації у сфері гендерної рівності» прийнято 27.01.2023 р. № 79-р. З метою врахування завдань затвердженого Плану, прийняття міського перенесено на 2023 рік.

2. Оцінка ефективності виконання програми

Результативні показники			Індикатори програми				
Кількість результативних показників, од.			Відсоток виконаних, %	Кількість індикаторів програми, од.			Відсоток досягнутих, %
Всього	Виконано	Невиконано	%	Всього	Досягнуто	Недосягнуто	%
63	56	7	88,88888888	4	3	1	75

У 2022 році реалізація заходів Програми, затвердженої рішенням Київської міської ради від 17 лютого 2022 року № 4347/4388, проводиться за підтримки Структури Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки) та не передбачає фінансування з бюджету міста Києва. Відповідно до плану з виконання у 2022 році заходів Програми заплановано 16, з них: за підтримки з структури ООН Жінки виконано 14.

Зокрема, проведено оцінку інституційного потенціалу виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) та Дарницької РДА з питань гендерної рівності та дотримання прав людини, зокрема в частині адаптації методології Навчального центру структури ООН Жінки;

- за підтримки експертки ООН жінки проведено аналіз бюджетних програм Київського міського центру соціальних служб та 10 районних соціальних служб щодо розвитку гендерно-чутливих просторів, сервісів, послуг - «Утримання та забезпечення діяльності центрів соціальних служб». Розроблено рекомендації;

- проведено навчання 14 тренерок з числа бібліотекарів міста Києва з метою набуття знань та навиків для надання послуг «цифрового менеджера» для вразливих жінок. Після 24.02.2022 для забезпечення нагальних гуманітарних потреб жінок проводиться мобілізація цифрових менеджерок для надання інформаційної підтримки жінкам: проведено тренінгів семінар для жінок вразливих категорій (літнього віку, багатодітні, ВПО, особи з інвалідністю, охоплено 110 осіб);

- реалізовано проєкт «Перша психологічна допомога жінкам та дівчатам» як оперативна відповідь на гуманітарну кризу внаслідок збройної агресії росії проти України в рамках кампанії ООН проти насильства;

- реалізовано третю сесію неформальної освіти жінок-лідерок «Київська Академія жіночого лідерства», мультисекторальна програма якої спрямована на формування та підкріплення специфічних знань та навичок, необхідних лідерам в державному управлінні, місцевому самоврядуванні та активістам громадянських ініціатив та волонтерських об'єднань для ефективної допомоги суспільству у воєнний та поствоєнний час (200 жінок з числа публічних службовців, волонтерок, громадських діячок);

- залучено 7 громадських організацій, що пройшли тренінги із грантової діяльності з питань подолання гуманітарної кризи.

3. Обґрунтування причин невиконання (низького виконання) програми в цілому

У 2022 році реалізація заходів Програми, затвердженої рішенням Київської міської ради від 17 лютого 2022 року № 4347/4388, проводиться за підтримки Структури Організації Об'єднаних Націй з питань гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в Україні (структура ООН Жінки) та не передбачала фінансування з бюджету міста Києва.

Відповідно до плану з виконання у 2022 році заходів Програми заплановано 16, з них: за підтримки з структури ООН Жінки виконано 14.

Директор Департаменту соціальної політики
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)

Руслан СВІТЛИЙ

Тюль